

PROPUESTA FORMATIVA:

ESTRATEGIAS DIRECTIVAS EN IGUALDAD: BENEFICIOS PARA EL TERCER SECTOR

NOMBRE DEL CURSO: ESTRATEGIAS DIRECTIVAS EN IGUALDAD: BENEFICIOS PARA EL TERCER SECTOR

DURACIÓN (horas formativas): 6 horas

FECHA: 16 de enero de 2.014

HORARIO:

Mañana: de 09:00 a 11.00 y de 11.30 13:30 horas

Tarde: de 14:30 a 16:30 horas

DESTINATARIOS/AS: Mandos Intermedios de entidades del Tercer Sector con capacidad para implementar lo aprendido en esta jornada formativa dentro de sus organizaciones, preferiblemente con competencias en RRHH.

OBJETIVOS

- **Generales:**
 - Informar y sensibilizar a las personas participantes de los beneficios de la implantación y desarrollo de un Plan de Igualdad o medidas de igualdad en las entidades del Tercer Sector

- **Específicos:**

- Apoyar la incorporación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la cultura organizativa de las entidades del Tercer Sector
- Dotar de conocimientos teóricos y prácticos en materia de igualdad y Planes de Igualdad en las organizaciones del Tercer Sector, a las personas participantes
- Acercar a las personas participantes a la implementación de la igualdad dentro de la cultura organizativa de sus entidades

CONTENIDOS (duración prevista 1 hora):

- **Aproximación a los Planes de Igualdad en el Tercer Sector**
- **Una mirada interna: la fase de diagnóstico**
- **Una propuesta de futuro: beneficios y costes del Plan de Igualdad**
- **Breve descripción de un Plan de Igualdad: ejes y medidas**
- **Efectos esperados e inesperados de la aplicación de las medidas**
- **Seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad**

EJERCICIOS (duración prevista 7 horas):

- **Diagnóstico de Igualdad de una entidad del Tercer Sector (principales conclusiones)**
- **Plan de Igualdad: elaboración de medidas de igualdad respuesta a los resultados del diagnóstico previo**

METODOLOGÍA:

Formación eminentemente práctica, durante el desarrollo de la jornada se irán conjugando contenidos teóricos y prácticos:

- 1. Previo a la jornada formativa se enviará a las personas participantes materiales teóricos sobre los temas a tratar durante el curso**
- 2. Jornada formativa:**
 - a. Explicación teórica apoyada en una presentación a través de power point sobre los temas descritos en los contenidos de la presente propuesta formativa**
 - b. Realización de ejercicios por grupos: Diagnóstico de Igualdad y Plan de Igualdad**
 - c. La realización de los ejercicios se combinará con explicaciones teóricas de conceptos, por ejemplo: segregación laboral, brecha salarial, techo de cristal, etc.**

A las personas participantes se les entregarán materiales de apoyo en pdf con el fin de que puedan promover en cascada lo aprendido dentro de su organización.