



IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

INFORME DE EVALUACIÓN INTERMEDIA

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA.....	6
3.	PRINCIPALES AVANCES Y PROBLEMAS PERSISTENTES EN EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL.....	12
3.1.	META ESTRATÉGICA 1.....	13
3.2.	META ESTRATÉGICA 2.....	14
3.3.	META ESTRATÉGICA 3.....	15
3.4.	META ESTRATÉGICA 4.....	16
3.5.	META ESTRATÉGICA 5.....	188
3.6.	META ESTRATÉGICA 6.....	199
4.	INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	12
5.	TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL IV PETSAS.....	28
6.	IMPACTO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL.....	30
7.	AVANCE DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO ESTRATÉGICO.....	34
7.1.	META 1.....	34
7.2.	META 2.....	50
7.3.	META 3.....	622
7.4.	META 4.....	788
7.5.	META 5.....	87
7.6.	META 6.....	98
7.7.	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.....	107
7.8.	IMPACTO DEL TERCER SECTOR.....	136
8.	CONCLUSIONES GLOBALES DEL CONJUNTO DE OBJETIVOS ANALIZADOS.....	168

GLOSARIO:

- POAS - Plataforma de ONG de Acción Social
- PVE- Plataforma del Voluntariado de España
- EAPN - Red Europea de Lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español
- PTS - Plataforma del Tercer Sector
- PI - Plataforma de Infancia
- CERMI - Comité Español de Representantes de personas con discapacidad
- Coordinadora - Coordinadora estatal de ONGD España
- ICONG - Instituto para la Calidad de las ONG
- PTSCM - Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid
- PTSEX - Plataforma del Tercer Sector de Extremadura
- PLENA - Confederación Plena Inclusión
- CEPAIM - Fundación CEPAIM Acción Integral
- FACLM - Federación de Autismo de Castilla la Mancha
- APS - Asociación Parkinson Segovia
- TSAS - Tercer Sector de Acción Social
- IV PETSAS - Cuarto Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social

1. INTRODUCCIÓN

El Cuarto Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social (IV PETSAS) es el documento que define la estrategia conjunta del Sector para el periodo comprendido desde 2022 hasta 2026. Es fruto del trabajo en el que han colaborado diferentes coordinadoras y plataformas nacionales y autonómicas, y ha sido coordinado, como en ocasiones anteriores, por la Plataforma de ONG de Acción Social.

El Plan se centra en seis metas estratégicas y treinta objetivos que reflejan las principales prioridades apuntadas en un proceso participativo en el que también se debatió sobre cómo podemos acercarnos a los objetivos marcados para el periodo.

Se han identificado una abundancia de iniciativas y experiencias que existen en el seno del Tercer Sector de Acción Social (TSAS), tanto a una escala macro por parte de grandes organizaciones, como a escala micro por parte de nuevas iniciativas. De esta manera, el elemento nuclear que ha de orientar la coordinación y la implementación del Plan es conseguir una mayor conectividad de todo ese capital, con el que cuentan nuestras entidades, ofreciéndolo a otras organizaciones para su utilización.

El IV PETSAS pretende acercar y establecer sintonía y efectos multiplicadores entre las actividades, enfoques y herramientas para la consecución de resultados compartidos por el Sector. En buena medida, el éxito en alcanzar los objetivos del Plan dependerá de la disposición generosa de las entidades para compartir tiempo y recursos.

Para facilitar el compromiso y alineamiento de las entidades del TSAS con el Plan se lanzó un proceso de adhesión al proceso de sinergias que será la brújula que ha de guiar el papel de coordinación, seguimiento y evaluación al que se compromete la POAS. A este proceso se adhirieron las principales coordinadoras y plataformas estatales.

Para perfilar el sistema de evaluación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se partió de la base de que al tratarse de un Plan y unos objetivos que son aplicados a un universo complejo y plural 'el Tercer Sector de Acción Social' y no de una entidad concreta, se tuvieron en cuenta una serie de consideraciones:

- Escasez de fuentes de información de datos cuantitativos de todo el Sector relacionados con los objetivos del Plan. Para la gran mayoría de objetivos no es posible contar con una línea de base cuantitativa sobre el conjunto del Sector.
- En principio, que no se cuenta con disponibilidad financiera para realizar una evaluación a gran escala (con recogida de datos primarios con técnicas costosas por cada territorio y para el conjunto de entidades del sector).
- El Plan, en su realización, se proyecta sobre múltiples entidades que cuentan con sus propios planes y objetivos propios, diferentes grupos diana, así como diferentes entornos geográficos con características propias.
- Para algunos de los objetivos podrá resultar difícil identificar cuál ha sido la contribución efectiva de las acciones del Plan, de la actuación de las plataformas del TSAS o en qué medida los avances (o retrocesos) han sido determinados en mayor o menor grado por factores externos. Por ejemplo, el TSAS opera en diferentes entornos político-

institucionales en los cuales, además, se pueden producir cambios durante la vida del Plan e influir en el desarrollo de algunos objetivos. La evaluación ha de prestar atención a esta evolución del contexto político, social y económico.

- La evaluación final para ser útil no se debe limitar a medir la percepción sobre el progreso del sector en relación con los objetivos marcados, sino que deberá identificar lecciones aprendidas, barreras, resultados no intencionados, etc., todo ello con objeto de proporcionar una base sólida para definir nuevas estrategias de cara al ciclo estratégico posterior.

Las funciones principales de la tarea de seguimiento y evaluación de resultados serán:

- Recoger y analizar datos que nos permitan conocer en qué punto se encuentra el desarrollo del Plan Estratégico.
- Valorar las causas de las tendencias observadas, así como la contribución de las actividades al cumplimiento de los objetivos.
- Valorar la participación del sector en la implementación del Plan.
- Analizar por qué los objetivos fueron o no alcanzados.
- Examinar el proceso de implementación.
- Identificar lecciones aprendidas y establecer orientaciones y recomendaciones que puedan fortalecer al TSAS en futuras estrategias.

Para poder elaborar conclusiones sólidas a pesar de las limitaciones de abordar un objeto de evaluación complejo y diverso se han utilizado varios métodos e instrumentos cuyos resultados serán triangulados:

Análisis de documentación del TSAS. El análisis de fuentes primarias se ha centrado en la revisión y el análisis de la documentación generada por el sistema de seguimiento: p.ej. informes anuales, informes de las plataformas y redes, información aportada por entidades del TSAS en relación con los indicadores, etc.

Análisis de fuentes secundarias. En este análisis se han utilizado fuentes secundarias que han permitido la contextualización del desarrollo del TSAS en las principales tendencias sociales y económicas que afectan a su actividad.

Encuesta electrónica. La línea de base que permitirá la evaluación de los resultados del Plan se construirá a partir de una encuesta electrónica, realizada al comienzo del Plan, dirigida a una muestra de personal directivo de entidades y personas expertas de la esfera de la investigación (ej. universidad, consultoría), de las administraciones públicas, voluntariado, etc. Esta encuesta ha valorado la percepción sobre el estado del sector con respecto a las metas y objetivos estratégicos del Plan. Los resultados obtenidos de la primera aplicación han servido para medir de manera indicativa los progresos hacia el alcance de los objetivos, ya que la encuesta se replicará en un momento intermedio y al final del periodo de implementación del Plan. El cuestionario contiene una serie de preguntas cerradas de valoración a partir de una escala. Las preguntas remiten a los ejes clave de la estrategia (Calidad, Eficiencia, Innovación, Cooperación, Incidencia política, visibilidad e impacto social, etc.). Aunque la línea de base esté basada en percepciones subjetivas, la medición de dichas percepciones al principio del proceso, durante y al final del ciclo de vida del Plan permitirá definir tendencias que serán matizadas con otros elementos metodológicos de la evaluación. La encuesta se repetirá en tres ocasiones

con idénticas preguntas, si bien en su última aplicación al final del periodo del Plan estratégico se añadirán nuevas preguntas acerca de la percepción del progreso percibido en los últimos cuatro años y acerca de la contribución percibida de las plataformas del TSAS.

Evolución de la percepción social del Tercer Sector de Acción Social. Este elemento de la evaluación se ha abordado a través de un método clarificado en el seno del Grupo de Seguimiento del Plan y que se ha basado, no en la percepción de personas expertas, sino en la medición directa de la percepción social del TSAS. Se ha realizado a partir de una encuesta de percepción a la sociedad en general.

Análisis del enfoque de género. Se analizará el cumplimiento del enfoque de género en las metas y objetivos del Plan evaluando el impacto de género del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción social.

Este documento responde por tanto al mandato de elaborar un Informe de Evaluación Inicial que nos permita conocer en qué punto nos encontramos para poder establecer orientaciones y recomendaciones que puedan fortalecer al TSAS en futuras estrategias. En este proceso de Evaluación han colaborado las principales coordinadoras y Plataformas estatales¹. No se han recibido aportaciones de diferentes plataformas y mesas autonómicas².

Este informe se estructura en varios bloques:

- Análisis de la situación del Tercer Sector de Acción Social en España. Que muestra el punto de partida para analizar el impacto sobre la base de los objetivos fijados en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Determinando los factores que han supuesto una barrera al avance del Tercer Sector de Acción Social y enunciando los factores de éxito a la hora de promover el avance del Tercer Sector de Acción Social
- Los principales avances y dificultades en las diferentes metas en las que se ha actuado
- El grado de avance en los resultados esperados del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
- El grado de contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en España
- El valor que aportan las actuaciones del TSAS a la sociedad.
- Análisis del grado de incorporación de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Queremos aprovechar la oportunidad para agradecer a todas las personas que han participado en la elaboración de este informe desde los distintas plataformas o coordinadoras estatales y autonómicas, y confederaciones y federaciones, incluyendo a sus oficinas técnicas, cuya contribución ha sido vital para la elaboración de este informe.

¹ Plataforma de ONG de Acción Social, Plataforma del Tercer Sector, Red Europea de lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español, Plataforma del Voluntariado de España, , Plataforma de Infancia, Coordinadora Estatal de ONGD España, Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid, Plataforma del Tercer Sector de Extremadura, Confederación Plena Inclusión, Fundación CEPAIM Acción Integral, Federación de Autismo de Castilla la Mancha y Asociación Parkinson Segovia

2. EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

En el año 2022 se finalizó el Diagnóstico para la reflexión estratégica³, construido a partir de diferentes Informes de Tercer Sector de Acción Social elaborados por la Plataforma de ONG de Acción Social en 2019 y 2022, en el que se identificaron una serie de puntos críticos que ejercían el papel de retos para el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social entre los que destacaban diferentes aspectos como la existencia de un **elevado grado de atomización y dualización** del sector, que se estructura en torno a un polo de grandes organizaciones y un amplio campo de pequeñas organizaciones. Y respecto a la actividad, entidades que prestan servicios o hacen intervención directa, frente a las que trabajan en sensibilización y defensa de derechos También cobraba importancia la limitación existente en el **desarrollo de la articulación del sector** debido a un posible sesgo estatal en la articulación del Sector que hace complicada una articulación horizontal y vertical. La limitación de establecimiento de alianzas se ha visto reforzada en cierta forma por tener que competir en ocasiones por los recursos escasos.

Además, se vislumbraba una **pérdida de capacidad para crear tejido social** al mismo tiempo que, la **dependencia financiera de las administraciones públicas** y la creciente competencia mercantil han reducido relativamente el margen de maniobra y la capacidad institucional del TSAS.

También se identificó un proceso larvado de **reducción de la base social** del TSAS y de una cierta desmovilización, que se acompañaba con una visibilidad social de la acción e impacto del TSAS limitada, en parte porque el propio sector no presenta sus resultados de manera eficaz, lo que hace que la **visibilidad social de la acción e impacto del TSAS sea limitada** y, en parte también, por la propia dispersión del sector a la hora de presentarse como un actor fundamental del sistema o régimen de bienestar. Estas dos situaciones han afectado al reconocimiento institucional del Tercer Sector de Acción Social y a su capacidad de incidencia política.

No se puede olvidar el uso desigual uso de los **sistemas y herramientas de gestión** de las entidades y el lento avance en la transformación digital en relación a la prestación de servicios, gestión del conocimiento, datos, participación, etc.

El enfoque en la **promoción de la igualdad de oportunidades**, la consecución de la **Igualdad de Género** debe ser trabajado de manera real en las organizaciones. Y el tratamiento de la problemática ambiental debe incluirse de manera definitiva en la identidad, la gestión y las actuaciones del Sector.

³ Plataforma de ONG (2022) Diagnóstico y Cuestiones para la Reflexión Estratégica.

PUNTOS CRÍTICOS PARA AL TSAS

La atomización y dualización del Sector	La visibilidad social de la acción e impacto del TSAS es limitada
Articulación del Sector	Marco legal y fiscal no adecuado a la idiosincrasia del Sector
Limitación de las alianzas operativas y acciones conjuntas	Desigual uso de los sistemas y herramientas de gestión d
Perdida de la capacidad para crear tejido social	Promoción de la Igualdad de Oportunidades
Dependencia financiera de las Administraciones Públicas y la creciente competencia mercantil	Consecución de la Igualdad de Género
Reducción de la base social del TSAS y cierta desmovilización	Problemática ambiental

De igual manera, se identificaron una serie de factores críticos para el éxito del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Aspectos relativos a la **Base social, el gobierno y la participación**. Una de las características más importantes de las entidades del Tercer Sector de Acción Social ha sido su legitimación por la base social que les respaldaba. Además, las entidades sociales se han caracterizado por ser un espacio de participación social que les refrendaba como un representante de las demandas de esta base social ante las diferentes instancias. Asimismo, existe la sensación de encontrarnos en un momento en el que se palpa una desconexión de la base social de las organizaciones a la que se le añade la frustración por la cada vez menor implicación de las personas relacionadas con las organizaciones.

Se nos exige una potenciación de la participación de los diferentes colectivos (personas atendidas, voluntarias, trabajadoras, socias...) en todos los procesos de la entidad. Para lo que se debe trabajar en el acercamiento del Tercer Sector de Acción Social a la ciudadanía a partir de la gestión inteligente de las personas, del conocimiento y de las nuevas tecnologías. Mejorando las políticas de gestión de las personas, las competencias y las condiciones de trabajo del personal laboral y voluntario del Sector. Generando conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales para que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas o impulsando la transformación digital. Todo ello sin olvidar que se ha de ser un referente en la consecución de la igualdad de género. En este sentido, es clave poner en valor, dignificar, el Sector como un elemento fundamental para el desarrollo de las personas, la retención del talento y el acercamiento de las personas jóvenes.

Un aspecto imprescindible para aumentar, e incluso mantener, la base social de las organizaciones es potenciar la participación en un escenario de cambio de paradigma, en el que cada vez más personas participan de una manera menos formal en unos espacios en los que cobra especial importancia el aspecto digital. No podemos perder de vista que la calidad de la

participación es distinta en un entorno digital y en un entorno presencial. En este sentido, es importante la presencialidad para sostener la cohesión. Existen una serie de iniciativas de participación reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias más informales, herederos, en parte, de los Movimientos Sociales con los que habría que buscar la manera de cooperar.

Es importante avanzar en incluir la participación como un aspecto importante de la gobernanza de las organizaciones a través de aspectos como el incrementar la participación de las personas destinatarias de las acciones en la toma de decisiones de las entidades o el impulso de nuevas fórmulas de participación democrática dentro de las entidades. Además, debemos tener en cuenta algunos aspectos como las dificultades del relevo generacional en los órganos de gobierno

El reto de la **legitimación por la eficacia, la calidad y el impacto**. En la actualidad se exige a todas las entidades, independientemente de la nobleza de sus fines, máxima eficiencia en el uso de los recursos. Las entidades del TSAS obtendrán legitimidad y reconocimiento ante la sociedad y ante los poderes públicos en gran medida en función de los resultados que consigan en un entorno competitivo con otras esferas de producción de bienestar. Esto exige en la práctica mejoras en la gestión organizativa, avanzar en la profesionalización de las entidades y en la implantación de sistemas de calidad. El Sector necesita igualmente que el necesario énfasis en la eficiencia, los sistemas de calidad y la profesionalidad del sector no se contamine de burocratización. Teniendo en cuenta, además, la tendencia a la confusión que existe entre los estándares de calidad y los sistemas de gestión de riesgos de Cumplimiento Normativo. Esta confusión no debe alejar el foco de los sistemas de calidad como núcleo de una gestión óptima en las organizaciones. Para el TSAS, la calidad en la Acción Social adopta un sentido propio basado en valores del que no debe distanciarse bajo la presión de lógicas de mercado. En su dimensión prestadora de servicios, las entidades sociales han de prestarlos, además de con eficiencia, con valores, con empatía y cercanía, con transparencia y con perspectiva comunitaria. Todo ello redundará en la eficacia de las actuaciones y por tanto les otorga una 'calidad' que ha de demostrarse y ponerse en valor como fuente de legitimidad y de ventaja competitiva

En relación a la **Interlocución, la articulación e incidencia**, se consideraba necesario la incorporación del Tercer Sector de Acción Social en órganos de participación institucional en las diferentes Administraciones Públicas. Para este diálogo civil sería necesario dar desarrollo y concreción a un marco normativo que lo habilite. Como complemento, el Sector, debe tener un papel proactivo en el diseño de desarrollos normativos y políticas sociales, construyendo una agenda política definida de manera clara, y que disponga de mecanismos de consulta para hacer efectivo el papel de diálogo civil como sector articulado. Además, se debe construir una estrategia de seguimiento a la implementación de los desarrollos normativos claves para el sector y para la sociedad. •El TSAS ha de reforzar la capacidad de las entidades de base local para el trabajo en red en la incidencia política en su entorno y ha de demandar la coherencia en todas las políticas

En relación a la **articulación territorial**, la articulación organizada del TSAS no solo se produce a escala estatal, sino que en varias Comunidades Autónomas se han ido desarrollando plataformas territoriales si bien con diferentes ritmos y marcos de referencia en los distintos territorios. Varias de estas plataformas cuentan ya con presencia en la Plataforma del Tercer Sector como entidades de pleno derecho. Fomentar la articulación organizada del TSAS en las Comunidades Autónomas y fomentar asimismo dicha articulación horizontal y vertical con las entidades paraguas del Estado ha de ser uno de los ámbitos de desarrollo para el TSAS en los próximos años. Por tanto, un reto futuro para el TSAS será hacer extensivo el principio del diálogo civil a las Comunidades Autónomas en las que no se hayan desarrollado cauces formales para hacerlo efectivo. Fomentar las sinergias entre los planos estatal, autonómico, local es fundamental para la articulación territorial y para conseguir mayor impacto en la incidencia política y Evitar el sesgo estatal en la articulación vertical del Sector

En relación a la **Visibilidad pública**. El TSAS se ha visto en buena medida desplazado por otros fenómenos e iniciativas sociales como actor de dinamización social y de formación de la opinión pública. La imagen social del sector no es mala, pero el conocimiento de la ciudadanía sobre su contribución ética y económica a la cohesión social es hoy insuficiente. Superar esta situación exige una reflexión significativa para alumbrar un relato compartido sobre el presente y futuro del bienestar y la contribución del TSAS. La profundización en la articulación del sector, la mejora de la comunicación estratégica, una mayor producción de conocimiento y una mayor conexión con la comunidad deben coadyuvar para que el sector alcance más peso en la formación de la opinión pública, una condición también necesaria para la incidencia política. Nos enfrentamos entonces al reto de generar impacto en la opinión pública que se puede trabajar al crear un discurso compartido basado en evidencias rigurosas y prácticas exitosas, poniendo de manifiesto el interés general de las actuaciones del Sector, aumentando la capacidad de incidencia social y de posicionamiento del sector como formador de opinión pública y aumentando la medición y demostración pública de los resultados y el impacto que el TSAS consigue con sus actividades. Para ello es muy importante una comunicación eficaz que insista en mensajes que no invisibilicen la Misión e incidan en la complementariedad del Voluntariado.

La Sostenibilidad financiera, operativa y medioambiental, es otro factor crítico para el sector en los próximos años. Se debe diversificar las fuentes de financiación, desarrollando nuevas formas de relación con el sector mercantil y mejorando la fiscalidad de las donaciones. También sería necesario lograr una estabilidad de la financiación pública, mediante presupuestos plurianuales en la prestación de servicios esenciales y en programas de intervención a medio plazo, vía concertación social, a través de la generalización de las cláusulas sociales en la contratación pública. Sin olvidar el cambio en la normativa del IVA, el impulso de la relación con la economía social y alineando la estrategia del Sector y de las organizaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030. Para lograr una **sostenibilidad operativa** como base sobre la que mantener las atenciones de calidad es fundamental para llevar a cabo sus actividades a largo plazo y cumplir con sus objetivos, por

lo que, se trata de uno de los retos más importantes que se presentan al sector en el futuro. Requerirá ir reajustando diversos aspectos de las entidades sociales como es el caso de las relaciones con las personas socias, así como el papel con los grupos de interés (administraciones, empresas, etc.). Este reto afecta a todas las entidades, pero especialmente a las más pequeñas. Un elemento importante para la sostenibilidad operativa es la generación de un sistema de gestión de riesgo de Cumplimiento Normativo. No podemos obviar es la **sostenibilidad medioambiental**, en este sentido cobra importancia los Objetivos de Desarrollo Sostenible que nos muestran el camino para contribuir a la sostenibilidad medioambiental lo que implica actuar en aspectos como: contribuir a corregir las distorsiones del comercio y garantizar el funcionamiento de los mercados de productos básicos alimentarios; garantizar la gestión sostenible y reducir la contaminación del agua o aumentar la eficiencia en el uso del agua; garantizar un acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna; trabajar para la garantía de un acceso a la vivienda, los servicios básicos y el transporte público para todas las personas; lograr una gestión sostenible y un uso eficiente de los recursos naturales partir de una mejora de la gestión de residuos, la promoción de la contratación pública sostenible y la garantía del acceso a la información; y poner especial atención en la transición del Sector y de las organizaciones hacia la sostenibilidad medioambiental y sus dificultades asociadas como un cambio complejo que se debe gestionar.

En relación a la **colaboración interna y el trabajo en Red**, habría que trabajar en proyectos conjuntos o complementarios entre varias entidades como punto de partida para poder desarrollar y aplicar un conjunto herramientas de gestión, formación conjunta, externalizar procesos, etc. e incluir sistemas de transferencia de conocimientos, herramientas, procesos o métodos de trabajo, que han demostrado resultados positivos. Es muy importante para el sector generar Alianzas Estratégicas y fusiones.

Avanzar en las **relaciones de colaboración con Administraciones Públicas, empresas...** En la relación de las entidades sociales con las administraciones públicas se han de superar las orientaciones instrumentales por ambas partes para explorar posibilidades de poner en marcha medidas e iniciativas conjuntas y acciones complementarias en la producción de bienestar. En la relación con las empresas, un requisito para mejorar la colaboración es superar la desconfianza para explorar posibilidades de colaboración tales como poner en marcha iniciativas orientadas a la innovación social, buscar apoyos para las aplicaciones de los avances tecnológicos a las necesidades sociales, o desarrollar iniciativas híbridas que generen rentabilidad y cumplan fines sociales, etc. Al mismo tiempo que se Intensifican las relaciones de cooperación con las empresas sobre la base de compromisos de responsabilidad social. Existe, también una oportunidad para visualizar el establecimiento de nuevos puentes entre el TSAS y la esfera de bienestar que constituye la comunidad. En este sentido, se apuntan algunas vías de desarrollo interno tales como: el fomento del voluntariado comprometido y dar respuesta a su aspiración de mayor participación; y fomentar espacios relacionales y la participación de las personas usuarias en la gestión de sus propios problemas.

El reto de la **innovación y la transformación digital** impulsando nuevas respuestas en clave comunitaria superadoras de los enfoques diferenciados por colectivos específicos. Explorando la sinergia entre la dimensión tecnológica y la dimensión social en las respuestas a los problemas sociales. Cooperando con otros actores más allá del Tercer Sector (con redes de gestión y difusión del conocimiento y con la universidad). Generando de modo sistemático espacios-laboratorio para la emergencia de ideas, así como espacios de transferencia y aprendizaje de experiencias piloto. Por último, habría que incorporar de modo sistemático el ciclo de la innovación (concepción, pilotaje, evaluación, escalaje). Un aspecto ligado a la innovación del Sector es sin duda la transformación digital. Si bien parece que el Sector quiere apostar por esta transformación, para su logro deberá enfrentar una serie de obstáculos. Los principales son la falta de medios, financiación o personal capacitado para implementar esta transformación digital y la necesidad de centrarse en la atención a las personas que atienden

FACTORES DE ÉXITO PARA EL TSAS

Fomentar la base social, el Gobierno y a Participación

Lograr legitimar el sector a partir de la eficacia, la calidad y el impacto

Mejora de la Interlocución, la articulación y la incidencia política

Desarrollo de la Articulación territorial horizontal y vertical

Aumentar la Visibilidad Pública

Lograr la Sostenibilidad financiera, operativa y medioambiental

Incrementar la colaboración interna y el trabajo en Red

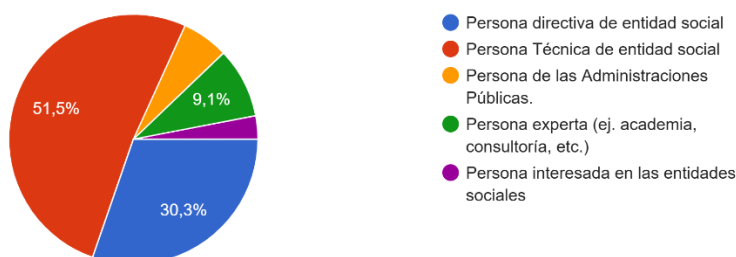
Avanzar en las relaciones de colaboración con AAPP, empresas, universidad...

El reto de la Innovación y la transformación social

3. PRINCIPALES AVANCES Y PROBLEMAS PERSISTENTES EN EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

Una vez iniciado el proceso de implantación y despliegue del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se elaboró el informe de evaluación inicial del IV PETSAS, como continuación del proceso evaluativo se crea este informe de evaluación intermedia del IV PETSAS. Para su elaboración se cuenta con diferentes métodos e instrumentos.

- El análisis de fuentes primarias se centrará en la revisión y el análisis de la documentación generada por el sistema de seguimiento. Hasta la fecha de redacción de este informe se han elaborado:
 - El Informe Anual 2024 del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social
 - El Informe Anual 2025 del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social
 - El Informe de Evaluación Inicial del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social
 - Los informes e información aportada por las diferentes coordinadoras y plataformas estatales en relación con los indicadores de seguimiento, etc.
- El análisis de fuentes secundarias que permitan la contextualización del desarrollo del TSAS en las principales tendencias sociales y económicas que afectan a su actividad.⁴
- Encuesta electrónica de línea de base que va a permitir la evaluación de los resultados del Plan. Se realizó una segunda encuesta electrónica, dirigida a una muestra de personal directivo de entidades y personas expertas de la esfera de la investigación (universidad, consultoría, etc.), de las administraciones públicas, voluntariado, etc. Esta encuesta valoró la percepción sobre el estado del sector con respecto a las metas y objetivos estratégicos del Plan. Esta encuesta ha sido clave para poder medir de manera indicativa los progresos hacia el alcance de los objetivos. La encuesta fue completada por 33 personas con perfil directivo en las entidades sociales y personas expertas conocedoras del Tercer Sector de Acción Social en profundidad. El 58% fueron mujeres y el 42% hombres. En su mayoría con perfil técnico en las entidades del TSAS.



- Encuesta de percepción social para iniciar el análisis de la evolución de la percepción social del Tercer Sector de Acción Social a lo largo del proceso estratégico. Se realizó en el mes de mayo de 2025 vía panel online. 607 entrevistas a población española de 18 a 70 años representativas por género, edad, nivel de ingresos y área geográfica.
- Análisis del enfoque de género. Se ha realizado un análisis del Grado de incorporación de la perspectiva de género en el IV PETSAS, y la detección de áreas de mejora en los instrumentos de seguimiento.

⁴ Los documentos consultados se encuentran en el apartado de bibliografía al final del documento

3.1. META ESTRATÉGICA 1.

En relación a la Meta estratégica 1. 'El Tercer Sector de Acción Social sitúa a las **PERSONAS** en el centro de su actividad, promoviendo una vida digna y de **CALIDAD**, a partir de la **SATISFACCIÓN** de sus necesidades y respondiendo con la **INNOVACIÓN** tecnológica y social, para la promoción de la **DIVERSIDAD** y la **IGUALDAD** de género y de trato' Se han producido una serie de avances relevantes en el fortalecimiento del Tercer Sector de Acción Social (TSAS), aunque estos progresos conviven con desafíos que siguen condicionando su desarrollo.

Entre los principales logros destaca la mejora en la gestión de la calidad, que ha permitido consolidar prácticas más sistematizadas y orientadas a la mejora continua. A ello se suma un mayor conocimiento sobre los cambios sociales y las nuevas necesidades emergentes, lo que ha facilitado que muchas entidades comiencen a adaptar sus respuestas de forma más ajustada, si bien es necesario continuar trabajando para lograr una adaptación más profunda y homogénea.

También se identifican avances en la incorporación de enfoques de innovación social, aunque de forma desigual entre organizaciones. De manera similar, la promoción de la diversidad muestra progresos, pero su integración no es uniforme y depende en gran medida de la trayectoria y capacidades de cada entidad.

Sin embargo, estos avances se ven limitados por varios problemas persistentes. Uno de ellos es la desafección hacia los procesos de calidad, que en algunos casos se relegan ante la presión del cumplimiento normativo, percibido como más urgente. Asimismo, continúa siendo un reto aprovechar plenamente el potencial de las tecnologías para responder a las necesidades sociales, lo que evidencia brechas en recursos, competencias digitales y estrategias de innovación.

Otro obstáculo relevante son las condiciones laborales de las plantillas profesionales, que afectan la estabilidad, motivación y capacidad de innovación del sector. Finalmente, aunque la innovación social aparece como un enfoque deseable y necesario, su incorporación efectiva aún no se ha consolidado, manteniéndose como un desafío estructural para el TSAS.

META ESTRATÉGICA 1	
PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Gestión de la calidad en el TSAS	Cierta desafección por la calidad por otros aspectos como el cumplimiento normativo
Conocimiento sobre los cambios y nuevas necesidades sociales	Utilizar el potencial de las tecnologías para dar respuestas a las necesidades sociales
Adaptar las respuestas a las necesidades sociales, aunque hay que seguir trabajando	Condiciones laborales de las plantillas profesionales
Incorporación desigual de los enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS	Incorporación de los enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS

Percepción desigual sobre la promoción de la diversidad por parte de las entidades sociales.

3.2. META ESTRATÉGICA 2.

En relación a la Meta estratégica 2. 'El TSAS promueve la PARTICIPACIÓN y el VOLUNTARIADO y amplía su BASE SOCIAL desde el compromiso con la TRANSPARENCIA, la DEMOCRACIA, el BUEN GOBIERNO y la promoción de la IGUALDAD DE GÉNERO y de trato'. Se han producido una serie de avances relevantes en materia de buen gobierno, participación social y promoción de la igualdad, aunque estos progresos conviven con importantes retos que aún requieren impulso. Entre los principales avances destaca la adopción creciente de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas, aunque todavía existen entidades que avanzan a un ritmo más lento. Asimismo, se aprecia un nivel de compromiso alto por parte del voluntariado, elemento clave para el sostenimiento de las actividades y programas del sector.

Otro logro significativo es la mejora en la participación de las personas destinatarias en las acciones y procesos de toma de decisiones dentro de las organizaciones, un aspecto que refuerza la legitimidad y orientación comunitaria del TSAS. Al mismo tiempo, se consolida el grado de promoción de la igualdad de género y de trato, incorporándose progresivamente como un enfoque transversal en las entidades. No obstante, se mantiene como crítica la problemática de la base social, que continúa siendo un aspecto frágil para muchas organizaciones, especialmente en términos de afiliación, apoyo y sostenibilidad.

Pese a estos avances, persisten diversos problemas que limitan la consolidación plena de esta meta. Entre ellos, la necesidad de seguir profundizando en la adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas, ya que su implementación sigue siendo desigual. Igualmente, aunque el voluntariado muestra un compromiso elevado, se perciben niveles desiguales de implicación en los nuevos perfiles y formas de voluntariado, lo que plantea el reto de adaptar los modelos de participación.

Otro problema persistente es el grado todavía insuficiente de participación efectiva de las personas destinatarias en algunos procesos estratégicos de las entidades, lo que revela que la participación, aunque mejorada, aún no ha alcanzado un desarrollo homogéneo. La ampliación de la base social también continúa siendo una asignatura pendiente, indispensable para garantizar sostenibilidad, legitimidad y capacidad de incidencia. Finalmente, aunque la igualdad de género y de trato ha avanzado, se percibe un cierto estancamiento en su promoción, lo que indica la necesidad de renovar estrategias y reforzar el compromiso institucional.

META ESTRATÉGICA 2.

PRINCIPALES AVANCES

PROBLEMAS PERSISTENTES

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas, aunque existen entidades rezagadas	Continuar avanzando en la adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas
Nivel de compromiso del voluntariado alto	Se percibe un nivel de compromiso del voluntariado desigual con nuevos tipos de voluntariado
Se perciben avances en la participación de las personas destinatarias en las acciones y tomas de decisiones en las entidades	Grado de participación de las personas destinatarias en las acciones y tomas de decisiones en las entidades
Se percibe la problemática de la base social de las organizaciones como un aspecto crítico	Ampliación de la base social de las entidades sociales
Grado de promoción por parte de las entidades sociales de la igualdad de Género y de Trato	Continuar promocionando la igualdad de género y de Trato se percibe un leve estancamiento

3.3. META ESTRATÉGICA 3

En relación a la Meta estratégica 3. *'El Tercer Sector de Acción Social se consolida como AGENTE SOCIAL FUNDAMENTAL en la generación de POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES y en la toma de decisiones que afectan al BIENESTAR de la ciudadanía y sus entornos'*.

En el marco de la Meta Estratégica 3, se observan avances significativos en la capacidad del Tercer Sector de Acción Social (TSAS) para influir en los espacios de decisión pública y participar en la configuración de las políticas sociales. En los últimos años se ha reforzado la presencia e incidencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública, especialmente en lo relativo a cuestiones prioritarias para el sector y para las personas en situación de vulnerabilidad. Asimismo, comienza a apreciarse una funcionalidad incipiente de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal, que, aunque aún en desarrollo, muestran avances en su capacidad de articulación y participación.

Paralelamente, se percibe un mayor peso del TSAS en la generación de políticas sociales, consolidando su papel como actor relevante en la definición de estrategias públicas. También destaca el progreso inicial en la articulación e influencia política a escala europea, un proceso todavía emergente, pero con señales positivas de crecimiento. Además, se identifican posibilidades reales de que las entidades sociales se reconozcan como Agente Social, lo que reforzaría su papel dentro del sistema de diálogo institucional.

Sin embargo, pese al avance registrado, persisten desafíos importantes. Uno de los principales es la necesidad de consolidar la influencia del TSAS en los espacios de decisión pública, para garantizar una participación estable, estructurada y efectiva. A ello se suma un recelo persistente respecto a la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil, especialmente a nivel estatal, donde se percibe que, aunque existen avances, todavía queda un camino considerable para asegurar su plena operatividad.

Otro reto relevante es la necesidad de pasar de un estatus fundamentalmente consultivo a uno verdaderamente propositivo en la generación de políticas sociales, reforzando la capacidad

del sector para contribuir de forma directa en la formulación de medidas públicas. Finalmente, la escasa participación en espacios de articulación e influencia política en Europa continúa siendo un punto débil, limitando la presencia internacional del TSAS y su capacidad de integrarse en dinámicas europeas de defensa de derechos e incidencia política.

META ESTRATÉGICA 3.	
PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Se refuerza la influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes para el Sector y las personas vulnerables.	Necesidad de consolidar la influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública
Incipiente funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal	Recelo sobre la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal
Se está trabajando en la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil	Si bien se han producido avances en la funcionalidad de las estructuras de Diálogo Civil, se percibe que queda camino por recorrer.
Se percibe influencia del TSAS en la generación de Políticas Sociales	Pasar de estatus consultivo a propositivo en la generación de Políticas Sociales
Trabajo incipiente en la articulación e influencia política europea	Poca participación en espacio de articulación e influencia política en Europa
Se perciben posibilidades reales de que las entidades sociales se conviertan en Agente Social	

3.4. META ESTRATÉGICA 4.

En relación a la Meta estratégica 4. *El Tercer Sector de Acción Social DIFUNDE sus posicionamientos y actuaciones a la sociedad a partir de DISCURSOS COMPARTIDOS y la puesta en valor del IMPACTO SOCIAL que genera. Se han producido una serie de avances importantes en la construcción y difusión de un discurso común sobre los problemas sociales y sobre el valor que aporta al bienestar colectivo. Se observa un creciente consenso interno respecto a la importancia de visibilizar la contribución del sector y de comunicar de forma clara su papel en la cohesión social. Asimismo, se identifica alguna presencia del TSAS en los medios de comunicación, lo que refleja un esfuerzo por posicionar sus mensajes en la agenda pública.*

Otro avance destacable es el desarrollo de iniciativas dirigidas a mejorar la medición del impacto de las actividades del sector, un aspecto clave tanto para la rendición de cuentas como para reforzar su credibilidad social. A la vez, se ha progresado en comunicar el valor que generan las entidades sociales y en el trabajo para formar opinión pública, lo que denota una mayor intención de influir en la percepción social y en el entendimiento público de las problemáticas sociales.

No obstante, persisten desafíos significativos que limitan el alcance de estos avances. Uno de los principales es la necesidad de extender de manera más amplia y cohesionada un discurso común sobre los problemas sociales y la contribución del TSAS al bienestar, de modo que este mensaje sea compartido no solo dentro del sector, sino también por actores externos. De igual forma, la presencia del TSAS en los medios de comunicación sigue siendo insuficiente, lo que dificulta la visibilización de sus propuestas y del impacto que genera.

A este reto se suma la escasa presencia en redes sociales, un espacio estratégico para la comunicación pública, especialmente en un contexto de transformación digital. También persisten limitaciones en la capacidad del sector para medir su impacto de forma sistemática y comparable, lo que repercute en su habilidad para demostrar resultados y atraer apoyos. Además, aunque se han dado pasos en la comunicación del valor social generado, aún se requiere fortalecer esta competencia para que las entidades logren posicionar de manera eficaz su contribución.

Finalmente, el TSAS cuenta con margen de mejora en su rol como agente de formación de opinión pública, ya que, pese a los avances, todavía no ha consolidado una presencia estable ni una influencia significativa en los debates públicos y en la construcción de narrativas sociales.

META ESTRATÉGICA 4	
PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Contar un discurso ampliamente compartido acerca de los problemas sociales y de su contribución al bienestar	Compartir de manera amplia un discurso compartido acerca de los problemas sociales y de su contribución al bienestar
Alguna Presencia de mensajes del TSAS en los medios de comunicación	Poca presencia de mensajes del TSAS en los medios de comunicación
Existen iniciativas centradas en avanzar en la medición del impacto de las actividades del TSAS	Poca presencia de mensajes del TSAS en las redes sociales
Avances en comunicar el valor que aporta a la sociedad con sus actividades	Trabajar la capacidad actual del TSAS para medir el impacto que consigue con sus actividades
Avances en formar opinión pública	Capacidad para comunicar el valor que aporta a la sociedad con sus actividades. Queda recorrido para ser agente de formador de opinión pública

3.5. META ESTRATÉGICA 5.

En relación a la Meta estratégica El Tercer Sector de Acción Social y sus entidades alcanzan la **SOSTENIBILIDAD FINANCIERA, OPERATIVA y MEDIOAMBIENTAL** para el cumplimiento de su Misión se observan avances significativos relacionados con la gestión y el uso eficiente de los recursos. En los últimos años se observa un progreso sostenido en la capacidad de gestionar los recursos de manera más eficiente, optimizando procesos internos y mejorando la asignación de esfuerzos y presupuestos. Paralelamente, se identifica un creciente grado de conciencia sobre la importancia de avanzar hacia la sostenibilidad medioambiental, incorporando este enfoque de manera progresiva en las estrategias y prácticas de las entidades.

A pesar de este progreso, persisten desafíos estructurales que limitan la consolidación de una sostenibilidad plena. Uno de los retos más relevantes es la garantía de la sostenibilidad financiera necesaria para cumplir la misión del sector, ya que muchas entidades continúan operando con presupuestos ajustados y una elevada dependencia de convocatorias o subvenciones públicas. Esta situación se vincula también con la necesidad de avanzar hacia una sostenibilidad operativa, entendida como la capacidad de mantener los equipos, servicios y estructuras organizativas de manera estable y sostenible en el tiempo.

Otro problema persistente es la escasa diversificación de las fuentes de financiación, lo que dificulta la autonomía del sector frente a la financiación pública y limita su capacidad de innovación, crecimiento e independencia estratégica. La búsqueda de nuevas vías de financiación privadas, comunitarias o colaborativas continúa siendo una asignatura pendiente para gran parte de las entidades del TSAS.

Finalmente, aunque se ha avanzado en la toma de conciencia medioambiental, aún queda recorrido para asegurar una sostenibilidad medioambiental integral en la misión y actividades del sector. Esto implica incorporar criterios de sostenibilidad de forma transversal, garantizar prácticas respetuosas con el entorno y avanzar hacia modelos de gestión que reduzcan el impacto ambiental.

META ESTRATÉGICA 5	
PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Avance sostenido en le gestión los recursos de modo eficiente	Contar con sostenibilidad financiera para cumplir su misión
Toma de conciencia sobre avanzar en la sostenibilidad medioambiental	Contar con sostenibilidad operativa para cumplir su misión
	Contar con fuentes de financiación diversa que garanticen autonomía de la financiación publica
	Contar con sostenibilidad medioambiental para cumplir la misión

3.6. META ESTRATÉGICA 6.

En relación a la Meta estratégica 6. *'El Tercer Sector de Acción Social se fortalece a partir de la COLABORACIÓN y el trabajo conjunto entre las diferentes entidades sociales, e intensificando las relaciones de COOPERACIÓN con otros agentes de igual a igual. Se observan avances significativos vinculados a la cooperación y el trabajo conjunto entre los distintos actores del Tercer Sector de Acción Social (TSAS). Las entidades muestran actualmente una voluntad y disposición creciente para colaborar entre sí, especialmente en acciones concretas que requieren coordinación y esfuerzos compartidos. Asimismo, se identifican vestigios de iniciativas de cooperación efectiva con las administraciones públicas, que, aunque aún incipientes, representan un punto de partida valioso para fortalecer la interlocución y el trabajo conjunto.*

A estos avances se suman diversas iniciativas de cooperación con el mundo empresarial, que comienzan a consolidar puentes entre las entidades sociales y el sector privado, facilitando sinergias en ámbitos como la responsabilidad social, la innovación y el apoyo financiero o técnico. Del mismo modo, se han desarrollado experiencias de colaboración con el ámbito académico, los colegios profesionales y otros agentes especializados, generando oportunidades para mejorar la formación, la investigación aplicada y la transferencia de conocimiento hacia el sector.

No obstante, estos progresos conviven con problemas persistentes que limitan la consolidación de una cooperación estructurada y sostenible. Uno de los desafíos principales es el bajo nivel de prácticas consolidadas de actuaciones conjuntas integradas entre las entidades del TSAS, lo que indica la necesidad de avanzar hacia modelos estables de colaboración y estrategias comunes más allá de iniciativas puntuales. También se identifican dificultades en algunas entidades para aumentar su nivel de cooperación con las administraciones públicas, debido a barreras organizativas, burocráticas o de coordinación interinstitucional.

De igual modo, persisten obstáculos para fortalecer la cooperación efectiva con el mundo empresarial, ya sea por falta de recursos, marcos de colaboración claros o experiencias previas sólidas. Finalmente, las entidades sociales encuentran también dificultades para ampliar y profundizar su cooperación con el mundo académico, los colegios profesionales y otros agentes especializados, lo que limita el potencial de desarrollo conjunto en ámbitos como la investigación, la innovación o la profesionalización del sector.

PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Voluntad y disposición actual en las entidades del TSAS para trabajar conjuntamente entre sí en acciones concretas	Nivel de práctica de las entidades del TSAS de llevar a cabo actuaciones conjuntas integradas

Vestigios de iniciativas de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones publicas

Algunas entidades tienen dificultades para aumentar el nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones publicas

Iniciativas de cooperación efectiva con el mundo de la empresa

Algunas dificultades para aumentar el nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con el mundo de la empresa

Iniciativas de cooperación efectiva con el mundo académico, colegios profesionales, etc.

Algunas dificultades para aumentar el nivel de cooperación efectiva de las entidades del TSAS con otros agentes como el mundo académico, colegios profesionales, etc.)

4. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

En la elaboración del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se identificó la necesidad de incorporar de forma transversal la perspectiva de género, aunque existen objetivos específicos de Género. Por esta razón una de las funciones principales de la coordinación y el seguimiento del PETSAS es velar por el cumplimiento de la incorporación de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. En este ámbito de trabajo se han realizado un análisis del Grado de incorporación de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social 2022-2026, y se prestará especial atención a la detección de áreas de mejora en el instrumento de seguimiento y su posterior implementación de las mejoras detectadas en su caso.

Sobre la incorporación de la perspectiva de género en las diferentes metas y objetivos del Plan Estratégico. Desde la aprobación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social, se han creado las condiciones para desarrollar la perspectiva de género en la estrategia de manera transversal con base en el compromiso político, el conocimiento de la realidad social, el conocimiento del Tercer Sector de Acción Social, una importante participación de las mujeres, y la asignación de recursos para una adecuada inclusión de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Los primeros resultados de la incorporación de la perspectiva de género en 2024 y 2025 fueron:

- Con respecto a las actuaciones específicas de igualdad de género, se han consignado veintidós actuaciones, diez de ellas enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades. Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional. Dos actuaciones enfocadas a la creación de órganos de Género y sus actuaciones derivadas en entidades. Una enfocada a la elaboración de un estudio de igualdad de género, una segunda para la inclusión del enfoque de género en las cláusulas sociales y una tercera para facilitar las denuncias por acoso sexual o por razón de sexo. Asimismo, se ha desarrollado una actuación dirigida al autodiagnóstico de igualdad de género en el voluntariado, con el fin de facilitar la inclusión y puesta en marcha de acciones que promuevan la igualdad en la gestión del voluntariado. Dos actuaciones se han centrado en la sensibilización, entre ellas la Jornada de presentación de la *Guía de Cumplimiento Normativo de Legislación de Igualdad* en entidades sociales. Otra actuación ha tenido como objetivo reunir y difundir conocimiento sobre la feminización de la pobreza, mediante la realización de investigaciones de calidad con perspectiva de género e interseccional, y la promoción de la inteligencia investigadora en red, como la impulsada por el oFpex: *Observatorio de Feminización de la Pobreza y la Exclusión*. Además, se llevó a cabo una encuesta cualitativa sobre el nivel de conocimiento de la legislación de igualdad y su grado de implantación en las organizaciones sociales. Finalmente, se elaboró la *Guía de Cumplimiento Normativo de Legislación de Igualdad de Género* destinada a entidades sociales.

- En materia de igualdad de género, se han desarrollado un total de veintidós actuaciones. De ellas, diez se han centrado en la elaboración e implantación de Planes de Igualdad, así como en la implementación de medidas derivadas de estos, entre las que destacan el cumplimiento de criterios de igualdad en los órganos de gobierno y en los grupos o comisiones de trabajo de las entidades. Asimismo, se ha llevado a cabo una actuación formativa, fruto de un acuerdo con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, destinada a ofrecer formación online sobre igualdad de género aplicada al ámbito profesional.

Otras dos actuaciones se han orientado a la creación de órganos de igualdad en las entidades y al desarrollo de sus funciones. A ellas se suma la elaboración de un estudio específico sobre igualdad de género, otra actuación dedicada a la incorporación del enfoque de género en las cláusulas sociales, y una más dirigida a facilitar los canales de denuncia por acoso sexual o por razón de sexo. También se ha impulsado una iniciativa para la realización de un autodiagnóstico de igualdad de género en el ámbito del voluntariado, con el objetivo de promover la inclusión y la puesta en marcha de acciones que refuercen la igualdad en la gestión de las personas voluntarias.

En el ámbito de la sensibilización, se han desarrollado dos actuaciones, entre ellas la Jornada de presentación de la Guía de Cumplimiento Normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales. Otra actuación ha tenido como finalidad recopilar y difundir conocimiento sobre la feminización de la pobreza, mediante investigaciones con perspectiva de género e interseccional y fortaleciendo la inteligencia investigadora en red, como la impulsada por el oFpex: Observatorio de Feminización de la Pobreza y la Exclusión.

Finalmente, se ha realizado una encuesta cualitativa sobre el nivel de conocimiento y el grado de implantación de la legislación de igualdad en las organizaciones sociales, y se ha elaborado la Guía de Cumplimiento Normativo de Legislación de Igualdad de Género, destinada a apoyar a las entidades sociales en su aplicación efectiva.

- En relación al cumplimiento del enfoque de género de las actuaciones de las entidades del Sector en 2024 y 2025. El 75,86% de las actuaciones cumplen el objetivo transversal de género. Restando un 24,14% de las actividades que no se desarrollan con un enfoque de género

INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DEL IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL 2024 - 2025							
METAS DEL IV PETSAS	OBJETIVO IV PETSAS	NÚMERO DE ACTUACIONES			% DE ACTUACIONES QUE INCLUYE EL ENFOQUE DE GÉNERO		
		2024	2025	TOTAL	2024	2025	TOTAL
META 1	OBJETIVO 1	12	20	32	75,00	64,10	69,55
	OBJETIVO 2	9	20	29	91,67	85,00	88,335
	OBJETIVO 3	8	22	30	100,00	77,08	88,54
	OBJETIVO 4	5	9	14	100,00	100,00	100
	OBJETIVO 5	4	18	22	75,00	58,33	66,66
META 2	OBJETIVO 6	14	27	41	85,71	76,67	81,19
	OBJETIVO 7	3	5	8	100,00	50,00	75
	OBJETIVO 8	12	17	29	90,00	72,32	81,16
	OBJETIVO 9	3	4	7	66,67	75,00	70,835
	OBJETIVO 10	2	3	5	----	66,67	66,67
META 3	OBJETIVO 11	16	28	44	90,00	52,86	71,43
	OBJETIVO 12	12	17	29	77,78	40,63	59,205
	OBJETIVO 13	4	6	10	----	----	----
	OBJETIVO 14	5	7	12	100,00	100,00	100
	OBJETIVO 15	10	8	18	54,17	90,00	72,085
META 4	OBJETIVO 16	4	8	12	100,00	57,14	78,57
	OBJETIVO 17	3	4	7	100,00	50,00	75
	OBJETIVO 18	14	24	38	93,33	70,95	82,14
META 5	OBJETIVO 19	4	13	17	100,00	50,00	75
	OBJETIVO 20	3	1	4	----	----	----
	OBJETIVO 21	1	3	4	0,00	0,00	0
	OBJETIVO 22	6	7	13	83,33	66,67	75
	OBJETIVO 23	5	8	13	100,00	100,00	100
META 6	OBJETIVO 24	9	13	22	----	50,00	50,00
	OBJETIVO 25	1	2	3	100,00	100,00	100
	OBJETIVO 26	3	3	6	66,67	33,33	50
	OBJETIVO 27	5	2	7	100,00	80,00	90
	OBJETIVO 28	3	6	9	100,00	66,67	83,335
IMPACTO DEL TSAS	OBJETIVO 30	20	27	47	85,00	67,20	76,1
	TOTAL	200	337	537	85,37	66,35	75,86

En relación a la introducción de elementos para que la generación y desarrollo de las diferentes actuaciones incorporen la perspectiva de género los resultados obtenidos en 2024 Y 2025 son los siguientes:

- En el 66% de las actuaciones se ha realizado un análisis de género de la situación de partida para la actividad, mientras que en el 24% de las actuaciones no se ha realizado este análisis.
- En el 74% de las actuaciones incluyen al menos un objetivo específico de género, mientras que en el 26% de las actuaciones no lo incluyen.
- En el 49% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género, mientras que en el 51% de las actuaciones no se han contado con estas herramientas realizado este análisis.
- En el 95% de las actuaciones utilizan lenguaje inclusivo y/o desagrega los datos por sexos mientras que en el 5% de las actuaciones no se ha utilizan

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



**INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES
DEL IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL**

METAS DEL IV PETSAS	OBJETIVO IV PETSAS	NÚMERO DE ACTUACIONES			Realizan análisis de género del punto de partida para la acción			La acción incluye objetivo específico de género			La acción incluye herramienta de análisis de género			La acción utiliza lenguaje inclusivo o desagrega los datos por sexos		
		2024	2025	TOTAL	2024	2025	TOTAL	2024	2025	TOTAL	2024	2025	TOTAL	2024	2025	TOTAL
META 1	OBJETIVO 1	12	20	32	50,00	55,77	52,89	70,00	61,82	65,91	22,50	90,91	56,71	87,50	43,64	65,57
	OBJETIVO 2	9	20	29	58,33	85	71,67	66,67	70,14	68,41	16,67	57,64	37,16	91,67	19,84	55,80
	OBJETIVO 3	8	22	30	78,57	77,08	77,83	92,86	73,21	83,04	35,71	92,86	64,29	100,00	51,79	75,90
	OBJETIVO 4	5	9	14	80,00	100	90,00	80,00	100	90	100,00	100,00	100,00	100,00	88,89	94,45
	OBJETIVO 5	4	18	22	100,00	58,33	79,17	75,00	50	62,5	75,00	62,50	68,75	100,00	45,83	72,96
META 2	OBJETIVO 6	14	27	41	71,11	75	73,06	94,44	53,7	74,07	35,56	77,78	56,67	100,00	42,59	71,30
	OBJETIVO 7	3	5	8	100,00	50	75,00	100,00	100	100	33,33	100,00	66,67	100,00	50	75
	OBJETIVO 8	12	17	29	92,86	72,32	82,59	85,71	57,14	71,43	71,43	64,29	67,86	100,00	78,57	89,29
	OBJETIVO 9	3	4	7	66,67	75	70,84	66,67	66,67	66,67	100,00	66,67	83,34	100,00	33,33	66,67
	OBJETIVO 10	2	3	5	----	66,67	66,67	----	50	50,00	----	50,00	50,00	----	50	50,00
META 3	OBJETIVO 11	16	28	44	50,00	52,86	51,43	50,00	66,67	58,335	25,00	83,33	54,17	100,00	16,67	58,34
	OBJETIVO 12	12	17	29	50,00	40,63	45,32	83,33	55,56	69,45	41,67	100,00	70,84	100,00	50	75
	OBJETIVO 13	4	6	10	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	OBJETIVO 14	5	7	12	60,00	100	80,00	50,00	28,57	39,29	60,00	75,00	67,50	100,00	42,86	71,43
	OBJETIVO 15	10	8	18	63,33	90	76,67	53,33	58,33	55,83	58,33	58,33	58,33	100,00	58,33	79,17
META 4	OBJETIVO 16	4	8	12	25,00	57,14	41,07	50,00	50	50	25,00	75,00	50,00	75,00	25	50

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOR SOLEDADIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

	OBJETIVO 17	3	4	7	0,00	50	25,00	33,33	50	41,67	33,33	100,00	66,67	100,00	0	50
	OBJETIVO 18	14	24	38	40,00	71,79	55,90	70,00	73,14	71,57	40,00	86,67	63,34	100,00	63,62	81,81
META 5	OBJETIVO 19	4	13	17	100,00	50	75,00	100,00	50	75	50,00	50,00	50,00	100,00	50	75
	OBJETIVO 20	3	1	4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	OBJETIVO 21	1	3	4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	OBJETIVO 22	6	7	13	60,00	66,67	63,34	60,00	100	80	60,00	25,00	42,50	100,00	25	62,5
	OBJETIVO 23	5	8	13	66,67	100	83,34	100,00	70	85	66,67	76,67	71,67	100,00	63,33	81,67
	OBJETIVO 24	9	13	22		50	25,00		100	50		100,00	50,00		100	50
META 6	OBJETIVO 25	1	2	3	100,00	100	100,00	100,00	50	75	0,00	50,00	25,00	100,00	50	75
	OBJETIVO 26	3	3	6	50,00	33,33	41,67	50,00	100	75	0,00	100,00	50,00	100,00	100	100
	OBJETIVO 27	5	2	7	33,33	80	56,67	58,33	58,33	58,33	41,67	83,33	62,50	100,00	58,33	79,17
	OBJETIVO 28	3	6	9	100,00	66,67	83,34	100,00	100	100	66,67	100,00	83,34	100,00	100	100
IMPACTO DEL TSAS	OBJETIVO 30	20	27	47	83,33	67,2	75,27	91,67	75,56	83,62	45,83	74,44	60,14	100,00	81,11	90,56
	TOTAL	200	337	537	65,80	65,51	65,66	74,22	74,09	74,15	46,02	51,43	48,73	98,09	91,95	95,02

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Se han detectado algunos retos en 2024 Y 2025 relativos a un aspecto transversal del IV PETSAS, en su despliegue y evaluación, como es el enfoque de género:

- **En relación al enfoque de Género**, Sería recomendable fomentar que las entidades sociales combinen un enfoque de género transversal con un enfoque específico cuando se abordan las diferentes actividades sobre todo las destinadas a paliar las necesidades de la población más vulnerable. Es importante prever medidas específicas dirigidas a compensar las posibles desventajas de las mujeres, así como garantizar que dicha población se beneficia de los programas y servicios generales. A nivel general es interesante la incorporación en las diferentes actuaciones el uso de un lenguaje e imágenes no sexistas; la recogida de información desagregada por sexos y el impulso de la igualdad de oportunidades. A nivel de intervención es importante la introducción de la variable sexo en la recopilación de información; el cruce de datos relativos a mujeres; Estudiar las necesidades de las mujeres, y adaptar la intervención social a las características específicas de las mujeres, entre otras.

El resultado en 2024 y 2025 de los indicadores específicos de género nos muestra una serie de retos sobre los que incidir:

- El reto con menor grado de cumplimiento, sin alcanzar la mitad de las actuaciones es: la inclusión de herramientas de análisis de género. Solo lo incorporan el 48,73% de las actuaciones.
- Los retos que alcanzan niveles aceptables pero que son necesarios mejorar son: Realizan análisis de género del punto de partida para la acción que se cumple en un 65,7% de las ocasiones y que la acción incluya un objetivo específico de género, que se cumple en el 74,16% de los casos.
- El reto más cercano a la superación es: la utilización de un lenguaje inclusivo o desagregar los datos por sexo con un 95.02% de cumplimiento.

5. TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL IV PETSAS

En el grupo de seguimiento del Plan Estratégico ha impulsado el intentar conseguir poner en valor cómo el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en España. Para lograr la transversalización de los objetivos de desarrollo sostenible en nuestra estrategia se ha realizado un análisis sobre la adecuación de la totalidad de indicadores asociados al seguimiento y evaluación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social al marco de los ODS. Se ha generado un objetivo específico al respecto analizado los indicadores que contribuyen a la Agenda 2030 y su alineación con la información recopilada para medir la aportación a los avances de los ODS en España, y generando indicadores específicos que permiten un seguimiento más profundo.

OBJETIVO 29. 2022-2025

CONTRIBUCIÓN A LA CONSECUCCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	Actividades	Número			TOTAL	
		2024	2025			
	OBJETIVO 1. Fin de la Pobreza	Estudios, monografías, análisis o artículos que aborden el estado de la pobreza en España	2	4	6	✓
		Normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan al fin de la pobreza de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2	2	4	✓
	OBJETIVO 2. Hambre Cero	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2	4	6	✓
		Proyectos o experiencias significativa identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	0	0	0	X
	OBJETIVO 3. Salud y Bienestar	Estudios, monografías, análisis o artículos que aborden nuevas realidades sociales.	4	16	20	✓
		Ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	1	6	7	✓
	OBJETIVO 4. Educación de Calidad	Ejemplos identificados de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2	4	6	✓
		Iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	3	6	9	✓
	OBJETIVO 5. Igualdad de Género	Ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género	5	11	16	✓
		Porcentaje de actuaciones que incorporan el enfoque de género.	✓	X	X	X
		Porcentaje de las actuaciones que visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	X	X	X	X
	OBJETIVO 6. Agua Limpia y Saneamiento	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓		✓
	OBJETIVO 7. Energía asequible y no contaminante	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓		✓
	OBJETIVO 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico	Incorporación de mejoras en los procesos de gestión de personas	7	8	17	✓
		Normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento	2	6	8	X

económico de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo

	OBJETIVO 9. Industria, Innovación e infraestructura	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2	4	6	✓
		Actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	0	3	3	✓
		Espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	1	5	6	✓
	OBJETIVO 10. Reducción de las desigualdades	Espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	4	15	19	✓
		Normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan a normativa o política que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	18	10	28	✓
	OBJETIVO 11. Ciudades y comunidades sostenibles	Estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales	7	16	23	✓
	OBJETIVO 12. Producción y Consumo responsable	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓	✓	
	OBJETIVO 13. Acción por el clima	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓	✓	
	OBJETIVO 14. Vida Submarina	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓	✓	
	OBJETIVO 15. Vida y ecosistemas terrestres	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓	✓	
	OBJETIVO 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	6	10	16	✓
		Experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones. Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	2	4	6	✓
	OBJETIVO 17. Alianzas para lograr objetivos	Espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS	0	10	10	✓
		Experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	3	4	7	✓
		Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	✓	✓	
		Iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	2	6	8	✓

Según los resultados hay un razonable aporte de la actividad del TSAS a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, si bien el porcentaje de actividades del TSAS que contribuyen a la consecución de los ODS es del 45,26 %, existe un evidente margen de mejora. Los retos más importantes detectados son: mejorar en visualizar objetivos específicos de igualdad de género en las actuaciones; e incluir en la cultura de la organización la necesidad de trabajar la sostenibilidad medioambiental de manera multilateral.

6. IMPACTO DEL TERCER SECTOR

En relación al objetivo 30, Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad. Para lograr una dar una mayor visibilidad de las actuaciones del Tercer Sector de Acción Social poniendo en valor el impacto positivo que genera en la sociedad la actividad del TSAS.

OBJETIVO 30. Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad

CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA	Actividades	Número			
		2024	2025	TOTAL	
Iniciativas para empoderar a la ciudadanía y de las organizaciones en activismo cívico, participación y voluntariado	Ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	1	6	16	✓
	Iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad.	0	4	4	✓
	Espacios de fomento de la participación en las entidades sociales.	4	10	14	✓
	Experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones	3	4	7	✓
Alianzas estratégicas y colaborativas, articulaciones, redes, plataformas, espacios, órbitas, clústeres temáticos y geográficos, colectivos sociales, en los que se está participando	Experiencias significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	2	3	5	✓
	Iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente.	3	5	8	✓
	Reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	+50	+50	+50	✓
	Experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	3	4	7	✓
Iniciativas de Transparencia y libre acceso a la información y a los actos de gobierno realizadas	Iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas	1	2	3	✓
	Materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	5	7	12	✓
	Autoevaluación de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	26	25	51	✓
TRAZABILIDAD SOCIAL	Actividades	Número			

		2024	2025	TOTAL	
Actividades y/o iniciativas encaminadas a la rendición de cuentas (dar cuenta de los impactos positivos y negativos, los objetivos que no se alcanzaron y de propuestas de mejora) incluidos los observatorios sociales a cargo de las organizaciones sociales	Campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	4	7	11	✓
	Observatorios Sociales creados o participados por las entidades sociales	5	5	10	✓
	Ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	5	10	15	✓
Actividades y/o iniciativas sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	Proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	---	---	---	✗
	Actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	1	4	5	✓
Actuaciones encaminadas a la medición del Impacto en la sociedad de las actividades	Campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	4	7	11	✓
	Espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	4	8	12	✓
	Herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2	2	4	✓
EQUIDAD SOCIAL	Actividades	Número			
		2024	2025	TOTAL	
Actuaciones y/o iniciativas que promueven promover el acceso a la igualdad de oportunidades	Espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	4	15	19	✓
	Iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	3	5	8	✓
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad de género	Ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	4	11	15	✓
	Actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	85,37%	66,35%	75,86%	✓
	El 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	6	8	14	✓
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad intergeneracional y/o de acceso a las tecnologías de comunicación y de la información	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2	4	6	✓
	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías	---	1	1	✓
INCLUSIÓN SOCIAL	Actividades	Número			
		2024	2025	TOTAL	
Iniciativas y/o actuaciones para lograr la inclusión e integración social de los	Eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	2	10	12	✓

grupos sociales en riesgo de exclusión	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	2	4	6	✓
Actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital	Actuaciones y/o iniciativas para sobre el cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	1	1	2	✓
Cuantía aproximada del retorno de la inversión social en al menos, los gastos de personal de las entidades sociales participantes	Porcentaje de retorno a las arcas públicas de los gastos de personal	34% 1.397.281 €	34% 1.361.519 €	34% 2.758.800 €	✓

MEDIOAMBIENTE	Actividades	Número			
		2024	2025	TOTAL	
Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables	Actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables	---	3	3	✗
Desarrollo de Políticas de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	83	16	99	✓
Iniciativas y/o actuaciones para enfocadas a la sostenibilidad medioambiental en las operaciones de nuestras organizaciones	Iniciativas o experiencias significativas que ayuden a aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	---	1	1	✓
	Espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	1	2	3	✓
	Acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	---	1	1	✓

Un conjunto de retos se sitúa en el ámbito de la **construcción de una sociedad civil organizada**. El sector necesita promover iniciativas apoyadas en la tecnología que faciliten la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad, garantizando la accesibilidad y fomentando la inclusión digital. Asimismo, resulta fundamental construir o compartir experiencias significativas que permitan identificar áreas de acción prioritarias y construir iniciativas conjuntas basadas en el aprendizaje colectivo.

Entre los retos actuales que enfrenta el Tercer Sector de Acción Social (TSAS) destaca la necesidad de reforzar la trazabilidad de los fondos recibidos, garantizando una gestión transparente y eficiente de los recursos económicos. Disponer de sistemas sólidos de seguimiento, monitoreo y rendición de cuentas resulta esencial para mantener la confianza de financiadores, administraciones públicas y ciudadanía, al tiempo que permite evidenciar de manera más clara el impacto social generado.

Vinculado a ello, uno de los principales desafíos en el ámbito de la **Trazabilidad Social** es la generación de proyectos o experiencias significativas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas. Esto implica diseñar iniciativas integrales que consideren todas las fases del ciclo de intervención —diagnóstico, acompañamiento, provisión de servicios, evaluación y retroalimentación— con el fin de ofrecer respuestas coherentes, continuadas y ajustadas a las necesidades reales de las personas y comunidades.

En relación con la **equidad social**, el reto se centra en desarrollar innovaciones tecnológicas que fomenten la equidad y faciliten el acceso a las tecnologías, reduciendo brechas digitales y garantizando que todas las personas puedan beneficiarse de los avances tecnológicos y de los servicios que dependen de ellos.

En el ámbito de la **inclusión social**, no se identifican grandes retos emergentes, ya que la línea de trabajo avanza adecuadamente. El desafío principal consiste en mantener el esfuerzo y continuar consolidando las acciones existentes, garantizando que los avances logrados se sostengan en el tiempo y se sigan reforzando.

Por último, los desafíos del sector también incluyen un bloque claramente relacionado con la **sostenibilidad medioambiental**. Aunque ya existen actuaciones dirigidas a avanzar en esta materia, es necesario fortalecer, sistematizar y ampliar las iniciativas orientadas a la reducción de emisiones de carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables. Además, resulta clave desarrollar acciones que aumenten la capacidad de planificación y respuesta frente al cambio climático, así como promover acuerdos o agrupaciones de entidades que permitan racionalizar recursos, compartir infraestructuras y reducir costes, avanzando hacia modelos de gestión más sostenibles.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



7. AVANCE DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO ESTRATÉGICO

7.1. META 1

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) ha avanzado de manera decisiva hacia un modelo organizativo centrado en la calidad, la mejora continua y la innovación, situando siempre a las personas en el centro de su acción. A través del desarrollo de herramientas de calidad, la capacitación permanente de los equipos, la incorporación del enfoque de género, la generación de conocimiento actualizado y la aplicación de tecnología al servicio social, el sector ha reforzado su capacidad para ofrecer respuestas eficaces, éticas y adaptadas a nuevas realidades.

En el ámbito del Objetivo O1, el TSAS ha consolidado una cultura de calidad que permea tanto la gestión interna como los servicios prestados. La implantación de estándares como la Norma ONG Calidad, el Programa Calidad 360, la certificación ISO 9001 o las herramientas de autoevaluación QUALIVOL ha contribuido a establecer marcos comunes de mejora continua. Estos instrumentos, junto a auditorías, diagnósticos, seminarios y programas de acompañamiento, han permitido que el sector avance hacia modelos de gestión más sólidos, transparentes y orientados a resultados. La traducción de herramientas, la difusión de estándares europeos y la incorporación de guías prácticas evidencian un compromiso creciente con la rendición de cuentas y la excelencia.

El Objetivo O2 ha impulsado mejoras significativas en la gestión de personas, incluyendo la elaboración y actualización de planes de acogida, igualdad, prevención de riesgos y conciliación, así como la digitalización de procesos de recursos humanos y la implementación de planes formativos continuos. Del mismo modo, el sector ha reforzado los modelos de intervención centrados en las personas destinatarias, promoviendo eventos, encuentros y programas que sitúan sus necesidades y expectativas en el corazón de la acción social. Las Escuelas de Otoño, los itinerarios de participación infantil, los congresos de buenas prácticas y los espacios de vida independiente reflejan un enfoque más humano, relacional y participativo.

En el marco del Objetivo O3, el sector ha desempeñado un papel clave en la producción de conocimiento y en la anticipación de nuevas necesidades sociales. La elaboración de estudios, barómetros, encuestas de percepción, investigaciones europeas y análisis sectoriales ha permitido comprender tendencias sociales emergentes y mejorar la toma de decisiones. Además, la incorporación de metodologías participativas como la coproducción, la dinamización de comités científicos y la participación infantil ha reforzado la capacidad del sector para elaborar respuestas basadas en evidencias y en la voz de las propias comunidades.

El avance en el Objetivo O4 demuestra el firme compromiso del TSAS con la igualdad de género y la lucha contra la discriminación. A través de planes de igualdad, herramientas de autodiagnóstico, guías normativas, observatorios especializados y acciones de sensibilización, el enfoque de género se ha integrado de forma transversal

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



en la estrategia y las actividades de las entidades. Más del 66% de las actuaciones incorporan este enfoque, y un número creciente de entidades cuentan con órganos de gobierno con presencia equilibrada entre mujeres y hombres, fortaleciendo prácticas de gobernanza más inclusivas y equitativas.

Por último, el Objetivo O5 ha impulsado la innovación social y tecnológica como vía para responder a los retos futuros. El sector ha desarrollado y difundido nuevos enfoques de acción social, ha participado en redes de innovación y ha incorporado herramientas tecnológicas con alto potencial transformador. Iniciativas como el PortalONG, Voluncloud, aplicaciones de apoyo a personas con TEA, proyectos de realidad virtual, grupos de trabajo sobre derechos digitales y jornadas sobre inteligencia artificial evidencian la apuesta por soluciones innovadoras, adaptables y centradas en las personas. Además, los premios y encuentros de buenas prácticas han permitido visibilizar experiencias replicables y fortalecer el aprendizaje sectorial.

En conjunto, los avances logrados en los objetivos O1 a O5 demuestran un TSAS en transformación constante, comprometido con la calidad, la igualdad, el conocimiento y la innovación. Gracias a estos esfuerzos, el sector se posiciona como un agente clave en la prestación de servicios sociales eficientes, inclusivos y adaptados a las necesidades cambiantes de la sociedad, reforzando su legitimidad y su capacidad para generar impacto positivo.

O1. Incrementar los niveles de calidad en la gestión de las organizaciones, de eficiencia y eficacia, en los servicios que se prestan desde el Sector, poniendo siempre a las personas en el centro de nuestra acción.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O1.1. Promoviendo la cultura de la calidad entre las entidades del TSAS mediante acciones de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, orientados a la mejora y la rendición	O1.I1. Número de ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	2022	▪ Sin datos	--	Al menos una actividad de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad.	--	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.
		2023	▪ Sin datos	--		--	
		2024	▪ Herramienta dirigida a medir el grado de cumplimiento de los estándares europeos de calidad en proyectos y programas de prevención de adicciones, ▪ Seminarios presentación herramienta estándares de calidad	5		✓	
							100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



de cuentas, la innovación y aprendizaje.		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difusión de la Norma ONG Calidad, Programa Calidad 360 y premios RECO del ICONG ▪ ISO 9001-2015 Auditoria anual de certificación de calidad PI ▪ Herramienta de autoevaluación del cumplimiento de estándares en la gestión del ciclo de voluntariado. QUALIVOL 					
	2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Traducción al inglés y publicación en web www.coquality.org del cuestionario de autoevaluación de calidad ▪ Publicación en la web www.icong.org sobre gestión de los datos en Tercer Sector español. ▪ Herramienta de autoevaluación del cumplimiento de estándares en la gestión del ciclo de voluntariado. QUALIVOL ▪ Difusión de tres herramientas externas con presentación de casos como parte del portfolio del ICONG ▪ Colaboración en la difusión de la Norma ONG Calidad, y otros programas del ICONG ▪ ISO 9001-2015 Auditoria anual de certificación de calidad PI ▪ Guía de uso de Estándares de calidad en la gestión del ciclo del voluntariado y herramienta de autodiagnóstico ▪ Guide to using the quality standards in volunteer cycle management and the self-diagnosis tool ▪ Manual de Calidad de EAPN.es ▪ Actualización y distribución del Modelo de Calidad Plena. ▪ Análisis de contexto interno, externo y partes interesadas; Matriz de riesgos y oportunidades; Sistema de cumplimiento normativo; Herramienta de transparencia y buen gobierno; Herramienta de seguimiento de procesos; Medición de resultados y consecución de objetivos; Evaluación de necesidades y expectativas de agentes claves; Evaluación de satisfacción de destinatarios; Registro de medición y seguimiento del SGC; 	10		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			incidencias, no conformidades, acciones de mejora, planificación del cambio; Registros de servicios y actividades desarrolladas; Diseño de proyectos y acciones formativas; Control y seguimiento de los equipos; Planes de formación individualizados; Planes de voluntariado; control y evaluación de proveedores (cadena de valor); Gestión de la comunicación interna y externa; Gestión de la información documentada. FACLM					
O1.I2. Número de actividades de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan.	2022	▪ Sin datos		--	Al menos una actividad de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan.	--	Al menos cinco actividades de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan.	100%
	2023	▪ Sin datos		--		--		
		<ul style="list-style-type: none"> Programa de gestión avanzada de su evaluación (gestión de datos, impacto y medición de la prevención) Diagnóstico interno, formación y auditorías certificación POAS ISO 9001 Auditoría interna Calidad. Seguimiento de indicadores de calidad y de programa PI Servicio de asesoramiento para la implantación de estándares de calidad en la gestión del ciclo del voluntariado. Proyectos de acompañamiento individual para la implantación de sistemas de gestión de la calidad (Espacio ONGC) Programa de apoyo a entidades de la red de Confederación Salud Mental España para la mejora de la calidad. 	6	✓				
2025	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de acompañamiento individual para la implantación de sistemas de gestión de la calidad (Espacio ONGC) Programa CEI: que incluye dos módulos de calidad: itinerario de calidad e Método Scrat Programa Trinomio 	13/ 6	✓					

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<ul style="list-style-type: none"> Programa de capacitación nueva Norma ONG CALIDAD en versión 6ª Programa QConnection: Renovación de la certificación de la Plataforma en la norma ISO 9001 de POAS Formación en Desarrollo Organizativo: Planes de Calidad, Igualdad, Protección, PRL Módulos de formación temáticos: presenciales y online Servicio de asesoramiento para la implantación de estándares de calidad en la gestión del ciclo del voluntariado. Formación de calidad en las ONG con el ICONG PTSCM Acciones de formación al equipo de autoevaluación. Hay equipos de acompañamiento a la entidad durante todo el proceso, formados por una pdid y un técnico. PLENA 					
--	--	--	--	--	--	--	--

O2. Superar los obstáculos que dificultan el desarrollo de las personas trabajadoras, voluntarias y destinatarias de las acciones en las organizaciones sociales.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O2.1. Mejorando la experiencia relacional de las entidades sociales con las personas trabajadoras y voluntarias, poniendo en marcha modelos de gestión donde las personas estén en el centro.	O2.I3. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	--	Al menos una organización del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	Al menos cinco organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	--			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del Plan de Acogida de Personal POAS Plan de Igualdad y de Prevención de Riesgos, PI Actualización del manual de gestión de personas, incorporando mejoras y aprendizajes PTS Elaboración de protocolo y kit de documentación de acogida para las nuevas incorporaciones PVE Plan de formación de personal 2024 POAS 	5			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudio de clima laboral PVE ▪ Herramientas contables y administrativas para la mejora de los procesos internos de la organización Coordinadora ▪ Plan de gestión de personas ICONG actualizado, con protocolos y procedimientos aplicados a la conciliación laboral, personal y familiar. Incorporación de medidas que favorezcan la conciliación, la protección de la familia y el descanso. ▪ Renovación del Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo de la Plataforma de ONG ▪ Plan de formación de personal 2025 ▪ Revisión del Plan de Conciliación de la Plataforma de ONG ▪ Plan de Igualdad y Plan de Prevención de Riesgos, aplican mejoras a los sistemas de RRHH Se ha evaluado el Plan de Igualdad anterior y en el la actualización se han revisado el sistema de contratación como medida de mejora. PI ▪ Actualización del manual interno de gestión de personas, incorporando mejoras y aprendizajes. Introducción de nuevo software de gestión de Recursos Humanos para avanzar en la digitalización de diversos procesos como la comunicación con la plantilla, envío y firma de documentación, envío de nóminas. PTS ▪ Plan de conciliación PVE ▪ Herramientas contables y administrativas para la mejora de los procesos internos de la organización. Coordinadora ▪ Actualización proceso gestión personas: mejora documento acogida, actualización accesibilidad sharepoint y volcado propuestas equipo para mejora del proceso ▪ Transición de porcentaje de la jornada del equipo técnico a contrato de trabajo a distancia para la mejora de la conciliación familiar y laboral de las 	8	✓		
--	--	------	---	---	---	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
		trabajadoras. En la organización el 100% del equipo somos mujeres. FACLM						
O2.2. Estableciendo nuevos modelos de relación que hagan protagonistas a las personas destinatarias de nuestra acción.	O2.I4. Número de eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	2022	<ul style="list-style-type: none"> "Escuela de Otoño 2022" 	1		✓	Al menos cinco eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> "Escuela de Otoño 2023" 	1		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Formaciones periódicas al cabo del año con contenido de formación e información con la plantilla técnica como principal beneficiario. PI "Escuela de Otoño 2024: Solidaridad y vanguardia de los derechos humanos." 	2		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Espacios de Participación Infantil (PI). Asambleas, Formaciones, Generación de Redes autonómicas Escuela de Otoño 2025: La Escuela de Otoño es el mayor evento formativo sobre voluntariado a nivel nacional. Música con sentido, Ética y poética. PVE XVIII Encuentro Estatal de Participación: "Los Servicios Sociales que necesitamos, reformas y propuestas" EAPN Encuentro Estatal de Activismo Juvenil: Por una vivienda digna EAPN Espacio Luz Vallekas, Espacios Pozas 14 de Cruz Roja, Consejo Territorial ONCE Madrid. PTSCM Con voz propia. Itinerario formativo para familias y pdid. PLENA Ciclo seminarios nuevo modelo de cuidados Ciclo compuesto por tres seminarios online sobre temáticas complementarias en cuanto al nuevo modelo de cuidados y apoyos en la comunidad PLENA Congreso Buenas Prácticas Sevilla Congreso compuesto por varias líneas (prácticas centradas en la desinstitucionalización de la persona, 	10	Al menos un evento o espacio organizado por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<p>prácticas centradas en el buen gobierno de las organizaciones, prácticas de tecnología centradas en persona) PLENA</p> <ul style="list-style-type: none"> Participación órganos consultivos y comisiones de trabajo. Principio de la estrategia organizacional. Conocimientos de buenas prácticas otras organizaciones. Participación proyecto nacional gobernanzas inclusivas., Plan de voluntariado. Autismo en red: comisiones de vida adulta, anidad, empleo. Mejora de las condiciones de accesibilidad cognitiva para facilitar la participación. Diseño de itinerarios individualizados de inserción laboral. Diseño de Planes de apoyo en proyectos de vida independiente de las personas. FACLM 				
--	--	--	--	--	--	--	--

O3. Aumentar el conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales posibilitando que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O3.1. Promoviendo y realizando estudios e investigaciones, análisis prospectivos y cualitativos, internacionales, europeos, estatales y territoriales que nos permitan conocer la cobertura de los	O3.I5. Número de estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o	<ul style="list-style-type: none"> Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: La Plataforma en cifras 2006-2020, Barómetro del Tercer Sector de Acción Social 	4	Al menos dos estudios, monografías, análisis o artículos promovidos que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	✓	Al menos diez estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: La Plataforma en cifras 2006-2021, Barómetro del Tercer Sector de Acción Social 	4		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Estudio Social Listening. POAS Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes 	7		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



servicios sociales prestados, así como nuevas necesidades sociales y futuras tendencias.	tendencias sociales.	2025	<ul style="list-style-type: none"> Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: La Plataforma en cifras 2006-2022, Barómetro del Tercer Sector de Acción Social Encuesta de percepción social sobre el TSAS 				
			<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento de resultados del Programa IBERIFIER Plus, observatorio ibérico de medios digitales y contra la desinformación, Encuesta de percepción social sobre el Tercer Sector y su actividad La Plataforma de ONG en cifras 2006-2023, Barómetro del tercer sector de Acción Social (análisis a nivel nacional): Resultados de una encuesta a entidades miembro de la entidad europea (CSE) sobre estándares de calidad y enfoque de trabajo de calidad. Adaptación de la Encuesta de Condiciones de Vida Informe complementario al informe periódico de España al comité sobre los derechos del niño Segunda Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', Investigaciones del Observatorio del Voluntariado. XV Informe sobre el Estado de la Pobreza. Seguimiento de los indicadores de la Agenda UE 2030 Investigación participativa 'Envejecimiento, servicios de apoyo comunitarios y entornos inclusivos' Informe MIRADAS: 'El Derecho a la salud mental de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social y/o pobreza Feminización de la pobreza en España 2025. Análisis y propuestas para su erradicación. Informe la cesta de la compra de familias en riesgo de pobreza y exclusión social' 	16	✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		<ul style="list-style-type: none"> Estudio sobre el impacto del Tercer Sector en la Comunidad de Madrid. Informe de resultados Mi Casa 					
O3,2, Incorporando fórmulas que impliquen de modo efectivo a las personas y a las comunidades, en la identificación de sus necesidades y en la definición de respuestas.	O3.I6. Número de organizaciones, o ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la estrategia con la participación de todas las entidades de la Red PVE <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Procesos, posicionamientos, estudios y análisis realizados por la POI cuentan con la contribución de los grupos de trabajo de participación infantil en su desarrollo. Creación, actualización y dinamización del Comité Científico del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. Dinamización y generación de acciones en los órganos de gobierno, comisiones y grupos de trabajo de la organización. PVE Estrategia 2030 PVE Plan de acción (en construcción) PVE Estrategia con la participación de todas las entidades de la Red. Guía Interactiva 'Orientaciones y recomendaciones para mejorar la participación en las entidades del TSAS'. Todos los pilotajes que se desarrollan incorporan la metodología de coproducción (incluye a las pdid en el 	<p>---</p> <p>---</p> <p>1</p> <p>6</p>	<p>Al menos un ejemplo significativo, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.</p>	<p>--</p> <p>--</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>Al menos tres ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.</p>	<p>100%</p>

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

		<p>diseño). Creación de equipos de coproducción para cada uno de los pilotajes que se desarrollan</p> <ul style="list-style-type: none"> Comisiones de trabajo. Formularios digitales de recogida de información. Comisión de vida adulta. FACLM 					
--	--	---	--	--	--	--	--

O4. Garantizar la igualdad combatiendo los prejuicios y los estereotipos de género, detectando y denunciando actitudes y actos de discriminación por género.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O4,1, Promoviendo la igualdad de género y trato mediante acciones de sensibilización y cambio cultural, acciones de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de gestión e intervención social.	O4.I7. Número ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento del Plan de Igualdad POAS 	1	Al menos un ejemplo identificado, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación Seguimiento del Plan de Igualdad POAS 	2			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación Implementación de Plan de igualdad PI Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS. Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. Seguimiento del Plan de Igualdad POAS 	5			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación Seguimiento del Plan de Igualdad POAS Guía de Cumplimiento normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales. 	11			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOA SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	2022	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
			<ul style="list-style-type: none"> Jornada de presentación en línea de la Guía de Cumplimiento normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales Implementación de Plan de igualdad PI Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS Autodiagnóstico de Igualdad de Género en el Voluntariado" Segundo plan de igualdad. El objetivo general del proyecto es facilitar la inclusión y desarrollo de actuaciones que promuevan la igualdad de género en la gestión del voluntariado en las entidades. Además, se está ejecutando el II Plan de Igualdad, que supone una nueva materialización del compromiso de la Plataforma de Voluntariado de España en ese sentido. oFpex: Observatorio de Feminización de la pobreza y la Exclusión MARZO: El Grupo de Igualdad de la Plataforma del Tercer Sector presenta el Plan de Trabajo del 2025 Y La Plataforma del Tercer Sector de Extremadura asiste al Acto Institucional por el Día Internacional de la Mujer Actualización Plan de Igualdad. Se ha actualizado el Plan de Igualdad de Plena inclusión España y estudio porcentaje de mujeres/hombre en plantilla por tipo de contrato y responsabilidad 					
O4.2. Incorporando el enfoque de género en	O4.I8. Número de actividades	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos el 50% de las actividades de las entidades	--	Al menos el 50% de las actividades de	✓

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

la cultura, la estrategia y las actuaciones que desarrolla el TSAS.	de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	2023	▪ Sin datos	---	sociales que incorporan el enfoque de género	--	las entidades sociales que incorporan el enfoque de género
		2024	▪ Incorporación del enfoque de género en las actuaciones Anuales	85,37% de las actividades		✓	
		2025	▪ Incorporación del enfoque de género en las actuaciones Anuales	66,35% de las actividades		✓	

O5. Desarrollar innovación tecnológica y social para dar nuevas soluciones y respuestas aplicadas a los próximos retos y mejorar los procesos en la atención a las personas.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O5.1. Impulsando espacios para la innovación abierta, el aprendizaje mutuo, y la transferencia de conocimientos y experiencias.	O5.I9. Número de actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Número de entidades que participan.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cinco actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos cien entidades que participan.	--	Al menos cinco actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.
		2023	▪ Sin datos	---		--	
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2025	<ul style="list-style-type: none"> Poverty Watch España 2025. Ciclos de seminarios de nuevo modelo de cuidados y apoyos en la comunidad. Nuevos sistemas de apoyos personalizados y nuevos roles profesionales Promoción de la asistencia personal como apoyo personalizado y flexible. Jornada divulgativa. Aplicación informática compatibilidad perfiles persona con TEA y asistente personal. Formación y bolsa de empleo. 	03		✓	Al menos cien entidades que participan.	3%
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O5.2. Generando y participando en espacios de innovación de los ámbitos social y tecnológico que sean de interés aplicado al sector.	O5.I10. Número de espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	2022	<ul style="list-style-type: none"> Premios RECO, certamen para reconocer las Buenas Prácticas en gestión de las entidades sociales. Jornada de Innovación POAS 	2	Al menos un espacio de intercambio de experiencia de innovación social y tecnológica	✓	Al menos cinco espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Premios RECO, certamen para reconocer las Buenas Prácticas en gestión de las entidades sociales. Jornada de Innovación POAS 	2		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Premios Reco, certamen para reconocer las Buenas Prácticas en gestión de las entidades sociales. Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Oportunidades y retos para las entidades de Acción Social 	2		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Programa TRINOMIO, eje Capacita, capacitación en gestión de datos y visibilización de datos para la rendición de cuentas y la comunicación de resultados. Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Grupo de trabajo: Derechos digitales. de EAPN Encuentro de Buenas Prácticas Sevilla con Impacto, encuentro estatal de Plena inclusión Plenatech. Grupo de trabajo interno con Federaciones para el intercambio de 	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		conocimiento en tecnologías de apoyo a personas					
O5.3. Incrementando el uso de las tecnologías orientadas a dar mejores respuestas a las necesidades sociales.	O5.I11. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Número de entidades que las incorporan a su trabajo	2022	<ul style="list-style-type: none"> Universo Voluncloud. 	Un Ejemplo Una organización	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado Al menos dos entidades que las incorporan a su trabajo.	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Al menos diez entidades que las incorporan a su trabajo.	100% / 40%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Creación del PORTALONG Universo Voluncloud. 	Dos Ejemplos Dos organizaciones			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Creación del PORTALONG Universo Voluncloud. 	Dos Ejemplos Dos organizaciones			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> PORTALONG. Universo Voluncloud. Utilización de IA en el diseño de proyectos y convocatorias. Tecnología a favor de las personas con TEA a través del diseño de apps. aplicación informática PlanTEA: para la planificación de tareas y anticipación social. (en proceso) Aplicación informática Connexa: para la búsqueda de asistente personal compatible con personas con TEA. (en proceso) Proyecto DELUSIO: programa de desensibilización sistemática de entornos sanitarios a través de realidad virtual (en proceso) 	Seis ejemplos Cuatro organizaciones			
	O5.I12. Número de evidencias de participación	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---	Al menos una evidencia de participación activa	--	Al menos cinco evidencias de

activa de entidades del TSAS en espacios de innovación social y tecnológica.	2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---	de entidades del TSAS en espacios de innovación social y tecnológica.	--	participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación social y tecnológica.
	2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		X	
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Taller Innovación en el Tercer Sector del ICONG. COP Tercer Sector Participación en el Grupo de Contraste de Innovación Social de proyecto BIRDS Avances en tecnología como parte de la Junta Directiva PVE de SinergiaTIC de manera continua. Participado en una formación online sobre IA en la comunicación de las ONG PTSCM Cátedra tecnología y autismo. Fundación Telefónica y UCLM. Asistencia jornadas, impartición charlas, colaboración estudios, validación de herramientas. 	06		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



7.2. META 2.

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) ha consolidado un modelo de participación amplio, inclusivo y orientado a fortalecer su conexión con la ciudadanía, el voluntariado y las personas destinatarias de sus acciones. A través de diversos mecanismos de participación, herramientas tecnológicas, procesos de gobernanza democrática y alianzas con iniciativas ciudadanas, el sector refuerza su legitimidad como motor de transformación social.

En relación con el Objetivo O6, el TSAS ha multiplicado los espacios de diálogo interno en todos los niveles de las organizaciones. Asambleas, juntas directivas, mesas territoriales, grupos de trabajo, comisiones, encuentros técnicos y seminarios han permitido que personas socias, personas profesionales, voluntarias y destinatarias participen activamente en la toma de decisiones. Este ecosistema participativo se ha ampliado con iniciativas innovadoras en 2025, alcanzando más de una docena de espacios que garantizan una escucha activa y una participación real. Además, se incorporan herramientas tecnológicas que facilitan la accesibilidad y la participación, como el proyecto ODSERVA, sistemas de geolocalización de recursos comunitarios y portales web acreditados como accesibles, lo que permite llegar a más personas y eliminar barreras para las personas con discapacidad.

El sector también ha intensificado el intercambio de experiencias entre entidades mediante jornadas, encuentros estatales de participación, grupos de trabajo técnicos y comisiones especializadas. Estas dinámicas favorecen el aprendizaje mutuo, la colaboración interentidades y la consolidación de alianzas que enriquecen las capacidades del TSAS.

El Objetivo O7 evidencia el firme compromiso del sector con el voluntariado, entendido como una expresión esencial de participación ciudadana. La Academia del Voluntariado, los programas formativos de la Coordinadora y el desarrollo de estándares como QUALIVOL han reforzado la capacitación y acompañamiento del voluntariado. En 2025 se alcanza un nivel de consolidación notable, con formaciones especializadas, evaluadores acreditados, iniciativas universitarias, guías de acogida y herramientas para medir el impacto de la acción voluntaria. Todo ello fortalece la calidad, la motivación y la integración del voluntariado en las entidades.

Los avances en el Objetivo O8 muestran el compromiso del TSAS con la transparencia, el buen gobierno y la participación interna. El sector distribuye cada año múltiples guías, herramientas y recursos vinculados a la rendición de cuentas y el cumplimiento normativo, incluyendo nuevas versiones de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno, informes anuales, normas de calidad y guías internas. Paralelamente, se promueve la participación activa de las personas trabajadoras en los procesos de planificación, diseño de proyectos, evaluación y elaboración de planes de trabajo. Asimismo, el sector avanza en la igualdad de género en sus órganos de gobierno, con un número creciente de entidades que cuentan con al menos un 50% de mujeres en sus equipos directivos.

En el marco del Objetivo O9, el TSAS impulsa la gobernanza inclusiva mediante la participación del voluntariado y de las personas destinatarias en órganos de decisión. Ejemplos como la participación infantil en asambleas, la presencia de personas con experiencia en pobreza en órganos estatales, la promoción de la participación de personas

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



con discapacidad intelectual y sus familias en la gobernanza de sus entidades, o los proyectos de gobernanzas inclusivas en el ámbito del autismo, muestran un compromiso sostenido por abrir espacios reales de voz y liderazgo a las personas directamente afectadas por las políticas y programas del sector.

Finalmente, el Objetivo O10 refuerza la relación del TSAS con iniciativas ciudadanas de reivindicación social. La participación continua en plataformas como Futuro en Común, las alianzas con movimientos sociales y la colaboración en campañas de sensibilización y movilización subrayan el papel del sector como actor comprometido con la defensa de los derechos sociales. Además, los conectores comunitarios han permitido identificar y fortalecer iniciativas locales, facilitando la participación comunitaria y la cocreación de campañas y materiales accesibles.

En conjunto, los resultados alcanzados en los objetivos O6 a O10 muestran un sector social más participativo, transparente y conectado con la ciudadanía. El TSAS avanza hacia un modelo de gobernanza más democrático, impulsa la calidad del voluntariado, fortalece la rendición de cuentas y amplía su capacidad de cooperación con iniciativas sociales. Este compromiso permanente consolida su papel como agente clave en la defensa de los derechos y en la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y activa.

O6. Impulsar la participación activa de los distintos actores de la sociedad en las actividades del TSAS

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O6.1. Generando espacios de reflexión compartida y participativa en los que las personas socias, trabajadoras, voluntarias y destinatarias de nuestras acciones manifiesten sus opiniones, intereses y propuestas, garantizando	O6.I.1.3 Número de ejemplos significativos identificados de espacios de diálogo y participación involucrando a todos los niveles de la organización (órganos de	<ul style="list-style-type: none"> Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo de PI Espacios de intercambio, encuentro y participación como la Comisión Permanente, la Junta Directiva, la Asamblea General y también el Grupo Operativo (y el Comité de Coordinación Territorial de PTS) Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros PVE Seminario Anual de EAPN-ES Acto conmemorativo: 17 de octubre: Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza Espacio de intercambio con los grupos de trabajo, Encuentros de las direcciones y presidencias de La Coordinadora y Asamblea General anual de socias 	6	Al menos un ejemplo significativo identificado de espacios de diálogo y participación involucrando a todos los niveles de la organización	✓	Al menos cinco ejemplos significativos identificados de espacios de diálogo y participación involucrando a todos los niveles de la organización (órganos de gobierno,	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



la accesibilidad universal.	gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	2023	<ul style="list-style-type: none"> Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo de PI Espacios de intercambio, encuentro y participación como la Comisión Permanente, la Junta Directiva, la Asamblea General y también el Grupo Operativo (y el Comité de Coordinación Territorial de PTS Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros PVE Seminario Anual de EAPN-ES. Acto conmemorativo: 17 de octubre: Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza Espacio de intercambio con los grupos de trabajo, Encuentros de las direcciones y presidencias de La Coordinadora y Asamblea General anual de socias 	6	✓	profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	
			2024	<ul style="list-style-type: none"> Grupo Colmena de Datos del ICONG Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo de PI Espacios de intercambio, encuentro y participación como la Comisión Permanente, la Junta Directiva, la Asamblea General y también el Grupo Operativo (y el Comité de Coordinación Territorial de PTS Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros PVE Seminario Anual de EAPN-ES: "Transformaciones sociales y protección de derechos en el nuevo marco europeo Acto conmemorativo: 17 de octubre: Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza Espacio de intercambio con los grupos de trabajo, Encuentros de las direcciones y presidencias de La Coordinadora y Asamblea General anual de socias 	7		✓
			2025	<ul style="list-style-type: none"> Serie de reuniones con todas las personas de los distintos niveles de la organización para informar y sensibilizar sobre la gestión de la calidad, Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo con participación de la PI Espacios de intercambio, encuentro y participación tanto de los órganos de gobierno como de las comisiones y de los grupos de trabajo PTS 	12		✓

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		<ul style="list-style-type: none"> Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros. PVE Seminario Anual de EAPN-ES 'Garantía de derechos y nuevos modelos de servicios sociales'. Grupo de trabajo de participación de EAPN Espacio de intercambio con los grupos de trabajo de La Coordinadora Encuentros de las direcciones y presidencias de las ONGD y Coordinadoras Autonómicas socias y Asamblea General anual de socias de la Coordinadora Encuentros de entidades. PTSCM Participación en distintos actos y actividades. PTSEX. Reunión de la Mesa de Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura con la Junta de Extremadura. Plan de trabajo anual de junta directiva, equipo de gerentes, coordinadoras técnicas y por áreas. PLENA Reuniones y convocatorias de encuentros regionales mixtos. Canales web. FACLM Creación de un grupo motor. APS 					
O6.2. Fomentando el uso de la tecnología en el marco de las estrategias de participación en las actividades del TSAS, que nos haga llegar más rápido y de manera más eficiente a las personas	O6.I14. Número de iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Proyecto ODSERVA. PVE Adaptación en las actividades de EAPN. 'En el diseño, organización y desarrollo de las actividades de EAPN se pone el foco en las necesidades 	<p>---</p> <p>---</p> <p>---</p> <p>04</p>	<p>Al menos una iniciativa apoyada en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad</p>	<p>--</p> <p>--</p> <p>X</p> <p>✓</p>	<p>Al menos cinco iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad</p>	<p>80%</p>

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOA SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		<p>específicas de estas personas, de manera que se elimine cualquier barrera u obstáculo que dificulte su plena participación en las mismas.</p> <ul style="list-style-type: none"> Geolocalización de recursos previamente mapeados en el proyectos Conectores comunitarios. PLENA Herramientas tecnológicas de participación microsoft, acreditación accesibilidad portal web, noticias y actualidad publicada en lenguaje claro. Acreditación accesible sitio web y su aplicación para dispositivos móviles, de conformidad con WCAG 2.1 de las directrices de accesibilidad para el contenido web 2.1 del W3C-WAI, así como los requisitos necesarios para satisfacer la Norma UNE 139803:2012. 					
O6.3. Facilitando el intercambio de experiencias de participación entre entidades que movilicen sinergias, aprendizajes mutuos y alianzas que amplíen nuestra visión y competencias.	O6.I15. Número de espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Gestión de una entidad de tercer nivel PI Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVI Encuentro Estatal de Participación EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS 	5	Al menos un espacio de fomento de la participación en las entidades sociales	✓	Al menos cinco espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	100%
			5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN 	6		✓		
		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social. POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. POAS ▪ Grupos de trabajo, asambleas, encuentros territoriales, grupos de participación infantil... PI ▪ Se han facilitado reuniones y encuentros de los órganos de gobierno, comisiones y grupos de trabajo donde están representadas las entidades. PTS ▪ Grupos de participación' La Jornada "Piezas claves para la participación" ha reunido a personal técnico de las redes y entidades de EAPN-ES y a personas con experiencia en pobreza para evaluar y mejorar los procesos participativos de la entidad. ▪ Jornada "Piezas claves para la participación". EAPN ▪ Grupo de whatsapp. Espacio para compartir buenas prácticas, ideas e información relativa al TSAS PTSCM ▪ En todas las actividades que desarrollamos, asistimos y participamos y por supuesto en la Mesa de Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura con la Junta de Extremadura PTSEX ▪ Todos nuestros proyectos se llevan a cabo con las entidades de Plena inclusión. Se han llevado a cabo seminarios, encuentros presenciales y Congresos 	10		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



07, Fomentar el compromiso y la participación de la ciudadanía desde el voluntariado y los valores del Sector.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
07.1. Atendiendo las necesidades del voluntariado, a través de fórmulas para su formación, capacitación y acompañamiento.	07.I16. Número de actividades formativas y de acompañamiento del voluntariado. Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	<ul style="list-style-type: none"> La academia del voluntariado PVE Programa de formación anual Coordinadora 	2	Al menos una actividad formativa y de acompañamiento del voluntariado. Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado	✓	Al menos cinco actividades formativas y de acompañamiento del voluntariado. Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	100%
		<ul style="list-style-type: none"> La academia del voluntariado PVE Programa de formación anual Coordinadora 	2		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Diseño del sistema de evaluación de los estándares de calidad en el ciclo de gestión del voluntariado. La academia del voluntariado PVE Programa de formación anual Coordinadora 	3		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Formación de evaluadores insignia QUALI VOL. La academia del voluntariado. PVE https://plataformavoluntariado.org/formacion-del-voluntariado propuesta formativa integral donde la calidad y la eficacia son los pilares sobre los que construimos cualquiera de las acciones formativas que llevamos a cabo. Programa de formación de la Coordinadora Participando en todas las actividades y actos que desarrolla la Plataforma del Voluntariado de Extremadura (PVEX) Línea de acompañamiento a las entidades, convenio colaboración fundación UCLM, participación foro anual del voluntariado, divulgación guía acogida voluntariado. Visibilizar la acción voluntaria en instituciones académicas referentes en la región, puesta en marcha de iniciativas de medición del impacto de la labor voluntaria en la organización (v-calc). 	5		✓		

08. Impulsar la difusión e implementación de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas en las entidades del Tercer Sector.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
08.1. Intensificando la transparencia, el buen gobierno, el cumplimiento normativo y la rendición de cuentas de las entidades a través de formación y capacitación que refuercen la confianza y la legitimidad en el sector.	08.I17. Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas. Número de entidades a los que se distribuyen	<ul style="list-style-type: none"> Norma ONG Calidad en versión 5ª. Transparencia PI Transparencia PVE Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno 	6	Al menos un material de guía u orientación distribuido relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	✓	Al menos cinco materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas. Número de entidades a los que se distribuyen	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Norma ONG Calidad en versión 5ª. Transparencia PI Transparencia PVE Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno 	6		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Norma ONG Calidad en versión 6ª. Nueva versión de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Transparencia PI Transparencia PVE Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno 	7		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Nueva versión de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. Transparencia PVE 	9		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Documento: Transparencia y Buen Gobierno. EAPN Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de La Coordinadora Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno por parte de las socias Se han creado tres itinerarios formativos: Dirección y Gestión de Personas, Gestión presupuestaria, contabilidad social y contexto y planificación estratégica más el Código Ético. PTSEX Distribución de guías ajenas entre red de entidades: Guía cumplimiento normativo POAS, herramienta transparencia y buen gobierno POAS" políticas internas y herramientas propias basadas en las guías de la POAS, elaboradas en el seno de los órganos de gobierno y dirección de la entidad, distribuidas a nivel interno y publicadas en el portal web de transparencia. FACLM 					
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O8.2. Impulsando la democracia y la igualdad de género en las organizaciones	O8.I18. Número de experiencias y procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas trabajadoras en el diseño de acciones.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS Involucración secretaría técnica y redes territoriales de EAPN en las actividades Comité Científico Barómetro del TSAS Plan de trabajo anual de La Coordinadora 	5	Al menos una experiencia y proceso de participación o ejemplo significativo identificado de personas trabajadoras en el diseño de acciones.	✓	Al menos cinco experiencias y procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas trabajadoras en el diseño de acciones.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS Involucración secretaría técnica y redes territoriales de EAPN en las actividades Comité Científico Barómetro del TSAS Plan de trabajo anual de La Coordinadora 	5		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS 	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Involucración secretaría técnica y redes territoriales de EAPN en las actividades Comité Científico Barómetro del TSAS Plan de trabajo anual de La Coordinadora 					
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria Comité Científico Barómetro del TSAS Formaciones en elaboración de proyectos, capacitación de recursos, evaluación, justificación. PI Acompañamientos a la formulación, justificación y diseño de proyectos a entidades miembro y plataformas territoriales PI Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS El diseño y elaboración del plan de trabajo anual de La Coordinadora Plan de Acción PTSCM Ideación de proyectos de cada año en vigor. Las acciones están recogidas en el proceso de cada programa PLENA Participación en planificación estratégica y diseño de planes de acción anuales FACLM 	8		✓		
	O8.I19. Número de entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	100%
2023		<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	--			
2024		<ul style="list-style-type: none"> Entidades que cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno Seis de siete entidades cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno 	6/7	✓				
2025		<ul style="list-style-type: none"> Entidades que cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno Seis de siete entidades cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno 	8/13	✓				

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O9. Promover la participación del voluntariado y las personas destinatarias de las actuaciones en los órganos de gobierno y en la toma de decisiones.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O9.1. Promoviendo la participación del voluntariado y de las personas destinatarias en órganos de toma de decisiones y en el diseño y puesta en marcha de acciones.	O9.I20. Número de experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de participación infantil en Asamblea PI En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	3	Al menos un ejemplo experiencia, proceso de participación de personas voluntarias y destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	✓	Al menos cinco experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Proceso de participación infantil en Asamblea PI En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	3		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Plan de voluntariado y Plan de Igualdad y Proceso de participación infantil en Asamblea PI En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	3		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de representante de EPIC (Equipo de participación infantil por el cambio) en la Junta Directiva PI Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. Promoción de la participación de pdid, familiares y voluntarios en los órganos de gobierno de las entidades de plena inclusión. PLENA Proyecto nacional gobernanzas inclusivas. hoja de ruta hacia la gobernanza inclusiva, transferencia de buenas prácticas en otras entidades de autismo, formación en autorrepresentación para personas con autismo, estudio de intereses y posición entre entidades. FACLM 	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O10, Cooperar con las iniciativas ciudadanas de reivindicación social en coherencia con nuestra función de defensa de derechos.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O10.1. Favoreciendo nuevos espacios relacionales con las iniciativas ciudadanas, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	O10.I21. Número de experiencias significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Participación en Futuro en Común 	1	Al menos una experiencia, significativa identificada que promueve la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	Al menos cinco experiencias, significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Participación en Futuro en Común 	1			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Abrir, reforzar y ampliar el diálogo estable con movimientos sociales vinculados con el abordaje de los grandes retos de nuestra sociedad EAPN Participación en Futuro en Común 	2			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Participación en Futuro en Común A través del rol de personas conectoras comunitarias. Los conectores comunitarios han identificado iniciativas ciudadanas en las que estamos participando PLENA Convenios con diferentes organización del Tercer Sector lo que implica formar parte de iniciativas ciudadanas conjuntas. Participación en acciones de reivindicación, adaptación en lectura fácil de manifiestos y cocreación conjunta de campañas PLENA 	3			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

7.3. META 3

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) ha consolidado en los últimos años un papel cada vez más influyente en la configuración de las políticas públicas y en la defensa de los derechos sociales. A través de una participación activa en debates legislativos, una presencia constante en espacios institucionales y una articulación sólida entre plataformas y redes, el sector ha reforzado su legitimidad como agente social imprescindible. Los avances logrados en los objetivos O11, O12, O13, O14 y O15 reflejan una estrategia orientada a fortalecer su impacto político y su alineamiento con las agendas nacionales e internacionales.

En el marco del Objetivo O11, el TSAS ha incrementado de forma notable su capacidad de incidir en leyes, normativas y políticas públicas. A partir de 2024 se observa una amplia influencia en decenas de leyes estatales y autonómicas relacionadas con calidad, derechos sociales, pobreza, infancia, discapacidad o financiación del sector. Las plataformas y coordinadoras —PTS, PI, PVE, EAPN, POAS; PLENA o FACLM— han mantenido un trabajo constante de propuestas, aportaciones técnicas y revisión normativa, lo que ha permitido que el sector participe activamente en reformas de calado como la LOPIVI, normativas autonómicas sobre discapacidad, procesos de financiación IRPF o planes estratégicos de inclusión. A ello se suma un seguimiento sistemático de políticas públicas y una presencia creciente en encuentros con ministerios, parlamentos, organismos europeos y foros especializados, situando al TSAS como un interlocutor de referencia en la garantía de los derechos subjetivos.

Se refuerza esta proyección mediante la consolidación del TSAS como actor clave en el diálogo civil. La participación estable en la Comisión para el Diálogo Civil con el Gobierno, así como las reuniones con presidencia, secretarías de Estado, partidos políticos y administraciones autonómicas, demuestra el reconocimiento institucional alcanzado. En 2025, el sector impulsa acciones significativas que incluyen la elaboración de propuestas para partidos políticos, la participación en procesos legislativos y la consolidación de mesas autonómicas del tercer sector.

Por su parte, el Objetivo O12 evidencia una importante mejora en la articulación interna del TSAS en niveles horizontal y vertical. A través de campañas conjuntas como la X Solidaria, acciones para aumentar la asignación fiscal del 0,7% al 1%, la coordinación entre plataformas autonómicas y los espacios de trabajo del PTS, el sector ha fortalecido su cohesión interna. También destaca el impulso de nuevas alianzas europeas con entidades como CoQuality, Social Platform, Civil Society Europe, CEV, IAVE o el International Council on Social Welfare, lo que permite participar en debates europeos sobre calidad, desinformación o inclusión social. El desarrollo de inventarios y directorios actualizados del TSAS contribuye además a mejorar el conocimiento interno y la visibilidad de las entidades en todo el territorio.

El Objetivo O13 se centra en reforzar la presencia del TSAS en estructuras de interlocución política. Durante 2024 y 2025 se celebran reuniones periódicas de las Comisiones de Diálogo Civil estatal y autonómicas, además de mesas territoriales y grupos normativos. Esta presencia constante fortalece la capacidad del sector para participar en procesos de toma de decisiones y para impulsar mejoras regulatorias que afectan a la actividad del TSAS en su conjunto.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



En relación con el Objetivo O14, el sector mantiene un compromiso firme con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En 2024 y 2025 se registran entre 95 y 145 contribuciones directas del TSAS a la consecución de los ODS, y se desarrollan talleres, informes, estudios, guías y herramientas de alineamiento que permiten visibilizar la aportación del sector. Estas acciones fortalecen la integración de los ODS en las estrategias internas de las entidades y posicionan al TSAS como un actor que impulsa una agenda global de desarrollo sostenible.

Finalmente, el Objetivo O15 refleja la creciente capacidad del TSAS de incidir en espacios donde se generan las políticas, como el Parlamento Europeo, el Gobierno de España y diversas administraciones. En 2024 y 2025 se elaboran numerosos manifiestos, propuestas legislativas, decálogos y posicionamientos consensuados, entre ellos documentación clave vinculada al Día Nacional del Tercer Sector, propuestas sobre PGE o manifiestos para jornadas como el 8M. Asimismo, el sector desarrolla encuentros políticos, talleres formativos en incidencia pública y eventos para fortalecer sus capacidades comunicativas en la defensa de derechos.

En conjunto, los avances alcanzados en los objetivos O11 a O15 evidencian un sector más articulado, influyente y estratégico, capaz de movilizar conocimientos, recursos y alianzas en todos los niveles de la administración pública. El TSAS se consolida, así como un actor imprescindible para la construcción de políticas públicas más justas, inclusivas y alineadas con los derechos sociales, reforzando su misión y legitimidad como pilar fundamental de la sociedad civil.

➤ **O11. Aumentar el impacto político del sector, en línea con nuestra Misión, en todas aquellas materias y ámbitos de interés que refuercen nuestra legitimidad como agente social fundamental.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O11.1. Promoviendo el reconocimiento de los derechos sociales como derechos subjetivos, incidiendo en el desarrollo de legislación y políticas que afecten a dichos derechos a nivel estatal y autonómico, y	O11.I22. Número de normativas o políticas estatales y autonómicas en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas y coordinadoras.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cinco normativas o políticas estatales y autonómicas en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas y coordinadoras.	--	Al menos cinco normativas o políticas estatales y autonómicas en las que ha influido el
		2023	▪ Sin datos	---		--	
		2024	▪ Políticas de valoración de las normas y referentes de sistema de gestión de calidad de las ONG en el marco de la financiación de	56		✓	
							100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



realizando un seguimiento proactivo de su implementación.			<ul style="list-style-type: none"> programas y proyectos en las Comunidad de Madrid, Valencia, Andalucía y Castilla La Mancha, así como con el Plan Nacional sobre Drogas. Trabajo de incidencia política PI Acciones de incidencia política PVE La incidencia política y social EAPN La pobreza infantil, el abandono escolar y el proceso de determinación de la edad para Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas PI 				TSAS a través de sus plataformas y coordinadoras.				
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo de incidencia política ICONG Trabajo de incidencia política PI Acciones de incidencia política PVE La incidencia política y social EAPN Incidencia política PTS Trabajo de incidencia política PTSCM Trabajo de incidencia política PTSEX Acciones de incidencia política PLENA La incidencia política y social FACLM 	43		✓					
	O11.I23. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.		2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos cinco normativas y políticas estatales y autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.		Al menos cinco normativas y políticas estatales y autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	100%		
			2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---					---	
			2024	<ul style="list-style-type: none"> Valoración de los sistemas de gestión de calidad en las financiaciones dirigidas a ONG desde el ámbito nacional y autonómico. Seguimiento de la PTS estatal y con las PTS de Madrid, Andalucía, Valencia y Castilla La Mancha. Aplicación y difusión de LOPIVI a nivel autonómico Área de Incidencia Política y Diálogo Civil de la PTS Seguimiento normativo PVE 	31						✓

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Revisión de documentación y portal de transparencia. Normativa en temas que afectan a la pobreza y a la exclusión social EAPN 				
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Bases reguladoras y convocatorias IRPF autonómicos. Se ha realizado a través de nuestros medios y en colaboración con la PTS estatal. Aplicación de LOPIVI a nivel autonómico Difusión y divulgación de LOPIVI en entornos autonómicos Se han llevado a cabo varias acciones de incidencia política a través de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) o la Plataforma del Voluntariat de la Comunitat Valenciana. Dando todas las aportaciones que vemos necesarias en las consultas públicas, decretos reales y propuestas de ley de participación ciudadana. Seguimiento de normativas y políticas públicas. En el marco de la labor de incidencia de EAPN y su misión de contribuir a la mejora de políticas públicas de lucha contra la pobreza y exclusión social, se ha llevado a cabo el seguimiento de diversas normativas. Estudio y análisis de las subvenciones del tramo estatal y autonómico con cargo a la asignación tributaria del IRPF y del Impuesto de Sociedades Análisis del impacto de la incidencia política que realiza Plena inclusión a través de reuniones o reivindicaciones con agentes del ámbito de la política, identificando aquellos actores que resultan clave para tener un mayor impacto. Estrategia regional educación inclusiva CLM Reforma de la ley de promoción de la autonomía y atención a la dependencia CLM Reforma ley de derechos de las personas con discapacidad CLM 	43		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOA SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

O11.I24. Número de espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	2022	<ul style="list-style-type: none"> Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. 	2	Al menos un espacio al que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	✓	Al menos cinco espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	100%
	2023	<ul style="list-style-type: none"> Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. 	2		✓		
	2024	<ul style="list-style-type: none"> Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades para las entidades sociales Se ha trabajado la ética de la IA enfocada a la garantía de los derechos fundamentales Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG.. Plataforma DESC y otros espacios de alianzas. 	5		✓		
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Taller de Protección de Datos Personales Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, encuentros con partidos políticos y Comparecencia en el Congreso de los Diputados. Participación en eventos, consejo estatal de ONG y PTS. PVE A través de la Plataforma DESC y otros espacios de alianzas. EAPN Elaboración de informe para la Fiscalía General del Estado, sobre la implementación de la instrucción 1/2022 que regula el uso de medios de contención mecánicos o farmacológicos entre otros, en centros residenciales y/o 	15		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<p>sociosanitarios de personas y/o con discapacidad PLENA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación de un informe a las Administraciones públicas que tiene como objetivo visibilizar la situación normativa y en la práctica en relación a la coordinación socio-sanitaria, así como buenas prácticas y la importancia de esta coordinación para garantizar la calidad de los apoyos que prestamos. También se identifican barreras y facilitadores que pueden ser proporcionadas por los organismos públicos competentes. PLENA ▪ Seminario de presentación del informe sobre la situación de centros y servicios de Atención Temprana en España PLENA ▪ Participación en el grupo de trabajo del CERMI de asistencia personal, enviando una carta a la Directora General del IMSERSO para que se inste al Consejo Territorial volver a reunir a las Comunidades Autónomas para que se tome en consideración la propuesta del CERMI para incluir la formación de 50 horas como habilitación profesional para prestar servicios de asistencia personal. PLENA ▪ Visualización a través de adaptaciones en la propuesta pedagógica ante el Ministerio de Infancia la especial vulnerabilidad y necesidades no cubiertas de nuestro colectivo en relación a la brecha digital. PLENA ▪ Comparecencia con CERMI Mujeres en el parlamento en el Día Internacional de la Mujer PLENA ▪ Participación en la presentación de los resultados del proyecto europeo Response, en Bruselas, donde se presentó la realidad de las mujeres con discapacidad cuando son víctimas de violencia de género. Plena inclusión presentó el manual desarrollado para crear servicios de atención a víctimas inclusivos. PLENA 					
--	--	---	--	--	--	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		<ul style="list-style-type: none"> Diferentes reuniones con AAPP estatal y autonómico en el marco del Proyecto Mi Casa, una vida en comunidad. PLENA. Presentación en la sede del Consejo General de la Abogacía Española el informe sobre Efectos Colaterales de la Ley 8/2021 de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica desarrollado junto a Gentium. PLENA Reuniones con el CERMI, Fundación ONCE y COCEMFE para avanzar en el cambio legislativo europeo en relación con el IVA. PLENA 					
O11.2. Impulsando el reconocimiento del TSAS como interlocutor clave en el marco del diálogo social.	O11.I25. Número de acciones o avances significativos realizados por el TSAS para avanzar en el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en la Comisión para el Diálogo Civil, encuentros y reuniones de trabajo con numerosos departamentos ministeriales, con presidencia del Gobierno, con Secretarías de Estado y otros niveles de la AGE. Propuestas a los partidos políticos <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Se ha impulsado el trabajo en la Comisión para el Diálogo Civil, se han mantenido encuentros y reuniones de trabajo con numerosos departamentos ministeriales, con presidencia del Gobierno, Propuestas a los partidos políticos PVE Capilarización acciones PTS Participación activa en elaboración de leyes, foros, grupos de trabajo, eventos... PLENA Constitución de la mesa del tercer sector en CLM; FACLM 	<p>---</p> <p>---</p> <p>2</p> <p>6</p>	<p>Al menos una acción o avance significativo realizado por el TSAS para avanzar en el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social</p>	<p>--</p> <p>--</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>Al menos cinco acciones o avances significativos realizados por el TSAS para avanzar en el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social</p>	<p>100%</p>

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



➤ **O12. Avanzar en la articulación horizontal y vertical del TSAS entre redes y plataformas de nivel internacional, estatal, autonómico y local.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O12.1. Desarrollando y fortaleciendo plataformas y coordinadoras del TSAS mediante el conocimiento, la interacción, las alianzas y la integración de nuevas entidades.	O12.I26. Número de nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos entidades nuevas se integran como miembros en las plataformas o mesas autonómicas	--	Al menos diez entidades nuevas se integran como miembros en las plataformas o mesas autonómicas	30%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		
		2025	▪ Nuevas incorporaciones a Plataforma del tercer Sector ▪ Aumento de entidades PTSEX ▪ Plataforma del voluntariado de CLM se incorpora a la MTS-CLM.	03		✓		
	O12.I27. Número de iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	2022	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Campaña casilla empresa solidaria	2	Al menos tres iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	✓	Al menos 15 iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Campaña casilla empresa solidaria	2		✓		
2024		▪ Campaña X Solidaria. ▪ Mesa Territorial de Plataformas de Infancia y Grupo de trabajo de entornos territoriales ▪ Espacios de encuentro, grupos de trabajo, reuniones de órganos de gobierno PTS	6	✓				

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de reporte de actividades de las entidades sociales Campaña casilla empresa solidaria campaña para el aumento del 0,7 al 1% para fines sociales. 					
		<ul style="list-style-type: none"> La Campaña X Solidaria Aplicación de reporte de actividades de las entidades sociales. " Plan de Comunicación del Impacto del Tercer Sector de Acción Social Impulso espacios de encuentro, grupos de trabajo, reuniones de órganos de gobierno... PTS Documento de posicionamiento «La sociedad civil ante la vulnerabilidad social y la emergencia ecológica 	5		✓		
O12.2. Relacionándonos proactivamente con entidades y plataformas transnacionales para participar en la gobernanza europea.	O12.I28. Número de nuevas relaciones o experiencias significativas identificadas con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos Sin datos CoQuality, red de entidades europeas que trabajan para generar una cultura de calidad. Colaboración en el comité de expertos del proyecto IBERIFIER sobre análisis de la desinformación en la red Campañas impulsadas por Social Platform y Civil Society Europe. Participación en redes internacionales CEV y IAVE Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-EU), International Council Social Welfare, del cual EAPN-ES forma parte como miembro de nivel A, 	<p>---</p> <p>---</p> <p>6</p>	Al menos dos nuevas relaciones o experiencias significativas identificadas con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	<p>--</p> <p>--</p> <p>✓</p>	Al menos 10 nuevas relaciones o experiencias significativas identificadas con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

		2025	<ul style="list-style-type: none"> Participación en encuentro de trabajo con entidades transnacionales (21 entidades recogidas en el CSE) para analizar la realidad sobre la idea de calidad. ICONG CoQuality, red de entidades europeas que trabajan para generar una cultura de calidad. Acuerdo de colaboración en temas de calidad con CSE. A través del estudio y de las actividades de la red CoQuality podemos tener acceso a información y a contactos de alto nivel en el TS europeo para movilizar la agenda de la calidad. Acuerdo de colaboración con la entidad ATES, Universidad de Oporto, que tiene programas de capacitación en temas de gestión de la transparencia y la rendición de cuentas en Portugal. Colaboración en la comité de personas expertas del proyecto IBERIFIER sobre análisis de la desinformación en la red Relaciones con entidades del ámbito europeo y se han participado en reuniones sobre campañas de incidencia específicas. Participación en redes internacionales CEV y IAVE Alianzas internacionales de EAPN 	7		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O12.3. Generando, actualizando y difundiendo el inventario de organizaciones del Tercer Sector de Acción Social.	O12.I29. Avances efectivos en el desarrollo del inventario de las organizaciones del TSAS, su	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos un avance efectivo en el desarrollo del inventario de las organizaciones del TSAS, su	--	Al menos tres avances efectivos en el desarrollo del inventario de las organizaciones	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	actualización y su difusión.	2024	<ul style="list-style-type: none"> Actualización del directorio del Tercer Sector Social y diseño de herramienta informática para su futura consulta 	1	actualización y su difusión.	✓	del TSAS, su actualización y su difusión.	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Actualización del directorio del Tercer Sector Social y diseño de herramienta informática para su futura consulta Directorio Comunidad Autónoma de Madrid Base de datos de la POAS; comenzados los trabajos para el inventario regional CLM de entidades del TSAS 	3		✓		

➤ **O13.Reforzar las estructuras de diálogo civil con las diferentes administraciones potenciando nuestra influencia y capacidad de decidir..**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O13.1. Reforzando la posición del Tercer Sector en los espacios de interlocución política y estructuras de diálogo civil que posibiliten el desarrollo normativo del sector en todo el territorio.	O13.I30. Número de reuniones anuales de las Comisiones de Dialogo Civil estatal y autonómicas	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos dos reuniones anuales de anuales de las Comisiones de Dialogo Civil estatal y autonómicas	--	Al menos dos reuniones anuales de anuales de las Comisiones de Dialogo Civil estatal y autonómicas	✓
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Se han celebrado un total de 5 reuniones de la Comisión para el Diálogo Civil entre el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 y la Plataforma del Tercer Sector. 	5		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Dialogo Civil en 2025 POAS Se ha participado en reuniones de la Comisión de Diálogo Civil estatal y del Grupo de Normativa y Financiación PTS La PVE participa como miembro de la PTS Las mantenidas en el marco de la PTS o Mesas Territoriales EAPN 	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<ul style="list-style-type: none"> Reunión de la Mesa de Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura (16/07/2025) PTSEX Plataforma de Infancia PLENA. 					
--	--	--	--	--	--	--	--

➤ **O14. Asumir como requisito en nuestra agenda del sector la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O14.1. Contribuyendo a la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la puesta en valor de la contribución del TSAS a su consecución.	O14.I31. Número de contribuciones de las actuaciones del TSAS a la consecución de los ODS	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos cien contribuciones de las actuaciones del TSAS a la consecución de los ODS	--	Al menos cien contribuciones de las actuaciones del TSAS a la consecución de los ODS	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> El 47,5% de las actuaciones contribuyen a la consecución de los ODS. 95 contribuciones 	95		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> El 43,03% de las actuaciones contribuyen a la consecución de los ODS. 145 contribuciones 	145		✓		
	O14.I32. Número de actos, programas o informes que promocionen los ODS que pongan	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos un acto, programa o informe que promocionen los ODS o pongan en valor la contribución	--	Al menos cinco actos, programas o informes que promocionen los ODS o pongan en valor la	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	en valor la contribución del TSAS a los mismos	2024	<ul style="list-style-type: none"> Informe Anual del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Informe de Evaluación Inicial del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Eventos, formaciones y estudios PI Estudios e informes PTS Guías voluntariado deportivo PVE Diálogo Multiactor 'Vulnerabilidad en el transporte y movilidad sostenible'. Proyecto EAPN: "Cerrando la brecha: Acción climática y equidad social" 	7	del TSAS a los mismos	✓	contribución del TSAS a los mismos	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Informe Anual e Informe de Evaluación Inicial del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Taller para el alineamiento estratégico de las entidades sociales con los ODS. Difusión de la Herramienta en línea de alineación estratégica con los ODS. Herramienta para que las entidades identifiquen su contribución a los ODS mediante un informe individualizado Todos los actos, acciones, estudios e informes elaborados por la PTS buscan contribuir al avance de los ODS y a su cumplimiento. La sociedad civil ante la vulnerabilidad social y la emergencia ecológica. Guías voluntariado deportivo PVE Formación ODS a profesionales del TSAS. Alinear los ODS a las acciones de las entidades PTSCM Proyecto anual Autismo CLM comprometidos con los ODS; Proyecto anual Autismo CLM a favor de los ODS; Proyecto anual Autismo CLM aliados con los ODS; espacio web permanente. FA CLM 	7		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



➤ **15. Incrementar la incidencia política en los ámbitos donde se generan las políticas (P.ej. Parlamento Europeo, diferentes ministerios...).**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O15. Incrementar la incidencia política en los ámbitos donde se generan las políticas (P.ej. Parlamento Europeo, diferentes ministerios...).	O15.I33. Número de documentos, manifiestos, etc. consensuados por el sector con demandas identificadas.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos un documento, manifiesto, etc. consensuado por el sector con demandas identificadas.	Al menos tres documentos, manifiestos, etc. consensuados por el sector con demandas identificadas.	100%	
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---				
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector Vulnerabilidad y pobreza en el transporte en España Informe recopilatorio de ECODES sobre el estado de situación de la vulnerabilidad y pobreza en el transporte. Propuesta consensuada para incorporar propuestas a los PGE 2025. Propuesta consensuada para modificar la Ley de Desindexación. Propuesta consensuada para aumentar del 0,7 al 1% la asignación para fines sociales del IRPF y del Impuesto de Sociedades. Decálogo de propuestas consensuadas para las elecciones al Parlamento Europeo. 	6				✓
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Manifiesto #8MCONTRALAPOBREZA. Manifiesto Día Internacional de las personas trabajadoras. Apoyo al manifiesto #8MCONTRALAPOBREZA. Modelo concierto social. Posicionamiento institucional situación sostenibilidad entidades tercer sector de la discapacidad en CLM; argumentario nacional entidades tercer sector entidades de autismo 	5				✓

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O15.2. Organizando espacios de diálogo, intercambio y reflexión entre plataformas y entidades del sector sobre fórmulas eficaces de incidencia en la agenda pública.	O15.I34. Número de eventos, talleres formativos, etc. que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos un de evento, taller formativo, etc. que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.	--	Al menos cinco de eventos, talleres formativos, etc. que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Formación en incidencia política en plano autonómico Formación presencial y vía streaming Más solidaridad, más impacto. campaña de incidencia para aumentar del 0,7 al 1% la asignación para fines sociales. Encuentro político sobre elecciones europeas. Taller: "Toma la palabra" Entendiendo la comunicación como un elemento clave de la incidencia política 	4		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Webinario - «Más sostenibilidad, mejores servicios. Mejora del impacto de la Ley de Desindexación en el Tercer Sector» II evento del Comisionado de Salud y Cuidados: «Del posicionamiento a la incidencia: construyendo respuestas en salud y cuidados». Una ley necesaria: el Tercer Sector de Acción Social como pilar de desarrollo democrático. La sociedad civil ante la vulnerabilidad social y la emergencia ecológica Avanzar en la Garantía de Derechos y en el Reconocimiento del Pueblo Gitano" "Webinario - 	9		✓	
							80%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<p>«Más sostenibilidad, mejores servicios. Mejora del impacto de la Ley de Desindexación en el Tercer Sector».</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Evento: La sociedad civil ante la vulnerabilidad social y la emergencia ecológica ▪ Evento: Avanzar en la Garantía de Derechos y en el Reconocimiento del Pueblo Gitano" ▪ Encuentro político sobre elecciones europeas. ▪ Taller online: "Herramientas para comunicar sobre pobreza y exclusión social" 					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



6.2.2. META 4.

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) ha reforzado de manera significativa su influencia pública, su legitimidad social y su capacidad de demostrar el valor que aporta a la sociedad. A través de una estrategia de comunicación más cohesionada, la elaboración de posicionamientos compartidos y el impulso decidido a la medición y difusión del impacto, el sector ha consolidado una imagen unitaria y basada en evidencias, alineada con los retos sociales actuales.

En el marco del Objetivo O16, el TSAS ha avanzado en la construcción de un discurso común que fortalece la proyección pública del sector. Se mantienen de forma constante las reuniones de las comisiones y grupos de comunicación, tanto en la Plataforma del Tercer Sector como en la Plataforma de ONG de Acción Social. Estas estructuras han permitido articular campañas, coordinar mensajes y asegurar la presencia continuada del sector en medios de comunicación y redes sociales. La participación anual en la campaña X Solidaria, la difusión del Sello Empresa Solidaria o la colaboración con plataformas aliadas son ejemplos del fortalecimiento de esta estrategia. La actividad comunicativa crece especialmente en 2025, con más espacios de trabajo, encuentros territoriales y coordinación con entidades regionales.

El Objetivo O17 ha supuesto un impulso claro a la visibilidad del TSAS mediante la elaboración de documentos de posicionamiento y demandas. A partir de 2024, el sector ha producido múltiples manifiestos, informes y propuestas sobre igualdad, pobreza, infancia, financiación del sector y reformas legislativas. Destacan el Manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector, las propuestas de modificación normativa relacionadas con la financiación social vía IRPF e Impuesto de Sociedades o las iniciativas vinculadas al concierto social. En 2025 se amplía este esfuerzo con el desarrollo de estrategias como Voluntariado 2030, así como posicionamientos autonómicos y estudios sectoriales. Con ello, el sector fortalece una narrativa propia que pone en valor su contribución ética, social y económica al bienestar colectivo.

Por su parte, el Objetivo O18 demuestra el compromiso del TSAS con una cultura de medición, evaluación y transparencia. Se han creado espacios de reflexión y trabajo conjunto que permiten consensuar posicionamientos, elaborar estrategias compartidas y avanzar en prácticas basadas en datos. La elaboración participada de la Estrategia Voluntariado 2030, con seminarios temáticos y territoriales, es un ejemplo claro de esta dinámica colaborativa.

Asimismo, el sector ha incrementado de manera notable las campañas y eventos de difusión, con iniciativas como X Solidaria, el Día Nacional del Tercer Sector, jornadas de impacto y campañas digitales que visibilizan la labor del TSAS en todo el territorio. Este esfuerzo comunicativo se complementa con acciones formativas en evaluación de impacto, metodologías ágiles y toma de decisiones basada en evidencias. Programas como Calidad 360º, TRINOMIO o los talleres de innovación social contribuyen a profesionalizar la medición y a promover el aprendizaje continuo dentro del sector.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



El desarrollo y distribución de herramientas de medición del impacto representa otro avance relevante. La aplicación en línea para recopilar actividades, la herramienta de medición de impacto promovida por POAS o los instrumentos difundidos en redes autonómicas permiten fortalecer mecanismos de rendición de cuentas accesibles y compartidos. Junto a ello, el sector ha impulsado diversos estudios de alcance estatal, europeo, autonómico y local sobre gestión de calidad, empleo en el TSAS, voluntariado, impacto económico y realidad social del sector.

En conjunto, los avances logrados en los objetivos O16, O17 y O18 evidencian un sector más cohesionado, visible y capaz de demostrar su contribución real a la sociedad. La consolidación de un discurso compartido, la producción rigurosa de información y la construcción de herramientas comunes de medición refuerzan la credibilidad del TSAS y fortalecen su posición como actor imprescindible en la defensa de derechos, la cohesión social y el bienestar colectivo.

➤ **O16. Aumentar la influencia y legitimidad del sector a partir de un discurso compartido que ponga en valor una imagen unitaria del Sector que resalte su contribución social, ética y económica.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O16.1. Desarrollando una estrategia de comunicación del Sector que consiga que nuestros mensajes estén presentes en los medios de comunicación y en las redes sociales.	O16.I35. Número de reuniones, eventos o ejemplos significativos que contribuyan al desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector	2022	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo de comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social y Xsolidaria 	+ de 4	Al menos cuatro reuniones, eventos o ejemplos significativos que contribuyan al desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector	✓	Al menos veinte reuniones, eventos o ejemplos significativos que contribuyan al desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo de comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social y Xsolidaria 	+ de 4		✓	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo de comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social y Xsolidaria 	+ de 4		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Reuniones del Grupo de Comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social. 	+ de 8		✓	
							75%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Reunión comisión y grupo de trabajo de comunicación de la X Solidaria, difusión de la campaña de la X Solidaria, difusión de la campaña en RRSS Sello Empresa Solidaria', Participación en la campaña en RRSS sobre el impacto del Tercer Sector de Acción Social Reuniones con plataformas y alianzas. Desde EAPN trabajamos en el marco de nuestras alianzas para fortalecer las acciones de lucha contra la pobreza y exclusión social. En 2025 hemos participado de varias reuniones. Jornada de trabajo regional Diseño de plan estratégico Mesa del Tercer Sector-CLM; Grupo de trabajo Estrategia regional POI-CLM 				
--	--	--	---	--	--	--	--

➤ **O17. Aumentar la visibilidad del TSAS, poniendo el foco en su contribución al estado de bienestar, sustentando el mensaje con datos y hechos de sus logros.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O17.1. identificando un decálogo básico de posicionamientos del Sector sobre aspectos como la Igualdad de Género, la lucha contra la pobreza, el cambio climático...	O17.I36. Número de documentos de posicionamiento y demandas del Sector	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos dos documentos de posicionamiento y demandas del Sector	--	Al menos diez documentos de posicionamiento y demandas del Sector	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Posts en las Redes Sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social Posicionamientos, informes y estudios sobre la situación de los derechos de la infancia. Manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector 2024. 	6		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Propuesta consensuada para aumentar del 0,7 al 1% la asignación para fines sociales del IRPF y del Impuesto de Sociedades. Propuesta consensuada para modificar la Ley de Desindexación. Hemos elaborado el manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector 2024. Propuesta consensuada para modificar la Ley de Desindexación. 				
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Posts en las Redes Sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social. Posicionamientos, informes y estudios sobre la situación de los derechos de la infancia. Voluntariado 2030: una estrategia compartida Subvención IRPF Castilla la Mancha Concierto Social Castilla la Mancha Protocolo emergencias Castilla la Mancha 	6		✓	

O18. Aumentar la medición, la evaluación y difusión pública de los resultados para poder visibilizar y demostrar el impacto positivo que el TSAS genera en la sociedad.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.1. Facilitando espacios de reflexión y debate para establecer las orientaciones de un discurso compartido como sector ante los retos políticos y sociales.	O18.I37. Número de iniciativas que generen un documento de posicionamiento y demandas del Sector	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos una iniciativa que generen un documento de posicionamiento y demandas del Sector	--	Al menos cinco iniciativas que generen un documento de posicionamiento y demandas del Sector
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Se han generado espacios de encuentro y de trabajo, tanto presenciales como online, para lograr los documentos de posicionamiento citados anteriormente. 	1		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2025	<ul style="list-style-type: none"> Comisionado de Calidad, ética y cumplimiento normativo en PTS Espacios de encuentro y de trabajo, tanto presenciales como online, para lograr los documentos de posicionamiento citados anteriormente. La coordinación previa-durante-pos del documento Voluntariado 2030: Una estrategia compartida. Tres seminarios temáticos online (el perfil del voluntariado, el ecosistema del voluntariado; y la influencia social y política del voluntariado) celebrados en el primer trimestre de 2024. — Once seminarios territoriales en colaboración con cada una de las plataformas, que se llevaron a cabo entre mayo y octubre, en los que en total han participado más de 500 personas. Subvención IRPF Castilla la Mancha Concierto Social Castilla la Mancha Protocolo emergencias Castilla la Mancha 	6		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.2. Visibilizando la contribución social del TSAS a través de campañas plurinacionales, estatales y locales.	O18.I38. Número de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. 	3	Al menos una campaña o evento significativo sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Al menos cinco de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. 	3		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Módulo de indicadores de Impacto en el Instrumento de Seguimiento del IV PETSAS 	4		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Plan de Comunicación del impacto del TSAS ▪ Jornada de difusión y sensibilización del impacto positivo en la sociedad de la actividad del TSAS ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Campaña #OrgulloTercerSector. ▪ Campaña en RRSS de la X solidaria 	7		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.3. Realizando actividades de sensibilización y formación sobre medición, evaluación y toma de decisión basado en evidencias y datos.	O18.I39. Número de espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin datos 	---	Al menos un espacio formativo y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	--	Al menos cinco espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Calidad 360º Capacitación para diseñar un plan de evaluación de impacto. ▪ Video tutorial de utilización de la aplicación de reporte de actividades, que facilite completar el instrumento de seguimiento al mayor número de entidades sociales posibles 	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOA SOLIDARIAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

			<ul style="list-style-type: none"> Investigaciones basadas en evidencias APS y Odio, Vol+ y Proyecto EU Digi Life Learning. Informe del Sector de las ONGD 					
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Programa TRINOMIO se han realizado acciones de capacitación, información y promoción de la evaluación de impacto. Plan de Comunicación del Impacto del TSAS Jornada del Impacto del TSAS. Jornada de difusión y sensibilización del impacto positivo en la sociedad de la actividad del TSAS Video Impacto PETSAS Taller: "Metodologías ágiles e innovación para la optimización de Procesos Sociales Informe del Sector de las ONGD Congreso Prácticas con Impacto Social Plena. Sevilla. Grupo de trabajo interno para la medición del impacto. tras la formación recibida por el equipo de la Cátedra de Medición del impacto social de la Universidad de Comillas y organizada por Autismo España, 	8		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.4. Generando sistemas de medición del impacto social de las actividades del sector que sean conocidos y compartidos.	O18.I40. Número de herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos una herramienta distribuida o experiencia significativa para la medición del impacto social de las actividades de	--	Al menos cinco herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades	80%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación en línea de recopilación de actividades Resultados de las experiencias de impacto están en los artículos publicados PVE 	2		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
	las entidades del TSAS.	2025	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación en línea de recopilación de actividades Herramienta medición del impacto de la POAS; Distribución de la herramienta de reporte de actividades de organizaciones del tercer sector entre la red de asociaciones federadas FACLM 	2	las entidades del TSAS.	✓	de las entidades del TSAS.
O18.5. Impulsando nuevos estudios sobre el TSAS en el nivel estatal y especialmente en los niveles europeo, autonómico y local.	O18.I41. Número de estudios sobre el TSAS de escala Estatal, Europea, Autonómica y local	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin datos <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Barómetro del tercer sector de Acción Social 2024, informe cuantitativo Situación actual del Tercer Sector Barómetro del tercer sector de Acción Social 2024 Nuevos retos y respuestas sociales del Tercer Sector: analizar La convivencia intergeneracional DENTRO de las entidades del Tercer Sector de Acción Social: retos y oportunidades en la coexistencia generacional. Análisis comparativo de Subvenciones 07 en tramo autonómico Estudio sobre la calidad del empleo en el Tercer Sector. Estrategia 2030 y el perfil del voluntariado, Personas beneficiaria e impacto en la economía. <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Diseño, desarrollo y difusión del estudio europeo sobre gestión de calidad en las ONG de Europa y herramientas utilizadas Barómetro del tercer sector de Acción Social Estudio sobre las relaciones laborales y los recursos humanos en el Tercer Sector. Barómetro del voluntariado, Voluntariado salud mental y personas mayores. Voluntariado, 	<p>---</p> <p>---</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>Al menos un estudio sobre el TSAS de escala Estatal, Europea, Autonómica y local</p>	<p>--</p> <p>--</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>Al menos cinco estudios sobre el TSAS de escala Estatal, Europea, Autonómica y local</p>	<p>100%</p>

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<p>soledad y juventud. Impacto socioeconómico del voluntariado, Impacto del voluntariado en las personas destinatarias de la acción voluntaria</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudio de impacto del TSAS Madrid 					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



7.5. META 5.

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) avanza de manera decidida hacia un modelo de financiación diversificado, estable y coherente con sus valores éticos, al tiempo que refuerza un marco legal y fiscal más favorable, mejora la gestión eficiente y transparente de sus recursos, acelera la transformación digital y consolida su compromiso con la sostenibilidad ambiental. Los resultados obtenidos entre 2022 y 2025 evidencian una evolución positiva, con logros sustantivos en financiación pública y privada, incentivos al mecenazgo, digitalización y participación, junto a áreas de mejora en la simplificación de subvenciones, proyectos integrales en cadena de valor y planificación climática.

En el ámbito de la diversificación y estabilidad de las fuentes de financiación O19, el sector consolida tres líneas de trabajo. Primero, la incorporación de cláusulas sociales y reservas de contratos en la contratación pública se extiende a múltiples administraciones a partir de 2024, impulsada también por la creación de la Comisión Interministerial para reforzar su inclusión. Asimismo, en 2025 se amplía de forma notable el número de leyes y normativas autonómicas que incorporan el concierto social, lo que refuerza la estabilidad de la financiación de servicios esenciales. Segundo, se avanza en convenios y subvenciones plurianuales, con experiencias concretas en la Comunidad y el Ayuntamiento de Madrid, y con convocatorias bianuales en Castilla-La Mancha, que aportan previsibilidad a los proyectos. Tercero, se intensifica la movilización de recursos privados mediante campañas de sensibilización, con la X Solidaria como iniciativa transversal y acciones específicas (emergencias, captación de fondos, campañas sectoriales) que diversifican la base de apoyo ciudadano y empresarial.

En cuanto al marco legal y fiscal O2), se registran avances significativos en el fomento del mecenazgo con reformas normativas que incrementan las deducciones por donaciones, reforzando el atractivo del apoyo filantrópico tanto para personas físicas como para empresas. No obstante, persiste una asignatura pendiente: la unificación y simplificación del marco de subvenciones, especialmente en los procesos de justificación, donde no se observan progresos durante el periodo analizado. Este aspecto limita la eficiencia administrativa y sigue demandando un esfuerzo coordinado de incidencia.

La gestión eficiente, sostenible y transparente de los recursos O21 muestra avances incrementales. Aunque la creación de acuerdos de gestión conjunta es todavía incipiente, se activa en 2025 una central de compras sectorial que abre la puerta a economías de escala y ahorro de costes. En paralelo, crece el impulso de la economía social dentro del sector, con convenios y proyectos que promueven la inserción sociolaboral y el emprendimiento con propósito, orientando actividad económica hacia la generación de impacto social y la contratación de colectivos vulnerables.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



El impulso a la calidad, la innovación y la transformación digital O22 es uno de los grandes vectores de cambio del periodo. Se consolidan programas de transformación digital en plataformas y redes estatales, se afianzan infraestructuras como el Observatorio de Transformación Digital y el Portal ONG, y se desarrollan itinerarios de capacitación avanzados en datos y competencias digitales. Además, se moderniza la gestión interna (metodologías ágiles, CRM, cuadros de mando, teletrabajo y conciliación), y se acude a fondos europeos para financiar la transición. Aunque la innovación abierta presenta aún un despliegue puntual, las bases organizativas y tecnológicas ya están asentadas para acelerar la creación de nuevos servicios y proyectos interdisciplinares.

Finalmente, el compromiso ambiental O2) se traduce en tres líneas complementarias. Primero, la sensibilización y formación en transición justa y ODS, con diálogos multiactor y talleres que conectan energía, movilidad, vivienda y pobreza con la agenda climática. Segundo, la capacidad de planificación y respuesta frente a los riesgos climáticos, que empieza a materializarse en guías e instrumentos de incidencia territorial, aunque requiere más recorrido para consolidar sistemas de alerta temprana y resiliencia organizativa. Tercero, la participación e igualdad de oportunidades, que avanza con encuentros estatales, herramientas de autodiagnóstico y guías normativas que fortalecen ambientes seguros, libres de acoso y con enfoque de género, así como la participación activa de infancia y personas con discapacidad en las dinámicas del sector.

En síntesis, el TSAS ha reforzado su base económica combinando instrumentos públicos (cláusulas sociales, concierto, convenios y subvenciones plurianuales) y privados (mecenazgo, campañas y alianzas), ha impulsado un marco fiscal más propicio, y ha dado un salto cualitativo en digitalización y profesionalización de la gestión. Como retos estratégicos, el sector identifica la simplificación del régimen de subvenciones, la creación de proyectos compartidos que abarquen toda la cadena de valor en la atención a las personas y el refuerzo de la planificación climática. Con estos avances y prioridades, el TSAS consolida una trayectoria de sostenibilidad financiera, eficacia operativa e innovación, alineada con sus principios éticos y con una orientación clara a maximizar el impacto social.

O19. Conseguir que las fuentes de financiación del sector, públicas y privadas, se diversifiquen, sean estables y de calidad, en línea con nuestros valores éticos.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O19.1. Promoviendo las cláusulas sociales y la	O19.I42. Número de administraciones que	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una Administración	--	Al menos cinco Administraciones	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



reserva de contratos en la contratación pública, y el concierto social en las leyes de servicios sociales y otras normativas.

aplican la reserva de contratos o que incorporan cláusulas sociales en la contratación pública.

2023	▪ Sin Datos	---	aplica la reserva de contratos o que incorporan cláusulas sociales en la contratación pública.	--	aplican la reserva de contratos o que incorporan cláusulas sociales en la contratación pública.
	▪ Creación de la Comisión Interministerial para el desarrollo y mejora de la inclusión de las cláusulas sociales en la contratación pública.	7		✓	
	▪ La Rioja: ▪ Andalucía ▪ Principado de Asturias ▪ Castilla-La Mancha. ▪ Extremadura. ▪ Comunidad Valenciana				
2024	▪ La Rioja: ▪ Andalucía ▪ Principado de Asturias ▪ Castilla-La Mancha. ▪ Extremadura. ▪ Comunidad Valenciana	6	✓		
2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una ley de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	--	Al menos tres leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.
2023	▪ Sin Datos	---		--	
2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗	
2025	▪ La Rioja: ▪ Principado de Asturias ▪ Castilla León. ▪ Andalucía ▪ Castilla La Mancha ▪ Extremadura. ▪ Región de Murcia ▪ Euskadi ▪ Comunidad Valenciana	18		✓	

100%

100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O19.2. Negociando la utilización de la fórmula de los convenios con las Administraciones Públicas y promoviendo fórmulas plurianuales de subvención pública.	O19.2. Negociando la utilización de la fórmula de los convenios con las Administraciones Públicas y promoviendo fórmulas plurianuales de subvención pública.	Isals Bakeares						
		2022	▪ Sin Datos	---		--	Al menos tres convenios o experiencias significativas identificadas con Administraciones Públicas y subvenciones públicas con carácter plurianual	100%
		2023	▪ Sin Datos	---	Al menos un convenio o experiencia significativa identificada con Administraciones Públicas y subvenciones públicas con carácter plurianual	--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		
2025	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos Marco Comunidad de Madrid. Convenio de más de 2 años con descripción de servicios para pdid Las subvenciones del Ayuntamiento de Madrid son bienales Convocatoria de subvenciones de ayudas a la acción social en CLM. La convocatoria tradicionalmente anual se ha transformado por primera vez a bianual. 	3		✓				
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O19.3. Sensibilizando a la población para incrementar donaciones, aportación de cuotas, crowdfunding, etc., y a las empresas para intensificar su compromiso con acciones y proyectos sociales.	O19.I45. Número de acciones o experiencias significativas de sensibilización dirigidas a la población para incrementar	2022	▪ Campaña X Solidaria	1	Al menos una acción o experiencia significativa de sensibilización dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	✓	Al menos cinco acciones o experiencias significativas de sensibilización dirigidas a la población para incrementar	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria	1		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria AEIP Mundo Voluntariado 2030 	2		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



donaciones, cuotas,
etc.

2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña Emergencia Dana ▪ Campaña captación de fondo FACLM ▪ Campañas CEPAIM 	5	✓	donaciones, cuotas, etc.
-------------	---	---	---	-----------------------------

O20. Lograr un Marco legal y fiscal acorde a las especificidades y necesidades del TSAS.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O20.1. Promoviendo la mejora de los incentivos fiscales al mecenazgo.	O20.I46. Número de evidencias de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin Datos 	---	Al menos una evidencia de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	--	Al menos dos evidencias de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin Datos 	---		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Real decreto ley 6/2023 de 19 de diciembre. Incremento de deducciones por donaciones en el IRPF e Impuesto de Sociedades ▪ El Gobierno aprobó la reforma de la Ley de Mecenazgo mediante Real Decreto-Ley, en diciembre de 2023. Las novedades que introduce la reforma de la ley del mecenazgo en la norma 49/2002 son las siguientes: 	2		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Real decreto ley 6/2023 de 19 de diciembre. Incremento de deducciones por donaciones en el IRPF e Impuesto de Sociedades: 	1		✓	
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia

100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



<p>O20.2. Negociando un marco regulatorio de subvenciones unificado y simplificado en su gestión, especialmente en los procesos de justificación.</p>	<p>O20.I47. Número de Evidencias de avances en la mejora del marco regulatorio de subvenciones enfocado a la unificación y la simplificación.</p>	2022	▪ Sin Datos	---	<p>Al menos una evidencia de avances en la mejora del marco regulatorio de subvenciones enfocado a la unificación y la simplificación.</p>	--	<p>Al menos cinco evidencias de avances en la mejora del marco regulatorio de subvenciones enfocado a la unificación y la simplificación.</p>	<p>0%</p>
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		
		2025	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

O21. Gestionar de modo eficiente, sostenible y transparente nuestros recursos.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
<p>O21.1. Facilitando y desarrollando estrategias y centros de gestión de recursos compartidos e integrados en entidades (como por ejemplo para gestión de compras, compartir actividades</p>	<p>O21.I48. Número de acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.</p>	2022	▪ Sin Datos	---	<p>Al menos un acuerdo o agrupación de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.</p>	<p>Al menos cinco acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.</p>	<p>20%</p>	
		2023	▪ Sin Datos	---				--
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---				X

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



formativas, optimizar el uso de locales y espacios, etc.).

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Central de compras de Confederación Autismo España para entidades socias 	1		✓	
O21.2. Fomentando fórmulas sostenibles de economía social que incentiven la integración de personas.	O21.I49. Número de iniciativas o experiencias significativas de economía social dentro del Sector.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos una iniciativa o experiencia significativa de economía social dentro del Sector.	--	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de economía social dentro del Sector.
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Experiencias PTS en materia de economía social tanto de entidades del sector como de otros gracias a la colaboración que mantenemos con la Confederación Empresarial Española de Economía Social. 	1		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Convenio colaboración de EAPN con FAEDI Fundación Nexo; lo social emprende. Generación de empresas para contratación exclusiva de personas en situación de vulnerabilidad social y prestadoras de servicios para entidades del tercer sector FACLML 	2		✓	
							60%

O22. Impulsar la calidad y la innovación como estrategia del sector, donde la transformación digital sea una clave para alcanzar mejores resultados y evidenciar el impacto de las actuaciones.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
---------------------------	-----------	-------------	-------	--------------------------	--------------	-------------------------------	---------------------

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



<p>O22.1. Generando espacios de innovación abierta que sirvan de tracción para nuevos programas, proyectos y servicios interdisciplinarios.</p>	<p>O22.I50. Número de espacios o experiencias significativas de innovación abierta que ayuden a generar programas, proyectos, etc.</p>	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	<p>Al menos un espacio o experiencia significativa de innovación abierta que ayuden a generar programas, proyectos, etc.</p>	--	<p>Al menos cinco espacios o experiencias significativas de innovación abierta que ayuden a generar programas, proyectos, etc.</p>	<p>20%</p>
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		X		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Redes nacionales e internacionales a las que pertenece la organización de PVE. 	01		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
<p>O22.2. Impulsando la transformación digital de la organización garantizando la inclusión de todas las personas implicadas.</p>	<p>O22.I51. Número de medidas, actuaciones o experiencias significativas que promuevan la transformación digital de la organización.</p>	2022	<ul style="list-style-type: none"> Universo Voluncloud gestión del ciclo del voluntariado 	1	<p>Al menos dos medidas, actuaciones o experiencias significativas que promuevan la transformación digital de la organización.</p>	✓	<p>Al menos diez medidas, actuaciones o experiencias significativas que promuevan la transformación digital de la organización.</p>	<p>100%</p>
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Transformación Digital en el Tercer Sector: Innovación y Desarrollo del OBSERVATORIO de TD, la ONG del futuro y el PORTAL ONG Programa de transformación digital PI Programa de transformación digital PTS Universo Voluncloud gestión del ciclo del voluntariado Proyecto Digitaliza en RED desarrollado por EAPN-ES 	5		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en gestión de datos con nivel avanzado en el marco del programa de Calidad 360 Proyecto de transformación digital: POAS Transformación Digital en el Tercer Sector: Innovación y Desarrollo del OBSERVATORIO de TD, la ONG del futuro y el PORTAL ONG Programa de transformación digital PI 	6		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	<ul style="list-style-type: none"> Programa de transformación digital PTS Universo Voluncloud gestión del ciclo del voluntariado Proyecto Digitaliza en RED EAPN-ES 			
2025	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en transformación digital. Itinerario de capacitación para la transformación digital de la entidad llamado SABIA 7, Modernización de la metodología de trabajo de los órganos de gobierno, mejorar y digitalizar la metodología de trabajo del equipo técnico, la incorporación de metodologías de trabajo ágiles, el desarrollo de un cuadro de mando y la implantación de un CRM. Acudir a fondos europeos para la transición digital. Construcción del Plan de digitalización Estatal de entidades de Voluntariado. Un plan detallado que promueve la actualización y transformación de las entidades dedicadas al voluntariado. Implementación de nuevas metodologías en la organización interna. EAPN-ES Desarrollo plan transformación digital de las federaciones participantes proyecto TDI PLENA Plan de transformación digital FACLM 	6		✓

O23. Avanzar hacia la sostenibilidad medioambiental de las organizaciones, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O23.1. Potenciando la capacidad humana e institucional para enfrentarnos a tiempo a los efectos del cambio climático, a través de la	O23.I52. Número de espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos un espacio de sensibilización e iniciativa de capacitación de personas o experiencia	--	Al menos cinco espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--	

80%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



sensibilización y formación de las personas de las entidades, buscando la reducción de los efectos nocivos y la adaptación.

experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.

2024	<ul style="list-style-type: none"> Diálogo Multiactor 'Hacia una transición justa: vivienda y eficiencia energética'. Diálogo Multiactor 'Vulnerabilidad en el transporte y movilidad sostenible'. 	2	significativa que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	✓	experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.
2025	<ul style="list-style-type: none"> Taller 'Fortalecimiento Territorial y Estatal para una Transición Ecológica Justa. Pobreza, territorio y transición ecosocial: EAPN Formación en ODS PTSCM 	2		✓	

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O23.2. Promoviendo mecanismos para aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático, que incluya la alerta temprana.	O23.I53. Número de iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos una iniciativa o experiencia significativa que ayude a aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	--	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		✗		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Guía 'Transición ecosocial justa y pobreza: guía para la incidencia territorial'. EAPN 	1		✓		
O23.3. Asegurando la participación plena y efectiva de todas las	O23.I54. Número de iniciativas de participación y	2022	<ul style="list-style-type: none"> XV Encuentro Estatal de Participación 	1	Al menos una iniciativa de participación y	✓	Al menos cinco iniciativas de participación y	100%

20%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



personas y la igualdad de oportunidades a todos los niveles en las entidades y en la sociedad, como elemento fundamental para acelerar la igualdad, la justicia social y el desarrollo sostenible.

promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.

2023	<ul style="list-style-type: none"> Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno XVI Encuentro Estatal de Participación 	2	promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	✓	promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.
	<ul style="list-style-type: none"> Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno Herramienta de autodiagnóstico de igualdad de género en el voluntariado XVII Encuentro Estatal de Participación: Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social 	3		✓	
	<ul style="list-style-type: none"> Guía de elaboración de Planes de cumplimiento Normativo de la Legislación de Igualdad en entidades del TSAS. Impulso a los trabajos del Grupo de Igualdad de la Plataforma de ONG. Encuentros de participación, Grupo de Género e Informes EAPN Elaboración de la Guía para el desarrollo de protocolos de detección, prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso dirigido al colectivo LGTBI en el ámbito laboral EAPN Proyecto el poder de las personas. Cada año hay planificación de actuaciones para la participación social de las pdid PLENA Política de personas y protocolo de prevención del acoso en el entorno laboral. FACLM 	5		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



7.6. META 6.

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) ha logrado avances significativos en la consolidación de una cultura común basada en la colaboración interna, el trabajo en red y la creación de sinergias que fortalecen su capacidad de acción y su impacto social. El cumplimiento de los objetivos O24, O25, O26, O27 y O28 evidencia un sector cada vez más articulado, coordinado y orientado a la cooperación estratégica entre entidades, administraciones públicas, empresas y actores del ámbito académico y profesional.

En el marco del O24, el TSAS ha reforzado de manera sostenida los mecanismos de comunicación e información entre plataformas estatales, autonómicas y locales. A través de comisiones interentidades, reuniones periódicas, herramientas digitales compartidas y estructuras como el Comité de Coordinación Territorial, se ha consolidado un sistema fluido y estable de intercambio de información. En los últimos años, el número de mecanismos de comunicación no solo se ha mantenido, sino que ha crecido, alcanzando cifras que superan ampliamente los objetivos estratégicos.

Sin embargo, los espacios de diálogo e intercambio —orientados a identificar líneas comunes de cooperación— presentan un avance más moderado. Si bien en 2025 se habilitaron foros de intercambio como el Seminario Anual de EAPN-ES o el grupo de convergencia entre entidades de discapacidad, los años previos no registran actuaciones, lo que sitúa este ámbito como un reto pendiente para el futuro. Por el contrario, el trabajo de coordinación entre plataformas y mesas territoriales se ha consolidado como uno de los puntos fuertes del sector, con más de cincuenta reuniones anuales en los últimos ejercicios, evitando duplicidades y reforzando la coherencia de las actuaciones.

En relación con el O25, centrado en la confluencia y unificación de acciones, el TSAS ha avanzado en la identificación de áreas de acción conjuntas mediante grupos de trabajo temáticos y estudios participativos. Aunque el progreso ha sido gradual, en 2025 se observa un aumento de iniciativas, especialmente en ámbitos como igualdad, sostenibilidad, cuidados o desinformación. No obstante, aún no se han puesto en marcha proyectos compartidos que abarquen toda la cadena de valor de atención a las personas, lo que constituye otro de los desafíos pendientes para los próximos años.

El O26, orientado a la cooperación con las administraciones públicas, muestra resultados especialmente positivos. Las entidades del TSAS han participado en subvenciones para intervenciones en emergencias sociales, en formaciones dirigidas a entidades públicas, y han contribuido a proyectos europeos de innovación social. Asimismo, su presencia en órganos consultivos estatales —en materias como soledad, pobreza energética o cambio climático— y su participación en procesos de incidencia y acompañamiento a administraciones educativas reflejan una consolidación clara de su rol como agente de referencia en la construcción y seguimiento de políticas públicas.

Paralelamente, el O27 demuestra la creciente influencia del sector en las decisiones empresariales relacionadas con la responsabilidad social corporativa. A través de campañas como X Solidaria, acuerdos de colaboración, formaciones y acciones de sensibilización, las entidades han logrado que un número creciente de empresas integre

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



criterios sociales en su actividad. Además, iniciativas como el sello "Comprometido con el autismo" o la colaboración con la economía social fortalecen el vínculo entre el sector empresarial y las organizaciones sociales, alcanzando todos los objetivos estratégicos planteados.

Finalmente, el O28 confirma la importancia de las alianzas con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social. Estas colaboraciones han permitido desarrollar estudios de impacto, investigaciones sobre inclusión y discapacidad, proyectos europeos sobre desigualdades territoriales, procesos formativos y acciones de sensibilización profesional. A medida que avanzan los años, el número de iniciativas crece, consolidando redes de conocimiento compartido que enriquecen tanto al sector social como al ámbito académico y profesional.

En conjunto, los avances obtenidos muestran un TSAS dinámico, cohesionado y orientado a la colaboración como herramienta estratégica para maximizar su impacto. Aunque persisten áreas de mejora —como la creación de espacios estables de diálogo sectorial o el desarrollo de proyectos conjuntos que abarquen toda la cadena de valor— el sector demuestra una evolución sólida hacia un modelo de cooperación que amplía su capacidad de incidencia, optimiza recursos y contribuye a responder de forma integrada y eficaz a las necesidades sociales emergentes.

O24. Avanzar en una cultura de Sector basada en la colaboración interna, el trabajo en red y la búsqueda de sinergias entre las entidades sociales

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O24.1. Estableciendo mecanismos estables de comunicación e información entre las entidades, a nivel estatal, autonómico y local.	O24.I55. Número de mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre: a) plataformas o entidades del TSAS a nivel	<ul style="list-style-type: none"> Comisiones Inter entidades para el seguimiento del PETSAS, comisionado de Calidad, comisión de innovación, transparencia y buen gobierno, comisión de participación asociativa (CERMI)... PTS estatal y autonómica. POAS y su trabajo en el sector para generar espacios de comunicación y consenso en el marco de las políticas del Tercer Sector, generación de narrativa para fomentar la participación del CERMI, etc. Reuniones y herramientas online de distribución de información (G. Drive, Dropbox, etc.) Para la campaña de la X Solidaria, Academia del voluntariado (Moodle PVE) y la Volunteca 	4	Al menos un mecanismo de comunicación y distribución de información identificados entre: a) plataformas o entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local;	✓	Al menos cinco mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre: a) plataformas o entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.

2023	<ul style="list-style-type: none"> El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector 		b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.		entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.
	<ul style="list-style-type: none"> Comisiones Inter entidades para el seguimiento del PETSAS, comisionado de Calidad, comisión de innovación, transparencia y buen gobierno, comisión de participación asociativa (CERMI)... PTS estatal y autonómica. POAS y su trabajo en el sector para generar espacios de comunicación y consenso en el marco de las políticas del Tercer Sector, generación de narrativa para fomentar la participación del CERMI, etc. Reuniones y herramientas online de distribución de información (G. Drive, Dropbox, etc.) Para la campaña de la X Solidaria, Academia del voluntariado (Moodle PVE) y la Volunteca El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector 	4		✓	
2024	<ul style="list-style-type: none"> Comisiones Inter entidades para el seguimiento del PETSAS, comisionado de Calidad, comisión de innovación, transparencia y buen gobierno, comisión de participación asociativa (CERMI)... PTS estatal y autonómica. POAS y su trabajo en el sector para generar espacios de comunicación y consenso en el marco de las políticas del Tercer Sector, generación de narrativa para fomentar la participación del CERMI, etc. Reuniones y herramientas online de distribución de información (G. Drive, Dropbox, etc.) Para la campaña de la X Solidaria, Academia del voluntariado (Moodle PVE) y la Volunteca El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector 	4		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
		<ul style="list-style-type: none"> A través de la PTS y a través de las entidades socias de ICONG, con sus referentes. Con la PTS estatal , PTS territoriales y con los referentes de cada organización miembro de ICONG. Reuniones y herramientas online de distribución de información campaña de la X Solidaria, Espacios de trabajo y colaboración promovidos por nuestra organización (órganos de gobierno, grupos de trabajo, comisiones, comités...) PTS El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector. Estrategias de comunicación interna EAPN Departamentos de comunicación de las Plataformas. PTSCM y PTS Red de Comunicación PLENA Grupo de convergencia FACLM. 	08		✓		
O24.2. Organizando espacios de diálogo e intercambio para conocer y compartir buenas prácticas y herramientas, e identificando líneas de actuación comunes e integradas.	O24.I56. Número de espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin Datos <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin Datos <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Seminario Anual de EAPN-ES 'Garantía de derechos y nuevos modelos de servicios sociales'. Grupo de convergencia entre entidades de discapacidad regional. FACLM. Colaboración puntual gestión de casos. Grupos de trabajo regional ASPACE CLM, ADACE CLM, Salud mental 	<p>---</p> <p>---</p> <p>---</p> <p>2</p>	<p>Al menos un espacio de diálogo organizado para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.</p>	<p>--</p> <p>--</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>Al menos cinco espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.</p>	40%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O24.3. Clarificando, regulando, analizando y coordinando los ámbitos de actuación de las diferentes Coordinadoras y Plataformas para evitar duplicidades.	O24.I57. Número de reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD 	+ de 20	Al menos veinte reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	✓	Al menos veinticinco reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD 	+ de 20		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD 	+ de 50		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD Campaña X Solidaria. 	+ de 50		✓		

O25. Potenciar la confluencia de acciones, unificando iniciativas similares en proyectos conjuntos o complementarios para obtener un mejor resultado, evitando duplicidades

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
O25.1. Fomentando el aprendizaje compartido, detectando y	O25.I58. Número de iniciativas o	2022	<ul style="list-style-type: none"> Grupo operativo PTS 	1	Al menos dos iniciativas o experiencias	✗	Al menos diez iniciativas o experiencias	50%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

O26. Generar iniciativas conjuntas cooperando con las Administraciones Públicas.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O26.1. Planificando y promoviendo nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos para diseñar e implementar de forma conjunta respuestas a las nuevas necesidades sociales.	O26.I60. Número de experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos una experiencia de cooperación o experiencia significativa identificada entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	--	Al menos cinco experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. Formación a entidad públicas para el fomento del voluntariado Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. PTS 	3		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. Consejo Asesor de la Estrategia Estatal de Soledad. Consejo de Desarrollo Sostenible. Estrategia de Pobreza Energética. Grupo de Trabajo sobre vulnerabilidad y cambio climático. PTS Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. 'Reuniones de incidencia y eventos de colaboración con la Administración General del Estado. EAPN Línea de acompañamiento a la implementación de protocolos de acoso escolar en centros educativos FACLM 	4		✓	

100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O27. Establecer relaciones con las empresas, en especial en los ámbitos de la innovación tecnológica y social, sobre la base de un compromiso de responsabilidad social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en línea con los valores éticos del Sector.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O27.1. Influyendo en las decisiones de las empresas sobre la orientación de su responsabilidad social corporativa y sus códigos.	O27.I61. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	2022	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	2	Al menos una experiencia significativa identificada de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	✓	Al menos seis experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	2		✓	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	2		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	2		✓	
	O27.I62. Número de acciones de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	2	Al menos dos acciones de sensibilización dirigida a empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	✓	Al menos diez acciones de sensibilización dirigida a empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	2		✓	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. Formación a empresas de economía social PVE 	3		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Campana X Solidaria Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. 	5		✓	

100%

100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



- Acuerdos de colaboración. EAPN tiene firmado un acuerdo de colaboración con la Federación de Asociaciones de Empresas de Inserción (FAEDEI).
- Sesiones de sensibilización con empresas. Sensibilización sobre discapacidad intelectual PLENA
- Sello comprometido con el autismo. Iniciativa de concienciación dirigida a empresas y cooperativas de CLM para colaborar con las entidades de autismo en diversas opciones a cambio de visibilidad

O28. Establecer con otros actores sinergias efectivas y alineadas con la Misión del TSAS.


Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O28.1. Explorando fórmulas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	O28.I63. Número de iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades 	3	Al menos una iniciativa o experiencia de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y referentes de la economía social.	✓	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	100%
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades 	3		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Atresmedia, Conecta o Exterior Plus ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades 	3		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Atresmedia, Conecta o Exterior Plus ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico involucrado en el desarrollo de la investigación desde su puesta en marcha con el análisis de objetivos a analizar hasta la presentación de resultados. ▪ Proyecto europeo EXIT sobre desigualdades territoriales. EAPN-ES ▪ Estudio de impacto con la UCM PTSCM ▪ Investigación para saber número de personas con TEA en el movimiento Plena inclusión junto a UCM ▪ Formación a profesores de la UCLM sobre accesibilidad universal y diseño del aprendizaje. Sensibilización sobre autismo en sindicatos y colegios profesionales. Divulgación de información en colegio profesional de psicología, educación social, fisioterapia, logopedia y enfermería de CLM." 	6	
------	--	---	---

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



7.7. TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL IV PETSAS. OBJETIVO 29 IV PETSAS

El compromiso del Tercer Sector de Acción Social (TSAS) con la Agenda 2030 se refleja en los avances significativos logrados en el Objetivo O29, orientado a contribuir de forma concreta y medible al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Durante el periodo 2022-2025, las entidades del sector han fortalecido su papel como agentes clave en la lucha contra la pobreza, la reducción de desigualdades, la promoción de la educación y la salud, así como en la defensa de la igualdad de género, la innovación social y el cuidado del medio ambiente. Los resultados evidencian un alto grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos y un impacto transversal en la construcción de una sociedad más justa, sostenible e inclusiva.

En el ámbito del ODS 1: Fin de la pobreza, el TSAS ha consolidado la publicación anual del Informe sobre el Estado de la Pobreza, enriquecido con nuevas perspectivas y enfoques, además de impulsar actividades formativas y de sensibilización orientadas a la pobreza infantil. Asimismo, realiza un seguimiento activo de políticas clave como la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza, lo que contribuye a garantizar que las acciones institucionales tengan un impacto real en las personas más vulnerables.

Respecto al ODS 2: Hambre cero, las entidades han avanzado en el uso de soluciones tecnológicas, como Voluncloud y el Portal ONG, que fortalecen la capacidad del sector para responder de forma eficiente a necesidades sociales. No obstante, se identifica como área pendiente el desarrollo de proyectos que aborden la cadena completa de atención a las personas, cuyo indicador no ha mostrado avances durante el periodo evaluado.

El ODS 3: Salud y bienestar presenta un avance sobresaliente, con la elaboración de numerosos estudios sobre salud mental, envejecimiento, bienestar, calidad del empleo y nuevas realidades sociales. A ello se suma una mayor implicación de personas destinatarias en el diseño de actuaciones, integrando metodologías de coproducción y participación directa.

Dentro del ODS 4: Educación de calidad, el sector destaca por el uso de tecnologías aplicadas a la formación y a la accesibilidad universal, así como por la colaboración continua con universidades, colegios profesionales y sindicatos. Estas alianzas permiten desarrollar iniciativas formativas y estudios especializados que mejoran la calidad educativa y favorecen la inclusión de colectivos en situación de vulnerabilidad.

El ODS 5: Igualdad de género constituye uno de los ámbitos con mayores avances. Se han implementado y evaluado múltiples planes de igualdad, elaborado guías normativas y empleado herramientas de autodiagnóstico que fortalecen la igualdad interna en las organizaciones. A pesar del alto porcentaje de actuaciones con enfoque de género, algunos indicadores relacionados con su visibilización total presentan valores ligeramente inferiores a los objetivos previstos, aunque mantienen avances considerables en la línea estratégica.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Los ODS ambientales (6, 7, 12, 13, 14 y 15) comparten un indicador común: el número de entidades que desarrollan políticas de responsabilidad ambiental o cambio climático. En este sentido, año tras año aumenta el número de organizaciones comprometidas con la sostenibilidad ambiental, alcanzando sobradamente los objetivos estratégicos.

En relación con el ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico, las entidades del TSAS han reforzado los procesos de gestión de personas mediante protocolos de acogida, planes de conciliación, herramientas administrativas y nuevas medidas de igualdad. Paralelamente, se ha realizado un seguimiento activo de normativas vinculadas al empleo, la economía social o la gobernanza de la inteligencia artificial. Aunque el indicador de mejora de procesos internos avanza, no llega a cumplir totalmente el objetivo estratégico, lo que identifica un área futura de mejora.

El ODS 9: Industria, innovación e infraestructura muestra avances claros gracias a la incorporación de soluciones tecnológicas, el impulso de espacios de intercambio de innovación social y la difusión de prácticas emergentes en cuidados, accesibilidad y apoyo personalizado. No obstante, el indicador sobre difusión de conocimientos acerca de nuevos enfoques presenta un grado de cumplimiento parcial.

El avance del ODS 10: Reducción de las desigualdades es uno de los más destacados. Las entidades participan activamente en numerosos espacios institucionales y realizan informes y posicionamientos sobre discapacidad, igualdad, infancia, vivienda, movilidad y otros derechos sociales. El seguimiento de normativas alcanza niveles muy superiores al objetivo estratégico, mostrando la relevancia del TSAS como actor político y social.

El ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles se ve reforzado por la elaboración de estudios y análisis sobre infancia, cuidados comunitarios, calidad del empleo o salud mental, con una producción creciente de conocimiento especializado.

En cuanto al ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas, el TSAS desempeña un papel fundamental mediante el fomento de la participación institucional, la transparencia, la gobernanza democrática y la implicación directa de voluntariado y personas destinatarias en la toma de decisiones. Los indicadores de participación, gobernanza y autoevaluación de transparencia muestran un cumplimiento total de los objetivos estratégicos.

Finalmente, el ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos evidencia la naturaleza colaborativa del TSAS, que articula espacios de diálogo, cooperación con administraciones y alianzas con universidades, sindicatos y empresas. Este enfoque fortaleció también la influencia del sector en la responsabilidad social corporativa, contribuyendo a que más empresas integren prácticas responsables alineadas con los ODS.

En conjunto, los resultados del Objetivo O29 muestran un sector social activo, colaborativo y comprometido, que aporta evidencia, experiencia y capacidad de movilización para avanzar de manera real y sostenida hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El TSAS se consolida, así como un pilar esencial para la construcción de un modelo de desarrollo inclusivo, igualitario, sostenible y centrado en las personas.


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O29. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS1. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 1. Fin de la Pobreza</p>	O29.ODS1.I64. Número de estudios, monografías, análisis o artículos que aborden el estado de la pobreza en España.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Informe el estado de la pobreza 	1	Al menos un estudio, monografía, análisis o artículo que aborde el estado de la pobreza en España.	Al menos cinco estudios, monografías, análisis o artículos que aborde el estado de la pobreza en España.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Informe el estado de la pobreza 	1			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Actividades-para-grupos-de-chicas-y-chicos-agentes-de-cambio-contr-la-pobreza-infantil Informe el estado de la pobreza 	2			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Adaptaciones de ECDV. Formación e incidencia sobre Pobreza Infantil. Línea de programa de incidencia y comunicación sobre Pobreza Infantil. PI XV Informe: "El Estado de la Pobreza en España 2025 que incluye secciones específicas sobre los datos de pobreza a nivel estatal, las desigualdades territoriales y el impacto de diversas políticas sociales, 	2			
	O29.ODS1.I65. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan al fin de la pobreza de cuya implementación el TSAS hace un	2022	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 	1	Al menos una normativa o política que ayude a poner fin a la pobreza en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	Al menos tres normativas o políticas que ayuden a poner fin a la pobreza en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 	1			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 Seguimiento de Plataformas y coordinadoras a la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 	2			


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	seguimiento activo.	2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social. 2024-2030. ▪ Estrategia de pobreza energética. 	2		✓	
--	---------------------	------	--	---	--	---	--

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
 <p>O29.ODS2. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2. Hambre Cero</p>	O29.ODS2.I66. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Universo Voluncloud. 	1	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%	
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2				
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2				
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan de Comunicación del Impacto del TSAS uno de sus ejes es la trazabilidad social ▪ Publicidad en la web. Memoria de utilidad pública y Memora de actividades PTS ▪ Cumplimiento normativo EAPN ▪ Informe del Sector de las ONGD. 	4				
	O29.ODS2.I67. Número de proyectos o experiencias significativas identificadas que	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin Datos 	---	Al menos un proyecto o experiencia significativa identificada que abarquen toda la	---	Al menos cinco proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la	0%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin Datos 	---				


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	2024	▪ Sin iniciativas identificadas	---	cadena de valor en el proceso de atención a las personas	✗	cadena de valor en el proceso de atención a las personas
		2025	▪ Sin iniciativas identificadas	---		✗	

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS3. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 3. Salud y Bienestar</p>	<p>O29.ODS3.I68. Numero de estudios, monografías, análisis o artículos que aborden nuevas realidades sociales.</p>	2022	▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado:	1	<p>Al menos un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.</p>	<p>Al menos cinco estudios, monografías, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.</p>	<p>100%</p>
		2023	▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado:	1			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudio Social Listening. ▪ informe pionero sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: 	3			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seguimiento de resultados del Programa IBERIFIER Plus, POAS ▪ Encuesta de percepción social sobre el Tercer Sector y su actividad ▪ La Plataforma en cifras 2006-2023, ▪ Barómetro del tercer sector de Acción Social (análisis a nivel nacional) ▪ Resultados de una encuesta a entidades miembro de la entidad europea (CSE) sobre estándares de calidad y enfoque de trabajo de calidad. ▪ Adaptación de la Encuesta de Condiciones de Vida ▪ Informe complementario al informe periódico de España al comité sobre los derechos del niño 	16			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Segunda Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', Investigaciones del Observatorio del Voluntariado. XV Informe sobre el Estado de la Pobreza. Seguimiento de los indicadores de la Agenda UE 2030 Investigación participativa 'Envejecimiento, servicios de apoyo comunitarios y entornos inclusivos' Informe MIRADAS: 'El Derecho a la salud mental de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social y/o pobreza' Informe "Por el derecho al bienestar en salud mental de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social y/o pobreza" continúa la línea de investigación de género Nuevas Miradas de EAPN-ES. 				
O29.ODS3.I69. Número de organizaciones, o ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos un ejemplo significativo, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	--	Al menos tres ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	100%
	2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--		
	2024	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia con la participación de todas las entidades de la Red PVE 	1		✓		
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Procesos, posicionamientos, estudios y análisis realizados por la PI cuentan con la contribución de los grupos de trabajo de participación infantil en su desarrollo. Creación, actualización y dinamización del Comité Científico del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. Dinamización y generación de acciones en los órganos de gobierno, comisiones y grupos de trabajo de la organización PTS 	6		✓		


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estrategia 2030, Plan de acción PVE ▪ Guía Interactiva 'Orientaciones y recomendaciones para mejorar la participación en las entidades del TSAS. ▪ Pilotajes incorporan la metodología de coproducción (incluye a las pdid en el diseño). Creación de equipos de coproducción para cada uno de los pilotajes que se desarrollan PLENA ▪ Comisiones de trabajo, Formularios digitales de recogida de información. Comisión de vida adulta. FACLM 				
--	--	--	--	--	--	--

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS4. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4. Educación de Calidad</p>	<p>O29.ODS2.I66. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</p>	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Universo Voluncloud. 	1	<p>Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales</p>	✓	<p>Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales</p>	<p>100%</p>
		<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2		✓		
		<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2		✓		
		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. ▪ Utilización de IA en el diseño de proyectos y convocatorias. ▪ Tecnología a favor de las personas con TEA a través del diseño de apps. aplicación informática PlanTEA: para la planificación de tareas y anticipación social. Aplicación informática Connexa: para la búsqueda de asistente personal compatible con personas con TEA. 	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			Proyecto DELUSIO: programa de desensibilización sistemática de entornos sanitarios a través de realidad virtual					
O29.ODS4.I71. Número de iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	2022	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. ONG y empresas ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico. ONG y universidades 	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	✓	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	100%	
	2023	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. ONG y empresas ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico. ONG y universidades 		✓			
	2024	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. ONG y empresas ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico. ONG y universidades 		✓			
	2025	6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria: ONG y empresas ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico ONG y universidades. ▪ Proyecto europeo EXIT sobre desigualdades territoriales. EAPN-ES ▪ Estudio de impacto con la UCM PTSCM ▪ Investigación para saber número de personas con TEA en el movimiento Plena inclusión. Se está realizando un estudio con la Universidad Complutense de Madrid ▪ Formación a profesores de la UCLM sobre accesibilidad universal y diseño del aprendizaje. Sensibilización sobre autismo en sindicatos y colegios profesionales. Divulgación de información en colegio profesional de psicología, educación social, fisioterapia, logopedia y enfermería de CLM 		✓			


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS5. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5. Igualdad de Género</p>	<p>O29.ODS5.I72. Número ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género</p>	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementación de medidas del Plan de igualdad de la Plataforma de Infancia Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la Plataforma del Tercer Sector Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. PVE Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social 	4	<p>Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.</p>	✓	<p>Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.</p>	<p>100%</p>
		<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementación de medidas del Plan de igualdad de la Plataforma de Infancia Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la Plataforma del Tercer Sector Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. PVE Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social 	4		✓		
		<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa para detectar el conocimiento sobre la legislación de igualdad y nivel de implantación de en las organizaciones sociales, Implementación de cuatro medidas del Plan de igualdad de la Plataforma de Infancia Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la Plataforma del Tercer Sector Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. PVE Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social 	5		✓		
		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa para detectar el conocimiento sobre la legislación de igualdad y nivel de implantación de en las organizaciones sociales, Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social. 	11		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Guía de Cumplimiento normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales. ▪ Jornada de presentación en línea de la Guía de Cumplimiento normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales para facilitar su difusión ▪ Implementación de Plan de igualdad con 4 medidas en desarrollo, lenguaje inclusivo, plan anti acoso, formación en igualdad, y revisión de proceso de RRHH. PI ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS. ▪ Autodiagnóstico de Igualdad de Género en el "Voluntariado" ▪ Segundo plan de igualdad PVE ▪ oFpex: Observatorio de Feminización de la pobreza y la Exclusión ▪ Sensibilización en Igualdad de Género PTSEX ▪ Actualización Plan de Igualdad PLENA 				
O29.ODS5.I73. Porcentaje de actuaciones del IV PETSAS que incorporan el enfoque de género.	2022	▪ Sin datos	---	El 75% de las actuaciones del IV PETSAS incorporan el enfoque de género.	--	El 75% de las actuaciones del IV PETSAS incorporan el enfoque de género.	✓
	2023	▪ Sin datos	---		--		
	2024	▪ El 85,94% de las actividades consignadas incorporan el enfoque de género	85,37		✓		
	2025	▪ El 66,35% de las actividades consignadas incorporan el enfoque de género	66,35%		✓		
O29.ODS5.I74. Porcentaje de las actuaciones de	2022	▪ Sin datos	---	Lograr que el 75% de las actuaciones del IV PETSAS	--	Lograr que el 75% de las actuaciones del	✗


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	del IV PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	2023	▪ Sin datos	---	visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	--	IV PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.
		2024	▪ El 74,22% de las actividades consignadas incorporan el enfoque de genero	74,22		✗	
		2025	▪ El 74,09% de las actividades consignadas incorporan el enfoque de genero	74,09		✗	


Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 O29.ODS6. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 6. Agua Limpia y Saneamiento	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58			
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14			
		2025	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG	16			


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS7. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 7. Energía asequible y no contaminante</p>	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58			
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14			
		2025	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG	16			

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS8. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo</p>	O29.ODS8.I77. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	2022	▪ Sin datos	---	Al menos diez organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	Al menos cincuenta organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	30%
		2023	▪ Sin datos	---			
		2024	▪ Plan de Acogida de Personal POAS ▪ Plan de Igualdad y Plan de Prevención de Riesgos PI.	7			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Sostenible 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico		<ul style="list-style-type: none"> Actualización del manual interno de gestión de personas PTS Elaboración de protocolo y kit de documentación de acogida PVE. Plan de formación de personal 2024 POAS Estudio de clima laboral PVE Herramientas contables y administrativas para la mejora de los procesos internos de la organización Coordinadora ONGD 					
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Plan de gestión de personas actualizado ICONG Renovación del Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo de la Plataforma de ONG Plan de formación de personal 2025 POAS Revisión del Plan de Conciliación de la Plataforma de ONG Plan de Igualdad y Plan de Prevención de Riesgos, PI. Actualización del manual interno de gestión de personas, PTS Plan de conciliación PVE Herramientas contables y administrativas para la mejora de los procesos internos de la organización Coordinadora Actualización proceso gestión personas: mejora documento acogida, actualización accesibilidad sharepoint y volcado propuestas equipo para mejora del proceso PLENA Transición de porcentaje de la jornada del equipo técnico a contrato de trabajo a distancia para la mejora de la conciliación familiar y laboral de las trabajadoras. Planes de formación. Protocolo de prevención del acoso en el entorno laboral. Política de personas y Código ético FACLM 	8		X		
	O29.ODS8.I78. Número de normativas y	2022	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 	1	Al menos una normativa o política que ayuden a	✓	Al menos tres normativas o políticas que


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	políticas estatales y autonómicas que ayudan a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo	2023	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 	1	mejorar las condiciones laborales y/o el crecimiento económico en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	✓	ayuden a mejorar las condiciones laborales y/o el crecimiento económico en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a iniciativas de la EAPN y documentación liderada por la EAPN Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 	1		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Ley integral de Economía Social y Solidaria. Reglamento de extranjería. Ley de buen uso y gobernanza de la IA Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028 	6		✓	

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS9. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 9. Industria, Innovación e infraestructura</p>	O29.ODS9.I79. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	2022	<ul style="list-style-type: none"> Universo Voluncloud. 	1	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Portal ONG Universo Voluncloud. 	2			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Portal ONG Universo Voluncloud. 	2			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Portal ONG Universo Voluncloud. Utilización de IA en el diseño de proyectos y convocatorias. Tecnología a favor de las personas con TEA a través del diseño de apps. aplicación informática PlanTEA: para la planificación de tareas y 	4			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			anticipación social. Aplicación informática Connexa: para la búsqueda de asistente personal compatible con personas con TEA. Proyecto DELUSIO: programa de desensibilización sistemática de entornos sanitarios a través de realidad virtual					
O29.ODS9.I80. Número de actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social	2022	▪ Sin datos		---	Al menos una actividad de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos veinte entidades que participan	--	Al menos cinco actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos cien entidades que participan.	60% / 13%
	2023	▪ Sin datos		---		--		
	2024	▪ Sin actuaciones identificadas		---		X		
	2026	▪ Poverty Watch España 2025. ▪ Ciclos de seminarios de nuevo modelo de cuidados y apoyos en la comunidad. Nuevos sistemas de apoyos personalizados y nuevos roles profesionales PLENA ▪ Promoción de la asistencia personal como apoyo personalizado y flexible. Jornada divulgativa. Aplicación informática compatibilidad perfiles persona con TEA y asistente personal. Formación y bolsa de empleo. FACLM	3 / 3			✓ / X		
O29.ODS9.I81. Número de espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	2022	▪ Jornada de Innovación para la transformación digital		1	Al menos un espacio de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	✓	Al menos cinco espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	100%
	2023	▪ Jornada de Innovación y ciberseguridad en entidades sociales		1		✓		
	2024	▪ Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Oportunidades y retos para las entidades sociales		1		✓		


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2025	<ul style="list-style-type: none"> Programa TRINOMIO, eje Capacita, Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Grupo de trabajo: Derechos digitales. EAPN Digital y derechos digitales. Encuentro de Buenas Prácticas Sevilla con Impacto PLENA Plenatech. Grupo de trabajo interno con Federaciones para el intercambio de conocimiento en tecnologías de apoyo a personas PLENA 	5		✓		
--	--	------	--	---	--	---	--	--

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS10. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 10. Reducción de las desigualdades</p>	O29.ODS10.I82. Número de espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	<ul style="list-style-type: none"> Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. 	2	Al menos un espacio a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	✓	Al menos cinco espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. 	2		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades para las entidades sociales Se ha trabajado la ética de la IA enfocada a la garantía de los derechos fundamentales Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. Plataforma DESC y otros espacios de alianzas. 	5		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> Taller de Protección de Datos Personales POAS Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos. Encuentros con grupos parlamentarios. Encuentros con partidos políticos. Comparecencia en el Congreso de los Diputados. PTS 	15		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación en eventos, consejo estatal de ONG y PTS. PVE ▪ Plataforma DESC y otros espacios de alianzas. EAPN ▪ Informe para la Fiscalía General del Estado, sobre la implementación de la instrucción 1/2022 que regula el uso de medios de contención mecánicos o farmacológicos entre otros, en centros residenciales y/o sociosanitarios de personas y/o con discapacidad PLENA ▪ Informe a las Administraciones públicas que tiene como objetivo visibilizar la situación normativa y en la práctica en relación a la coordinación socio-sanitaria, así como buenas prácticas y la importancia de esta coordinación para garantizar la calidad de los apoyos que prestamos PLENA. ▪ Seminario de presentación del informe sobre la situación de centros y servicios de Atención Temprana en España PLENA ▪ Participación en el grupo de trabajo del CERMI de asistencia personal, enviando una carta a la Directora General del IMSERSO para que se inste al Consejo Territorial volver a reunir a las Comunidades Autónomas para que se tome en consideración la propuesta del CERMI para incluir la formación de 50 horas como habilitación profesional para prestar servicios de asistencia personal. PLENA ▪ Visualización a través de adaptaciones en la propuesta pedagógica ante el Ministerio de Infancia la especial vulnerabilidad y necesidades no cubiertas de nuestro colectivo en relación a la brecha digital. PLENA ▪ Comparecencia con CERMI Mujeres en el parlamento en el Día Internacional de la Mujer. PLENA ▪ Participación en la presentación de los resultados del proyecto europeo Response, en Bruselas, donde se presentó la realidad de las mujeres con discapacidad cuando son víctimas de violencia de género. Plena inclusión presentó el manual 				
--	--	---	--	--	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> desarrollado para crear servicios de atención a víctimas inclusivos. PLENA Diferentes reuniones con AAPP estatal y autonómico en el marco del Proyecto Mi Casa, una vida en comunidad PLENA Presentación en la sede del Consejo General de la Abogacía Española el informe sobre Efectos Colaterales de la Ley 8/2021 de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica desarrollado junto a Gentium. PLENA Reuniones con el CERMI, Fundación ONCE y COCEMFE para avanzar en el cambio legislativo europeo en relación con el IVA. PLENA 				
O29.ODS10.I83. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan a normativa o política que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación, de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2022		<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--	Al menos tres normativas o políticas que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento
	2023		<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--	
	2024		<ul style="list-style-type: none"> LOPIVI Programa de emisión de Bonos Digitales para colectivos vulnerables en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Anteproyecto de Ley Orgánica integral contra la trata y la explotación de seres humanos. Anteproyecto de Ley por el que se modifican la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y atención a las personas en situación de dependencia. Proyecto de Ley de universalidad del Sistema Nacional de Salud Proyecto de RD por el que se desarrolla el conjunto planificado de medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTB en las empresas 	18	Al menos una normativa o política que ayude a lograr la igualdad y no discriminación en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	✓	

100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proyecto de Ley por la que se modifican diversas normas para consolidar la equidad y cohesión del SNS. ▪ Proyecto de real decreto xx por el que se aprueba el reglamento de la ley orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social ▪ Anteproyecto de la Ley de juventud y justicia intergeneracional ▪ Real Decreto de etiquetado accesible ▪ Real Decreto de Perros de Asistencia ▪ Estrategia Nacional de Prevención de Lucha Contra la Pobreza ▪ Ley de Familias ▪ Ley de Servicios Sociales. ▪ Pacto de Estado para la erradicación de la pobreza infantil ▪ Estrategia contra la Pobreza Energética ▪ Enmiendas a Ley de Movilidad. ▪ Plan Estatal de Vivienda. ▪ Estrategia Nacional de Personas sin Hogar 2023-2030 					
	2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pacto europeo de migración y asilo. ▪ Estrategia de reto demográfico. ▪ Real Decreto por el que se aprueba el Estatuto de la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación ▪ Anteproyecto de Ley de Administración Abierta ▪ Anteproyecto de Ley de Protección y Resiliencia de entidades críticas ▪ Ley de Igualdad de Trat 	10		✓		


Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
---------------------------	-----------	-------------	-------	--------------------------	--------------	-------------------------------	---------------------

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



 <p>O29.ODS11. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 11. Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Número de estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.</p>	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: La Plataforma en cifras 2006-2020, Barómetro del Tercer Sector de Acción Social 	4	<p>Al menos dos estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.</p>	✓	<p>Al menos cuatro estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	<p>100%</p>
		<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: La Plataforma en cifras 2006-2021, Barómetro del Tercer Sector de Acción Social 	4		✓		
		<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudio Social Listening. POAS Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: La Plataforma en cifras 2006-2022, Barómetro del Tercer Sector de Acción Social Encuesta de percepción social sobre el TSAS 	7		✓		
		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Participación en Programa IBERIFIER Plus, POAS Foro contra las campañas de Desinformación en el ámbito de la Seguridad Nacional POAS Encuesta de percepción social sobre el Tercer Sector y su actividad La Plataforma en cifras 2006-2023, Barómetro del tercer sector de Acción Social Encuesta a entidades miembro de la entidad europea (CSE) sobre estándares de calidad y enfoque de trabajo de calidad. ICONG Adaptación de la Encuesta de Condiciones de Vida PI Informe complementario al informe periódico de España al comité sobre los derechos del niño PI Segunda Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', PTS Investigaciones del Observatorio del Voluntariado. XV Informe sobre el Estado de la Pobreza. EAPN 	16		✓		


Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<ul style="list-style-type: none"> Investigación participativa Envejecimiento, servicios de apoyo comunitarios y entornos inclusivos EAPN Informe MIRADAS: 'El Derecho a la salud mental de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social y/o pobreza' 'El Informe "Por el derecho al bienestar en salud mental de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social y/o pobreza" continúa la línea de investigación de género Nuevas Miradas de EAPN-ES. 				
--	--	---	--	--	--	--

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 O29.ODS12. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 12. Producción y Consumo responsable	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022 <ul style="list-style-type: none"> 64 entidades HTYBG 	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023 <ul style="list-style-type: none"> 58 entidades HTYBG 	58		✓		
		2024 <ul style="list-style-type: none"> Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG 	14		✓		
		2025 <ul style="list-style-type: none"> Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG 	16		✓		


Con el apoyo de:




Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS13. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 13. Acción por el clima</p>	<p>O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	<p>Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	<p>Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	<p>100%</p>
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58			
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG	14			
		2025	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG	16			


Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS14. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 14. Vida Submarina</p>	<p>O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	<p>Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	<p>Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático</p>	<p>100%</p>
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58			
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14			
		2025	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG	16			



Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 <p>O29.ODS15. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 15. Vida y ecosistemas terrestres</p>	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	<ul style="list-style-type: none"> 64 entidades HTYBG 	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> 58 entidades HTYBG 	58			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG 	14			
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG 	16			

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
	O29.ODS16.I89. Número de espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Gestión de una entidad de tercer nivel PI Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS 	5	Al menos un espacio de fomento de la participación en las entidades sociales		Al menos cinco espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O29.ODS16. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas		2023	<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN 				
			<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVI Encuentro Estatal de Participación EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS 	5		✓	
			<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Gestión de una entidad de tercer nivel PI Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN 	6		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social. POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. POAS Grupos de trabajo, asambleas, encuentros territoriales, grupos de participación infantil PI Reuniones y encuentros de los órganos de gobierno, comisiones y grupos de trabajo donde están representadas las entidades. PTS Grupos de participación 'La Jornada "Piezas claves para la participación" ha reunido a personal técnico de las redes y entidades de EAPN-ES y a personas con experiencia en pobreza para evaluar 	10		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> y mejorar los procesos participativos de la entidad. ▪ Jornada "Piezas claves para la participación". EAPN ▪ Grupo de whatsapp. Espacio para compartir buenas prácticas, ideas e información relativa al TSAS PTSCM ▪ Espacios de participación como la Mesa de Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura con la Junta de Extremadura ▪ Participación con entidades PLENA seminarios, encuentros presenciales y Congresos 				
O29.ODS16.I90. Número de experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2022	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 		✓	Al menos cinco experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	100%
	2023	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	Al menos un ejemplo experiencia, proceso de participación o ejemplos significativos identificado de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones	✓		
	2024	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan de voluntariado y Plan de Igualdad y Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 		✓		
	2025	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incorporación representante de EPIC (Equipo de participación infantil por el cambio) en la Junta Directiva PI ▪ Junta de Gobierno Coordinadora ▪ Promoción de la participación de pdid, familiares y voluntarios en los órganos de gobierno de las entidades de plena inclusión. ▪ Proyecto nacional gobernanzas inclusivas. hoja de ruta hacia la gobernanza inclusiva, transferencia de buenas prácticas en otras entidades de 		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			autismo, formación en autorrepresentación para personas con autismo, estudio de intereses y posición entre entidades. FACLM					
	O29.ODS16.I91. Número de autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	2022	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	65	Al menos 20 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	✓	Al menos 100 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	100%
		2023	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	60		✓		
		2024	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	26		✓		
		2025	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	25		✓		


Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
	O29.ODS17.I92. Número de espacios de	2022 ▪ Sin datos	---	Al menos un espacio de diálogo organizado para	--	Al menos cinco espacios de diálogo	80%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



 <p>O29.ODS17. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 17. Alianzas para lograr objetivos</p>	<p>diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.</p>	2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	<p>fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.</p>	--	<p>organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.</p>	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		X		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) Grupo Operativo PTS. Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD Campaña X Solidaria. 	04		✓		
	<p>O29.ODS17.I93. Número de experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales</p>		2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	<p>Al menos una experiencia de cooperación o significativa identificada entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.</p>	--	<p>Al menos cinco experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.</p>
			2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--	
			2024	<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. Formación a entidades públicas para el fomento del voluntariado Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. 	3		✓	
			2025	<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. Consejo Asesor de la Estrategia Estatal de Soledad. Consejo de Desarrollo Sostenible. Estrategia de Pobreza 	4		✓	
	100%							

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<p>Energética. Grupo de Trabajo sobre vulnerabilidad y cambio climático.</p> <ul style="list-style-type: none"> Reuniones de incidencia y eventos de colaboración con la Administración General del Estado EAPN Línea de acompañamiento a las entidades sociales; línea de acompañamiento a la implementación de protocolos de acoso escolar en centros educativos FACLM 					
O29.ODS17.I94. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	2022	64 entidades HTYBG	34	Al menos una experiencia significativa de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	✓	Al menos cinco experiencias significativas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	100%	
	2023	58 entidades HTYBG	58		✓			
	2024	Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓			
	2025	Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG	16		✓			
O29.ODS17.I95. Número de iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y	2022	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades 	3	Al menos una iniciativa o experiencia significativa de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros	✓	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes	100%	
	2023	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades 	3		✓			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	otros referentes de la economía social.	2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Atresmedia, Conecta o Exterior Plus ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades 	3	referentes de la economía social.	✓	de la economía social.
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Atresmedia, Conecta o Exterior Plus ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades ▪ Proyecto europeo EXIT sobre desigualdades territoriales. EAPN-ES ▪ Estudio de impacto con la UCM. PTSCM ▪ Investigación para saber número de personas con TEA en el movimiento Plena inclusión y UCM ▪ Formación a profesores de la UCLM sobre accesibilidad universal y diseño del aprendizaje. FACLM 	6		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



7.8. IMPACTO DEL TSAS

El Tercer Sector de Acción Social (TSAS) ha demostrado, a lo largo del periodo 2022-2025, un papel decisivo en la construcción de una sociedad más cohesionada, participativa y comprometida con la justicia social. Los avances recogidos en el Objetivo 30 reflejan un impacto profundo en cinco dimensiones esenciales: la organización de la sociedad civil, la trazabilidad social, la equidad, la inclusión y la sostenibilidad ambiental.

En primer lugar, el TSAS ha fortaleciendo la sociedad civil organizada, impulsando la participación real de la ciudadanía y de las personas destinatarias en el diseño de iniciativas y en los procesos de toma de decisiones. El número de espacios de participación, comisiones, grupos de trabajo y encuentros territoriales ha crecido significativamente, generando dinámicas de colaboración más sólidas entre organizaciones, voluntariado y administraciones públicas. Del mismo modo, las alianzas estratégicas con plataformas sociales, movimientos ciudadanos y entidades públicas se han intensificado, permitiendo desarrollar acciones conjuntas de mayor impacto y optimizando recursos a través de reuniones de coordinación permanentes.

En el ámbito de la trazabilidad social, el TSAS ha dado pasos firmes hacia una cultura de transparencia y rendición de cuentas. Las campañas de sensibilización —como la X Solidaria o el Día Nacional del Tercer Sector— se han convertido en referentes anuales. Paralelamente, la creación y consolidación de observatorios sociales ha permitido recopilar y difundir información rigurosa sobre fenómenos sociales como la soledad no deseada, la pobreza, el empleo en el sector o la transformación digital. Este esfuerzo se complementa con el desarrollo de herramientas de calidad y sistemas de autoevaluación que facilitan el seguimiento de fondos públicos y privados, reforzando la confianza institucional y social.

La dimensión de la equidad social es otro pilar clave en el impacto del TSAS. Las organizaciones han intensificado su presencia en espacios institucionales y de incidencia política, promoviendo la garantía de derechos y la igualdad de oportunidades para colectivos vulnerables. El enfoque de género se ha integrado de forma transversal: se ha avanzado en la implementación de planes de igualdad, se han creado herramientas de autodiagnóstico y se ha logrado un incremento notable de la presencia de mujeres en órganos de gobierno. Del mismo modo, la equidad intergeneracional y tecnológica se ha impulsado mediante innovaciones como aplicaciones accesibles, herramientas digitales inclusivas y programas específicos para reducir brechas digitales.

La inclusión social es otro ámbito donde el TSAS presenta un avance sobresaliente. A través de encuentros formativos, espacios comunitarios, proyectos de vida independiente y metodologías centradas en la persona, las organizaciones han reforzado su capacidad de acompañamiento a colectivos en riesgo de exclusión. Innovaciones tecnológicas, como aplicaciones para la autonomía de personas con TEA o herramientas colaborativas, complementan estas actuaciones. Además, el sector ha comenzado a

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



medir el retorno social de la inversión, demostrando que parte del gasto en personal revierte directamente en beneficios públicos, reforzando el impacto económico del trabajo social.

Finalmente, el TSAS ha iniciado un proceso de integración de la sostenibilidad ambiental en su gestión. Aunque es el ámbito con menor grado de avance, se observan progresos importantes: elaboración de guías sobre transición ecosocial, diálogos multiactor sobre energía y movilidad, digitalización de procesos para reducir el uso de papel, así como políticas ambientales adoptadas por numerosas entidades. Estas acciones marcan una línea de trabajo prometedora hacia un sector más sostenible y responsable frente a la crisis climática.

En conjunto, los resultados del Objetivo 30 muestran un sector en consolidación, capaz de generar impactos positivos tangibles en la vida social, institucional y comunitaria del país. Con altos niveles de cumplimiento y estrategias bien encaminadas, el TSAS se posiciona como un actor imprescindible en la promoción de los derechos sociales, la participación democrática, la igualdad, la cohesión social y la sostenibilidad, contribuyendo de forma decisiva a un modelo de sociedad más justo, inclusivo y resiliente.

OO30. Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad

O30.1. Detectar los impactos positivos del TSAS en la CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas para empoderar a la ciudadanía y de las organizaciones en activismo cívico,	O3.I6. Número de ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un ejemplo significativo, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las	--	Al menos tres ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

participación y voluntariado	fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	2024	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la estrategia con la participación de todas las entidades de la Red. 	1	personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	✓	fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Encuentros realizados por la POI cuentan con la contribución de los grupos de trabajo de participación infantil en su desarrollo. Creación, actualización y dinamización del Comité Científico del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. Dinamización y generación de acciones en los órganos de gobierno, comisiones y grupos de trabajo de la organización. PVE Estrategia 2030 PVE Plan de acción (en construcción) PVE Estrategia con la participación de todas las entidades de la Red. Guía Interactiva 'Orientaciones y recomendaciones para mejorar la participación en las entidades del TSAS'. Todos los pilotajes que se desarrollan incorporan la metodología de coproducción (incluye a las pdid en el diseño). Creación de equipos de coproducción para cada uno de los pilotajes que se desarrollan Comisiones de trabajo. Formularios digitales de recogida de información. Comisión de vida adulta. FACLM 	6		✓			
	. Número de iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos una iniciativa apoyada en la tecnología que facilita la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	--	Al menos cinco iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de		80%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--			
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		✗			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	las personas con discapacidad	2025	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto ODSERVA. PVE Adaptación en las actividades de EAPN. 'En el diseño, organización y desarrollo de las actividades de EAPN se pone el foco en las necesidades específicas de estas personas, de manera que se elimine cualquier barrera u obstáculo que dificulte su plena participación en las mismas. Geolocalización de recursos previamente mapeados en el proyecto Conectores comunitarios. PLENA Herramientas tecnológicas de participación microsoft, acreditación accesibilidad portal web, noticias y actualidad publicada en lenguaje claro. Acreditación accesible sitio web y su aplicación para dispositivos móviles, de conformidad con WCAG 2.1 de las directrices de accesibilidad para el contenido web 2.1 del W3C-WAI, así como los requisitos necesarios para satisfacer la Norma UNE 139803:2012. 	4		✓	las personas con discapacidad	
	O6.I15. Número de espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	2022	<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Gestión de una entidad de tercer nivel PI Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN 	5	Al menos cuatro espacios de fomento de la participación anuales	✓	Al menos veinte espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Grupo de trabajo de Comunicación POAS. Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. XVI Encuentro Estatal de Participación EAPN Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS 	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN 	6		✓		
		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social. POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. POAS ▪ Grupos de trabajo, asambleas, encuentros territoriales, grupos de participación infantil... PI ▪ Se han facilitado reuniones y encuentros de los órganos de gobierno, comisiones y grupos de trabajo donde están representadas las entidades. PTS ▪ Grupos de participación' La Jornada "Piezas claves para la participación" ha reunido a personal técnico de las redes y entidades de EAPN-ES y a personas con experiencia en pobreza para evaluar y mejorar los procesos participativos de la entidad. ▪ Jornada "Piezas claves para la participación". EAPN ▪ Grupo de whatsapp. Espacio para compartir buenas prácticas, ideas e información relativa al TSAS PTSCM ▪ En todas las actividades que desarrollamos, asistimos y participamos y por supuesto en la Mesa de Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura con la Junta de Extremadura PTSEX ▪ Todos nuestros proyectos se llevan a cabo con las entidades de Plena inclusión. Se han llevado a cabo seminarios, encuentros presenciales y Congresos 	10		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

<p>O9.I20. Número de experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</p>	2022	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de participación infantil en Asamblea PI En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	3	<p>Al menos una experiencia, proceso de participación o ejemplo significativo identificado de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</p>	✓	<p>Al menos cinco experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</p>	<p>100%</p>
	2023	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de participación infantil en Asamblea PI En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	3		✓		
	2024	<ul style="list-style-type: none"> Plan de voluntariado y Plan de Igualdad y Proceso de participación infantil en Asamblea PI En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. 	3		✓		
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de representante de EPIC (Equipo de participación infantil por el cambio) en la Junta Directiva PI Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora. Promoción de la participación de pdid, familiares y voluntarios en los órganos de gobierno de las entidades de plena inclusión. PLENA Proyecto nacional gobernanzas inclusivas. hoja de ruta hacia la gobernanza inclusiva, transferencia de buenas prácticas en otras entidades de autismo, formación en autorrepresentación para personas con autismo, estudio de intereses y posición entre entidades. FACLM 	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O30.1. Detectar los impactos positivos del TSAS en la CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Alianzas estratégicas y colaborativas, articulaciones, redes, plataformas, espacios, órbitas, clústeres temáticos y geográficos, colectivos sociales, en los que se está participando	O10.I21. Número de experiencias significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Participación en Futuro en Común 	1	Al menos cinco experiencias, significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	Al menos cinco experiencias, significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	100%	
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Participación en Futuro en Común 	1				
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Abrir, reforzar y ampliar el diálogo estable con movimientos sociales vinculados con el abordaje de los grandes retos de nuestra sociedad EAPN Participación en Futuro en Común participación de la PTS en la plataforma Pacto de Convivencia 	3				
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Participación en Futuro en Común A través del rol de personas conectoras comunitarias. Los conectores comunitarios han identificado iniciativas ciudadanas en las que estamos participando PLENA Convenios con diferentes organización del Tercer Sector lo que implica formar parte de iniciativas ciudadanas conjuntas. Participación en acciones de reivindicación, adaptación en lectura fácil de manifiestos y cocreación conjunta de campañas PLENA 	3				
	O12.I27. Número de iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras	2022	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria. Campaña casilla empresa solidaria 	2	Al menos tres iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras	X	Al menos 15 iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras	87%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Campaña X Solidaria. Campaña casilla empresa solidaria 	2				

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	trabajan conjuntamente	2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria. ▪ Mesa Territorial de Plataformas de Infancia y Grupo de trabajo de entornos territoriales ▪ Espacios de encuentro, grupos de trabajo, reuniones de órganos de gobierno PTS ▪ Aplicación de reporte de actividades de las entidades sociales ▪ Campaña casilla empresa solidaria 	4	trabajan conjuntamente	✓	trabajan conjuntamente	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La Campaña X Solidaria ▪ Aplicación de reporte de actividades de las entidades sociales. " ▪ Plan de Comunicación del Impacto del Tercer Sector de Acción Social ▪ Impulso espacios de encuentro, grupos de trabajo, reuniones de órganos de gobierno... PTS ▪ Documento de posicionamiento «La sociedad civil ante la vulnerabilidad social y la emergencia ecológica 	5		✓		
	O24.I57. Número de reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD 	+ de 20	Al menos veinte reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	✓	Al menos veinticinco reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD 	+ de 20		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD 	+ de 50		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS 	+ de 50		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD Campaña X Solidaria. 					
O26.I60. Número de experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	2022		<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos una experiencia de cooperación o experiencia significativa identificada entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	--	Al menos cinco experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	100%
	2023		<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--		
	2024		<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. Formación a entidad públicas para el fomento del voluntariado Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. PTS 	3		✓		
	2025		<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. Consejo Asesor de la Estrategia Estatal de Soledad. Consejo de Desarrollo Sostenible. Estrategia de Pobreza Energética. Grupo de Trabajo sobre vulnerabilidad y cambio climático. PTS Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. 'Reuniones de incidencia y eventos de colaboración con la Administración General del Estado. EAPN 	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Línea de acompañamiento a la implementación de protocolos de acoso escolar en centros educativos FACLM 					
O25.I58. Número de iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	2022		<ul style="list-style-type: none"> Grupo operativo PTS 	1	Al menos dos iniciativas o experiencias significativas anuales que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	✗	Al menos diez iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	50%
	2023		<ul style="list-style-type: none"> Grupo operativo PTS 	1		✗		
	2024		<ul style="list-style-type: none"> Grupo operativo PTS 	1		✗		
	2025		<ul style="list-style-type: none"> Grupos de trabajo PTS. Igualdad; Salud y cuidados; Sostenibilidad; Desinformación y bulos; Comunicación; y Emergencias Investigación participativa: Envejecimiento, servicios de apoyo comunitarios y entornos inclusivos EAPN-ES 	2		✓		

O30.1. Detectar los impactos positivos del TSAS en la CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA							
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas de Transparencia y libre acceso a la información y a los actos de gobierno realizadas	O8.I17. Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno,	<ul style="list-style-type: none"> Norma ONG Calidad en versión 5ª. Transparencia PI Transparencia PVE Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno 	6	Al menos un material de guía u orientación distribuido relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	✓	Al menos cinco materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



la transparencia y la rendición de cuentas. Número de entidades a los que se distribuyen	2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Norma ONG Calidad en versión 5ª. ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno 	6	✓	y la rendición de cuentas. Número de entidades a los que se distribuyen
	2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Norma ONG Calidad en versión 6ª. ▪ Nueva versión de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno 	7	✓	
	2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nueva versión de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. ▪ Transparencia PVE ▪ Documento: Transparencia y Buen Gobierno. EAPN ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de La Coordinadora ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno por parte de las socias ▪ Se han creado tres itinerarios formativos: Dirección y Gestión de Personas, Gestión presupuestaria, contabilidad social y contexto y planificación estratégica más el Código Ético. PTSEX ▪ Distribución de guías ajenas entre red de entidades: Guía cumplimiento normativo POAS, herramienta transparencia y buen gobierno POAS" políticas internas y herramientas propias basadas en las guías de la POAS, elaboradas en el seno de 	7	✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			los órganos de gobierno y dirección de la entidad, distribuidas a nivel interno y publicadas en el portal web de transparencia. FACLM					
O29.ODS16.I91. Numero de autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	2022		▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	65	Al menos 20 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	✓	Al menos 100 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	100%
	2023		▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	60		✓		
	2024		▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	26		✓		
	2025		▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	25		✓		

O30.2. Detectar los impactos positivos del TSAS en la TRAZABILIDAD SOCIAL								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actividades y/o iniciativas encaminadas a la rendición de cuentas (dar cuenta de los impactos positivos y negativos, los objetivos)	O18.I38. Número de campañas o eventos significativos sobre la	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. 	3	Al menos una campaña o evento significativo sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Al menos cinco de campañas o eventos significativos sobre la actividad	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



FOR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

que no se alcanzaron y de propuestas de mejora) incluidos los observatorios sociales a cargo de las organizaciones sociales	actividad y contribución social del TSAS.	2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. 	3		✓	y contribución social del TSAS.	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Módulo de indicadores de Impacto en el Instrumento de Seguimiento del IV PETSAS 	4		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Plan de Comunicación del impacto del TSAS ▪ Jornada de difusión y sensibilización del impacto positivo en la sociedad de la actividad del TSAS ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Campaña #OrgulloTercerSector. ▪ Campaña en RRSS de la X solidaria 	7		✓		
	O30.2.99.I01. Número de Observatorios Sociales creados o participados	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. ▪ Observatorio del voluntariado ▪ Observatorio de Pobreza y Exclusión Social 	4	Al menos un observatorio social creado o participado por entidades sociales	✓	Al menos 10 observatorios sociales creados o participados por entidades sociales	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Observatorio de Transformación digital ▪ Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. ▪ Observatorio del voluntariado observatorio de Pobreza y Exclusión Social 	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	por las entidades sociales	2024	<ul style="list-style-type: none"> Observatorio de Transformación digital Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. Observatorio del voluntariado Observatorio de Pobreza y Exclusión Social 	5		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. Observatorio del voluntariado Observatorio de Pobreza y Exclusión Social Observatorio de Feminización de la pobreza y Exclusión 	5		✓		

O30.2. Detectar los impactos positivos del TSAS en la TRAZABILIDAD SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actividades y/o iniciativas sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	O1.I1. Número de ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	--	Al menos una actividad de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad.	--	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	--		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Herramienta dirigida a medir el grado de cumplimiento de los estándares europeos de calidad en proyectos y programas de prevención de adicciones, Seminarios presentación herramienta estándares de calidad Difusión de la Norma ONG Calidad, Programa Calidad 360 y premios RECO del ICONG ISO 9001-2015 Auditoria anual de certificación de calidad PI 	5		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Herramienta de autoevaluación del cumplimiento de estándares en la gestión del ciclo de voluntariado. QUALIVOL ▪ Traducción al inglés y publicación en web www.coquality.org del cuestionario de autoevaluación de calidad ▪ Publicación en la web www.icong.org sobre gestión de los datos en Tercer Sector español. ▪ Herramienta de autoevaluación del cumplimiento de estándares en la gestión del ciclo de voluntariado. QUALIVOL ▪ Difusión de tres herramientas externas con presentación de casos como parte del portfolio del ICONG ▪ Colaboración en la difusión de la Norma ONG Calidad, y otros programas del ICONG ▪ ISO 9001-2015 Auditoria anual de certificación de calidad PI ▪ Guía de uso de Estándares de calidad en la gestión del ciclo del voluntariado y herramienta de autodiagnóstico ▪ Guide to using the quality standards in volunteer cycle management and the self-diagnosis tool ▪ Manual de Calidad de EAPN.es ▪ Actualización y distribución del Modelo de Calidad Plena. ▪ Análisis de contexto interno, externo y partes interesadas; Matriz de riesgos y oportunidades; Sistema de cumplimiento normativo; Herramienta de transparencia y buen gobierno; Herramienta de seguimiento de procesos; Medición de resultados y consecución de objetivos; Evaluación de necesidades y expectativas de agentes claves; Evaluación de satisfacción de destinatarios; Registro de medición y seguimiento del SGC: incidencias, no conformidades, acciones de mejora, planificación del cambio; Registros de servicios y actividades desarrolladas; Diseño de proyectos y acciones formativas; Control y seguimiento de los equipos; 	10		✓		
--	--	--	----	--	---	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

			Planes de formación individualizados; Planes de voluntariado; control y evaluación de proveedores (cadena de valor); Gestión de la comunicación interna y externa; Gestión de la información documentada. FACLM					
O25.I59. Número de proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un proyecto o experiencia significativa identificada que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	--	Al menos cinco proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	0%	
	2023	▪ Sin datos	---		--			
	2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X			
	2025	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X			
O30.2.99.I02 Número de actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	--	Al menos 10 actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	50%	
	2023	▪ Sin datos	---		--			
	2024	▪ Auditorias de Cuentas, de programas y proyectos	1		X			
	2024	▪ Plan de Comunicación del impacto del TSAS ▪ Publicidad en la web. Memoria de utilidad pública. Memora de actividades. POAS ▪ Cumplimiento normativo EAPN ▪ Informe del Sector de las ONGD.	4		✓			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



030.2. Detectar los impactos positivos del TSAS en la TRAZABILIDAD SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
030.2.I100. Número de actuaciones encaminadas a la medición del Impacto en la sociedad de las actividades	O18.I38. Número de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. 	3	Al menos una campaña o evento significativo sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Al menos cinco de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	100%
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. 	3		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Módulo de indicadores de Impacto en el Instrumento de Seguimiento del IV PETSAS 	4		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Campaña X Solidaria ▪ Plan de Comunicación del impacto del TSAS ▪ Jornada de difusión y sensibilización del impacto positivo en la sociedad de la actividad del TSAS ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, 	7		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. Campaña #OrgulloTercerSector. Campaña en RRSS de la X solidaria 					
O18.I39. Número de espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	2022		<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos un espacio formativo y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	--	Al menos cinco espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	100%
	2023		<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
	2024		<ul style="list-style-type: none"> Calidad 360º Capacitación para diseñar un plan de evaluación de impacto. Video tutorial de utilización de la aplicación de reporte de actividades, que facilite completar el instrumento de seguimiento al mayor número de entidades sociales posibles Investigaciones basadas en evidencias APS y Odio, Vol+ y Proyecto EU Digi Life Learning. Informe del Sector de las ONGD 	4		✓		
	2025		<ul style="list-style-type: none"> Programa TRINOMIO se han realizado acciones de capacitación, información y promoción de la evaluación de impacto. Plan de Comunicación del Impacto del TSAS Jornada del Impacto del TSAS. Jornada de difusión y sensibilización del impacto positivo en la sociedad de la actividad del TSAS Video Impacto PETSAS Taller: "Metodologías ágiles e innovación para la optimización de Procesos Sociales Informe del Sector de las ONGD Congreso Prácticas con Impacto Social Plena. Sevilla. Grupo de trabajo interno para la medición del impacto. tras la formación recibida por el equipo de la Cátedra de Medición del impacto social de la Universidad de Comillas y organizada por Autismo España, 	8		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O18.I40. Número de herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos una herramienta distribuida o experiencia significativa para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	--	Al menos cinco herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	80%
	2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
	2024	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación en línea de recopilación de actividades Resultados de las experiencias de impacto están en los artículos publicados PVE 	2		✓		
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación en línea de recopilación de actividades Distribución de la herramienta de reporte de actividades de organizaciones del tercer sector entre la red de asociaciones federadas. FACLM 	2		✓		

O30.3. Detectar los impactos positivos del TSAS en la EQUIDAD social								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Actuaciones y/o iniciativas que promueven el acceso a la igualdad de oportunidades	O11.I24. Número de espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	2022	<ul style="list-style-type: none"> Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. 	2	Al menos un espacio al que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	✓	Al menos cinco espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, partidos políticos. Participación en Consejo estatal de ONG. 	2		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades para las entidades sociales Se ha trabajado la ética de la IA enfocada a la garantía de los derechos fundamentales Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, partidos políticos. 	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

		<ul style="list-style-type: none"> Participación en Consejo estatal de ONG. Plataforma DESC y otros espacios de alianzas. 				
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Taller de Protección de Datos Personales Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios, encuentros con partidos políticos y Comparecencia en el Congreso de los Diputados. Participación en eventos, consejo estatal de ONG y PTS. PVE A través de la Plataforma DESC y otros espacios de alianzas. EAPN Elaboración de informe para la Fiscalía General del Estado, sobre la implementación de la instrucción 1/2022 que regula el uso de medios de contención mecánicos o farmacológicos entre otros, en centros residenciales y/o sociosanitarios de personas y/o con discapacidad PLENA Presentación de un informe a las Administraciones públicas que tiene como objetivo visibilizar la situación normativa y en la práctica en relación a la coordinación socio-sanitaria, así como buenas prácticas y la importancia de esta coordinación para garantizar la calidad de los apoyos que prestamos. También se identifican barreras y facilitadores que pueden ser proporcionadas por los organismos públicos competentes. PLENA Seminario de presentación del informe sobre la situación de centros y servicios de Atención Temprana en España PLENA Participación en el grupo de trabajo del CERMI de asistencia personal, enviando una carta a la Directora General del IMSERSO para que se inste al Consejo Territorial volver a reunir a las Comunidades Autónomas para que se tome en consideración la propuesta del CERMI para incluir la formación de 50 horas como habilitación profesional para prestar servicios de asistencia personal. PLENA 	15		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> Visualización a través de adaptaciones en la propuesta pedagógica ante el Ministerio de Infancia la especial vulnerabilidad y necesidades no cubiertas de nuestro colectivo en relación a la brecha digital. PLENA Comparecencia con CERMI Mujeres en el parlamento en el Día Internacional de la Mujer PLENA Participación en la presentación de los resultados del proyecto europeo Response, en Bruselas, donde se presentó la realidad de las mujeres con discapacidad cuando son víctimas de violencia de género. Plena inclusión presentó el manual desarrollado para crear servicios de atención a víctimas inclusivos. PLENA Diferentes reuniones con AAPP estatal y autonómico en el marco del Proyecto Mi Casa, una vida en comunidad. PLENA. Presentación en la sede del Consejo General de la Abogacía Española el informe sobre Efectos Colaterales de la Ley 8/2021 de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica desarrollado junto a Gentium. PLENA Reuniones con el CERMI, Fundación ONCE y COCEMFE para avanzar en el cambio legislativo europeo en relación con el IVA. PLENA 					
O23.I54. Número de iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	2022	<ul style="list-style-type: none"> XV Encuentro Estatal de Participación 	1	Al menos una iniciativa de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	✓	Al menos cinco iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	100%	
	2023	<ul style="list-style-type: none"> Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno XVI Encuentro Estatal de Participación 	2		✓			
	2024	<ul style="list-style-type: none"> Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno Herramienta de autodiagnóstico de igualdad de género en el voluntariado 	3		✓			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



✓ FOL SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

		2025	<ul style="list-style-type: none"> XVII Encuentro Estatal de Participación: Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social Guía de elaboración de Planes de cumplimiento Normativo de la Legislación de Igualdad en entidades del TSAS. Impulso a los trabajos del Grupo de Igualdad de la Plataforma de ONG. Encuentros de participación, Grupo de Género e Informes EAPN Elaboración de la Guía para el desarrollo de protocolos de detección, prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso dirigido al colectivo LGTBI en el ámbito laboral EAPN Proyecto el poder de las personas. Cada año hay planificación de actuaciones para la participación social de las poid PLENA Política de personas y protocolo de prevención del acoso en el entorno laboral. FACLM 	5		✓		
--	--	------	--	---	--	---	--	--

O30.3. Detectar los impactos positivos del TSAS en la EQUIDAD social								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad de género	O4.I7. Número ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la	2022	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento del Plan de Igualdad POAS Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS 	2	Al menos un ejemplo identificado, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	✓	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación Seguimiento del Plan de Igualdad POAS Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS 	3		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



igualdad de Género.	2024	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación Implementación de Plan de igualdad PI Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS. Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. Seguimiento del Plan de Igualdad POAS 	5	✓	la consecución de la igualdad de Género.
	2025	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación Seguimiento del Plan de Igualdad POAS Guía de Cumplimiento normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales. Jornada de presentación en línea de la Guía de Cumplimiento normativo de Legislación de Igualdad en entidades sociales Implementación de Plan de igualdad PI Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS Autodiagnóstico de Igualdad de Género en el Voluntariado" Segundo plan de igualdad. El objetivo general del proyecto es facilitar la inclusión y desarrollo de actuaciones que promuevan la igualdad de género en la gestión del voluntariado en las entidades. Además, se está ejecutando el II Plan de Igualdad, que supone una nueva materialización del compromiso de la Plataforma de Voluntariado de España en ese sentido. oFpex: Observatorio de Feminización de la pobreza y la Exclusión MARZO; El Grupo de Igualdad de la Plataforma del Tercer Sector presenta el Plan de Trabajo del 2025 Y La Plataforma del Tercer Sector de Extremadura asiste al Acto Institucional por el Día Internacional de la Mujer Actualización Plan de Igualdad. Se ha actualizado el Plan de Igualdad de Plena 	11	✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			inclusión España y estudio porcentaje de mujeres/hombre en plantilla por tipo de contrato y responsabilidad					
O4.I8. Número de actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	2022	▪ Sin datos	---	Al menos el 50% de las actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	--	Al menos el 50% de las actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	✓	
	2023	▪ Sin datos	---		--			
	2024	▪ Incorporación del enfoque de género en las actuaciones Anuales	85,37% de las actividades		✓			
	2025	▪ Incorporación del enfoque de género en las actuaciones Anuales	66,35% de las actividades		✓			
O8.I19. Número de entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	--	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	✓	
	2023	▪ Sin Datos	---		--			
	2024	▪ Entidades que cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno Seis de siete entidades cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno	6/7		✓			
	2025	▪ Entidades que cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno Seis de siete entidades cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno	8/13		✓			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O30.3. Detectar los impactos positivos del TSAS en la EQUIDAD social								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad intergeneracional y/o de acceso a las tecnologías de comunicación y de la información	O5.I11. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Universo Voluncloud. 	1	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Al menos diez entidades que las incorporan a su trabajo.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PORTALONG. ▪ Universo Voluncloud. ▪ Utilización de IA en el diseño de proyectos y convocatorias. ▪ Tecnología a favor de las personas con TEA a través del diseño de apps. aplicación informática PlanTEA: para la planificación de tareas y anticipación social ▪ Aplicación informática Connexa: para la búsqueda de asistente personal compatible con personas con TEA. ▪ Proyecto DELUSIO: programa de desensibilización sistemática de entornos sanitarios a través de realidad virtual 	6		✓		
	O30.3.I103.01. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados,	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin datos 	---	Al menos tres innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades	--		33%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin datos 	---		--		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	que utilizan entidades del TSAS para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías	2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---	del TSAS para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías	✗		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Acreditación AAA WCAG 2.1. Federación Autismo Castilla-La Mancha se ha comprometido a hacer accesible su sitio web y su aplicación para dispositivos móviles, de conformidad con WCAG 2.1 de las directrices de accesibilidad para el contenido web 2.1 del W3C-WAI, así como los requisitos necesarios para satisfacer la Norma UNE 139803:2012. La presente declaración de accesibilidad se aplica a https://www.autismocastillalmancha.org/. 	1		✓		

O30.4. Detectar los impactos positivos del TSAS en la INCLUSIÓN social								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas y/o actuaciones para lograr la inclusión e integración social de los grupos sociales en riesgo de exclusión	O2.I4. Número de eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	2022	<ul style="list-style-type: none"> "Escuela de Otoño 2022" 	1	Al menos un evento o espacio organizado por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	✓	Al menos cinco eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> "Escuela de Otoño 2023" 	1		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Formaciones periódicas al cabo del año con contenido de formación e información con la plantilla técnica como principal beneficiario. PI "Escuela de Otoño 2024: Solidaridad y vanguardia de los derechos humanos." 	2		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<p style="text-align: center;">2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Espacios de Participación Infantil (PI). Asambleas, Formaciones, Generación de Redes autonómicas ▪ Escuela de Otoño 2025: La Escuela de Otoño es el mayor evento formativo sobre voluntariado a nivel nacional. ▪ Música con sentido, Ética y poética. PVE ▪ XVIII Encuentro Estatal de Participación: "Los Servicios Sociales que necesitamos, reformas y propuestas" EAPN ▪ Encuentro Estatal de Activismo Juvenil: Por una vivienda digna EAPN ▪ Espacio Luz Vallekas, Espacios Pozas 14 de Cruz Roja, Consejo Territorial ONCE Madrid. PTSCM ▪ Con voz propia. Itinerario formativo para familias y pdid. PLENA ▪ Ciclo seminarios nuevo modelo de cuidados Ciclo compuesto por tres seminarios online sobre temáticas complementarias en cuanto al nuevo modelo de cuidados y apoyos en la comunidad PLENA ▪ Congreso Buenas Prácticas Sevilla Congreso compuesto por varias líneas (prácticas centradas en la desinstitucionalización de la persona, prácticas centradas en el buen gobierno de las organizaciones, prácticas de tecnología centradas en persona) PLENA ▪ Participación órganos consultivos y comisiones de trabajo. Principio de la estrategia organizacional. Conocimientos de buenas prácticas otras organizaciones. Participación proyecto nacional gobernanzas inclusivas., Plan de voluntariado. Autismo en red: comisiones de vida adulta, anidad, empleo. Mejora de las condiciones de accesibilidad cognitiva para facilitar la participación. Diseño de itinerarios individualizados de inserción laboral. Diseño de Planes de apoyo en proyectos de vida independiente de las personas. FACLM 	10	✓		
--	--	--	----	---	--	--

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	O5.I11. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Universo Voluncloud. 	1	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud. 	2		✓		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PORTALONG. ▪ Universo Voluncloud. ▪ Utilización de IA en el diseño de proyectos y convocatorias. ▪ Tecnología a favor de las personas con TEA a través del diseño de apps. aplicación informática PlanTEA: para la planificación de tareas y anticipación social ▪ Aplicación informática Connexa: para la búsqueda de asistente personal compatible con personas con TEA. ▪ Proyecto DELUSIO: programa de desensibilización sistemática de entornos sanitarios a través de realidad virtual 	6		✓		

O30.4. Detectar los impactos positivos del TSAS en la INCLUSIÓN social								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la	O30.4.I105. Número de actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de	2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin datos 	---	Al menos una actuación y/o iniciativa sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la	--	Al menos cinco actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y	40%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sin datos 	---		--		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



inclusión financiera o digital.	los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	2024	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativas sobre voluntariado y la Inclusión digital de las personas mayores PVE 	1	inclusión financiera o digital.	✓	deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Taller: "La participación de la juventud en la era digital. Desde EAPN-ES ponemos especial énfasis en la real y la necesaria participación de la juventud con mayores dificultades, con el fin de que la incidencia social y política obtenga el impacto más preciso en términos de lucha contra la pobreza y la exclusión social. 	1		✓	

O30.4. Detectar los impactos positivos del TSAS en la INCLUSIÓN social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Retorno de la inversión social en al menos, los gastos de personal de las entidades sociales participantes	O30.4.I106. Cuantía aproximada del retorno de la inversión social en al menos, los gastos de personal de las entidades sociales participantes	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Porcentaje de retorno a las arcas públicas de los gastos de personal	--	✓
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--	
		2024	<ul style="list-style-type: none"> 34% de gastos de personal S/S (1.397.281,68 €) 	1,397 mill. €		✓	
		2025	<ul style="list-style-type: none"> 34% de gastos de personal S/S (1.361.519,41 €) 	1.362 mill. €		✓	

O30.5. Detectar los impactos positivos del TSAS en el MEDIOAMBIENTE

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables	O30.5.I107. Número de actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energía renovables	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos cinco actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energía renovables	--	Al menos quince actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energía renovables	20%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		X		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Cerrando la brecha: acción climática y equidad social. EAPN Ningún material de La Coordinadora se produce en papel ni se imprime. No se viaja si no es imprescindible. Se recicla. Coordinadora Digitalización de toda la documentación. Creación de carpetas para compartir. PTSCM 	3		X		

O30.5. Detectar los impactos positivos del TSAS en el MEDIOAMBIENTE								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Desarrollo de Políticas de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	O30.4.I108. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	<ul style="list-style-type: none"> 64 entidades HTYBG 	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> 58 entidades HTYBG 	58		✓		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG 	14		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2025	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 14 Entidades HTYBG 	16		✓		
--	--	------	---	----	--	---	--	--

O30.5. Detectar los impactos positivos del TSAS en el MEDIOAMBIENTE								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas y/o actuaciones para enfocadas a la sostenibilidad en las operaciones de nuestras organizaciones	O23.I53. Número de iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos una iniciativa o experiencia significativa que ayude a aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	--	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	20%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		X		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Guía 'Transición ecosocial justa y pobreza: guía para la incidencia territorial'. EAPN 	1		✓		
	O23.I52. Número de espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar	2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---	Al menos un espacio de sensibilización e iniciativa de capacitación de personas o experiencia significativa que ayuden a paliar los	--	Al menos cinco espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar	80%
		2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin Datos 	---		--		
		2024	<ul style="list-style-type: none"> Diálogo Multiactor 'Hacia una transición justa: vivienda y eficiencia energética'. 	2		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	los efectos del cambio climático.	2025	<ul style="list-style-type: none"> Diálogo Multiactor 'Vulnerabilidad en el transporte y movilidad sostenible'. 		efectos del cambio climático.		los efectos del cambio climático.	20%	
			<ul style="list-style-type: none"> Taller 'Fortalecimiento Territorial y Estatal para una Transición Ecológica Justa. Pobreza, territorio y transición ecosocial: EAPN Formación en ODS PTSCM 	2		✓			
	O21.I48. Número de acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes		2022	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---	Al menos un acuerdo o agrupación de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	--		Al menos cinco acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.
			2023	<ul style="list-style-type: none"> Sin datos 	---		--		
			2024	<ul style="list-style-type: none"> Sin actuaciones identificadas 	---		✗		
		2025	<ul style="list-style-type: none"> Central de compras. Central de compras de Confederación Autismo España para entidades socias 	1	✓				

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



8. Conclusiones globales del conjunto de Objetivos analizados.

- 1. Un Tercer Sector sólido, cohesionado y articulado.** El TSAS demuestra una **alta madurez organizativa**, con una estructura coordinada a nivel estatal, autonómico, local e internacional. Las plataformas, redes y entidades han logrado un funcionamiento articulado que evita duplicidades, genera sinergias y fortalece su capacidad de interlocución. La coordinación interna, los espacios de participación y el diálogo civil se han consolidado como pilares estables del sector.
- 2. Alto impacto político y creciente legitimidad institucional.** El TSAS ha incrementado notablemente su **influencia en políticas públicas**, participando activamente en reformas legales, estrategias nacionales, normativas autonómicas y procesos legislativos. Su presencia en ministerios, parlamentos, espacios de diálogo civil y plataformas internacionales refuerza su reconocimiento como **interlocutor imprescindible** en materia de derechos sociales y cohesión social.
- 3. Transparencia, buen gobierno y rendición de cuentas como sello del sector.** El sector ha avanzado de forma destacada en la **evaluación, medición y comunicación del impacto**, desarrollando herramientas compartidas, sistemas de transparencia más exigentes y mecanismos de autoevaluación consolidados. Este esfuerzo ha fortalecido su legitimidad y ha permitido visibilizar de manera rigurosa su aportación social, económica y ética.
- 4. Fomento de la participación amplia, diversa e inclusiva.** La participación se convierte en un rasgo estructural del sector, se multiplican los espacios de diálogo internos, se amplía la participación infantil, de personas voluntarias, profesionales y destinatarias., se impulsan procesos de gobernanza inclusiva dirigidos a personas de colectivos vulnerables. El TSAS avanza hacia un modelo democrático, abierto y centrado en las personas.
- 5. Impulso a la calidad y profesionalización.** El desarrollo de **estándares, normas, auditorías, guías y herramientas** ha consolidado una cultura sectorial basada en la calidad, la mejora continua y la gestión orientada a resultados. Las entidades han fortalecido sus capacidades internas mediante Planes de mejora organizativa, Sistemas de calidad (ISO, Norma ONG Calidad, QUALIVOL), o formación continua y acompañamiento experto. El sector muestra un claro avance hacia la excelencia en la gestión.
- 6. Innovación social y tecnológica como motor de transformación.** El TSAS incorpora de forma creciente la tecnología para mejorar la participación, optimizar procesos, crear soluciones centradas en las personas, desarrollar herramientas accesibles y adaptadas, e implementar avances como IA, apps de apoyo, realidad virtual o plataformas digitales. La innovación abierta se consolida como uno de los ejes estratégicos de futuro.
- 7. Igualdad de género integrada como principio transversal.** La igualdad está plenamente institucionalizada con Planes de igualdad actualizados, Herramientas de autodiagnóstico, Observatorios especializados, Enfoque de género en más del 66-85% de las actuaciones, y mayor presencia femenina en órganos de gobierno. La igualdad de género se convierte en un valor, una práctica y un estándar del sector.
- 8. Fuerte alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.** El TSAS contribuye de manera creciente a la Agenda 2030, especialmente en los ODS vinculados al Fin de la pobreza, la Reducción

de desigualdades, la Igualdad de género, el Trabajo decente, la Innovación, la Paz, justicia e instituciones sólidas, y la acción por el clima y sostenibilidad. Los sistemas de medición y el alineamiento estratégico consolidan esta contribución.

9. Gestión eficiente, sostenible y orientada al impacto. El sector ha logrado avances significativos en la racionalización de recursos, la digitalización de procesos internos, la creación de centrales de compras, la mejora de la gestión de personas y conciliación, la profesionalización del voluntariado, y la implementación de sistemas de calidad y transparencia. El TSAS se posiciona como un sector cada vez más eficiente, responsable y sostenible.

10. Mayor cooperación con ciudadanía y movimientos sociales. Además de su interlocución institucional, el TSAS refuerza su relación con las iniciativas ciudadanas, los movimientos de reivindicación social, las Redes comunitarias, y los proyectos de acción social colectiva. Esto contribuye a generar base social, incrementa su legitimidad y refuerza su papel como parte viva de la sociedad civil.

Como conclusión general los datos analizados muestran un **Tercer Sector de Acción Social que avanza con fuerza en cuatro ejes clave:**

1. **Fortaleza interna:** profesionalización, coordinación, calidad, innovación.
2. **Influencia externa:** incidencia política, presencia institucional, diálogo civil.
3. **Compromiso social:** participación real, voluntariado robusto, trabajo comunitario.
4. **Responsabilidad ética y transformadora:** transparencia, igualdad, sostenibilidad y derechos humanos.

En conjunto, el TSAS demuestra ser un sector **maduro, cohesionado y estratégico**, capaz de generar impacto positivo, liderar agendas de cambio social y contribuir decisivamente a la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y sostenible