Plataforma de ONG de Acción Social

IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL
Un compromiso con la sostenibilidad y las personas

IV PLAN ESTRATÉGICO

DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

INFORME DE EVALUACIÓN INICIAL

Con el apoyo de:
plataforma tercer sector · Plataforma del Voluntariado de España · EAPN · CERMI · Coordinadora · plataforma de infancia España · icong

Con la financiación de:
Gobierno de España · Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030
Por solidaridad otros fines de interés social

Contenido

1. INTRODUCCIÓN 3

2. EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA 6

3. PRINCIPALES AVANCES Y PROBLEMAS PERSISTENTES EN EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL 12

3.1. META ESTRATÉGICA 1. 13

3.2. META ESTRATÉGICA 2. 14

3.3. META ESTRATÉGICA 3 15

3.4. META ESTRATÉGICA 4. 16

3.5. META ESTRATÉGICA 5. 17

3.6. META ESTRATÉGICA 6. 18

6.2. AVANCE DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO ESTRATÉGICO 28

6.2.1. META 1 28

6.2.2. META 2. 36

6.2.3. META 3 44

6.2.4. META 4. 53

6.2.5. META 5. 58

6.2.6. META 6. 66

6.2.7. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. 76

6.2.8. IMPACTO DEL TERCER SECTOR. 93

GLOSARIO:

- POAS – Plataforma de ONG de Acción Social
- PVE- Plataforma del Voluntariado de España
- EAPN – Red Europea de Lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español
- PTS – Plataforma del Tercer Sector
- PI – Plataforma de Infancia
- CERMI – Comité Español de Representantes de personas con discapacidad
- Coordinadora – Coordinadora estatal de ONGD España
- ICONG – Instituto para la Calidad de las ONG
- TSAS - Tercer Sector de Acción Social
- IV PETSAS – Cuarto Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social

1. INTRODUCCIÓN

El Cuarto Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social (IV PETSAS) es el documento que define la estrategia conjunta del Sector para el periodo comprendido desde 2022 hasta 2026. Es fruto del trabajo en el que han colaborado diferentes coordinadoras y plataformas nacionales y autonómicas, y ha sido coordinado, como en ocasiones anteriores, por la Plataforma de ONG de Acción Social.

El Plan se centra en seis metas estratégicas y treinta objetivos que reflejan las principales prioridades apuntadas en un proceso participativo en el que también se debatió sobre cómo podemos acercarnos a los objetivos marcados para el periodo.

Se han identificado una abundancia de iniciativas y experiencias que existen en el seno del Tercer Sector de Acción Social (TSAS), tanto a una escala macro por parte de grandes organizaciones, como a escala micro por parte de nuevas iniciativas. De esta manera, el elemento nuclear que ha de orientar la coordinación y la implementación del Plan es conseguir una mayor conectividad de todo ese capital, con el que cuentan nuestras entidades, ofreciéndolo a otras organizaciones para su utilización.

El IV PETSAS pretende acercar y establecer sintonía y efectos multiplicadores entre las actividades, enfoques y herramientas para la consecución de resultados compartidos por el Sector. En buena medida, el éxito en alcanzar los objetivos del Plan dependerá de la disposición generosa de las entidades para compartir tiempo y recursos.

Para facilitar el compromiso y alineamiento de las entidades del TSAS con el Plan se lanzó un proceso de adhesión al proceso de sinergias que será la brújula que ha de guiar el papel de coordinación, seguimiento y evaluación al que se compromete la POAS. A este proceso se adhirieron las principales coordinadoras y plataformas estatales.

Para perfilar el sistema de evaluación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se partió de la base de que al tratarse de un Plan y unos objetivos que son aplicados a un universo complejo y plural 'el Tercer Sector de Acción Social' y no de una entidad concreta, se tuvieron en cuenta una serie de consideraciones:

- Escasez de fuentes de información de datos cuantitativos de todo el Sector relacionados con los objetivos del Plan. Para la gran mayoría de objetivos no es posible contar con una línea de base cuantitativa sobre el conjunto del Sector.
- En principio, que no se cuenta con disponibilidad financiera para realizar una evaluación a gran escala (con recogida de datos primarios con técnicas costosas por cada territorio y para el conjunto de entidades del sector).
- El Plan, en su realización, se proyecta sobre múltiples entidades que cuentan con sus propios planes y objetivos propios, diferentes grupos diana, así como diferentes entornos geográficos con características propias.
- Para algunos de los objetivos podrá resultar difícil identificar cuál ha sido la contribución efectiva de las acciones del Plan, de la actuación de las plataformas del TSAS o en qué medida los avances (o retrocesos) han sido determinados en mayor o menor grado por factores externos. Por ejemplo, el TSAS opera en diferentes entornos político-

institucionales en los cuales, además, se pueden producir cambios durante la vida del Plan e influir en el desarrollo de algunos objetivos. La evaluación ha de prestar atención a esta evolución del contexto político, social y económico.

- La evaluación final para ser útil no se debe limitar a medir la percepción sobre el progreso del sector en relación con los objetivos marcados, sino que deberá identificar lecciones aprendidas, barreras, resultados no intencionados, etc., todo ello con objeto de proporcionar una base sólida para definir nuevas estrategias de cara al ciclo estratégico posterior.

Las funciones principales de la tarea de seguimiento y evaluación de resultados serán:

- Recoger y analizar datos que nos permitan conocer en qué punto se encuentra el desarrollo del Plan Estratégico.
- Valorar las causas de las tendencias observadas, así como la contribución de las actividades al cumplimiento de los objetivos.
- Valorar la participación del sector en la implementación del Plan.
- Analizar por qué los objetivos fueron o no alcanzados.
- Examinar el proceso de implementación.
- Identificar lecciones aprendidas y establecer orientaciones y recomendaciones que puedan fortalecer al TSAS en futuras estrategias.

Para poder elaborar conclusiones sólidas a pesar de las limitaciones de abordar un objeto de evaluación complejo y diverso se han utilizado varios métodos e instrumentos cuyos resultados serán triangulados:

Análisis de documentación del TSAS. El análisis de fuentes primarias se ha centrado en la revisión y el análisis de la documentación generada por el sistema de seguimiento: p.ej. informes anuales, informes de las plataformas y redes, información aportada por entidades del TSAS en relación con los indicadores, etc.

Análisis de fuentes secundarias. En este análisis se han utilizado fuentes secundarias que han permitido la contextualización del desarrollo del TSAS en las principales tendencias sociales y económicas que afectan a su actividad.

Encuesta electrónica. La línea de base que permitirá la evaluación de los resultados del Plan se construirá a partir de una encuesta electrónica, realizada al comienzo del Plan, dirigida a una muestra de personal directivo de entidades y personas expertas de la esfera de la investigación (ej. universidad, consultoría), de las administraciones públicas, voluntariado, etc. Esta encuesta ha valorado la percepción sobre el estado del sector con respecto a las metas y objetivos estratégicos del Plan. Los resultados obtenidos de la primera aplicación han servido para medir de manera indicativa los progresos hacia el alcance de los objetivos, ya que la encuesta se replicará en un momento intermedio y al final del periodo de implementación del Plan. El cuestionario contiene una serie de preguntas cerradas de valoración a partir de una escala. Las preguntas remiten a los ejes clave de la estrategia (Calidad, Eficiencia, Innovación, Cooperación, Incidencia política, visibilidad e impacto social, etc.). Aunque la línea de base esté basada en percepciones subjetivas, la medición de dichas percepciones al principio del proceso, durante y al final del ciclo de vida del Plan permitirá definir tendencias que serán matizadas con otros elementos metodológicos de la evaluación. La encuesta se repetirá en tres ocasiones

con idénticas preguntas, si bien en su última aplicación al final del periodo del Plan estratégico se añadirán nuevas preguntas acerca de la percepción del progreso percibido en los últimos cuatro años y acerca de la contribución percibida de las plataformas del TSAS.

Evolución de la percepción social del Tercer Sector de Acción Social. Este elemento de la evaluación se ha abordado a través de un método clarificado en el seno del Grupo de Seguimiento del Plan y que se ha basado, no en la percepción de personas expertas, sino en la medición directa de la percepción social del TSAS. Se ha realizado a partir de una encuesta de percepción a la sociedad en general.

Análisis del enfoque de género. Se analizará el cumplimiento del enfoque de género en las metas y objetivos del Plan evaluando el impacto de género del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción social.

Este documento responde por tanto al mandato de elaborar un Informe de Evaluación Inicial que nos permita conocer en qué punto nos encontramos para poder establecer orientaciones y recomendaciones que puedan fortalecer al TSAS en futuras estrategias. En este proceso de Evaluación han colaborado las principales coordinadoras y Plataformas estatales[1]. No se han recibido aportaciones de diferentes plataformas y mesas autonómicas[2].

Este informe se estructura en varios bloques:

- Análisis de la situación del Tercer Sector de Acción Social en España. Que muestra el punto de partida para analizar el impacto sobre la base de los objetivos fijados en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Determinando los factores que han supuesto una barrera al avance del Tercer Sector de Acción Social y enunciando los factores de éxito a la hora de promover el avance del Tercer Sector de Acción Social
- Los principales avances y dificultades en las diferentes metas en las que se ha actuado
- El grado de avance en los resultados esperados del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
- El grado de contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en España
- El valor que aportan las actuaciones del TSAS a la sociedad.
- Análisis del grado de incorporación de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Queremos aprovechar la oportunidad para agradecer a todas las personas que han participado en la elaboración de este informe desde los distintas plataformas o coordinadoras y sus oficinas técnicas, cuya contribución ha sido vital para la elaboración de este informe.

[1] Plataforma de ONG de Acción Social, Plataforma del Tercer Sector, Red Europea de lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español, Plataforma del Voluntariado de España, , Plataforma de Infancia, Coordinadora Estatal de ONGD España.

2. EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

En el año 2022 se finalizó el Diagnóstico para la reflexión estratégica[3], construido a partir de diferentes Informes de Tercer Sector de Acción Social elaborados por la Plataforma de ONG de Acción Social en 2019 y 2022, en el que se identificaron una serie de puntos críticos que ejercían el papel de retos para el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social entre los que destacaban diferentes aspectos como la existencia de un **elevado grado de atomización y dualización** del sector, que se estructura en torno a un polo de grandes organizaciones y un amplio campo de pequeñas organizaciones. Y respecto a la actividad, entidades que prestan servicios o hacen intervención directa, frente a las que trabajan en sensibilización y defensa de derechos También cobraba importancia la limitación existente en el **desarrollo de la articulación del sector** debido a un posible sesgo estatal en la articulación del Sector que hace complicada una articulación horizontal y vertical. La limitación de establecimiento de alianzas se ha visto reforzada en cierta forma por tener que competir en ocasiones por los recursos escasos.

Además, se vislumbraba una **pérdida de capacidad para crear tejido social** al mismo tiempo que, la **dependencia financiera de las administraciones públicas** y la creciente competencia mercantil han reducido relativamente el margen de maniobra y la capacidad institucional del TSAS.

También se identificó un proceso larvado de **reducción de la base social** del TSAS y de una cierta desmovilización, que se acompañaba con una visibilidad social de la acción e impacto del TSAS limitada, en parte porque el propio sector no presenta sus resultados de manera eficaz, lo que hace que **la visibilidad social de la acción e impacto del TSAS sea limitada** y, en parte también, por la propia dispersión del sector a la hora de presentarse como un actor fundamental del sistema o régimen de bienestar. Estas dos situaciones han afectado al reconocimiento institucional del Tercer Sector de Acción Social y a su capacidad de incidencia política.

No se puede olvidar el uso desigual uso de los **sistemas y herramientas de gestión** de las entidades y el lento avance en la transformación digital en relación a la prestación de servicios, gestión del conocimiento, datos, participación, etc.

El enfoque en la **promoción de la igualdad de oportunidades**, la consecución de la **Igualdad de Género** debe ser trabajado de manera real en las organizaciones. Y el tratamiento de la problemática ambiental debe incluirse de manera definitiva en la identidad, la gestión y las actuaciones del Sector.

[3] Plataforma de ONG (2022) Diagnóstico y Cuestiones para la Reflexión Estratégica.

PUNTOS CRÍTICOS PARA AL TSAS	
La atomización y dualización del Sector	La visibilidad social de la acción e impacto del TSAS es limitada
Articulación del Sector	Marco legal y fiscal no adecuado a la idiosincrasia del Sector
Limitación de las alianzas operativas y acciones conjuntas	Desigual uso de los sistemas y herramientas de gestión d
Perdida de la capacidad para crear tejido social	Promoción de la Igualdad de Oportunidades
Dependencia financiera de las Administraciones Públicas y la creciente competencia mercantil	Consecución de la Igualdad de Género
Reducción de la base social del TSAS y cierta desmovilización	Problemática ambiental

De igual manera, se identificaron una serie de factores críticos para el éxito del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Aspectos relativos a la **Base social, el gobierno y la participación**. Una de las características más importantes de las entidades del Tercer Sector de Acción Social ha sido su legitimación por la base social que les respaldaba. Además, las entidades sociales se han caracterizado por ser un espacio de participación social que les refrendaba como un representante de las demandas de esta base social ante las diferentes instancias. Asimismo, existe la sensación de encontrarnos en un momento en el que se palpa una desconexión de la base social de las organizaciones a la que se le añade la frustración por la cada vez menor implicación de las personas relacionadas con las organizaciones.

Se nos exige una potenciación de la participación de los diferentes colectivos (personas atendidas, voluntarias, trabajadoras, socias…) en todos los procesos de la entidad. Para lo que se debe trabajar en el acercamiento del Tercer Sector de Acción Social a la ciudadanía a partir de la gestión inteligente de las personas, del conocimiento y de las nuevas tecnologías. Mejorando las políticas de gestión de las personas, las competencias y las condiciones de trabajo del personal laboral y voluntario del Sector. Generando conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales para que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas o impulsando la transformación digital. Todo ello sin olvidar que se ha de ser un referente en la consecución de la igualdad de género. En este sentido, es clave poner en valor, dignificar, el Sector como un elemento fundamental para el desarrollo de las personas, la retención del talento y el acercamiento de las personas jóvenes.

Un aspecto imprescindible para aumentar, e incluso mantener, la base social de las organizaciones es potenciar la participación en un escenario de cambio de paradigma, en el que cada vez más personas participan de una manera menos formal en unos espacios en los que

cobra especial importancia el aspecto digital. No podemos perder de vista que la calidad de la participación es distinta en un entorno digital y en un entorno presencial. En este sentido, es importante la presencialidad para sostener la cohesión. Existen una serie de iniciativas de participación reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias más informales, herederos, en parte, de los Movimientos Sociales con los que habría que buscar la manera de cooperar.

Es importante avanzar en incluir la participación como un aspecto importante de la gobernanza de las organizaciones a través de aspectos como el incrementar la participación de las personas destinatarias de las acciones en la toma de decisiones de las entidades o el impulso de nuevas fórmulas de participación democrática dentro de las entidades. Además, debemos tener en cuenta algunos aspectos como las dificultades del relevo generacional en los órganos de gobierno

El reto de la **legitimación por la eficacia, la calidad y el impacto**. En la actualidad se exige a todas las entidades, independientemente de la nobleza de sus fines, máxima eficiencia en el uso de los recursos. Las entidades del TSAS obtendrán legitimidad y reconocimiento ante la sociedad y ante los poderes públicos en gran medida en función de los resultados que consigan en un entorno competitivo con otras esferas de producción de bienestar. Esto exige en la práctica mejoras en la gestión organizativa, avanzar en la profesionalización de las entidades y en la implantación de sistemas de calidad. El Sector necesita igualmente que el necesario énfasis en la eficiencia, los sistemas de calidad y la profesionalidad del sector no se contamine de burocratización. Teniendo en cuenta, además, la tendencia a la confusión que existe entre los estándares de calidad y los sistemas de gestión de riesgos de Cumplimiento Normativo. Esta confusión no debe alejar el foco de los sistemas de calidad como núcleo de una gestión optima en las organizaciones. Para el TSAS, la calidad en la Acción Social adopta un sentido propio basado en valores del que no debe distanciarse bajo la presión de lógicas de mercado. En su dimensión prestadora de servicios, las entidades sociales han de prestarlos, además de con eficiencia, con valores, con empatía y cercanía, con transparencia y con perspectiva comunitaria. Todo ello redunda en la eficacia de las actuaciones y por tanto les otorga una 'calidad' que ha de demostrarse y ponerse en valor como fuente de legitimidad y de ventaja competitiva

En relación a la **Interlocución, la articulación e incidencia**, se consideraba necesario la incorporación del Tercer Sector de Acción Social en órganos de participación institucional en las diferentes Administraciones Públicas. Para este diálogo civil sería necesario dar desarrollo y concreción a un marco normativo que lo habilite. Como complemento, el Sector, debe tener un papel proactivo en el diseño de desarrollos normativos y políticas sociales, construyendo una agenda política definida de manera clara, y que disponga de mecanismos de consulta para hacer efectivo el papel de dialogo civil como sector articulado. Además, se debe construir una estrategia de seguimiento a la implementación de los desarrollos normativos claves para el sector y para la sociedad. •El TSAS ha de reforzar la capacidad de las entidades de base local

para el trabajo en red en la incidencia política en su entorno y ha de demandar la coherencia en todas las políticas

En relación a **la articulación territorial**, la articulación organizada del TSAS no solo se produce a escala estatal, sino que en varias Comunidades Autónomas se han ido desarrollando plataformas territoriales si bien con diferentes ritmos y marcos de referencia en los distintos territorios. Varias de estas plataformas cuentan ya con presencia en la Plataforma del Tercer Sector como entidades de pleno derecho. Fomentar la articulación organizada del TSAS en las Comunidades Autónomas y fomentar asimismo dicha articulación horizontal y vertical con las entidades paraguas del Estado ha de ser uno de los ámbitos de desarrollo para el TSAS en los próximos años. Por tanto, un reto futuro para el TSAS será hacer extensivo el principio del diálogo civil a las Comunidades Autónomas en las que no se hayan desarrollado cauces formales para hacerlo efectivo. Fomentar las sinergias entre los planos estatal, autonómico, local es fundamental para la articulación territorial y para conseguir mayor impacto en la incidencia política y Evitar el sesgo estatal en la articulación vertical del Sector

En relación a la **Visibilidad pública**. El TSAS se ha visto en buena medida desplazado por otros fenómenos e iniciativas sociales como actor de dinamización social y de formación de la opinión pública. La imagen social del sector no es mala, pero el conocimiento de la ciudadanía sobre su contribución ética y económica a la cohesión social es hoy insuficiente. Superar esta situación exige una reflexión significativa para alumbrar un relato compartido sobre el presente y futuro del bienestar y la contribución del TSAS. La profundización en la articulación del sector, la mejora de la comunicación estratégica, una mayor producción de conocimiento y una mayor conexión con la comunidad deben coadyuvar para que el sector alcance más peso en la formación de la opinión pública, una condición también necesaria para la incidencia política. Nos enfrentamos entonces al reto de generar impacto en la opinión pública que se puede trabajar al crear un discurso compartido basado en evidencias rigurosas y prácticas exitosas, poniendo de manifiesto el interés general de las actuaciones del Sector, aumentando la capacidad de incidencia social y de posicionamiento del sector como formador de opinión pública y aumentando la medición y demostración pública de los resultados y el impacto que el TSAS consigue con sus actividades. Para ello es muy importante una comunicación eficaz que insista en mensajes que no invisibilicen la Misión e incidan en la complementariedad del Voluntariado.

La Sostenibilidad financiera, operativa y medioambiental, es otro factor crítico para el sector en los próximos años. Se debe diversificar las fuentes de financiación, desarrollando nuevas formas de relación con el sector mercantil y mejorando la fiscalidad de las donaciones. También sería necesario lograr una estabilidad de la financiación pública, mediante presupuestos plurianuales en la prestación de servicios esenciales y en programas de intervención a medio plazo, vía concertación social, a través de la generalización de las cláusulas sociales en la contratación pública. Sin olvidar el cambio en la normativa del IVA, el impulso de la relación con la economía social y alineando la estrategia del Sector y de las

organizaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030. Para lograr una **sostenibilidad operativa** como base sobre la que mantener las atenciones de calidad es fundamental para llevar a cabo sus actividades a largo plazo y cumplir con sus objetivos, por lo que, se trata de uno de los retos más importantes que se presentan al sector en el futuro. Requerirá ir reajustando diversos aspectos de las entidades sociales como es el caso de las relaciones con las personas socias, así como el papel con los grupos de interés (administraciones, empresas, etc.). Este reto afecta a todas las entidades, pero especialmente a las más pequeñas. Un elemento importante para la sostenibilidad operativa es la generación de un sistema de gestión de riesgo de Cumplimiento Normativo. No podemos obviar es la **sostenibilidad medioambiental,** en este sentido cobra importancia los Objetivos de Desarrollo Sostenible que nos muestran el camino para contribuir a la sostenibilidad medioambiental lo que implica actuar en aspectos como: contribuir a corregir las distorsiones del comercio y garantizar el funcionamiento de los mercados de productos básicos alimentarios; garantizar la gestión sostenible y reducir la contaminación del agua o aumentar la eficiencia en el uso del agua; garantizar un acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna; trabajar para la garantía de un acceso a la vivienda, los servicios básicos y el transporte público para todas las personas; lograr una gestión sostenible y un uso eficiente de los recursos naturales partir de una mejora de la gestión de residuos, la promoción de la contratación pública sostenible y la garantía del acceso a la información; y poner especial atención en la transición del Sector y de las organizaciones hacia la sostenibilidad medioambiental y sus dificultades asociadas como un cambio complejo que se debe gestionar.

En relación a la **colaboración interna y el trabajo en Red**, habría que trabajar en proyectos conjuntos o complementarios entre varias entidades como punto de partida para poder desarrollar y aplicar un conjunto herramientas de gestión, formación conjunta, externalizar procesos, etc. e incluir sistemas de transferencia de conocimientos, herramientas, procesos o métodos de trabajo, que han demostrado resultados positivos. Es muy importante para el sector generar Alianzas Estratégicas y fusiones.

Avanzar en las **relaciones de colaboración con Administraciones Públicas, empresas**… En la relación de las entidades sociales con las administraciones públicas se han de superar las orientaciones instrumentales por ambas partes para explorar posibilidades de poner en marcha medidas e iniciativas conjuntas y acciones complementarias en la producción de bienestar. En la relación con las empresas, un requisito para mejorar la colaboración es superar la desconfianza para explorar posibilidades de colaboración tales como poner en marcha iniciativas orientadas a la innovación social, buscar apoyos para las aplicaciones de los avances tecnológicos a las necesidades sociales, o desarrollar iniciativas híbridas que generen rentabilidad y cumplan fines sociales, etc. Al mismo tiempo que se Intensifican las relaciones de cooperación con las empresas sobre la base de compromisos de responsabilidad social. Existe, también una oportunidad para visualizar el establecimiento de nuevos puentes entre el TSAS y la esfera de bienestar que constituye la comunidad. En este sentido, se apuntan algunas vías de desarrollo interno tales como: el fomento del voluntariado comprometido y dar

respuesta a su aspiración de mayor participación; y fomentar espacios relacionales y la participación de las personas usuarias en la gestión de sus propios problemas.

El reto de la **innovación y la transformación digital** impulsando nuevas respuestas en clave comunitaria superadoras de los enfoques diferenciados por colectivos específicos. Explorando la sinergia entre la dimensión tecnológica y la dimensión social en las respuestas a los problemas sociales. Cooperando con otros actores más allá del Tercer Sector (con redes de gestión y difusión del conocimiento y con la universidad). Generando de modo sistemático espacios-laboratorio para la emergencia de ideas, así como espacios de transferencia y aprendizaje de experiencias piloto. Por último, habría que incorporar de modo sistemático el ciclo de la innovación (concepción, pilotaje, evaluación, escalaje). Un aspecto ligado a la innovación del Sector es sin duda la transformación digital. Si bien parece que el Sector quiere apostar por esta transformación, para su logro deberá enfrentar una serie de obstáculos. Los principales son la falta de medios, financiación o personal capacitado para implementar esta transformación digital y la necesidad de centrarse en la atención a las personas que atienden

FACTORES DE ÉXITO PARA EL TSAS
Fomentar la base social, el Gobierno y a Participación
Lograr legitimar el sector a partir de la eficacia, la calidad y el impacto
Mejora de la Interlocución, la articulación y la incidencia política
Desarrollo de la Articulación territorial horizontal y vertical
Aumentar la Visibilidad Pública
Lograr la Sostenibilidad financiera, operativa y medioambiental
Incrementar la colaboración interna y el trabajo en Red
Avanzar en las relaciones de colaboración con AAPP, empresas, universidad…
El reto de la Innovación y la transformación social

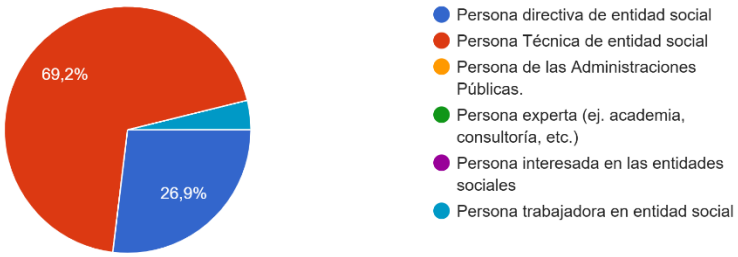
3. PRINCIPALES AVANCES Y PROBLEMAS PERSISTENTES EN EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

Una vez iniciado el proceso de implantación y despliegue del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se elabora el informe de evaluación inicial del IV PETSAS. Para su elaboración se cuenta con diferentes métodos e instrumentos.

- El análisis de fuentes primarias se centrará en la revisión y el análisis de la documentación generada por el sistema de seguimiento. Hasta la fecha de redacción de este informe se han elaborado:

  - El Informe Anual 2024 del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social
  - Los informes e información aportada por las diferentes coordinadoras y plataformas estatales en relación con los indicadores de seguimiento, etc.

- El análisis de fuentes secundarias que permitan la contextualización del desarrollo del TSAS en las principales tendencias sociales y económicas que afectan a su actividad.[4]
- Encuesta electrónica de línea de base que va a permitir la evaluación de los resultados del Plan. Se realizó una encuesta electrónica, dirigida a una muestra de personal directivo de entidades y personas expertas de la esfera de la investigación (universidad, consultoría, etc..), de las administraciones públicas, voluntariado, etc. Esta encuesta valoró la percepción sobre el estado del sector con respecto a las metas y objetivos estratégicos del Plan. Está encuesta ha sido clave para poder medir de manera indicativa los progresos hacia el alcance de los objetivos. La encuesta fue completada por 26 personas con perfil directivo en las entidades sociales y personas expertas conocedoras del Tercer Sector de Acción Social en profundidad. El 66.2% fueron mujeres y el 30.8% hombres. En su mayoría con perfil técnico en las entidades del TSAS.



- Encuesta de percepción social para iniciar el análisis de la evolución de la percepción social del Tercer Sector de Acción Social a lo largo del proceso estratégico. Se realizó en el mes de mayo de 2024 vía panel online. 507 entrevistas a población española de 18 a 70 años representativas por género, edad, nivel de ingresos y área geográfica.
- Análisis del enfoque de género. Se ha realizado un análisis del Grado de incorporación de la perspectiva de género en el IV PETSAS, y la detección de áreas de mejora en los instrumentos de seguimiento.

[4] Los documentos consultados se encuentran en el apartado de bibliografía al final del documento

3.1. META ESTRATÉGICA 1.

En relación a la Meta estratégica 1. *'El Tercer Sector de Acción Social sitúa a las PERSONAS en el centro de su actividad, promoviendo una vida digna y de CALIDAD, a partir de la SATISFACCIÓN de sus necesidades y respondiendo con la INNOVACIÓN tecnológica y social, para la promoción de la DIVERSIDAD y la IGUALDAD de género y de trato'* Se han producido una serie de avances.

Se percibe una buena valoración de la gestión de la calidad en las entidades sociales, pero al mismo tiempo se tienen que hacer frente a nuevas demandas de gestión como el cumplimiento normativo, quedando el sistema de calidad como un elemento más que trabajar. Habría que continuar generando y difundiendo las herramientas para el desarrollo de sistemas de calidad unificado lo métodos para su medición.

El principal avance de la primera meta estratégica es el alto grado de conocimiento de los cambios y las nuevas necesidades sociales que ha permitido adaptar las respuestas a las necesidades de las personas más vulnerables. Si bien se percibe la necesidad de continuar avanzando en este sentido

Por último, si bien se están incorporando enfoques de innovación social en el trabajo de las entidades del TSAS, parece que nos queda mucho camino por recorrer en este sentido

El principal problema persistente de esta primera meta estratégica viene asociada a las condiciones laborales de las platillas profesionales, factores como la temporalidad contractual asociada al paradigma de las entidades sociales generan un escenario complejo.

También se detecta una percepción desigual sobre la promoción de la diversidad por parte de las entidades sociales. Es un aspecto a trabajar en el futuro.

META ESTRATÉGICA 1	
PRINCIPALES AVANCES	**PROBLEMAS PERSISTENTES**
Gestión de la calidad en el TSAS	Cierta desafección por la calidad por otros aspectos como el cumplimiento normativo
Conocimiento sobre los cambios y nuevas necesidades sociales	Utilizar el potencial de las tecnologías para dar respuestas a las necesidades sociales
Adaptar las respuestas a las necesidades sociales, aunque hay que seguir trabajando	Condiciones laborales de las plantillas profesionales
Incorporación desigual de los enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS	Incorporación de los enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS
Percepción desigual sobre la promoción de la diversidad por parte de las entidades sociales.	

3.2. META ESTRATÉGICA 2.

En relación a la Meta estratégica 2. '***El TSAS promueve la PARTICIPACIÓN y el VOLUNTARIADO y amplía su BASE SOCIAL desde el compromiso con la TRANSPARENCIA, la DEMOCRACIA, el BUEN GOBIERNO y la promoción de la IGUALDAD DE GÉNERO y de trato.***' Se han producido una serie de avances.

Se acentúa, en primer lugar, un avance en las prácticas de transparencia y buen gobierno, aunque siguen existiendo entidades rezagadas en este sentido. Destaca que a nivel de la sociedad en general se demanda más transparencia y Buen Gobierno a las entidades sociales. Habría que continuar produciendo y distribuyendo materiales que sirvan de guía y orientación para el reporte y la rendición de cuentas en formatos de fácil comprensión para la ciudadanía.

El principal avance de la segunda meta estratégica es el alto nivel de compromiso del voluntariado. El voluntariado ha aumentado en el ámbito social según el barómetro del Tercer Sector, aunque existe un leve descenso en los estudios de la Plataforma del Voluntariado. El voluntariado es uno de los principales motores del Tercer Sector de Acción Social.

Destaca el impulso a la promoción por parte de las entidades sociales de la igualdad de Género y de Trato. Sin embargo, no hay dejar de promocionar aspectos como la igualdad de género, porque se detecta que está difuminando en la promoción de la igualdad global.

El principal problema persistente, además de la necesidad de adoptar prácticas de Buen Gobierno, Transparencia y rendición de cuenta, es aumentar el grado de participación de las personas destinatarias en las acciones y en la toma de decisiones de las entidades. Promover la participación de personas destinatarias que han finalizado con éxito programas en los órganos de toma de daciones y en el diseño de acciones es clave para avanzar en este sentido. También se detecta un déficit, aunque existen nuevas propuestas, en el mantenimiento y ampliación de la base social. Es una línea de trabajo crítica para el Sector y para servir de referencia a la sociedad civil organizada.

META ESTRATÉGICA 2.	
PRINCIPALES AVANCES	**PROBLEMAS PERSISTENTES**
Adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas, aunque existen entidades rezagadas	Adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas
Nivel de compromiso del voluntariado alto	Mantenimiento del compromiso del voluntariado ante los nuevos tipos de voluntariado
Se perciben avances en la participación de las personas destinatarias en las acciones y tomas de decisiones en las entidades	Grado de participación de las personas destinatarias en las acciones y tomas de decisiones en las entidades
Se está poniendo en agenda la problemática de la base social de las organizaciones	Ampliación de la base social de las entidades sociales
Grado de promoción por parte de las entidades sociales de la igualdad de Género y de Trato	Continuar promocionando la igualdad de género y de Trato

3.3. META ESTRATÉGICA 3

En relación a la Meta estratégica 3. *'El Tercer Sector de Acción Social se consolida como AGENTE SOCIAL FUNDAMENTAL en la generación de POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES y en la toma de decisiones que afectan al BIENESTAR de la ciudadanía y sus entornos'.*

Existe la percepción de una dualidad contrapuesta entre el camino que ya se ha recorrido y el que falta por recorrer. Se percibe cierto avance en la influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes del Sector y para las personas más vulnerables. La tendencia es negativa. Además, Existe una percepción con tendencia negativa sobre la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal y se está trabajando en el desarrollo y funcionalidad de las plataformas y mesas del TSAS en el ámbito autonómico. Si bien se han producido avances en este sentido, la percepción general es que queda camino por recorrer.

Por esta razón, en esta meta estratégica predominan los problemas persistentes como la poca influencia del Tercer Sector en los ámbitos de decisión pública relativos a asuntos relacionados con el Sector y las personas a las que atiende. Esta falta de influencia además es percibida por la población en general como una actuación que no se asocia con el TSAS, que el Sector no está haciendo y que debería hacer. En relación a la posibilidad real del TSAS de alcanzar el estatus de Agente Social, si bien se percibe cierto avance en su consecución, es más un deseo de alcanzar el objetivo que la posibilidad real de alcanzar el status de Agente Social en igualdad de condiciones con otros actores del Dialogo Social.

Del mismo modo, se percibe cierta desazón en el nivel de influencia del Sector en la generación de Políticas Sociales, con una tendencia claramente negativa. Se necesita dar el salto de ser un actor consultivo a propositivo. Por último, una asignatura pendiente del TSAS es la participación en espacios de articulación y 'lobby' en la esfera europea.

META ESTRATÉGICA 3.	
PRINCIPALES AVANCES	**PROBLEMAS PERSISTENTES**
Vestigios de Influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes para el Sector y las personas vulnerables.	La tendencia es negativa en la influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública
Incipiente funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal	Recelo sobre la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal
Se está trabajando en la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil	Si bien se han producido avances en la funcionalidad de las estructuras de Dialogo Civil, se percibe que queda camino por recorrer.
Se percibe alguna influencia del TSAS en la generación de Políticas Sociales	Pasar de estatus consultivo a propositivo en la generación de Políticas Sociales
Trabajo incipiente en la articulación e influencia política europea	Poca participación en espacio de articulación e influencia política en Europa

3.4. META ESTRATÉGICA 4.

En relación a la Meta estratégica 4. ***El Tercer Sector de Acción Social DIFUNDE sus posicionamientos y actuaciones a la sociedad a partir de DISCURSOS COMPARTIDOS y la puesta en valor del IMPACTO SOCIAL que genera***. Se han producido una serie de avances.

El principal ha sido el trabajar en un discurso de Sector compartido acerca de los problemas sociales y la contribución del Sector al bienestar. Se han consensuados algunas demandas compartidas de Sector. Sin embargo, existe una sensación de no llegar a compartir ampliamente os mensajes conjuntos.

Este avance se ha complementado con la presencia de los mensajes en los diferentes medios de comunicación y el esfuerzo realizado para que estos mensajes se inserten en nuevos canales como las redes sociales. Facebook, Google y las páginas web son los canales por los que la ciudadanía suele encontrar más información sobre las entidades sociales tras la televisión

Si bien existe un trabajo para lograr impacto en la opinión pública, todavía existe una serie de problemáticas recurrentes. Hay que seguir trabajando en generar un discurso de sector ampliamente compartido. Se debe definir bien una estrategia que logre una mayor presencia en la incidencia de los mensajes en medios de comunicación y redes sociales, esta estrategia debe definir que canales son los propicios para el sector y desechar algunos canales identificados como Instagram o WhatsApp que si bien son exitosos en otros campos no son utilizados por la ciudanía para informarse de las actuaciones del Sector de Acción Social.

Por último, el gran problema persistente es la poca capacidad de las entidades para medir el impacto que consigue con sus actividades que sería el primer paso para conseguir que el Tercer Sector de Acción Social sea un agente formador de opinión pública. Si bien el TSAS está generando iniciativas para la medición del impacto de las actuaciones que lleva a cabo. Enlazado con esta cuestión se percibe poca capacidad para comunicar el valor que aporta a la sociedad con sus actividades.

META ESTRATÉGICA 4	
PRINCIPALES AVANCES	**PROBLEMAS PERSISTENTES**
Contar un discurso ampliamente compartido acerca de los problemas sociales y de su contribución al bienestar	Compartir de manera amplia un discurso compartido acerca de los problemas sociales y de su contribución al bienestar
Presencia en incidencia de mensajes del TSAS en los medios de comunicación	Presencia en incidencia de mensajes del TSAS en los medios de comunicación
Presencia de mensajes del TSAS en Medios de comunicación	Presencia de mensajes del TSAS en las redes sociales
Existen iniciativas centradas en avanzar en la medición del impacto de las actividades del TSAS	Capacidad actual del TSAS para medir el impacto que consigue con sus actividades
	Capacidad para comunicar el valor que aporta a la sociedad con sus actividades.
	Ser agente de formador de opinión pública

ETA ESTRATÉGICA 5.

En relación a la Meta estratégica El Tercer Sector de Acción Social y sus entidades alcanzan la SOSTENIBILIDAD FINANCIERA, OPERATIVA y MEDIOAMBIENTAL para el cumplimiento de su Misión.

El principal avance ha sido la gestión eficiente de las entidades sociales de los recursos disponibles resistiendo a los cambios de coyuntura que han afectado a las fuentes de ingreso. Estos cambios de coyuntura financiera se mantienen en el tiempo por lo que existe una problemática asociada al mantenimiento de esta gestión eficiente de los recursos en la que hay que seguir trabajando. Como avance positivo, entraría la toma de conciencia del Sector sobre la inclusión de la toma de conciencia de trabajar la sostenibilidad medioambiental transversalizada en nuestra actividad.

Uno de los problemas persistentes para el Tercer Sector de Acción Social es el relacionado con la financiación. En este sentido se considera necesario contar con la sostenibilidad financiera para cumplir su misión. Esta sostenibilidad financiera pasa por tener fuentes de financiación diversa que garanticen la autonomía de las entidades sociales de la financiación pública, pero que al mismo tiempo hay que lograr una estabilidad de esta financiación pública a partir de cláusulas sociales en la contratación pública, la promoción del concierto social en las leyes de servicios sociales, la utilización de la fórmula de convenios o la reserva de contratos. Es importante resaltar que el sector tiene que poner el foco en la sostenibilidad operática de las organizaciones incluso en coyunturas de infrafinanciación.

META ESTRATÉGICA 5	
PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Gestión los recursos de modo eficiente	Gestión los recursos de modo eficiente en una coyuntura financiera cambiante
Toma de conciencia sobre avanzar en la sostenibilidad medioambiental	Contar con sostenibilidad financiera para cumplir su misión
	Contar con sostenibilidad operativa para cumplir su misión
	Contar con fuentes de financiación diversa que garanticen autonomía de la financiación publica
	Contar con sostenibilidad medioambiental para cumplir la misión

3.5. META ESTRATÉGICA 6.

En relación a la Meta estratégica 6. *'El Tercer Sector de Acción Social se fortalece a partir de la COLABORACIÓN y el trabajo conjunto entre las diferentes entidades sociales, e intensificando las relaciones de COOPERACIÓN con otros agentes de igual a igual.*

Se han producido una serie de avances, principalmente en la voluntad y la disposición de las entidades sociales para trabajar conjuntamente en acciones concretas. Aunque se percibe una tendencia negativa en este sentido Las entidades también creen que cuentan con la capacidad de para poder desarrollar estas acciones de manera conjunta. Sin embargo, existe una percepción de estar dando los primeros pasos en realizar acciones integradas entre entidades sociales con dificultades en la coordinación y la aparición de resistencias.

Otras problemáticas persistentes tienen que ver con los niveles de cooperación con otros actores externos. En este sentido el mayor avance se ha realizado en el ámbito de la cooperación con las administraciones públicas en el diseño e implementación de forma conjunta de respuestas a las nuevas necesidades sociales que surgen. La asignatura pendiente aparece en los niveles de colaboración con el mundo de la empresa y con otros agentes no gubernamentales como el mundo académico, colegios profesionales, etc. Es necesario trabajar en lograr influenciar a las empresas a la hora de decidir hacia donde orientar su responsabilidad social corporativa y sus códigos éticos o generar marcos cooperativos con otros agentes.

META ESTRATÉGICA 6.	
PRINCIPALES AVANCES	PROBLEMAS PERSISTENTES
Voluntad y disposición actual en las entidades del TSAS para trabajar conjuntamente entre sí en acciones concretas	Se percibe una tendencia negativa en trabajar de manera conjunta en acciones concretas
Vestigios de iniciativas de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones publicas	Nivel de práctica de las entidades del TSAS de llevar a cabo actuaciones conjuntas integradas
Iniciativas de cooperación efectiva con el mundo de la empresa	Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones publicas
Iniciativas de cooperación efectiva con el mundo académico, colegios profesionales, etc.	Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con el mundo de la empresa
	Nivel de cooperación efectiva de las entidades del TSAS con otros agentes como el mundo académico, colegios profesionales, etc.)

4. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

En la elaboración del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se identificó la necesidad de incorporar de forma transversal la perspectiva de género, aunque existen objetivos específicos de Género. Por esta razón una de las funciones principales de la coordinación y el seguimiento del PETSAS es velar por el cumplimiento de la incorporación de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. En este ámbito de trabajo se han realizado un análisis del Grado de incorporación de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social 2022-2026, y se prestará especial atención a la detección de áreas de mejora en el instrumento de seguimiento y su posterior implementación de las mejoras detectadas en su caso.

Sobre la incorporación de la perspectiva de género en las diferentes metas y objetivos del Plan Estratégico. Desde la aprobación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social, se han creado las condiciones para desarrollar la perspectiva de género en la estrategia de manera transversal con base en el compromiso político, el conocimiento de la realidad social, el conocimiento del Tercer Sector de Acción Social, una importante participación de las mujeres, y la asignación de recursos para una adecuada inclusión de la perspectiva de género en el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Los primeros resultados de la incorporación de la perspectiva de género en el año 2024 fueron:

- Con respecto a las actuaciones específicas de igualdad de género, se han consignado once actuaciones, cinco de ellas enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades. Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional. Dos actuaciones enfocadas a la creación de órganos de Género y sus actuaciones derivadas en entidades. Una enfocada a la elaboración de un estudio de igualdad de género, una segunda para la inclusión del enfoque de género en las cláusulas sociales y una tercera para facilitar las denuncias por acoso sexual o por razón de sexo.
- En relación al cumplimiento del enfoque de género de las actuaciones de las entidades del Sector en 2024. EL 85,37% de las actuaciones cumplen en mayor o menor medida el objetivo transversal de género. En el año 2024 un 14% de las actividades no se desarrollan con un enfoque de género

INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DEL IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL 2024			
METAS DEL IV PETSAS	OBJETIVO IV PETSAS	NÚMERO DE ACTUACIONES	% DE ACTUACIONES QUE INCLUYE EL ENFOQUE DE GÉNERO
META 1	OBJETIVO 1	12	75,00
	OBJETIVO 2	9	91,67
	OBJETIVO 3	8	100,00
	OBJETIVO 4	5	100,00
	OBJETIVO 5	4	75,00
META 2	OBJETIVO 6	14	85,71
	OBJETIVO 7	3	100,00
	OBJETIVO 8	12	90,00
	OBJETIVO 9	3	66,67
	OBJETIVO 10	2	----
META 3	OBJETIVO 11	16	90,00
	OBJETIVO 12	12	77,78
	OBJETIVO 13	4	----
	OBJETIVO 14	5	100,00
	OBJETIVO 15	10	54,17
META 4	OBJETIVO 16	4	100,00
	OBJETIVO 17	3	100,00
	OBJETIVO 18	14	93,33
META 5	OBJETIVO 19	4	100,00
	OBJETIVO 20	3	----
	OBJETIVO 21	1	0,00
	OBJETIVO 22	6	83,33
	OBJETIVO 23	5	100,00
META 6	OBJETIVO 24	9	----
	OBJETIVO 25	1	100,00
	OBJETIVO 26	3	66,67
	OBJETIVO 27	5	100,00
	OBJETIVO 28	3	100,00
IMPACTO DEL TSAS	OBJETIVO 29	20	85,00
	TOTAL	200	85,37

En relación a la introducción de elementos para que la generación y desarrollo de las diferentes actuaciones incorporen la perspectiva de género los resultados obtenidos en 2024 son los siguientes:

- En el 66% de las actuaciones se ha realizado un análisis de género de la situación de partida para la actividad, mientras que en el 24% de las actuaciones no se ha realizado este análisis.
- En el 74% de las actuaciones incluyen al menos un objetivo específico de género, mientras que en el 26% de las actuaciones no lo incluyen.

- En el 46% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género, mientras que en el 54% de las actuaciones no se han contado con estas herramientas realizado este análisis.
- En el 98% de las actuaciones utilizan lenguaje inclusivo y/o desagrega los datos por sexos mientras que en el 2% de las actuaciones no se ha utilizan

INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DEL IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL						
METAS DEL IV PETSAS	OBJETIVO IV PETSAS	NÚMERO DE ACTUACIONES	Realizan análisis de género del punto de partida para la acción	La acción incluye objetivo específico de género	La acción incluye herramienta de análisis de género	La acción utiliza lenguaje inclusivo o desagrega los datos por sexos
META 1	OBJETIVO 1	12	50,00	70,00	22,50	87,50
	OBJETIVO 2	9	58,33	66,67	16,67	91,67
	OBJETIVO 3	8	78,57	92,86	35,71	100,00
	OBJETIVO 4	5	80,00	80,00	100,00	100,00
	OBJETIVO 5	4	100,00	75,00	75,00	100,00
META 2	OBJETIVO 6	14	71,11	94,44	35,56	100,00
	OBJETIVO 7	3	100,00	100,00	33,33	100,00
	OBJETIVO 8	12	92,86	85,71	71,43	100,00
	OBJETIVO 9	3	66,67	66,67	100,00	100,00
	OBJETIVO 10	2	----	----	----	----
META 3	OBJETIVO 11	16	50,00	50,00	25,00	100,00
	OBJETIVO 12	12	50,00	83,33	41,67	100,00
	OBJETIVO 13	4				
	OBJETIVO 14	5	60,00	50,00	60,00	100,00
	OBJETIVO 15	10	63,33	53,33	58,33	100,00
META 4	OBJETIVO 16	4	25,00	50,00	25,00	75,00
	OBJETIVO 17	3	0,00	33,33	33,33	100,00
	OBJETIVO 18	14	40,00	70,00	40,00	100,00
META 5	OBJETIVO 19	4	100,00	100,00	50,00	100,00
	OBJETIVO 20	3	----	----	----	----
	OBJETIVO 21	1	----	----	----	----
	OBJETIVO 22	6	60,00	60,00	60,00	100,00
	OBJETIVO 23	5	66,67	100,00	66,67	100,00
META 6	OBJETIVO 24	9				
	OBJETIVO 25	1	100,00	100,00	0,00	100,00
	OBJETIVO 26	3	50,00	50,00	0,00	100,00
	OBJETIVO 27	5	33,33	58,33	41,67	100,00
	OBJETIVO 28	3	100,00	100,00	66,67	100,00
IMPACTO DEL TSAS	OBJETIVO 29	20	83,33	91,67	45,83	100,00
	TOTAL	200	65,80	74,22	46,02	98,09

Se han detectado algunos retos en 2024 relativos a un aspecto transversal del IV PETSAS, en su despliegue y evaluación, como es el enfoque de género:

- **En relación al enfoque de Género,** Sería recomendable fomentar que las entidades sociales combinen un enfoque de género transversal con un enfoque específico cuando se abordan las diferentes actividades sobre todo las destinadas a paliar las necesidades de la población más vulnerable. Es importante prever medidas específicas dirigidas a compensar las posibles desventajas de las mujeres, así como garantizar que dicha población se beneficia de los programas y servicios generales. A nivel general es interesante la incorporación en las diferentes actuaciones el uso de un lenguaje e imágenes no sexistas; la recogida de información desagregada por sexos y el impulso de la igualdad de oportunidades. A nivel de intervención es importante la introducción de la variable sexo en la recopilación de información; el cruce de datos relativos a mujeres; Estudiar las necesidades de las mujeres, y adaptar la intervención social a las características específicas de las mujeres, entre otras.

El resultado en 2024 de los indicadores específicos de género nos muestra una serie de retos sobre los que incidir:

- El reto con menor grado de cumplimiento, sin alcanzar la mitad de las actuaciones es: la inclusión de herramientas de análisis de género. Solo lo incorporan el 46,02% de las actuaciones.
- Los retos que alcanzan niveles aceptables pero que son necesarios mejorar son: Realizan análisis de género del punto de partida para la acción que se cumple en un 65,8% de las ocasiones y que la acción incluya un objetivo específico de género, que se cumple en el 74,22% de los casos.
- El reto más cercano a la superación es: la utilización de un lenguaje inclusivo o desagregar los datos por

5. TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL III PETSAS

En el grupo de seguimiento del Plan Estratégico ha impulsado el intentar conseguir poner en valor cómo el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en España. Para lograr la transversalización de los objetivos de desarrollo sostenible en nuestra estrategia se ha realizado un análisis sobre la adecuación de la totalidad de indicadores asociados al seguimiento y evaluación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social al marco de los ODS. Se ha generado un objetivo específico al respecto analizado los indicadores que contribuyen a la Agenda 2030 y su alineación con la información recopilada para medir la aportación a los avances de los ODS en España, y generando indicadores específicos que permiten un seguimiento más profundo.

OBJETIVO 29. 2022-2024 CONTRIBUCIÓN A LA CONSECUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE			
	ODS	Actividades	Número
	OBJETIVO 1. Fin de la Pobreza	Estudios, monografías, análisis o artículos que aborden el estado de la pobreza en España	2
		Normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan al fin de la pobreza de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2
	OBJETIVO 2. Hambre Cero	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2
		Proyectos o experiencias significativa identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	0
	OBJETIVO 3. Salud y Bienestar	Estudios, monografías, análisis o artículos que aborden nuevas realidades sociales.	4
		Ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	1
	OBJETIVO 4. Educación de Calidad	Ejemplos identificados de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2
		Iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	3
	OBJETIVO 5. Igualdad de Género	Ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género	5
		Porcentaje de actuaciones que incorporan el enfoque de género.	✓
		Porcentaje de las actuaciones que visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	X
	OBJETIVO 6. Agua Limpia y Saneamiento	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
	OBJETIVO 7. Energía asequible y no contaminante	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
	OBJETIVO 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico	Incorporación de mejoras en los procesos de gestión de personas	7
		Normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo	2

	OBJETIVO 9. Industria, Innovación e infraestructura	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2
		Actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	0
		Espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	1
	OBJETIVO 10. Reducción de las desigualdades	Espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	4
		Normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan a normativa o política que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	18
	OBJETIVO 11. Ciudades y comunidades sostenibles	Estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales	7
	OBJETIVO 12. Producción y Consumo responsable	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
	OBJETIVO 13. Acción por el clima	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
	OBJETIVO 14. Vida Submarina	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
	OBJETIVO 15. Vida y ecosistemas terrestres	Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
	OBJETIVO 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	6
		Experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2
		Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	✓
	OBJETIVO 17. Alianzas para lograr objetivos	Espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS	0
		Experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	3
		Desarrollo de una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓
		Iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	2

Según los resultados hay un razonable aporte de la actividad del TSAS a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, si bien el porcentaje de actividades del TSAS que contribuyen a la consecución de los ODS es del 47,5%, existe un evidente margen de mejora. Los retos más importantes detectados son: mejorar en visualizar objetivos específicos de igualdad de género en las actuaciones; e incluir en la cultura de la organización la necesidad de trabajar la sostenibilidad medioambiental de manera multilateral.

6. IMPACTO DEL TERCER SECTOR

En relación al objetivo 30, Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad. Para lograr una dar una mayor visibilidad de las actuaciones del Tercer Sector de Acción Social poniendo en valor el impacto positivo que genera en la sociedad la actividad del TSAS.

OBJETIVO 30. Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad		
CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA	Actividades	Número
Iniciativas para empoderar a la ciudadanía y de las organizaciones en activismo cívico, participación y voluntariado	Ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	1
	Iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad.	0
	Espacios de fomento de la participación en las entidades sociales.	4
	Experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones	3
Alianzas estratégicas y colaborativas, articulaciones, redes, plataformas, espacios, órbitas, clústeres temáticos y geográficos, colectivos sociales, en los que se está participando	Experiencias significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	2
	Iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente.	3
	Reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	+50
	Experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	3
	Iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas	1
Iniciativas de Transparencia y libre acceso a la información y a los actos de gobierno realizadas	Materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	5
	Autoevaluación de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	26
TRAZABILIDAD SOCIAL	Actividades	Número
Actividades y/o iniciativas encaminadas a la rendición de cuentas (dar cuenta de los impactos positivos y negativos, los objetivos que no se alcanzaron y de propuestas de mejora) incluidos los observatorios sociales a cargo de las organizaciones sociales	Campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	4
	Observatorios Sociales creados o participados por las entidades sociales	5
Actividades y/o iniciativas sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	Ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	5
	Proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	---

	Actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	1
Actuaciones encaminadas a la medición del Impacto en la sociedad de las actividades	Campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	4
	Espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	4
	Herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2
EQUIDAD SOCIAL	Actividades	Número
Actuaciones y/o iniciativas que promueven promover el acceso a la igualdad de oportunidades	Espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	4
	Iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	3
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad de género	Ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	4
	Actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	85,37%
	El 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	6
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad intergeneracional y/o de acceso a las tecnologías de comunicación y de la información	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2
	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías	---
INCLUSIÓN SOCIAL	Actividades	Número
Iniciativas y/o actuaciones para lograr la inclusión e integración social de los grupos sociales en riesgo de exclusión	Eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	2
	Innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	2
Actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital	Actuaciones y/o iniciativas para sobre el cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	1
Cuantía aproximada del retorno de la inversión social en al menos, los gastos de personal de las entidades sociales participantes	Porcentaje de retorno a las arcas públicas de los gastos de personal	34% 1.397.281 €
MEDIOAMBIENTE	Actividades	Número
Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables	Actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables	---
Desarrollo de Políticas de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	83
Iniciativas y/o actuaciones para enfocadas a la sostenibilidad medioambiental en las operaciones de nuestras organizaciones	Iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	---
	Espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	1
	Acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	---

Los principales retos en relación al ámbito de la **construcción de la sociedad civil organizada** son la generación de iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad, construir o compartir experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas. El principal reto en relación al ámbito de la **Trazabilidad Social** es la generación de proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas.

El principal reto en relación al ámbito de la **equidad social** está asociado a generar innovaciones tecnológicas, para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías. Por último, los principales retos en relación al ámbito **medioambiental** están relacionados con la generación de actuaciones para la reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables; concretar iniciativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático; o alcanzar acuerdos o crear agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.

Por último comentar que la línea de trabajo enfocada en el ámbito de la Inclusión Social avanza de tal manera que no se detectan grandes retos asociados, únicamente seguir trabajando en esta línea.

6.2. AVANCE DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO ESTRATÉGICO

6.2.1. META 1

Destaca en primer lugar un avance en las prácticas de transparencia y buen gobierno, aunque siguen existiendo entidades rezagadas en este sentido. Destaca que a nivel de la sociedad en general se demanda más transparencia y Buen Gobierno a las entidades sociales. Habría que continuar produciendo y distribuyendo materiales que sirvan de guía y orientación para el reporte y la rendición de cuentas en formatos de fácil comprensión para la ciudadanía.

Se están produciendo avances en la mejora de la experiencia relacional de las entidades sociales con las personas trabajadoras y voluntarias, poniendo en marcha modelos de gestión donde las personas estén en el centro. Y avanzando en el establecimiento de nuevos modelos de relación que hagan protagonistas a las personas destinatarias de nuestra acción.

Ha destacado la promoción y realización de estudios e investigaciones, análisis prospectivos y cualitativos, principalmente estatales que nos permitan conocer la cobertura de los servicios sociales prestados, así como nuevas necesidades sociales y futuras tendencias. Destaca el impulso a la promoción por parte de las entidades sociales de la igualdad de Género y de Trato. Sin embargo, no hay dejar de promocionar aspectos como la igualdad de género, porque se detecta que está difuminando en la promoción de la igualdad global, y el esfuerzo realizado para incorporar el enfoque de género en la cultura, la estrategia y las actuaciones que desarrolla el TSAS.

Por último se ha impulsado espacios para la innovación abierta, el aprendizaje mutuo, y la transferencia de conocimientos y experiencias y se han generado y participado en espacios de innovación de los ámbitos social y tecnológico que sean de interés aplicado al sector.

El principal problema persistente es aumentar la implicación efectiva a las personas y a las comunidades, en la identificación de sus necesidades y en la definición de respuestas e incrementar el uso de las tecnologías orientadas a dar mejores respuestas a las necesidades sociales. No debemos perder de vista la necesidad de impulsar la promoción y realización de estudios e investigaciones, análisis prospectivos y cualitativos en los ámbitos europeos, Autonómicos y Locales que nos permitan conocer la cobertura de los servicios sociales prestados, así como nuevas necesidades sociales y futuras tendencias de esos niveles.

O1. Incrementar los niveles de calidad en la gestión de las organizaciones, de eficiencia y eficacia, en los servicios que se prestan desde el Sector, poniendo siempre a las personas en el centro de nuestra acción.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O1.1. Promoviendo la cultura de la calidad entre las entidades del TSAS mediante acciones de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, orientados a la mejora y la rendición de cuentas, la innovación y aprendizaje.	O1.I1. Número de ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	2022	▪ Sin datos	--	Al menos una actividad de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad.	--	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	100%
		2023	▪ Sin datos	--		--		
		2024	▪ Herramienta dirigida a medir el grado de cumplimiento de los estándares europeos de calidad en proyectos y programas de prevención de adicciones, ▪ Seminarios presentación herramienta estándares de calidad ▪ Difusión de la Norma ONG Calidad, Programa Calidad 360 y premios RECO del ICONG ▪ ISO 9001-2015 Auditoria anual de certificación de calidad PI ▪ Herramienta de autoevaluación del cumplimiento de estándares en la gestión del ciclo de voluntariado. QUALIVOL	5		✓		
	O1.I2. Número de actividades de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y	2022	▪ Sin datos	--	Al menos una actividad de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y	--	Al menos cinco actividades de apoyo, capacitación y acompañamiento	100%
		2023	▪ Sin datos	--		--		

	gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan.	2024	▪ Programa de gestión avanzada de su evaluación (gestión de datos, impacto y medición de la prevención) ▪ Diagnóstico interno, formación y auditorías certificación POAS ISO 9001 ▪ Auditoría interna Calidad. Seguimiento de indicadores de calidad y de programa PI ▪ Servicio de asesoramiento para la implantación de estándares de calidad en la gestión del ciclo del voluntariado. ▪ Proyectos de acompañamiento individual para la implantación de sistemas de gestión de la calidad (Espacio ONGC) ▪ Programa de apoyo a entidades de la red de Confederación Salud Mental España para la mejora de la calidad.	6	gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan.	✓	en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan.	

O2. Superar los obstáculos que dificultan el desarrollo de las personas trabajadoras, voluntarias y destinatarias de las acciones en las organizaciones sociales.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O2.1. Mejorando la experiencia relacional de las entidades sociales con las personas trabajadoras y voluntarias, poniendo en marcha modelos de gestión donde las personas estén en el centro.	O2.I3. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	2022	▪ Sin datos	--	Al menos una organización del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	--	Al menos cinco organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	100%
		2023	▪ Sin datos	--		--		
		2024	▪ Elaboración del Plan de Acogida de Personal POAS ▪ Plan de Igualdad y de Prevención de Riesgos, PI ▪ Actualización del manual de gestión de personas, incorporando mejoras y aprendizajes PTS ▪ Elaboración de protocolo y kit de documentación de acogida para las nuevas incorporaciones PVE ▪ Plan de formación de personal 2024 POAS ▪ Estudio de clima laboral PVE	5		✓		

			▪ Herramientas contables y administrativas para la mejora de los procesos internos de la organización Coordinadora					
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O2.2. Estableciendo nuevos modelos de relación que hagan protagonistas a las personas destinatarias de nuestra acción.	O2.I4. Número de eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	2022	▪ "Escuela de Otoño 2022	1	Al menos un evento o espacio organizado por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	✓	Al menos cinco eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	80%
		2023	▪ "Escuela de Otoño 2023	1		✓		
		2024	▪ Formaciones periódicas al cabo del año con contenido de formación e información con la plantilla técnica como principal beneficiario. PI ▪ "Escuela de Otoño 2024: Solidaridad y vanguardia de los derechos humanos.	2		✓		

O3. Aumentar el conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales posibilitando que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O3.1. Promoviendo y realizando estudios e investigaciones, análisis prospectivos y cualitativos, internacionales, europeos, estatales y	O3.I5. Número de estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que	2022	▪ Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: ▪ La Plataforma en cifras 2006-2020, ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social	4	Al menos dos estudios, monografías, análisis o artículos promovidos que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	✓	Al menos diez estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas	100%
		2023	▪ Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: ▪ La Plataforma en cifras 2006-2021, ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social	4		✓		

territoriales que nos permitan conocer la cobertura de los servicios sociales prestados, así como nuevas necesidades sociales y futuras tendencias.	abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	2024	▪ Estudio Social Listening. POAS ▪ Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes ▪ Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: ▪ La Plataforma en cifras 2006-2022, ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social ▪ Encuesta de percepción social sobre el TSAS	7		✓	realidades o tendencias sociales.	
Cómo lo vamos a conseguir	**Indicador**		**Actuaciones**	**Datos**	**Resultado Esperado Anual**	**Cumplimiento**	**Resultado Esperado Estrategia**	**% Avance estrategia**
O3,2, Incorporando fórmulas que impliquen de modo efectivo a las personas y a las comunidades, en la identificación de sus necesidades y en la definición de respuestas.	O3.I6. Número de organizaciones, o ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un ejemplo significativo, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	--	Al menos tres ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	33%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Elaboración de la estrategia con la participación de todas las entidades de la Red PVE	1		✓		

O4. Garantizar la igualdad combatiendo los prejuicios y los estereotipos de género, detectando y denunciando actitudes y actos de discriminación por género.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O4,1, Promoviendo la igualdad de género y trato mediante acciones de sensibilización y cambio cultural, acciones de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de gestión e intervención social.	O4.I7. Número ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	2022	▪ Seguimiento del Plan de Igualdad POAS	1	Al menos un ejemplo identificado, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	✓	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	100%
		2023	▪ Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad POAS	2		✓		
		2024	▪ Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación ▪ Implementación de Plan de igualdad PI ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS. ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad POAS	5		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O4.2. Incorporando el enfoque de género en la cultura, la estrategia y las actuaciones que desarrolla el TSAS.	O4.I8. Número de actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	2022	▪ Sin datos	---	Al menos el 50% de las actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	--	Al menos el 50% de las actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	✓
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Incorporación del enfoque de género en las actuaciones Anuales	85,37% de las actividades		✓		

O5. Desarrollar innovación tecnológica y social para dar nuevas soluciones y respuestas aplicadas a los próximos retos y mejorar los procesos en la atención a las personas.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O5.1. Impulsando espacios para la innovación abierta, el aprendizaje mutuo, y la transferencia de conocimientos y experiencias.	O5.I9. Número de actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Número de entidades que participan.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cinco actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos cien entidades que participan.	--	Al menos cinco actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos cien entidades que participan.	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O5.2. Generando y participando en espacios de innovación de los ámbitos social y tecnológico que sean de interés aplicado al sector.	O5.I10. Número de espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	2022	▪ Premios RECO, certamen para reconocer las Buenas Prácticas en gestión de las entidades sociales. ▪ Jornada de Innovación POAS	2	Al menos un espacio de intercambio de experiencia de innovación social y tecnológica	✓	Al menos cinco espacios de intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	100%
		2023	▪ Premios RECO, certamen para reconocer las Buenas Prácticas en gestión de las entidades sociales. ▪ Jornada de Innovación POAS	2		✓		

		2024	▪ Premios Reco, certamen para reconocer las Buenas Prácticas en gestión de las entidades sociales. ▪ Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Oportunidades y retos para las entidades de Acción Social	2		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O5.3. Incrementando el uso de las tecnologías orientadas a dar mejores respuestas a las necesidades sociales.	O5.I11. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Número de entidades que las incorporan a su trabajo	2022	▪ Universo Voluncloud.	Un Ejemplo Una organización	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado Al menos dos entidades que las incorporan a su trabajo.	X	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Al menos diez entidades que las incorporan a su trabajo.	40%
		2023	▪ Creación del PORTALONG ▪ Universo Voluncloud.	Dos Ejemplos Dos organizaciones		✓		
		2024	▪ Creación del PORTALONG ▪ Universo Voluncloud.	Dos Ejemplos Dos organizaciones		✓		
	O5.I12. Número de evidencias de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación social y tecnológica.	2022	▪ Sin actuaciones identificadas	---	Al menos una evidencia de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación social y tecnológica.	--	Al menos cinco evidencias de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación social y tecnológica.	0%
		2023	▪ Sin actuaciones identificadas	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

6.2.2.META 2.

Se han dedicado grandes esfuerzos a la gestión de la prestación de servicios, mientras que las relaciones con la comunidad se han resentido. Hay que proyectar la generación de nuevos vínculos con la comunidad para lograr una base social comprometida con la Misión del Sector hay que lograr una conexión con las iniciativas ciudadanas de solidaridad primaria, autoayuda, mutualismo, economías alternativas.

Se constata la generación de espacios de reflexión compartida y participativa en los que las personas socias, trabajadoras, voluntarias y destinatarias de nuestras acciones manifiesten sus opiniones, intereses y propuestas, garantizando la accesibilidad universal, y el impulso del uso de la tecnología en el marco de las estrategias de participación en las actividades del TSAS, que nos haga llegar más rápido y de manera más eficiente a las personas.

Se ha impulsado la atención de las necesidades del voluntariado, a través de fórmulas para su formación, capacitación y acompañamiento y se ha promovido la participación del voluntariado y de las personas destinatarias en órganos de toma de decisiones y en el diseño y puesta en marcha de acciones.

Se ha facilitado el intercambio de experiencias de participación entre entidades movilizando sinergias, aprendizajes mutuos y alianzas que amplíen nuestra visión y competencias. Del mismo modo se ha intensificado la transparencia, el buen gobierno, el cumplimiento normativo y la rendición de cuentas de las entidades a través de formación y capacitación que refuercen la confianza y la legitimidad en el sector. Aspecto que ha ayudado al impulso de la democracia y la igualdad de género en las organizaciones.

No existen grandes amenazas en esta meta más allá de dar continuidad a las actuaciones que se vienen realizando. Sobre todo impulsar la participación del voluntariado y de las personas destinatarias en órganos de toma de decisiones y en el diseño y puesta en marcha de acciones.

O6. Impulsar la participación activa de los distintos actores de la sociedad en las actividades del TSAS

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O6.1. Generando espacios de reflexión compartida y participativa en los que las personas socias, trabajadoras, voluntarias y destinatarias de nuestras acciones manifiesten sus opiniones, intereses y propuestas, garantizando la accesibilidad universal.	O6.I1.3 Número de ejemplos significativos identificados de espacios de diálogo y participación involucrando a todos los niveles de la organización (órganos de gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	2022	▪ Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo de PI ▪ Espacios de intercambio, encuentro y participación como la Comisión Permanente, la Junta Directiva, la Asamblea General y también el Grupo Operativo (y el Comité de Coordinación Territorial de PTS ▪ Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros PVE ▪ Seminario Anual de EAPN-ES ▪ Acto conmemorativo: 17 de octubre: Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza ▪ Espacio de intercambio con los grupos de trabajo, Encuentros de las direcciones y presidencias de La Coordinadora y Asamblea General anual de socias	6	Al menos un ejemplo significativo identificado de espacios de diálogo y participación involucrando a todos los niveles de la organización	✓	Al menos cinco ejemplos significativos identificados de espacios de diálogo y participación involucrando a todos los niveles de la organización (órganos de gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	100%
		2023	▪ Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo de PI ▪ Espacios de intercambio, encuentro y participación como la Comisión Permanente, la Junta Directiva, la Asamblea General y también el Grupo Operativo (y el Comité de Coordinación Territorial de PTS ▪ Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros PVE ▪ Seminario Anual de EAPN-ES. ▪ Acto conmemorativo: 17 de octubre: Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza ▪ Espacio de intercambio con los grupos de trabajo, Encuentros de las direcciones y presidencias de La Coordinadora y Asamblea General anual de socias	6		✓		
		2024	▪ Grupo Colmena de Datos del ICONG ▪ Asamblea, Juntas Directivas, Mesa Territorial, y Grupos de Trabajo de PI ▪ Espacios de intercambio, encuentro y participación como la Comisión Permanente, la Junta Directiva, la	7		✓		

			Asamblea General y también el Grupo Operativo (y el Comité de Coordinación Territorial de PTS ▪ Órganos de gobierno, encuentros técnicos y otros encuentros PVE ▪ Seminario Anual de EAPN-ES: "Transformaciones sociales y protección de derechos en el nuevo marco europeo ▪ Acto conmemorativo: 17 de octubre: Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza ▪ Espacio de intercambio con los grupos de trabajo, Encuentros de las direcciones y presidencias de La Coordinadora y Asamblea General anual de socias					
Cómo lo vamos a conseguir	**Indicador**		**Actuaciones**	**Datos**	**Resultado Esperado Anual**	**Cumplimiento**	**Resultado Esperado Estrategia**	**% Avance estrategia**
O6.2. Fomentando el uso de la tecnología en el marco de las estrategias de participación en las actividades del TSAS, que nos haga llegar más rápido y de manera más eficiente a las personas	O6.I14. Número de iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	**2022**	▪ Sin datos	---	Al menos una iniciativa apoyada en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	--	Al menos cinco iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		
Cómo lo vamos a conseguir	**Indicador**		**Actuaciones**	**Datos**	**Resultado Esperado Anual**	**Cumplimiento**	**Resultado Esperado Estrategia**	**% Avance estrategia**
O6.3. Facilitando el intercambio de experiencias de participación entre entidades que movilicen sinergias, aprendizajes	O6.I15. Número de espacios de fomento de la	**2022**	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN	5	Al menos un espacio de fomento de la participación en las entidades sociales	✓	Al menos cinco espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	100%

mutuos y alianzas que amplíen nuestra visión y competencias.	participación en las entidades sociales		▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN					
		2023	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVI Encuentro Estatal de Participación EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS	5		✓		
		2024	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN	6		✓		

O7, Fomentar el compromiso y la participación de la ciudadanía desde el voluntariado y los valores del Sector.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O7.1. Atendiendo las necesidades del voluntariado, a través de fórmulas para su formación, capacitación y acompañamiento.	O7.I16. Número de actividades formativas y de acompañamiento del voluntariado. Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	2022	▪ La academia del voluntariado PVE ▪ Programa de formación anual Coordinadora	2	Al menos una actividad formativa y de acompañamiento del voluntariado. Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado	✓	Al menos cinco actividades formativas y de acompañamiento del voluntariado. Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	100%
		2023	▪ La academia del voluntariado PVE ▪ Programa de formación anual Coordinadora	2		✓		
		2024	▪ Diseño del sistema de evaluación de los estándares de calidad en el ciclo de gestión del voluntariado. ▪ La academia del voluntariado PVE ▪ Programa de formación anual Coordinadora	3		✓		

O8. Impulsar la difusión e implementación de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas en las entidades del Tercer Sector.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O8.1. Intensificando la transparencia, el buen gobierno, el cumplimiento normativo y la rendición de cuentas de las entidades a través de formación y capacitación que refuercen la confianza y la legitimidad en el sector.	O8.I17. Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas. Número	2022	▪ Norma ONG Calidad en versión 5ª. ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	6	Al menos un material de guía u orientación distribuido relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	✓	Al menos cinco materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas. Número de entidades a	100%
		2023	▪ Norma ONG Calidad en versión 5ª. ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE	6		✓		

	de entidades a los que se distribuyen		▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno				los que se distribuyen	
		2024	▪ Norma ONG Calidad en versión 6ª. ▪ Nueva versión de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	7		✓		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O8.2. Impulsando la democracia y la igualdad de género en las organizaciones	O8.I18. Número de experiencias y procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas trabajadoras en el diseño de acciones. .	2022	▪ Campaña X Solidaria ▪ Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS ▪ Involucración secretaría técnica y redes territoriales de EAPN en las actividades ▪ Comité Científico Barómetro del TSAS ▪ Plan de trabajo anual de La Coordinadora	5	Al menos una experiencia y proceso de participación o ejemplo significativo identificado de personas trabajadoras en el diseño de acciones.	✓	Al menos cinco experiencias y procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas trabajadoras en el diseño de acciones.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria ▪ Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS ▪ Involucración secretaría técnica y redes territoriales de EAPN en las actividades ▪ Comité Científico Barómetro del TSAS ▪ Plan de trabajo anual de La Coordinadora	5		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ Las personas trabajadoras han participan en la priorización y diseño del plan de trabajo PTS ▪ Involucración secretaría técnica y redes territoriales de EAPN en las actividades ▪ Comité Científico Barómetro del TSAS	5		✓		

			▪ Plan de trabajo anual de La Coordinadora					
	O8.I19. Número de entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	--	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	80%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Entidades que cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno Seis de siete entidades cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno	6/7		✓		

O9, Promover la participación del voluntariado y las personas destinatarias de las actuaciones en los órganos de gobierno y en la toma de decisiones.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O9.1. Promoviendo la participación del voluntariado y de las personas destinatarias en órganos de toma de decisiones y en el diseño y puesta en marcha de acciones.	O9.I20. Número de experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas	2022	▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3	Al menos un ejemplo experiencia, proceso de participación de personas voluntarias y destinatarias de programas que participan en órganos de toma de	✓	Al menos cinco experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas	100%
		2023	▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3		✓		

	voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2024	▪ Plan de voluntariado y Plan de Igualdad y Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3	decisiones o en el diseño de acciones.	✓	voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	

O10, Cooperar con las iniciativas ciudadanas de reivindicación social en coherencia con nuestra función de defensa de derechos.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O10.1. Favoreciendo nuevos espacios relacionales con las iniciativas ciudadanas, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	O10.I21. Número de experiencias significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	2022	▪ Participación en Futuro en Común	1	Al menos una experiencia, significativa identificada que promueve la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	✓	Al menos cinco experiencias, significativas identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	80%
		2023	▪ Participación en Futuro en Común	1		✓		
		2024	▪ Abrir, reforzar y ampliar el diálogo estable con movimientos sociales vinculados con el abordaje de los grandes retos de nuestra sociedad EAPN ▪ Participación en Futuro en Común	2		✓		

6.2.3.META 3

Influir en las decisiones políticas es un elemento clave de la estrategia del sector, es también una responsabilidad. Se han producido avances notables en la Promoción y el reconocimiento de los derechos sociales como derechos subjetivos, incidiendo en el desarrollo de legislación y políticas que afecten a dichos derechos a nivel estatal y autonómico, y realizando un seguimiento proactivo de su implementación. Se ha avanzado en el desarrollo y fortalecimiento plataformas y coordinadoras del TSAS mediante el conocimiento, la interacción, las alianzas y la integración de nuevas entidades, destacando las relaciones proactivas con entidades y plataformas transnacionales para participar en la gobernanza europea, aunque en este sentido la percepción es que queda bastante camino por recorrer.

Se ha realizado un esfuerzo en relación a la actualización del inventario de organizaciones del Tercer Sector de Acción Social, aspecto clave para reforzar la posición del Tercer Sector en los espacios de interlocución política y estructuras de diálogo civil que posibiliten el desarrollo normativo del sector en todo el territorio. Por último, se ha contribuido a la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al mismo tiempo que se pone en valor la contribución del TSAS a su consecución.

No se cuenta con datos sobre el desarrollo y el fortalecimiento de la integración de nuevas entidades en las plataformas del TSAS de las comunidades autónomas. Por último, hay que destacar que no se considera suficiente el reconocimiento como interlocutor del Tercer Sector de Acción Social en el marco del dialogo social por lo que es un ámbito en el que hay que seguir esforzándose.

- **O11. Aumentar el impacto político del sector, en línea con nuestra Misión, en todas aquellas materias y ámbitos de interés que refuercen nuestra legitimidad como agente social fundamental.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O11.1. Promoviendo el reconocimiento de los derechos sociales como derechos subjetivos, incidiendo en el desarrollo de legislación y políticas que afecten a dichos derechos a nivel estatal y autonómico, y realizando un	O11.I22. Número de normativas o políticas estatales y autonómicas en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas y coordinadoras.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cinco normativas o políticas estatales y autonómicas en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas y coordinadoras.	--	Al menos cinco normativas o políticas estatales y autonómicas en las que ha influido el TSAS a través de sus	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Políticas de valoración de las normas y referentes de sistema de gestión de calidad de las ONG en el marco de la financiación de programas y proyectos en las Comunidad de	56		✓		

seguimiento proactivo de su implementación.			Madrid, Valencia, Andalucía y Castilla La Mancha, así como con el Plan Nacional sobre Drogas. ▪ Trabajo de incidencia política PI ▪ Acciones de incidencia política PVE ▪ La incidencia política y social EAPN ▪ La pobreza infantil, el abandono escolar y el proceso de determinación de la edad para Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas PI				plataformas y coordinadoras.	
	O11.I23. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cinco normativas y políticas estatales y autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	--	Al menos cinco normativas y políticas estatales y autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Valoración de los sistemas de gestión de calidad en las financiaciones dirigidas a ONG desde el ámbito nacional y autonómico. ▪ Seguimiento de la PTS estatal y con las PTS de Madrid, Andalucía, Valencia y Castilla La Mancha. ▪ Aplicación y difusión de LOPIVI a nivel autonómico ▪ Área de Incidencia Política y Diálogo Civil de la PTS ▪ Seguimiento normativo PVE ▪ Revisión de documentación y portal de transparencia. ▪ Normativa en temas que afectan a la pobreza y a la exclusión social EAPN	31		✓		
	O11.I24. Número de espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el	2022	▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.	2	Al menos un espacio al que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y	✓	Al menos cinco espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el	100%

	reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos				la garantía de los derechos subjetivos		reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	
		2023	▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.	2		✓		
		2024	▪ Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades para las entidades sociales ▪ Se ha trabajado la ética de la IA enfocada a la garantía de los derechos fundamentales ▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.. ▪ Plataforma DESC y otros espacios de alianzas.	5		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O11.2. Impulsando el reconocimiento del TSAS como interlocutor clave en el marco del diálogo social.	O11.I25. Número de acciones o avances significativos realizados por el TSAS para avanzar en el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una acción o avance significativo realizado por el TSAS para avanzar en el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social	--	Al menos cinco acciones o avances significativos realizados por el TSAS para avanzar en el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social	40%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Trabajo en la Comisión para el Diálogo Civil, encuentros y reuniones de trabajo con numerosos departamentos ministeriales, con presidencia del Gobierno, con Secretarías de Estado y otros niveles de la AGE. ▪ Propuestas a los partidos políticos	2		✓		

➢ O12. Avanzar en la articulación horizontal y vertical del TSAS entre redes y plataformas de nivel internacional, estatal, autonómico y local.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O12.1. Desarrollando y fortaleciendo plataformas y coordinadoras del TSAS mediante el conocimiento, la interacción, las alianzas y la integración de nuevas entidades.	O12.I26. Número de nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos entidades nuevas se integran como miembros en las plataformas o mesas autonómicas	--	Al menos diez entidades nuevas se integran como miembros en las plataformas o mesas autonómicas	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		
	O12.I27. Número de iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	2022	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Campaña casilla empresa solidaria	2	Al menos tres iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	✓	Al menos 15 iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	66%
		2023	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Campaña casilla empresa solidaria	2		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Mesa Territorial de Plataformas de Infancia y Grupo de trabajo de entornos territoriales ▪ Espacios de encuentro, grupos de trabajo, reuniones de órganos de gobierno PTS ▪ Aplicación de reporte de actividades de las entidades sociales ▪ Campaña casilla empresa solidaria ▪ campaña para el aumento del 0,7 al 1% para fines sociales.	6		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O12.2. Relacionándonos proactivamente con entidades y plataformas transnacionales para participar en la gobernanza europea.	O12.I28. Número de nuevas relaciones o experiencias significativas identificadas con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos nuevas relaciones o experiencias significativas identificadas con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	--	Al menos 10 nuevas relaciones o experiencias significativas identificadas con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	60%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ CoQuality, red de entidades europeas que trabajan para generar una cultura de calidad. ▪ Colaboración en el comité de expertos del proyecto IBERIFIER sobre análisis de la desinformación en la red ▪ Campañas impulsadas por Social Platform y Civil Society Europe. ▪ Participación en redes internacionales CEV y IAVE ▪ Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-EU), ▪ International Council Social Welfare, del cual EAPN-ES forma parte como miembro de nivel A, ▪ Participación en encuentro de trabajo con entidades transnacionales (21 entidades recogidas en el CSE) para analizar la realidad sobre la idea de calidad. ICONG	6		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O12.3. Generando, actualizando y difundiendo el inventario de organizaciones del Tercer Sector de Acción Social.	O12.I29. Avances efectivos en el desarrollo del inventario de las organizaciones del TSAS, su	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un avance efectivo en el desarrollo del inventario de las organizaciones del TSAS, su	--	Al menos tres avances efectivos en el desarrollo del inventario de las organizaciones	33%
		2023	▪ Sin datos	---		--		

	actualización y su difusión.	2024	▪ Actualización del directorio del Tercer Sector Social y diseño de herramienta informática para su futura consulta	1	actualización y su difusión.	✓	del TSAS, su actualización y su difusión.	

➢ **O13.Reforzar las estructuras de diálogo civil con las diferentes administraciones potenciando nuestra influencia y capacidad de decidir..**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O13.1. Reforzando la posición del Tercer Sector en los espacios de interlocución política y estructuras de diálogo civil que posibiliten el desarrollo normativo del sector en todo el territorio.	O13.I30. Número de reuniones anuales de las Comisiones de Dialogo Civil estatal y autonómicas	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos reuniones anuales de anuales de las Comisiones de Dialogo Civil estatal y autonómicas	--	Al menos dos reuniones anuales de anuales de las Comisiones de Dialogo Civil estatal y autonómicas	✓
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Se han celebrado un total de 5 reuniones de la Comisión para el Diálogo Civil entre el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 y la Plataforma del Tercer Sector.	5		✓		

➢ O14. Asumir como requisito en nuestra agenda del sector la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O14.1. Contribuyendo a la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la puesta en valor de la contribución del TSAS a su consecución.	O14.I31. Número de contribuciones de las actuaciones del TSAS a la consecución de los ODS	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cien contribuciones de las actuaciones del TSAS a la consecución de los ODS	--	Al menos cien contribuciones de las actuaciones del TSAS a la consecución de los ODS	95%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ El 47,5% de las actuaciones contribuyen a la consecución de los ODS. 95 contribuciones	95		✓		
	O14.I32. Número de actos, programas o informes que promocionen los ODS que pongan en valor la contribución del TSAS a los mismos	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un acto, programa o informe que promocionen los ODS o pongan en valor la contribución del TSAS a los mismos	--	Al menos cinco actos, programas o informes que promocionen los ODS o pongan en valor la contribución del TSAS a los mismos	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Informe Anual del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. ▪ Informe de Evaluación Inicial del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. ▪ Eventos, formaciones y estudios PI ▪ Estudios e informes PTS ▪ Guías voluntariado deportivo ▪ Diálogo Multiactor 'Vulnerabilidad en el transporte y movilidad sostenible'. ▪ Proyecto EAPN: "Cerrando la brecha: Acción climática y equidad social	7		✓		

➢ 15. Incrementar la incidencia política en los ámbitos donde se generan las políticas (P.ej. Parlamento Europeo, diferentes ministerios…).

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O15. Incrementar la incidencia política en los ámbitos donde se generan las políticas (P.ej. Parlamento Europeo, diferentes ministerios…).	O15.I33. Número de documentos, manifiestos, etc. consensuados por el sector con demandas identificadas.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un documento, manifiesto, etc. consensuado por el sector con demandas identificadas.	--	Al menos tres documentos, manifiestos, etc. consensuados por el sector con demandas identificadas.	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector ▪ Vulnerabilidad y pobreza en el transporte en España ▪ Informe recopilatorio de ECODES sobre el estado de situación de la vulnerabilidad y pobreza en el transporte. ▪ Propuesta consensuada para incorporar propuestas a los PGE 2025. ▪ Propuesta consensuada para modificar la Ley de Desindexación. ▪ Propuesta consensuada para aumentar del 0,7 al 1% la asignación para fines sociales del IRPF y del Impuesto de Sociedades. ▪ Decálogo de propuestas consensuadas para las elecciones al Parlamento Europeo.	6		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O15.2. Organizando espacios de diálogo, intercambio y reflexión entre plataformas y entidades del sector sobre fórmulas eficaces	O15.I34. Número de eventos, talleres formativos, etc. que se organizan acerca de fórmulas de	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un de evento, taller formativo, etc. que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.	--	Al menos cinco de eventos, talleres formativos, etc. que se organizan acerca de fórmulas de	80%

de incidencia en la agenda pública.	incidencia en la agenda pública.						incidencia en la agenda pública.	
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Formación en incidencia política en plano autonómico Formación presencial y vía streaming ▪ Más solidaridad, más impacto. campaña de incidencia para aumentar del 0,7 al 1% la asignación para fines sociales. ▪ Encuentro político sobre elecciones europeas. ▪ Taller: "Toma la palabra" Entendiendo la comunicación como un elemento clave de la incidencia política	4		✓		

6.2.4.META 4.

El TSAS debe ganar visibilidad social y posicionarse como formador de opinión publica en los temas que afecten a los derechos, las desigualdades, a las políticas sociales o al desarrollo sostenible, para lo que hay que lograr avances en la comunicación estratégica, mayores consensos, construir mensajes comprensibles, pero sólidamente fundamentados en concomimientos y experiencias.

Se está avanzando en el desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector que ayuda a multiplicar la presencia de los mensajes en los medios de comunicación y en las redes sociales, gracias a la generación de espacios en los que reflexionar y debatir ciertas orientaciones de un discurso compartido con sector para posicionarse ante los retos políticos y sociales. Se han consensuado mensajes básicos consensuados que además se han visto acompañado con la realización de campañas plurinacionales, estatales y locales sobre la contribución social del TSAS.

Destaca que, aunque se ha trabajado sobre los sistemas de medición del impacto social de las actividades de las entidades sociales mediante herramientas compartidas, hay que seguir avanzando en distribuir estas herramientas e impulsar nuevos estudios sobre el TSAS especialmente en los niveles autonómicos y locales, que si bien se pueden estar desarrollando no se disponen de datos. Se han llevado a cabo actuaciones de sensibilización y formación sobre medición, evaluación y toma de decisión basado en evidencias y datos.

En lado menos positivo habría que impulsar la identificando un decálogo básico de posicionamientos del Sector sobre aspectos como la Igualdad de Género, la lucha contra la pobreza, el cambio climático… sobre todo en la difusión de los trabajos que se vienen realizando y que parecen poco conocidos por el Sector

- **O16. Aumentar la influencia y legitimidad del sector a partir de un discurso compartido que ponga en valor una imagen unitaria del Sector que resalte su contribución social, ética y económica.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O16.1. Desarrollando una estrategia de comunicación del Sector	O16.I35. Número de reuniones,	2022	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo de comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social y Xsolidaria	+ de 4	Al menos cuatro reuniones, eventos o ejemplos	✓	Al menos veinte reuniones, eventos o	75%

que consiga que nuestros mensajes estén presentes en los medios de comunicación y en las redes sociales.	eventos o ejemplos significativos que contribuyan al desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector	2023	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo de comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social y Xsolidaria	+ de 4	significativos que contribuyan al desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector	✓	ejemplos significativos que contribuyan al desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector	
		2024	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo de comunicación de la Plataforma de ONG de Acción Social y Xsolidaria	+ de 4		✓		

➢ **O17. Aumentar la visibilidad del TSAS, poniendo el foco en su contribución al estado de bienestar, sustentando el mensaje con datos y hechos de sus logros.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O17.1. identificando un decálogo básico de posicionamientos del Sector sobre aspectos como la Igualdad de Género, la lucha contra la pobreza, el cambio climático...	O17.I36. Número de documentos de posicionamiento y demandas del Sector	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos documentos de posicionamiento y demandas del Sector	--	Al menos diez documentos de posicionamiento y demandas del Sector	60%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Posts en las Redes Sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social ▪ Posicionamientos, informes y estudios sobre la situación de los derechos de la infancia. ▪ Manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector 2024. ▪ Propuesta consensuada para aumentar del 0,7 al 1% la asignación para fines sociales del IRPF y del Impuesto de Sociedades. ▪ Propuesta consensuada para modificar la Ley de Desindexación. Hemos elaborado el manifiesto del Día Nacional del Tercer Sector 2024.	6		✓		

			▪ Propuesta consensuada para modificar la Ley de Desindexación.					

O18. Aumentar la medición, la evaluación y difusión pública de los resultados para poder visibilizar y demostrar el impacto positivo que el TSAS genera en la sociedad.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.1. Facilitando espacios de reflexión y debate para establecer las orientaciones de un discurso compartido como sector ante los retos políticos y sociales.	O18.I37. Número de iniciativas que generen un documento de posicionamiento y demandas del Sector	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una iniciativa que generen un documento de posicionamiento y demandas del Sector	--	Al menos cinco iniciativas que generen un documento de posicionamiento y demandas del Sector	20%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Se han generado espacios de encuentro y de trabajo, tanto presenciales como online, para lograr los documentos de posicionamiento citados anteriormente.	1		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.2. Visibilizando la contribución social del TSAS a través de campañas plurinacionales, estatales y locales.	O18.I38. Número de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	2022	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo.	3	Al menos una campaña o evento significativo sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Al menos cinco de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector.	3		✓		

			▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo.					
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Módulo de indicadores de Impacto en el Instrumento de Seguimiento del IV PETSAS	4		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.3. Realizando actividades de sensibilización y formación sobre medición, evaluación y toma de decisión basado en evidencias y datos.	O18.I39. Número de espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un espacio formativo y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	--	Al menos cinco espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	80%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Calidad 360º Capacitación para diseñar un plan de evaluación de impacto. ▪ Video tutorial de utilización de la aplicación de reporte de actividades, que facilite completar el instrumento de seguimiento al mayor número de entidades sociales posibles ▪ Investigaciones basadas en evidencias APS y Odio, Vol+ y Proyecto EU Digi Life Learning. ▪ Informe del Sector de las ONGD	4		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia

O18.4. Generando sistemas de medición del impacto social de las actividades del sector que sean conocidos y compartidos.	O18.I40. Número de herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una herramienta distribuida o experiencia significativa para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	--	Al menos cinco herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	40%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Aplicación en línea de recopilación de actividades ▪ Resultados de las experiencias de impacto están en los artículos publicados PVE	2		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones		Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O18.5. Impulsando nuevos estudios sobre el TSAS en el nivel estatal y especialmente en los niveles europeo, autonómico y local.	O18.I41. Número de estudios sobre el TSAS de escala Estatal, Europea, Autonómica y local	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un estudio sobre el TSAS de escala Estatal, Europea, Autonómica y local	--	Al menos cinco estudios sobre el TSAS de escala Estatal, Europea, Autonómica y local	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Barómetro del tercer sector de Acción Social 2024, informe cuantitativo Situación actual del Tercer Sector ▪ Barómetro del tercer sector de Acción Social 2024,. Nuevos retos y respuestas sociales del Tercer Sector: analizar La convivencia intergeneracional DENTRO de las entidades del Tercer Sector de Acción Social: retos y oportunidades en la coexistencia generacional. ▪ Análisis comparativo de Subvenciones 07 en tramo autonómico ▪ Estudio sobre la calidad del empleo en el Tercer Sector. ▪ Estrategia 2030 y el perfil del voluntariado, Personas beneficiaria e impacto en la economía.	5		✓		

6.2.5.META 5.

El TSAS ha sido en gran medida dependiente de la financiación pública lo que influye de manera crítica en su sostenibilidad financiera, que le impide asegurar la sostenibilidad operativa para prestar una atención de calidad a las personas lo que nos lleva a que la sostenibilidad financiera y la consecución de la misión del TSAS están inseparablemente unidas. Del mismo modo es importante incorporar la sostenibilidad medioambiental como un aspecto crítico para la actividad de las entidades sociales en los próximos años.

Se constata un avance de la promoción de cláusulas sociales en la contratación pública y la promoción de la reserva de contratos en la administración pública aunque se percibe un déficit en la promoción del concierto social en las leyes de servicios sociales y otras normativas. Del mismo modo no se ha detectado convocatoria alguna de subvenciones públicas para el TSAS con carácter plurianual ni fórmulas de convenios con la AA.PP. Por otra parte, se ha trabajado el desarrollo de normativas para mejorar los incentivos fiscales al mecenazgo, y se han realizado diferentes campañas para sensibilizar a la población para lograr un incremento de las donaciones, cuotas, e intensificar el compromiso de las empresas en diferentes acciones y proyectos. No se han producido avances en la negociación de un marco regulatorio de subvenciones unificado y simplificado en su gestión, especialmente en los procesos de justificación. Por último, habría que impulsar acuerdos y agrupaciones de entidades para gestión de compras, uso de locales, espacio, etc.

O19. Conseguir que las fuentes de financiación del sector, públicas y privadas, se diversifiquen, sean estables y de calidad, en línea con nuestros valores éticos.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O19.1. Promoviendo las cláusulas sociales y la reserva de contratos en la contratación pública, y el concierto social en las leyes de servicios	O19.I42. Número de administraciones que aplican la reserva de contratos o que incorporan cláusulas sociales en la contratación pública.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una Administración aplica la reserva de contratos o que incorporan cláusulas sociales en la contratación pública.	--	Al menos cinco Administraciones aplican la reserva de contratos o que incorporan cláusulas sociales en la contratación pública.	100%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Creación de la Comisión Interministerial para el desarrollo y mejora de la inclusión de las cláusulas sociales en la contratación pública. ▪ La Rioja:	7		✓		

sociales y otras normativas.			▪ Andalucía ▪ Principado de Asturias ▪ Castilla-La Mancha. ▪ Extremadura. ▪ Comunidad Valenciana					
	O19.I43. Número de leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una ley de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	--	Al menos tres leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O19.2. Negociando la utilización de la fórmula de los convenios con las Administraciones Públicas y promoviendo fórmulas plurianuales de subvención pública.	O19.2. Negociando la utilización de la fórmula de los convenios con las Administraciones Públicas y promoviendo fórmulas plurianuales de subvención pública.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un convenio o experiencia significativa identificada con Administraciones Públicas y subvenciones públicas con carácter plurianual	--	Al menos tres convenios o experiencias significativas identificadas con Administraciones Públicas y subvenciones públicas con carácter plurianual	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O19.3. Sensibilizando a la población para incrementar donaciones,	O19.I45. Número de acciones o experiencias	2022	▪ Campaña X Solidaria	1	Al menos una acción o experiencia significativa de	✓	Al menos cinco acciones o experiencias	80%

aportación de cuotas, crowdfunding, etc., y a las empresas para intensificar su compromiso con acciones y proyectos sociales.	significativas de sensibilización dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	2023	▪ Campaña X Solidaria	1	sensibilización dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	✓	significativas de sensibilización dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ AEIP Mundo Voluntariado 2030	2		✓	

O20. Lograr un Marco legal y fiscal acorde a las especificidades y necesidades del TSAS.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O20.1. Promoviendo la mejora de los incentivos fiscales al mecenazgo.	O20.I46. Número de evidencias de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una evidencia de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	--	Al menos dos evidencias de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	100%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Real decreto ley 6/2023 de 19 de diciembre. Incremento de deducciones por donaciones en el IRPF e Impuesto de Sociedades ▪ El Gobierno aprobó la reforma de la Ley de Mecenazgo mediante Real Decreto-Ley, en diciembre de 2023. Las novedades que introduce la reforma de la ley del mecenazgo en la norma 49/2002 son las siguientes:	2		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O20.2. Negociando un marco regulatorio de subvenciones unificado y	O20.I47. Número de Evidencias de	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una evidencia de avances en la mejora del	--	Al menos cinco evidencias de avances en la	0%

simplificado en su gestión, especialmente en los procesos de justificación.	avances en la mejora del marco regulatorio de subvenciones enfocado a la unificación y la simplificación.	2023	▪ Sin Datos	---	marco regulatorio de subvenciones enfocado a la unificación y la simplificación.	--	mejora del marco regulatorio de subvenciones enfocado a la unificación y la simplificación.	
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

O21. Gestionar de modo eficiente, sostenible y transparente nuestros recursos.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O21.1. Facilitando y desarrollando estrategias y centros de gestión de recursos compartidos e integrados en entidades (como por ejemplo para gestión de compras, compartir actividades formativas, optimizar el uso de locales y espacios, etc.).	O21.I48. Número de acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un acuerdo o agrupación de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	--	Al menos cinco acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O21.2. Fomentando fórmulas sostenibles de economía social que	O21.I49. Número de iniciativas o	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una iniciativa o experiencia	--	Al menos cinco iniciativas o experiencias	20%

incentiven la integración de personas.	experiencias significativas de economía social dentro del Sector.	2023	▪ Sin Datos	---	significativa de economía social dentro del Sector.	--	significativas de economía social dentro del Sector.	
		2024	▪ Experiencias PTS en materia de economía social tanto de entidades del sector como de otros gracias a la colaboración que mantenemos con la Confederación Empresarial Española de Economía Social.	1		✓		

O22. Impulsar la calidad y la innovación como estrategia del sector, donde la transformación digital sea una clave para alcanzar mejores resultados y evidenciar el impacto de las actuaciones.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O22.1. Generando espacios de innovación abierta que sirvan de tracción para nuevos programas, proyectos y servicios interdisciplinares.	O22.I50. Número de espacios o experiencias significativas de innovación abierta que ayuden a generar programas, proyectos, etc.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un espacio o experiencia significativa de innovación abierta que ayuden a generar programas, proyectos, etc.	--	Al menos cinco espacios o experiencias significativas de innovación abierta que ayuden a generar programas, proyectos, etc.	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O22.2. Impulsando la transformación digital	O22.I51. Número de	2022	▪ Universo Voluncloud gestión del ciclo del voluntariado	1	Al menos dos medidas, actuaciones	✓	Al menos diez medidas,	

de la organización garantizando la inclusión de todas las personas implicadas.	medidas, actuaciones o experiencias significativas que promuevan la transformación digital de la organización.	2023	▪ Transformación Digital en el Tercer Sector: Innovación y Desarrollo del OBSERVATORIO de TD, la ONG del futuro y el PORTAL ONG ▪ Programa de transformación digital PI ▪ Programa de transformación digital PTS ▪ Universo Voluncloud gestión del ciclo del voluntariado ▪ Proyecto Digitaliza en RED desarrollado por EAPN-ES	5	o experiencias significativas que promuevan la transformación digital de la organización.	✓	actuaciones o experiencias significativas que promuevan la transformación digital de la organización.
		2024	▪ Capacitación en gestión de datos con nivel avanzado en el marco del programa de Calidad 360 ▪ Proyecto de trasformación digital: POAS Transformación Digital en el Tercer Sector: Innovación y Desarrollo del OBSERVATORIO de TD, la ONG del futuro y el PORTAL ONG ▪ Programa de transformación digital PI ▪ Programa de transformación digital PTS ▪ Universo Voluncloud gestión del ciclo del voluntariado ▪ Proyecto Digitaliza en RED desarrollado por EAPN-ES	6		✓	

100%

O23. Avanzar hacia la sostenibilidad medioambiental de las organizaciones, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O23.1. Potenciando la capacidad humana e institucional para enfrentarnos a tiempo a los efectos del cambio climático, a través de la sensibilización y formación de las personas de las entidades, buscando la reducción de los efectos nocivos y la adaptación.	O23.I52. Número de espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un espacio de sensibilización e iniciativa de capacitación de personas o experiencia significativa que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	--	Al menos cinco espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	40%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Diálogo Multiactor 'Hacia una transición justa: vivienda y eficiencia energética'. ▪ Diálogo Multiactor 'Vulnerabilidad en el transporte y movilidad sostenible'.	2		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O23.2. Promoviendo mecanismos para aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático, que incluya la alerta temprana.	O23.I53. Número de iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una iniciativa o experiencia significativa que ayude a aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	--	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O23.3. Asegurando la participación plena y efectiva de todas las personas y la igualdad de oportunidades a todos los niveles en las entidades y en la sociedad, como elemento fundamental para acelerar la igualdad, la justicia social y el desarrollo sostenible.	O23.I54. Número de iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	2022	▪ XV Encuentro Estatal de Participación	1	Al menos una iniciativa de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	✓	Al menos cinco iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	100%
		2023	▪ Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno ▪ XVI Encuentro Estatal de Participación	2		✓		
		2024	▪ Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad de género en el voluntariado ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social	3		✓		

6.2.6.META 6.

Es necesario intensificar la colaboración y el trabajo en red de las entidades del TSAS. Se han producido avances, sobre todo en el segundo y tercer nivel, pero es una necesidad en trabajo compartido en el terreno. También es muy importante la relación existente con ciertos actores como con las Administraciones Públicas siempre desde una posición de independencia.

Se constata los esfuerzos realizados para establecer mecanismos estables de comunicación e información entre entidades de los diferentes niveles estatales, autonómico y local, pero se deben producir avances en la identificación de líneas de actuación que pueden coordinarse o confluir en una acción integrada. Un buen ejemplo puede ser los avances producidos para clarificar, regular, analizar y coordinar los ámbitos de actuación de las diferentes Coordinadoras y Plataformas para evitar duplicidades.

Hay que continuar fomentando el aprendizaje compartido, detectando y consensuando áreas de acción, metodologías comunes y objetivos prioritarios que faciliten la puesta en marcha de proyectos compartidos, conocimientos, herramientas, procesos o métodos de trabajo, que han demostrado resultados positivos. Una buena práctica en este sentido es generar proyectos conjuntos integrados y/o complementarios que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas.

Además, destaca que se ha trabajado para intensificar relaciones y alianzas con otros actores, es fundamental incidir en la planificación y promoción de nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos para diseñar e implementar de forma conjunta respuestas a las nuevas necesidades sociales. Se han realizado actuaciones con el fin de influir en las políticas de las empresas a la hora de decidir hacia donde orienta su responsabilidad social corporativa y sus códigos éticos y se han explorado fórmulas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.

Además, destaca que se ha trabajado para intensificar relaciones y alianzas con otros actores, es fundamental incidir en la planificación y promoción de nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos para diseñar e implementar de forma conjunta respuestas a las nuevas necesidades sociales.

O24. Avanzar en una cultura de Sector basada en la colaboración interna, el trabajo en red y la búsqueda de sinergias entre las entidades sociales

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O24.1. Estableciendo mecanismos estables de comunicación e	O24.I55. Número de	2022	▪ Comisiones Inter entidades para el seguimiento del PETSAS, comisionado de Calidad, comisión de innovación, transparencia y buen gobierno, comisión	4	Al menos un mecanismo de comunicación y	✓	Al menos cinco mecanismos de comunicación y	100%

información entre las entidades, a nivel estatal, autonómico y local.	mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre: a) plataformas o entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.		de participación asociativa (CERMI)... PTS estatal y autonómica. POAS y su trabajo en el sector para generar espacios de comunicación y consenso en el marco de las políticas del Tercer Sector, generación de narrativa para fomentar la participación del CERMI, etc. ▪ Reuniones y herramientas online de distribución de información (G. Drive, Dropbox, etc.) Para la campaña de la X Solidaria, ▪ Academia del voluntariado (Moodle PVE) y la Volunteca ▪ El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector		distribución de información identificados entre: a) plataformas o entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.		distribución de información identificados entre: a) plataformas o entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.
		2023	▪ Comisiones Inter entidades para el seguimiento del PETSAS, comisionado de Calidad, comisión de innovación, transparencia y buen gobierno, comisión de participación asociativa (CERMI)... PTS estatal y autonómica. POAS y su trabajo en el sector para generar espacios de comunicación y consenso en el marco de las políticas del Tercer Sector, generación de narrativa para fomentar la participación del CERMI, etc. ▪ Reuniones y herramientas online de distribución de información (G. Drive, Dropbox, etc.) Para la campaña de la X Solidaria, ▪ Academia del voluntariado (Moodle PVE) y la Volunteca ▪ El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector	4		✓	
		2024	▪ Comisiones Inter entidades para el seguimiento del PETSAS, comisionado de Calidad, comisión de innovación, transparencia y buen gobierno, comisión de participación asociativa (CERMI)... PTS estatal y autonómica. POAS y su trabajo en el sector para generar espacios de comunicación y consenso en el marco de las políticas del Tercer Sector, generación de narrativa para fomentar la participación del CERMI, etc.	4		✓	

			▪ Reuniones y herramientas online de distribución de información (G. Drive, Dropbox, etc.) Para la campaña de la X Solidaria, ▪ Academia del voluntariado (Moodle PVE) y la Volunteca ▪ El Comité de Coordinación Territorial de la Plataforma del Tercer Sector					
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O24.2. Organizando espacios de diálogo e intercambio para conocer y compartir buenas prácticas y herramientas, e identificando líneas de actuación comunes e integradas.	O24.I56. Número de espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un espacio de diálogo organizado para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	--	Al menos cinco espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O24.3. Clarificando, regulando, analizando y coordinando los ámbitos de actuación de las diferentes Coordinadoras y Plataformas para evitar duplicidades.	O24,I57. Número de reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para	2022	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Por nuestra naturaleza, la actividad de la ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD	+ de 20	Al menos veinte reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para no duplicar actuaciones.	✓	Al menos veinticinco reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y autonómicas para	60%
		2023	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Por nuestra naturaleza, la actividad de la ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD	+ de 20		✓		

no duplicar actuaciones.	2024	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Por nuestra naturaleza, la actividad de la ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD	+ de 50		✓	no duplicar actuaciones.

O25. Potenciar la confluencia de acciones, unificando iniciativas similares en proyectos conjuntos o complementarios para obtener un mejor resultado, evitando duplicidades

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O25.1. Fomentando el aprendizaje compartido, detectando y consensuando áreas de acción, metodologías comunes y objetivos prioritarios que faciliten la puesta en marcha de proyectos compartidos, conocimientos, herramientas, procesos o métodos de trabajo, que han demostrado resultados positivos.	O25-I58. Número de iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	2022	▪ Grupo operativo PTS	1	Al menos dos iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	X	Al menos diez iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	30%
		2023	▪ Grupo operativo PTS	1		X		
		2024	▪ Grupo operativo PTS	1		X		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O25.2. Generando proyectos conjuntos integrados y/o	O25.I59. Número de proyectos o	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un proyecto o experiencia	--	Al menos cinco proyectos o experiencias	0%

complementarios que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas.	experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	2023	▪ Sin Datos	---	significativa identificada que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	--	significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		

O26. Generar iniciativas conjuntas cooperando con las Administraciones Públicas.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O26.1. Planificando y promoviendo nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos para diseñar e implementar de forma conjunta respuestas a las nuevas necesidades sociales.	O26.I60. Número de experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una experiencia de cooperación o experiencia significativa identificada entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	--	Al menos cinco experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	60%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. ▪ Formación a entidad públicas para el fomento del voluntariado ▪ Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. PTS	3		✓		

O27. Establecer relaciones con las empresas, en especial en los ámbitos de la innovación tecnológica y social, sobre la base de un compromiso de responsabilidad social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en línea con los valores éticos del Sector.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O27.1. Influyendo en las decisiones de las empresas sobre la orientación de su responsabilidad social corporativa y sus códigos.	O27.I61. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	2022	▪ Campaña X Solidaria ▪ Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.	2	Al menos una experiencia significativa identificada de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	✓	Al menos seis experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria ▪ Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.	2		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ Empresas que marcan la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.	2		✓		
	O27.I62. Número de acciones de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	2022	▪ Campaña X Solidaria ▪ Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.	2	Al menos dos acciones de sensibilización dirigida a empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	✓	Al menos diez acciones de sensibilización dirigida a empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	70%
		2023	▪ Campaña X Solidaria ▪ Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.	2		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ Coordinación y ejecución de la campaña de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades. ▪ Formación a empresas de economía social PVE	3		✓		

O28. Establecer con otros actores sinergias efectivas y alineadas con la Misión del TSAS.

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O28.1. Explorando fórmulas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	O28.I63. Número de iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	2022	▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades	3	Al menos una iniciativa o experiencia de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y referentes de la economía social.	✓	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades	3		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Atresmedia, Conecta o Exterior Plus ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades	3		✓		

7. TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL IV PETSAS. OBJETIVO 29 IV PETSAS

En el grupo de seguimiento del IV PETSAS se acordó intentar conseguir poner en valor cómo el IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social contribuye a la consecución de los Objetivos de desarrollo sostenible en España. Para lograr la transversalización de los objetivos de desarrollo sostenible en nuestra estrategia se ha realizado un análisis sobre la adecuación de la totalidad de indicadores asociados al seguimiento y evaluación del IV Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social al marco de los ODS. Se han analizado los indicadores que contribuyen a la Agenda 2030 y su alineación con la información recopilada para medir la aportación a los avances de los ODS en España. Una vez examinada la estrategia y los indicadores, el siguiente trabajo fue esclarecer a qué ODS se va a contribuir en la implementación del IV PETSAS, y con qué indicadores se va a realizar el seguimiento. Los indicadores se establecieron a partir de los indicadores del IV PETSAS, y se han generado indicadores nuevos en los casos necesarios.

En general la contribución del IV PETSAS logrado los resultados esperados en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. No han alcanzado los resultados esperados el OBJETIVO 2. Hambre Cero en relación a Proyectos o experiencias significativa identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas. El OBJETIVO 5. Igualdad de Género en relación al porcentaje de las actuaciones que visibilicen objetivos específicos de igualdad de género que no alcanza el resultado esperado por apenas 0,78%. El OBJETIVO 9. Industria, Innovación e infraestructura en relación a actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Y por último el OBJETIVO 17. Alianzas para lograr objetivos en relación a generar espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.

O29. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
	O29.ODS1.I64. Número de estudios, monografías, análisis o artículos que aborden el estado de la pobreza en España.	2022	▪ Informe el estado de la pobreza	1	Al menos un estudio, monografía, análisis o artículo que aborde el estado de la pobreza en España.	✓	Al menos cinco estudios, monografías, análisis o artículos que aborde el estado de la pobreza en España.	80%
		2023	▪ Informe el estado de la pobreza	1		✓		
		2024	▪ Actividades-para-grupos-de-chicas-y-chicos-agentes-de-cambio-contra-la-pobreza-infantil ▪ Informe el estado de la pobreza	2		✓		
O29.ODS1. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 1. Fin de la Pobreza	O29.ODS1.I65. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan al fin de la pobreza de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2022	▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023	1	Al menos una normativa o política que ayude a poner fin a la pobreza en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	✓	Al menos tres normativas o políticas que ayuden a poner fin a la pobreza en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	80%
		2023	▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023	1		✓		
		2024	▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023 ▪ Seguimiento de Plataformas y coordinadoras a la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023	2		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS2. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2. Hambre Cero	O29.ODS2.I66. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	▪ Universo Voluncloud.	1	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
		2023	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
		2024	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
	O29.ODS2.I67. Número de proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un proyecto o experiencia significativa identificada que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	--	Al menos cinco proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	0%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Sin iniciativas identificadas	---		✗		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS3. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 3. Salud y Bienestar	O29.ODS3.I68. Numero de estudios, monografías, análisis o artículos que aborden nuevas realidades sociales.	2022	▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado:	1	Al menos un estudio, monografía, análisi o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.	✓	Al menos cinco estudios, monografías, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.	80%
		2023	▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado:	1		✓		
		2024	▪ Estudio Social Listening. ▪ informe pionero sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado:	3		✓		
	O29.ODS3.I69. Número de organizaciones, o ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un ejemplo significativo, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	--	Al menos tres ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	80%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Estrategia con la participación de todas las entidades de la Red PVE	1		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
	O29.ODS2.I66. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	▪ Universo Voluncloud.	1	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	80%
		2023	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
		2024	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
O29.ODS4. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4. Educación de Calidad	O29.ODS4.I71. Número de iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	2022	▪ Campaña X Solidaria. ONG y empresas ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico. ONG y universidades	3	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	✓	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria. ONG y empresas ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico. ONG y universidades	3		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria. ONG y empresas ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Comité Científico. ONG y universidades	3		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia

O29.ODS5. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5. Igualdad de Género	O29.ODS5.I72. Número ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género	2022	▪ Implementación de medidas del Plan de igualdad de la Plataforma de Infancia ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la Plataforma del Tercer Sector ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. PVE ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social	4	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	✓	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	100%
		2023	▪ Implementación de medidas del Plan de igualdad de la Plataforma de Infancia ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la Plataforma del Tercer Sector ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. PVE ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social	4		✓		
		2024	▪ Encuesta cualitativa para detectar el conocimiento sobre la legislación de igualdad y nivel de implantación de en las organizaciones sociales, ▪ Implementación de cuatro medidas del Plan de igualdad de la Plataforma de Infancia ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la Plataforma del Tercer Sector ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. PVE ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad de la Plataforma de ONG de Acción Social	5		✓		
	O29.ODS5.I73. Porcentaje de actuaciones del IV PETSAS que incorporan el	2022	▪ Sin datos	---	El 75% de las actuaciones del IV PETSAS incorporan el enfoque de género.	--	El 75% de las actuaciones del IV PETSAS incorporan el enfoque de género.	✓
		2023	▪ Sin datos	---		--		

	enfoque de género.	2024	▪ El 85,94%% de las actividades consignadas incorporan el enfoque de genero	85,37		✓		
	O29.ODS5.I74. Porcentaje de las actuaciones de del IV PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	2022	▪ Sin datos	---	Lograr que el 75% de las actuaciones del IV PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	--	Lograr que el 75% de las actuaciones del IV PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	X
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ El 74,22% de las actividades consignadas incorporan el enfoque de genero	74,22		X		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS6. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 6. Agua Limpia y Saneamiento	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS7. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 7. Energía asequible y no contaminante	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS8. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8. Trabajo	O29.ODS8.I77. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	2022	▪ Sin datos	---	Al menos diez organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	--	Al menos cincuenta organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	14%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Plan de Acogida de Personal POAS ▪ Plan de Igualdad y Plan de Prevención de Riesgos PI. ▪ Actualización del manual interno de gestión de personas PTS	7		X		

Decente y Crecimiento Económico			▪ Elaboración de protocolo y kit de documentación de acogida PVE. ▪ Plan de formación de personal 2024 POAS ▪ Estudio de clima laboral PVE ▪ Herramientas contables y administrativas para la mejora de los procesos internos de la organización Coordinadora ONGD					
	O29.ODS8.I78. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas que ayudan a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo	2022	▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023	1	Al menos una normativa o política que ayuden a mejorar las condiciones laborales y/o el crecimiento económico en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	✓	Al menos tres normativas o políticas que ayuden a mejorar las condiciones laborales y/o el crecimiento económico en las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento	100%
		2023	▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023	1		✓		
		2024	▪ Apoyo a iniciativas de la EAPN y documentación liderada por la EAPN ▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019- 2023	1		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS9. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 9. Industria, Innovación e infraestructura	O29.ODS9.I79. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	2022	▪ Universo Voluncloud.	1	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
		2023	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
		2024	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
	O29.ODS9.I80. Número de actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una actividad de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos veinte entidades que participan	--	Al menos cinco actividades o ejemplos significativos generados de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social. Al menos cien entidades que participan.	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		
	O29.ODS9.I81. Número de espacios de	2022	▪ Jornada de Innovación para la transformación digital	1	Al menos un espacio de intercambio de experiencias de	✓	Al menos cinco espacios de intercambio de	60%

	intercambio de experiencias de innovación social y tecnológica	2023	▪ Jornada de Innovación y ciberseguridad en entidades sociales	1	innovación social y tecnológica	✓	experiencias de innovación social y tecnológica	
		2024	▪ Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Oportunidades y retos para las entidades sociales	1		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS10. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 10. Reducción de las desigualdades	O29.ODS10.I82. Número de espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	2022	▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.	2	Al menos un espacio a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	✓	Al menos cinco espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	100%
		2023	▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.	2		✓		
		2024	▪ Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades para las entidades sociales ▪ Se ha trabajado la ética de la IA enfocada a la garantía de los derechos fundamentales ▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG. ▪ Plataforma DESC y otros espacios de alianzas.	5		✓		
	O29.ODS10.I83. Número de normativas y políticas estatales y autonómicas que	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una normativa o política que ayude a lograr la igualdad y no discriminación en las que se participa en	--	Al menos tres normativas o políticas que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación en	100%
		2023	▪ Sin datos	---		--		

	ayudan a normativa o política que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación. de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2024	▪ LOPIVI ▪ Programa de emisión de Bonos Digitales para colectivos vulnerables en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia ▪ Anteproyecto de Ley Orgánica integral contra la trata y la explotación de seres humanos. ▪ Anteproyecto de Ley por el que se modifican la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y atención a las personas en situación de dependencia. ▪ Proyecto de Ley de universalidad del Sistema Nacional de Salud ▪ Proyecto de RD por el que se desarrolla el conjunto planificado de medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTB en las empresas ▪ Proyecto de Ley por la que se modifican diversas normas para consolidar la equidad y cohesión del SNS. ▪ Proyecto de real decreto xx por el que de aprueba el reglamento de la ley orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social ▪ Anteproyecto de la Ley de juventud y justicia intergeneracional ▪ Real Decreto de etiquetado accesible ▪ Real Decreto de Perros de Asistencia ▪ Estrategia Nacional de Prevención de Lucha Contra la Pobreza ▪ Ley de Familias ▪ Ley de Servicios Sociales. ▪ Pacto de Estado para la erradicación de la pobreza infantil ▪ Estrategia contra la Pobreza Energética ▪ Enmiendas a Ley de Movilidad. ▪ Plan Estatal de Vivienda. ▪ Estrategia Nacional de Personas sin Hogar 2023-2030	18	su elaboración y/o se hace seguimiento	✓	las que se participa en su elaboración y/o se hace seguimiento

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS11. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 11. Ciudades y comunidades sostenibles	Número de estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	2022	▪ Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: ▪ La Plataforma en cifras 2006-2020, ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social	4	Al menos dos estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	✓	Al menos cuatro estudios, monografías, análisis o artículos promovidos por Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: ▪ La Plataforma en cifras 2006-2021, ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social	4		✓		
		2024	▪ Estudio Social Listening. POAS ▪ Estudios e informes sobre divulgación y defensa de los Derechos del niños, niñas y adolescentes ▪ Investigación del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector: 'el informe sobre la calidad del empleo en el Tercer sector en España', ▪ Investigaciones del Observatorio del Voluntariado: ▪ La Plataforma en cifras 2006-2022, ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social ▪ Encuesta de percepción social sobre el TSAS	7		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS12. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 12. Producción y Consumo responsable	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS13. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 13. Acción por el clima	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS14. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 14. Vida Submarina	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS15. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 15. Vida y ecosistemas terrestres	O29.ODS6.I75. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
 O29.ODS16. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	O29.ODS16.I89. Número de espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	2022	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN	5	Al menos un espacio de fomento de la participación en las entidades sociales	✓	Al menos cinco espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	100%
		2023	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVI Encuentro Estatal de Participación EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS	5		✓		
		2024	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN	6		✓		

	O29.ODS16.I90. Número de experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2022	▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3	Al menos un ejemplo experiencia, proceso de participación o ejemplos significativos identificado de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones	✓	Al menos cinco experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	100%
		2023	▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3		✓		
		2024	▪ Plan de voluntariado y Plan de Igualdad y Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3		✓		
	O29.ODS16.I91. Numero de autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	2022	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	65	Al menos 20 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	✓	Al menos 100 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	100%
		2023	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	60		✓		
		2024	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	26		✓		

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O29.ODS17. Contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 17. Alianzas para lograr objetivos	O29.ODS17.I92. Número de espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un espacio de diálogo organizado para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	--	Al menos cinco espacios de diálogo organizados para fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		
	O29.ODS17.I93. Número de experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una experiencia de cooperación o significativa identificada entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	--	Al menos cinco experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	80%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. ▪ Formación a entidades públicas para el fomento del voluntariado ▪ Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social.	3		✓		

	O29.ODS17.I94. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos una experiencia significativa de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	✓	Al menos cinco experiencias significativas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	80%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		
	O29.ODS17.I95. Número de iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	2022	▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades	3	Al menos una iniciativa o experiencia significativa de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	✓	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas de cooperación con universidades, colegios profesionales, sindicatos y otros referentes de la economía social.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades	3		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria. Empresas como RTVE, Telemadrid, Atresmedia, Conecta o Exterior Plus ▪ Universidades: Eva vol, Certifica+ y Digi Life Learning ▪ Barómetro del Tercer Sector de Acción Social. Universidades	3		✓		

8. IMPACTO DEL TSAS

Respecto al objetivo 30, Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad para lograr una dar una mayor visibilidad de las actuaciones del Tercer Sector de Acción Social poniendo en valor el impacto positivo que genera en la sociedad la actividad del TSAS. Se han producido los siguientes avances:

En relación al ámbito de la Construcción de la Sociedad Civil Organizada. Hay que hacer un esfuerzo por generar iniciativas para empoderar a la ciudadanía y de las organizaciones en activismo cívico, participación y voluntariado, promoviendo fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones y facilitan la participación de la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad apoyándose en la tecnología. Hay que seguir generando espacios de participación y hacer especial hincapié en la participación personas voluntarias y de personas destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones. Y seguir manteniendo y generar nuevas alianzas estratégicas y colaborativas, participando en redes, plataformas, espacios, órbitas, clústeres temáticos y geográficos, colectivos sociales… Por último hay que seguir generando Iniciativas de Transparencia y libre acceso a la información y a los actos de gobierno realizadas.

En relación al ámbito de la Trazabilidad Social, se ha venido trabajando de manera acertada en Actividades encaminadas a la rendición de cuentas (dar cuenta de los impactos positivos y negativos, los objetivos que no se alcanzaron y de propuestas de mejora) incluidos los observatorios sociales a cargo de las organizaciones sociales a través de campañas y los Observatorios sociales. Del mismo modo se han generado actividades sobre la trazabilidad de los fondos recibidos, destacan las herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS. Aunque hay que mejorar en crear actuaciones que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas y conocer más sobre la trazabilidad de los fondos recibidos. Si es verdad que ha existido un impulso de las actuaciones encaminadas a la medición del Impacto en la sociedad de las actividades y su difusión, como campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS o campañas o espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias. Aunque aún falta por hacer para distribuir herramientas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.

En relación al ámbito de la Equidad Social se ha dado gran impulso a las iniciativas que promueven la equidad de género creando y difundiendo herramientas para la consecución de la igualdad de Género. Destaca el gran número de las actividades del TSAS que incorporan el enfoque de género, y como se está rompiendo el techo de cristal en el sector consiguiendo la paridad en la gran mayoría de Juntas Directivas y Patronatos. Se han generado actuaciones que promueven la equidad intergeneracional y/o de acceso a las tecnologías de comunicación y de la información, han sido exitosas las innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales, mientras que hay que trabajar más en innovaciones tecnológicas, para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías.

En relación al ámbito de la Inclusión Social hay que poner el foco en los próximos años en el impulso de iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital. Sería interesante generar una metodología para monetizar el retorno de la inversión social de los gastos de las entidades sociales participantes.

En relación al ámbito Medioambiental, hay que seguir trabajado en generar actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables junto con otras iniciativas enfocadas a la sostenibilidad en las operaciones de nuestras organizaciones, como experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático o iniciativas de capacitación de personas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático. Sin perder de vista el desarrollo de Políticas de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático

OO30. Visualizar el impacto positivo que genera el TSAS en la Sociedad

O30.1. Detectar los impactos positivos del TSAS en la CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas para empoderar a la ciudadanía y de las organizaciones en activismo cívico, participación y voluntariado	O3.I6. Número de ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un ejemplo significativo, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	--	Al menos tres ejemplos significativos, de entidades del TSAS que promueven fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	33%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Elaboración de la estrategia con la participación de todas las entidades de la Red.	1		✓		
	O6.I14. Número de iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una iniciativa apoyada en la tecnología que facilita la participación de la ciudadanía,	--	Al menos cinco iniciativas apoyadas en la tecnología que facilitan la participación de	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		

	la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---	especialmente de las personas con discapacidad	✗	la ciudadanía, especialmente de las personas con discapacidad	
	O6.I15. Número de espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	2022	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS ▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN	5	Al menos cuatro espacios de fomento de la participación anuales	✓	Al menos veinte espacios de fomento de la participación en las entidades sociales	80%
		2023	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVI Encuentro Estatal de Participación EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS	5		✓		
		2024	▪ Grupo de trabajo de Comunicación POAS. ▪ Gestión de una entidad de tercer nivel PI ▪ Reuniones de los órganos de gobierno y grupos de trabajo PTS. ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: "Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social. EAPN ▪ Grupo de trabajo de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación Social POAS ▪ Grupo de trabajo de Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social POAS	6		✓		

			▪ Encuentro Estatal de Diálogo Estructurado '¿Qué demanda la juventud? EAPN					
	O9.I20. Número de experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2022	▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3	Al menos una experiencia, proceso de participación o ejemplo significativo identificado de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	✓	Al menos cinco experiencias, procesos de participación o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias y de personas destinatarias de programas que participan en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	100%
		2023	▪ Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3		✓		
		2024	▪ Plan de voluntariado y Plan de Igualdad y Proceso de participación infantil en Asamblea PI ▪ En la asamblea de EAPN tiene que haber al menos una persona con experiencia en pobreza ▪ Las personas de la Junta de Gobierno ejercen su cargo de manera voluntaria en La Coordinadora.	3		✓		

O30.1. Detectar los impactos positivos del TSAS en la CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Alianzas estratégicas y colaborativas, articulaciones, redes,	O10.I21. Número de experiencias significativas	2022	▪ Participación en Futuro en Común	1	Al menos cinco experiencias, significativas	✓	Al menos cinco experiencias, significativas	100%

plataformas, espacios, órbitas, clústeres temáticos y geográficos, colectivos sociales, en los que se está participando	identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	2023	▪ Participación en Futuro en Común	1	identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	✓	identificadas que promueven la participación en actividades conjuntas o complementarias con iniciativas ciudadanas.	
		2024	▪ Abrir, reforzar y ampliar el diálogo estable con movimientos sociales vinculados con el abordaje de los grandes retos de nuestra sociedad EAPN ▪ Participación en Futuro en Común ▪ participación de la PTS en la plataforma Pacto de Convivencia	3		✓		
	O12.I27. Número de iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	2022	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Campaña casilla empresa solidaria	2	Al menos tres iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	✗	Al menos 15 iniciativas en las que las diferentes plataformas y coordinadoras trabajan conjuntamente	53%
		2023	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Campaña casilla empresa solidaria	2		✗		
		2024	▪ Campaña X Solidaria. ▪ Mesa Territorial de Plataformas de Infancia y Grupo de trabajo de entornos territoriales ▪ Espacios de encuentro, grupos de trabajo, reuniones de órganos de gobierno PTS ▪ Aplicación de reporte de actividades de las entidades sociales ▪ Campaña casilla empresa solidaria	4		✓		
	O24.I57. Número de reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y	2022	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD	+ de 20	Al menos veinte reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y	✓	Al menos veinticinco reuniones de coordinación entre las diferentes plataformas y coordinadoras estatales y	100%
		2023	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD	+ de 20		✓		

	autonómicas para no duplicar actuaciones.	2024	▪ Reuniones de la Comisión de Comunicación de la Plataforma del Tercer Sector (PTS) ▪ Grupo Operativo y Órganos de Gobierno PTS ▪ Reuniones del Grupo de Transparencia de la Coordinadora de ONGD	+ de 50	autonómicas para no duplicar actuaciones.	✓	autonómicas para no duplicar actuaciones.	
	O26.I60. Número de experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos una experiencia de cooperación o experiencia significativa identificada entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	--	Al menos cinco experiencias de cooperación o experiencias significativas identificadas entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	60%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Subvenciones para entidades del Tercer Sector que desarrollen actuaciones en el ámbito de los servicios sociales en los municipios afectados por la DANA. ▪ Formación a entidad públicas para el fomento del voluntariado ▪ Participación en el Grupo de Contraste del Proyecto europeo BIRDS para la consolidación del Centro de Competencias en Innovación Social. PTS	3		✓		
	O25.I58. Número de iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	2022	▪ Grupo operativo PTS	1	Al menos dos iniciativas o experiencias significativas anuales que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	X	Al menos diez iniciativas o experiencias significativas que fomenten la identificación de áreas de acción sobre las que construir iniciativas conjuntas.	30%
		2023	▪ Grupo operativo PTS	1		X		
		2024	▪ Grupo operativo PTS	1		X		

O30.1. Detectar los impactos positivos del TSAS en la CONSTRUCCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas de Transparencia y libre acceso a la información y a los actos de gobierno realizadas	O8.I17. Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas. Número de entidades a los que se distribuyen	2022	▪ Norma ONG Calidad en versión 5ª. ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	6	Al menos un material de guía u orientación distribuido relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	✓	Al menos cinco materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas. Número de entidades a los que se distribuyen	100%
		2023	▪ Norma ONG Calidad en versión 5ª. ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	6		✓		
		2024	▪ Norma ONG Calidad en versión 6ª. ▪ Nueva versión de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Transparencia PI ▪ Transparencia PVE ▪ Aplicación en línea de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno ▪ Informe anual de cumplimiento de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	7		✓		
	O29.ODS16.I91. Numero de autoevaluaciones de la herramienta de	2022	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	65	Al menos 20 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	✓	Al menos 100 autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno	100%
		2023	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	60		✓		

	Transparencia y Buen Gobierno.	2024	▪ Autoevaluaciones de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	26		✓		

O30.2. Detectar los impactos positivos del TSAS en la TRAZABILIDAD SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actividades y/o iniciativas encaminadas a la rendición de cuentas (dar cuenta de los impactos positivos y negativos, los objetivos que no se alcanzaron y de propuestas de mejora) incluidos los observatorios sociales a cargo de las organizaciones sociales	O18.I38. Número de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	2022	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo.	3	Al menos una campaña o evento significativo sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Al menos cinco de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo.	3		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Módulo de indicadores de Impacto en el Instrumento de Seguimiento del IV PETSAS	4		✓		
	O30.2.99.I01. Número de Observatorios	2022	▪ Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. ▪ Observatorio del voluntariado ▪ Observatorio de Pobreza y Exclusión Social	4	Al menos un observatorio social creado o participado	✓	Al menos 10 observatorios sociales creados	100%

	Sociales creados o participados por las entidades sociales	2023	▪ Observatorio de Transformación digital ▪ Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. ▪ Observatorio del voluntariado observatorio de Pobreza y Exclusión Social	4	por entidades sociales	✓	o participados por entidades sociales	
		2024	▪ Observatorio de Transformación digital ▪ Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. ▪ Observatorio Estatal de la Soledad no Deseada. ▪ Observatorio del voluntariado ▪ Observatorio de Pobreza y Exclusión Social	5		✓		

O30.2. Detectar los impactos positivos del TSAS en la TRAZABILIDAD SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actividades y/o iniciativas sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	O1.I1. Número de ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	2022	▪ Sin datos	--	Al menos una actividad de apoyo, capacitación y acompañamiento en los procesos de intervención y gestión, dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad.	--	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas, creadas o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS.	100%
		2023	▪ Sin datos	--		--		
		2024	▪ Herramienta dirigida a medir el grado de cumplimiento de los estándares europeos de calidad en proyectos y programas de prevención de adicciones, ▪ Seminarios presentación herramienta estándares de calidad ▪ Difusión de la Norma ONG Calidad, Programa Calidad 360 y premios RECO del ICONG ▪ ISO 9001-2015 Auditoria anual de certificación de calidad PI ▪ Herramienta de autoevaluación del cumplimiento de estándares en la gestión del ciclo de voluntariado. QUALIVOL	5		✓		

	O25.I59. Número de proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un proyecto o experiencia significativa identificada que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	--	Al menos cinco proyectos o experiencias significativas identificadas que abarquen toda la cadena de valor en el proceso de atención a las personas	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X		
	O30.2.99.I02 Número de actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	2022	▪ Sin datos	---	Al menos dos actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	--	Al menos 10 actuaciones generadas o iniciativas en las que participa sobre la trazabilidad de los fondos recibidos	10%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Auditorias de Cuentas, de programas y proyectos	1		X		

O30.2. Detectar los impactos positivos del TSAS en la TRAZABILIDAD SOCIAL

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
O30.2.I100. Número de actuaciones encaminadas a la medición del Impacto en la sociedad de las actividades	O18.I38. Número de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	2022	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo.	3	Al menos una campaña o evento significativo sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Al menos cinco de campañas o eventos significativos sobre la actividad y contribución social del TSAS.	100%
		2023	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo.	3		✓		
		2024	▪ Campaña X Solidaria ▪ Campaña y celebración del Día Nacional del Tercer Sector. ▪ Ética y poética, muestra del corto social, Periódico del voluntariado, exposición doce miradas, Concierto del voluntariado, Semana del voluntariado deportivo. ▪ Módulo de indicadores de Impacto en el Instrumento de Seguimiento del IV PETSAS	4		✓		
	O18.I39. Número de espacios formativos y de sensibilización sobre medición y	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un espacio formativo y de sensibilización sobre medición y evaluación del impacto social generado por el	--	Al menos cinco espacios formativos y de sensibilización sobre medición y evaluación del	80%
		2023	▪ Sin datos	---		--		

	evaluación del impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	2024	▪ Calidad 360° Capacitación para diseñar un plan de evaluación de impacto. ▪ Video tutorial de utilización de la aplicación de reporte de actividades, que facilite completar el instrumento de seguimiento al mayor número de entidades sociales posibles ▪ Investigaciones basadas en evidencias APS y Odio, Vol+ y Proyecto EU Digi Life Learning. ▪ Informe del Sector de las ONGD	4	TSAS basados en evidencias.	✓	impacto social generado por el TSAS basados en evidencias.	
	O18.I40. Número de herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una herramienta distribuida o experiencia significativa para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	--	Al menos cinco herramientas distribuidas o experiencias significativas para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	40%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Aplicación en línea de recopilación de actividades ▪ Resultados de las experiencias de impacto están en los artículos publicados PVE	2		✓		

O30.3. Detectar los impactos positivos del TSAS en la EQUIDAD social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones y/o iniciativas que promueven el acceso a la igualdad de oportunidades	O11.I24. Número de espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y	2022	▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.	2	Al menos un espacio al que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y la garantía de los derechos subjetivos	✓	Al menos cinco espacios a los que asisten las organizaciones del TSAS para promover el reconocimiento y	100%
		2023	▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG.	2		✓		

	la garantía de los derechos subjetivos	2024	▪ Jornada de Innovación e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades para las entidades sociales ▪ Se ha trabajado la ética de la IA enfocada a la garantía de los derechos fundamentales ▪ Encuentros con ministerios, secretarías de estado y otros departamentos, grupos parlamentarios. partidos políticos. ▪ Participación en Consejo estatal de ONG. ▪ Plataforma DESC y otros espacios de alianzas.	5		✓	la garantía de los derechos subjetivos	
	O23.I54. Número de iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	2022	▪ XV Encuentro Estatal de Participación	1	Al menos una iniciativa de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	✓	Al menos cinco iniciativas de participación y promoción de la igualdad de oportunidades generadas por las entidades del TSAS.	100%
		2023	▪ Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno ▪ XVI Encuentro Estatal de Participación	2		✓		
		2024	▪ Formación en los Protocolos anti acoso sexual y por razón de sexo a órganos de gobierno ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad de género en el voluntariado ▪ XVII Encuentro Estatal de Participación: Construyendo políticas contra la pobreza y la exclusión social	3		✓		

O30.3. Detectar los impactos positivos del TSAS en la EQUIDAD social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad de género	O4.I7. Número ejemplos identificados, o de herramientas creadas o difundidas para la	2022	▪ Seguimiento del Plan de Igualdad POAS ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS	2	Al menos un ejemplo identificado, o de herramientas creadas o difundidas para la	✓	Al menos cinco ejemplos identificados, o de herramientas creadas o	100%
		2023	▪ Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad POAS	3		✓		

	consecución de la igualdad de Género.	2024	▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS		consecución de la igualdad de Género.		difundidas para la consecución de la igualdad de Género.	
			▪ Encuesta cualitativa sobre legislación de igualdad y su implantación ▪ Implementación de Plan de igualdad PI ▪ Implementación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad PTS. ▪ Herramienta de autodiagnóstico de igualdad para la implementación de planes de igualdad para las entidades de voluntariado. ▪ Seguimiento del Plan de Igualdad POAS	5		✓		
	O4.I8. Número de actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	2022	▪ Sin datos	---	Al menos el 50% de las actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	--	Al menos el 50% de las actividades de las entidades sociales que incorporan el enfoque de género	✓
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Incorporación del enfoque de género en las actuaciones Anuales	85,37% de las actividades		✓		
	O8.I19. Número de entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	--	Al menos cinco entidades en las que el 50% o más de las personas integrantes del órgano de gobierno son mujeres	✓
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Entidades que cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno Seis de siete entidades cumplen con al menos el 50% de mujeres en su órgano de gobierno	6/7		✓		

O30.3. Detectar los impactos positivos del TSAS en la EQUIDAD social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones y/o iniciativas que promueven la equidad intergeneracional y/o de acceso a las tecnologías de comunicación y de la información	O5.I11. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	▪ Universo Voluncloud.	1	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Al menos diez entidades que las incorporan a su trabajo.	100%
		2023	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
		2024	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
	O30.3.I103.01. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías	2022	▪ Sin datos	---	Al menos tres innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS para el fomento de la equidad y facilitar el acceso a las tecnologías	--		0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		

O30.4. Detectar los impactos positivos del TSAS en la INCLUSIÓN social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas y/o actuaciones para lograr la inclusión e integración social de los grupos sociales en riesgo de exclusión	O2.I4. Número de eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	2022	▪ "Escuela de Otoño 2022	1	Al menos un evento o espacio organizado por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	✓	Al menos cinco eventos o espacios organizados por entidades del TSAS en los que se fomentan actuaciones centradas en las personas.	80%
		2023	▪ "Escuela de Otoño 2023	1		✓		
		2024	▪ Formaciones periódicas al cabo del año con contenido de formación e información con la plantilla técnica como principal beneficiario. PI ▪ "Escuela de Otoño 2024: Solidaridad y vanguardia de los derechos humanos.	2		✓		
	O5.I11. Número de innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2022	▪ Universo Voluncloud.	1	Al menos una innovación tecnológica, o ejemplo identificado, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Al menos cinco innovaciones tecnológicas, o ejemplos identificados, que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
		2023	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		
		2024	▪ Portal ONG ▪ Universo Voluncloud.	2		✓		

O30.4. Detectar los impactos positivos del TSAS en la INCLUSIÓN social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	O30.4.I105. Número de actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una actuación y/o iniciativa sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	--	Al menos cinco actuaciones y/o iniciativas para sobre cumplimiento de los derechos y deberes ciudadanos como la inclusión financiera o digital.	20%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Iniciativas sobre voluntariado y la Inclusión digital de las personas mayores PVE	1		✓		

O30.4. Detectar los impactos positivos del TSAS en la INCLUSIÓN social

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Retorno de la inversión social en al menos, los gastos de personal de las entidades sociales participantes	O30.4.I106. Cuantía aproximada del retorno de la inversión social en al menos, los gastos de personal de las entidades sociales participantes	2022	▪ Sin datos	---	Porcentaje de retorno a las arcas públicas de los gastos de personal	--	Porcentaje de retorno a las arcas públicas de los gastos de personal	✓
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ 34% de gastos de personal S/S (1.397.281,68 €)	1,397 mill. €		✓		

O30.5. Detectar los impactos positivos del TSAS en el MEDIOAMBIENTE

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energías renovables	O30.5.I107. Número de actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energía renovables	2022	▪ Sin datos	---	Al menos cinco actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energía renovables	--	Al menos quince actuaciones para la Reducción de las emisiones de Carbono, la promoción del reciclaje y el uso de energía renovables	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		

O30.5. Detectar los impactos positivos del TSAS en el MEDIOAMBIENTE

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Desarrollo de Políticas de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	O30.4.I108. Número de entidades sociales que desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	2022	▪ 64 entidades HTYBG	34	Al menos diez entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	✓	Al menos cincuenta entidades sociales desarrollan una Política de Responsabilidad ambiental y/o cambio climático	100%
		2023	▪ 58 entidades HTYBG	58		✓		
		2024	▪ Desarrollan una política de Responsabilidad ambiental dos entidades de plataformas y coordinadoras + 12 Entidades HTYBG	14		✓		

O30.5. Detectar los impactos positivos del TSAS en el MEDIOAMBIENTE

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador		Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Iniciativas y/o actuaciones para enfocadas a la sostenibilidad en las operaciones de nuestras organizaciones	O23.I53. Número de iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	2022	▪ Sin datos	---	Al menos una iniciativa o experiencia significativa que ayude a aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	--	Al menos cinco iniciativas o experiencias significativas que ayuden aumentar la capacidad de planificación y respuesta eficaces en relación con el cambio climático.	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		
		2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		✗		
	O23.I52. Número de espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	2022	▪ Sin Datos	---	Al menos un espacio de sensibilización e iniciativa de capacitación de personas o experiencia significativa que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	--	Al menos cinco espacios de sensibilización e iniciativas de capacitación de personas o experiencias significativas que ayuden a paliar los efectos del cambio climático.	40%
		2023	▪ Sin Datos	---		--		
		2024	▪ Diálogo Multiactor 'Hacia una transición justa: vivienda y eficiencia energética'. ▪ Diálogo Multiactor 'Vulnerabilidad en el transporte y movilidad sostenible'.	2		✓		
	O21.I48. Número de acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar	2022	▪ Sin datos	---	Al menos un acuerdo o agrupación de entidades para racionalizar recursos o reducir costes.	--	Al menos cinco acuerdos o agrupaciones de entidades para racionalizar	0%
		2023	▪ Sin datos	---		--		

	recursos o reducir costes	2024	▪ Sin actuaciones identificadas	---		X	recursos o reducir costes.	