

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023

Política de personal

PLATAFORMA DE ONG
DE ACCIÓN SOCIAL

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023

POLÍTICA DE PERSONAL DE LA PLATAFORMA DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

- I. Política de Selección de personal , definición de funciones y contratación
- II. Desarrollo profesional, igualdad de oportunidades y accesibilidad
- III. Evaluación
- IV. Conflicto de interes
- V. Convenio laboral aplicable y tablas salariales

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023

I. Política de Selección de personal, definición de funciones y contratación.

1. La selección de personal se hará de acuerdo con los principios de mérito, capacidad e igualdad, sin perjuicio de las obligaciones derivadas de la legislación vigente.
2. La dirección de la oficina técnica de la Plataforma de ONG de Acción Social, definirá los perfiles de las personas que componen el equipo de gestión, teniendo en cuenta las necesidades, planes y presupuesto de la organización, así como la complementariedad de sus integrantes.
3. Las vacantes que se produzcan serán publicadas, abriéndose el proceso de selección que contemplará la normativa laboral aplicable, siguiéndose el proceso de entrevistas, pruebas y comprobación de méritos académicos para proceder a su evaluación.
4. La persona candidata que sea seleccionada, será objeto de contratación y seguimiento hasta comprobar su plena adecuación al puesto, integración en la oficina y su identificación con los objetivos de la Plataforma.
5. Las personas contratadas en la oficina técnica deberán cumplir también con la política de confidencialidad, protección de datos y normativa aplicable.

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023



II. Desarrollo profesional, igualdad de oportunidades y accesibilidad.

1. La Plataforma de ONG de Acción Social promoverá el desarrollo profesional y personal de las personas contratadas, asegurando la no discriminación y la igualdad de oportunidades, así como el

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023

desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer la empleabilidad.

2. Garantizará al personal contratado un entorno libre de riesgos para la salud en sus instalaciones, y cumplirá con la normativa vigente de prevención de Riesgos Laborales.
3. Fomentará mediadas orientadas a la conciliación entre las obligaciones profesionales y las responsabilidades personales y familiares.
4. Promoverá la accesibilidad y la supresión de barreras y la adaptación de equipos a las necesidades del personal contratado.
5. Facilitará al personal contratado los medios para el desempeño de sus funciones, debiendo estos hacer un uso adecuado de los mismos.

III. Evaluación

Una vez al año, la dirección evaluará la gestión del personal contratado de acuerdo a un sistema de indicadores que permita valorar el cumplimiento de sus funciones, resultados obtenidos y responsabilidades. Cada empleado participará en su evaluación siendo informado del resultado de la misma.

IV. Conflicto de intereses.

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023

El personal contratado antepondrá los objetivos de la Plataforma de ONG de Acción Social a los particulares de forma que no se creen conflictos entre los intereses institucionales y personales.

V. Convenio laboral aplicable y tablas salariales.

El Convenio laboral aplicable para el personal contratado de la Plataforma de ONG de Acción Social, es el Convenio colectivo estatal de Acción e Intervención Social 2015-2017, actualizado mediante resolución de 18 de octubre de 2022 de la Dirección General de Trabajo , por la que se registra y publica el Convenio Colectivo de Acción e Intervención Social 2022-2024

TABLAS SALARIALES PLATAFORMA DE ONG DE ACCION SOCIAL

GRUPO PROFESIONAL	SALARIO BASE BRUTO ANUAL 2023
	EUROS
0	28.201,88
1	24.054,54
2	21.708,33
3	19.030,34
4	16.589,34

Para el año 2019 se acuerda un incremento del 2 % sobre todos los conceptos e importes salariales 2018 del convenio de acción e intervención social.

Para el año 2020 se acuerda un incremento del 2,5 por ciento sobre todos los conceptos e importes de las tablas salariales del 2018 del convenio de acción e intervención social.

Aprobado en octubre de 2016 y actualizado en noviembre de 2019 y junio de 2023

Para el año 2021 se acuerda un incremento del 4,5 por ciento sobre todos los conceptos e importes de las tablas salariales del 2018 del convenio de acción e intervención social.

Para el año 2022 se acuerda un incremento del 2 por ciento sobre las tablas de 2021

Para el año 2023 se acuerda el incremento del 3 por ciento sobre tablas salariales de 2022 con efectos de 1 de enero de 2023