

# El empleo especial frente a la crisis

La crisis económica se está extendiendo a todos los sectores, sembrando preocupación en las empresas vinculadas a la Economía Social. Para contener los efectos negativos de la crisis y la consecuente destrucción de puestos de trabajo, el sector pide la rápida puesta en vigor de la Estrategia de Acción Global de Empleo para Personas con Discapacidad

Jaime Andreani

La situación económica internacional, con datos desfavorables dentro del contexto macroeconómico, está golpeando al sistema económico español. Este panorama en el que las cifras de paro se han situado en 2.598.500 (EPA, septiembre 2008), un crecimiento del PIB casi nulo en los últimos meses y con el Gobierno tomando medidas urgentes en previsión de una situación aun más grave, hace que el sector vinculado a los centros especiales de empleo (CEE) y la Economía Social muestre su preocupación y reclamen medidas urgentes para paliar las posibles consecuencias negativas para las personas con discapacidad que trabajan en el sector del empleo protegido.

Una situación que ha llevado al CERMI a pedir a las Administraciones Públicas que, ante las previsiones negativas de los próximos meses, realicen el máximo esfuerzo de acción y eficacia para proteger la inclusión laboral de las personas con discapacidad un grupo especialmente vulnerable ante las situaciones de crisis en el empleo. Para combatir este riesgo, el CERMI propone la inmediata puesta en práctica de la Estrategia Global de Acción para el Empleo de Personas con Discapacidad 2008-2012 (EGEPD), aprobada por el Gobierno en el pasado mes de septiembre.

La Estrategia, a juicio del CERMI, debe reorientar las políticas activas de empleo para personas con discapacidad, sentando nuevas bases y ampliando y perfeccionando un sistema de inclusión laboral que aún tiene que avanzar mucho para dar respuesta a las demandas de normalización

**El CERMI urge a la Administración a poner en marcha la Estrategia de Acción Global para el Empleo 2008-2012**

laboral de este grupo de población. Desde la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) se ha detectado una reducción del empleo entre el 2,5 y el 3 por ciento, porcentaje por debajo del resto de la economía española. Este dato constata el compromiso de este

sector empresarial que conjuga el rédito económico y el social, no sólo con el mantenimiento del empleo, sino con la creación de nuevos puestos de trabajo. Esto se refleja en los resultados conseguidos por los asociados de CEPES el pasado año: este conjunto de entidades constituido por 51.762 empre-

**El presidente de la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo (CEE) y presidente de la Comisión de Empleo del CERMI analiza los efectos de la crisis en los CEE**

**En este momento de crisis económica, ¿qué perspectiva se vislumbra sobre la creación de empleo para las personas con discapacidad? ¿Se ha incrementado la tasa de paro?** Las perspectivas son muy preocupantes porque si la tasa de desempleo de la población general se sitúa hoy en el 11,4 por ciento, el grupo social de personas con discapacidad por puro deslizamiento incrementará significativamente estos índices. No hay que olvidar que el porcentaje, aún en tiempo de bonanza, en lo que hacer referencia a la población con discapacidad no bajó del 26 por ciento. Estos datos se agudizan si hablamos de grupos con mayores niveles de riesgo como son las personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental o las mujeres con discapacidad en general. Igualmente se agravan de forma significativa si valoramos las bajas tasas de actividad del sector.

**¿Se conocen enteramente los**

## “Los CEE acusan un de trabajo entre un 20

**datos?** En relación con las cifras seguimos teniendo un problema estructural, no contamos con cifras ni suficientemente objetivadas ni actualizadas. Conocemos tendencias y estamos trabajando para, en breve, contar con un análisis cuantitativo y cualitativo de la situación. No obstante, sectores como la construcción, el automóvil y el sector manufacturero acusan desde el pasado verano mermas importantes en su cartera de clientes y ven con enorme preocupación su cartera de pedidos para 2009. Aún más, los primeros datos (septiembre 2009) a través de un panel de centros especiales de empleo apuntan a un descenso septiembre 2007/septiembre 2008 de entre el 20 y el 30% de recorte en su mercado habitual de trabajo.

**¿Qué expectativas abre a los CEE la Estrategia Global de Acción para el Empleo?** Todas las expectativas, porque la situación con la que el empleo se enfrenta a la crisis sería bien diferente de haberse puesto en marcha algunos de ejes de la Estrategia Global de Acción para el Empleo de las Personas con Discapacidad (EGEPD). No obstante,

mirando al futuro inmediato e incluso a la necesidad de medidas estructurales de mayor calado, la EGEPD es el marco imprescindible, urgente y necesario para frenar el impacto de la crisis que, sin duda, empieza a poner en situación de riesgo gran número de puestos de trabajo, especialmente en los colectivos más vulnerables. No hay que olvidar que la EGEPD se diseñó y se consensó en tiempos de bonanza (2007), precisamente para crear más empleo y mejorar la calidad de existente. En aquel momento, el empleo precisaba de una reestructuración y de un profundo cambio en cuanto a las políticas activas existentes.

**¿A qué sectores en los que hay centros especiales de empleo está afectando más la crisis?** La deslocalización de algunas empresas, sobre todo en los últimos dos años, ha generado crisis en los centros especiales de empleo que trabajan en el sector de servicios industriales e indudablemente, en estos momentos, esa situación se ha visto agravada. Empieza a identificarse igualmente una importante preocupación en el sector en el



## José María Ibáñez, Presidente de FEACEM recorte de mercado y un 30 por ciento”

ámbito del consumo, y por tanto todas las actividades relacionadas con la industria de la distribución, agroalimentarias... No obstante, el dato, todavía provisional pero sin duda el más relevante, es el que en el tercer trimestre se ha reforzado la tendencia iniciada meses atrás de escasa creación de empleo.

**En la mayoría de los casos, los CEE suelen ser proveedores de grandes empresas. ¿Estas compañías están teniendo sensibilidad con los CEE en la reducción de actividades, no rescindiendo los contratos con los CEE?** En este tema entendemos que no conviene disfrazar la realidad porque las cifras, las tendencias, la objetivación del mercado es la que es, precisa de las medidas necesarias, incluso de alternativas valientes y que no hacen sino confirmar la necesidad de un replanteamiento de las políticas de empleo, de un reforzamiento de la RSE y de las medidas con carácter general que, siendo buenas para el mercado y para el conjunto de las empresas, lo serán también para los centros especiales de empleo. La sensibilidad siempre deseable en cual-

quier ámbito la situamos prioritariamente en el ámbito político y como no, en el diálogo social.

**El sector de los centros especiales de empleo ¿ha tenido que realizar algún Expediente de Regulación de Empleo?** Es obvio, como no podía ser de otra manera. Son empresas (lo hemos repetido hasta la saciedad) y por tanto, sujetas a los vaivenes, condiciones, oportunidades y amenazas del mercado. Hay expedientes de regulación y es precisamente para intentar frenar al máximo los mismos por lo que, en el ámbito FEACEM, a vuelta del verano constituimos un grupo de crisis y hemos introducido elementos de reflexión en el sector y estamos convocados a unas jornadas en las que se diagnostique con rigor la situación, aportemos datos suficientemente contrastados, visualicemos tendencias y diseñemos un paquete de medidas de impacto para frenar el efecto de la crisis. Nos hemos puesto a trabajar desde hace varias semanas en proponer el desarrollo urgente de la EGEPD y que ésta durante su implantación se acompañe con medidas de intervención urgente. Lo indicábamos



anteriormente, determinadas medidas estructurales (nuevas tecnologías, replanteamiento de sectores productivos, formación, ayudas técnicas para la transformación, etc.) eran ya urgentes antes de esta crisis.

**¿Qué reformas se piden al Gobierno desde FEACEM para superar este mal momento económico?** Un factor que puede oscurecer seriamente el actual panorama es la falta de capacidad financiera que en algunas empresas empieza a tener un importante impacto. Si a esta realidad sumamos el retraso en los apoyos económico públicos y una demora progresiva de los cobros, se estaría generando un agravamiento importante de la situación. Luego garantías, apoyos económico-financieros y valentía política para el abordaje inmediato de las medidas de mayor impacto de la EGEPD. Desde FEACEM hemos valorado positivamente el esfuerzo que el Gobierno asumió el pasado 26 de septiembre con la aprobación de la EGEPD.

## CEPES propone un conjunto de medidas que podrían generar 160.000 puestos de trabajo en el sector de la Economía Social en cuatro años

sas, de las cuales 1.700 son centros especiales de empleo y 4.001 asociaciones representativas del sector de la discapacidad, ha generado empleo a 2.572.413 de personas, de los cuales 88.478 son trabajadores con discapacidad.

El sector de la Economía Social considera que estos buenos resultados conseguidos en 2007 deben reflejarse de la misma manera con la puesta en marcha de instrumentos tales como la Estrategia Global de Empleo, además de medidas urgentes para potenciar el papel de las empresas de Economía Social que trabajan en el tercer sector prestando servicios de a las personas en situación de dependencia y en el de cero a 3 años, así como en otros sectores de futuro, complementándolo con reformas legislativas, fiscales y contables.

Para CEPES la implantación de este paquete de medidas podría generar en el sector de la Economía Social 160.000 puestos de trabajo en los próximos cuatro años.

El presidente de FEACEM, José María Ibáñez –ver entrevista adjunta–, apunta en esta misma línea: “la EGEPD es el marco imprescindible, urgente y necesario para frenar el impacto de la crisis que, sin duda, empieza a poner en situación de riesgo gran número de puestos de trabajo, especial-

mente en los colectivos más vulnerables". La urgencia de aplicación de estas medidas se hace más elocuente al ver los datos del mercado, en este momento en el que la situación económica es preocupante el mercado habitual de trabajo de los CEE se ha reducido en el último año entre un 20 y un 30 por ciento. Esta situación está repercutiendo directamente en el empleo de las personas con discapacidad, con una tasa de desempleo superior al 26 por ciento (en situaciones de bonanza económica) y que se dispara en los casos de las personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y las mujeres con discapacidad. En cuanto a los sectores que más están sufriendo esta coyuntura económica difícil, según datos de FEACEM, son los CEE relacionados con los servicios industriales, que arrastran además el problema de la deslocalización de las grandes empresas de los últimos años.

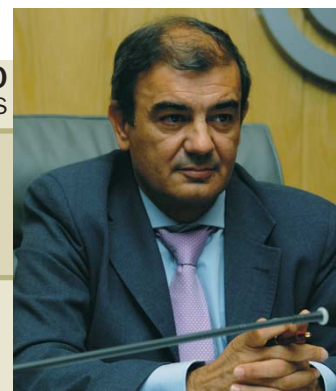
Esta radiografía de la situación a juicio de FEACEM no es muy distinta de la situación general que está sufriendo el tejido empresarial español, ya que los CEE no son más



que una de las ramas del sistema, que está sufriendo los mismos síntomas de disminución del consumo, problemas financieros y regulaciones de empleo que están soportando las demás empresas. Esta preocupante situación no sólo debe resolverse desde las propias empresas y CEE, sino que desde FEACEM se demanda a las autoridades económicas que actúen tomando medidas que palien los posibles problemas de capacidad financiera de algunas empresas. Para ello, bastaría con que el Estado no retarde más los apoyos públicos y que no siga realizando una demora progresiva de los cobros de sus ayudas.

Habría además que actualizar las ayudas a la contratación y al autoempleo de los trabajadores con discapacidad, avanzar en la igualdad en el empleo público, revisar y actualizar el marco regulador de los centros especiales de empleo y enclaves laborales, dar un nuevo impulso a la cuota de reserva, mejorar la formación de las personas con discapacidad, incrementar el papel de las mujeres con discapacidad, o abordar medidas fiscales que puedan contribuir a la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. Líneas de trabajo que se concretarán en los próximos meses y por las que apuesta el CERMI.

JUAN ANTONIO PEDREÑO  
PRESIDENTE DE CEPES



## La actuación de la Economía Social ante la crisis

La crisis financiera por todos conocida, y que está azotando a los mercados internacionales sin ningún tipo de discriminación, está teniendo graves repercusiones en el tejido económico español, donde las empresas de Economía Social representan un 10% del PIB. En este escenario, CEPES, la Confederación Empresarial que presido, no puede estar ajena a esta situación y ello provocó que el pasado 30 de septiembre se presentara al Gobierno una batería de medidas, cuyo objetivo es paliar los efectos de la crisis en las empresas de Economía Social.

Hemos detectado en los últimos meses una reducción en el empleo en torno al 2,5%-3%, porcentaje muy debajo del desempleo generado por el resto de la Economía. Este dato constata el compromiso de este tejido económico, no sólo con el mantenimiento del empleo, sino con la creación de nuevos puestos de trabajo. La persona prima por encima del capital y esta característica, junto con otros valores, es lo que hace que las cooperativas, las sociedades laborales, las mutualidades, las empresas de inserción y los centros especiales de empleo, estemos trabajando todos juntos para que los efectos de esta coyuntura económica afecten lo menos posibles a nuestras empresas y a nuestros trabajadores.

Este conjunto empresarial constituido por 51.762 empresas, de las cuales 1.700 son centros especiales de empleo y 4.001 asociaciones representativas del sector de la discapacidad, ha generado en 2007 empleo a 2.572.413 de personas, de los cuales 88.478 son trabajadores con discapacidad.

La batería de medidas que mencionaba al principio de este artículo se pueden resumir en:

- **Fomento** y potenciación del sector de la **Economía Social**.
- Crear instrumentos que faciliten el **acceso a la financiación** dirigidos a las empresas de Economía Social, en especial cooperativas y sociedades laborales.
- Generar acciones, **iniciativas de mediación e incentivos fiscales** que favorezcan la concentración empresarial.
- Potenciar el papel de las empresas de **Economía Social en el sector de la Dependencia** y en el de 0 a 3 años, sectores de futuro.
- La implementación de la **Estrategia de Acción Global para el Empleo** de las Personas con Discapacidad 2008-2012.
- Potenciación de la iniciativa emprendedora, con el fin de apoyar la **creación de nuevas empresas**.
- Dar apoyo y crear **planes de recuperación empresarial en empresas de Economía Social** con dificultades o que actúan en sectores en crisis.
- Eliminación de restricciones que introduzcan algún elemento distorsionador del acceso a las ayu-

das por parte de las empresas de Economía Social.

- Permitir la **contratación directa de trabajadores** por las cooperativas agrarias.
- Iniciar **reformas legislativas, fiscales y contables**.
- Establecer **medidas** que favorezcan el **crecimiento del cooperativismo de viviendas**.
- Implantar medidas de **impulso de la actividad económica en el sector del transporte por carretera** ante la situación de desaceleración de la economía española.
- Reconocimiento de las organizaciones de Economía Social como agente con derecho a la presencia sistemática en diálogo institucional.
- **Ley de la Economía Social**.

La puesta en marcha de estas medidas generaría 160.000 puestos de trabajo en los próximos cuatro años. Este es el reto que tiene la Economía Social, y por ello todos los mecanismos que se pongan en marcha para reactivar el empleo son más necesarios que nunca.

CEPES, con la colaboración de ONCE, el Grupo FUNDOSA, el CERMI y AFEM, ha transmitido al Gobierno la necesidad de implementar, ejecutar

y hacer un seguimiento de la Estrategia de Acción Global para el Empleo de las Personas con Discapacidad, cuyo objetivo es conseguir el pleno empleo de mayor calidad para las personas con discapacidad. Reto que se enmarca al cien por cien en la filosofía de CEPES y del

conjunto de entidades de la Economía Social.

Esta demanda del sector de la discapacidad se enmarca en los objetivos estratégicos de la Unión Europea y del Gobierno español para avanzar en la creación de un entorno dinámico y competitivo, en el que la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad sea una realidad cada vez más plena. Actualizar ayudas a la contratación y al autoempleo de los trabajadores con discapacidad, avanzar en la igualdad en el empleo público, revisar y actualizar el marco regulador de los centros especiales de empleo y enclaves laborales, dar un nuevo impulso a la cuota de reserva, mejorar la formación de las personas con discapacidad, incrementar el papel de las mujeres con discapacidad, o abordar medidas fiscales que puedan contribuir a la integración social y laboral de las personas con discapacidad, son líneas de trabajo que se configurarán en los próximos meses y en las que las plataformas representativas de la discapacidad pondrán todos los recursos y esfuerzos.

Desde CEPES apoyamos y defendemos esta línea de trabajo que sin duda alguna reducirá las importantes tasas de paro que sufren las personas con discapacidad.

“Para la Economía Social la persona prima por encima del capital”