



PROYECTO ECITIZEN

EXPERIENCIA DE UN TRABAJO EN RED

ESPAÑA - NORUEGA



ORIGEN DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

ACTO DE SOLIDARIDAD DE LOS ANTIGUOS TRABAJADORES DE ALTOS HORNOS DE VIZCAYA

Una de las empresas españolas más grandes del sector siderúrgico. Cierre principios '90



TRABAJADORES AHV



CAJA COMPLEMENTARIA



ORIGEN DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

CIERRA AHV



DONACIÓN DE LA CAJA
COMPLEMENTARIA



ORIGEN DE FTSI



TRABAJADORES AHV



CAJA COMPLEMENTARIA



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral



3 SEDES (ESPAÑA)

BARAKALDO
(PAÍS VASCO)

AVILÉS
(ASTURIAS)

SAGUNTO
(VALENCIA)

ORIGEN DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

PATRIMONIO ECONÓMICO



FONDOS DE LA CAJA
COMPLEMENTARIA



VOLUNTAD DE AYUDAR A OTRAS PERSONAS

A LA SOCIEDAD EN GENERAL
A LOS COLECTIVOS MÁS VULNERABLES

- JÓVENES
- INMIGRANTES
- MUJERES



POTENCIAL DE LAS PERSONAS SENIOR

- PERSONAS JUBILADAS O PRE-JUBILADAS
- EDAD ACTIVA (ENTRE LOS 52 Y 65 AÑOS)
- CON MUCHOS CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS
- CON GANAS DE TRANSMITIR ESOS CONOCIMIENTOS



OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN

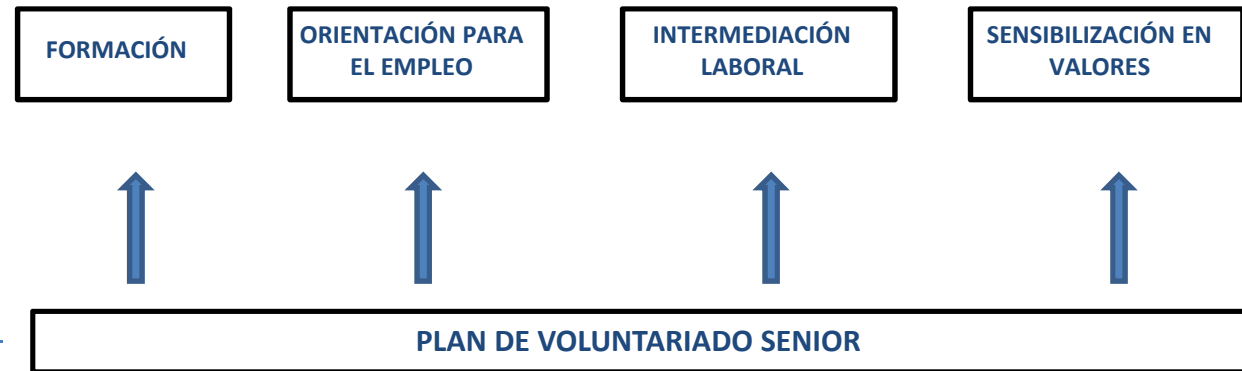
“Convertirnos en un cauce de participación del voluntariado, especialmente el voluntariado senior”

- ❑ Voluntariado senior: cualquier persona jubilada o prejubilada, con algo que aportar (conocimientos o experiencias) y con ganas de aportarlo en beneficio de otras personas.
- ❑ Tipo de voluntariado: en actividades de carácter social, dentro o fuera de la Fundación

ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

**OBJETIVO DE INCLUSIÓN
SOCIOLABORAL**
AYUDAR A PERSONAS MÁS
VULNERABLES

OBJETIVO DE PARTICIPACIÓN
PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DEL
VOLUNTARIADO SENIOR



- 2008**
- REGISTRO COMO FUNDACIÓN ESTATAL
 - INAUGURACIÓN SEDE CENTRAL, REY DE ESPAÑA



- 2009**
- PRIMERA EXPERIENCIA
“ESCUELA DE APRENDICES”

- INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE JÓVENES
- PRIMERA EXPERIENCIA CON VOLUNTARIADO
- APRENDIENDO A BASE DE ENSAYO Y ERROR
- NACE INTERÉS DE PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS EUROPEOS



ECITIZEN- GÉNESIS DEL PROYECTO Y PARTENARIADO



FTSI EJEMPLO EXPONTANEO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y PROMOCIÓN VOLUNTARIADO, PERO NECESITAMOS SISTEMATIZAR PROCESOS

AUMENTAN Y CAMBIAN LAS NECESIDADES SOCIALES, TENEMOS QUE ADAPTARNOS

BUSCAR FÓRMULAS DE COLABORACIÓN PÚBLICO PRIVADAS PARA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES Y SITUACIÓN ECONÓMICA



PROGRAMA DE CIUDADANÍA ACTIVA



PARTENARIADO ECITIZEN



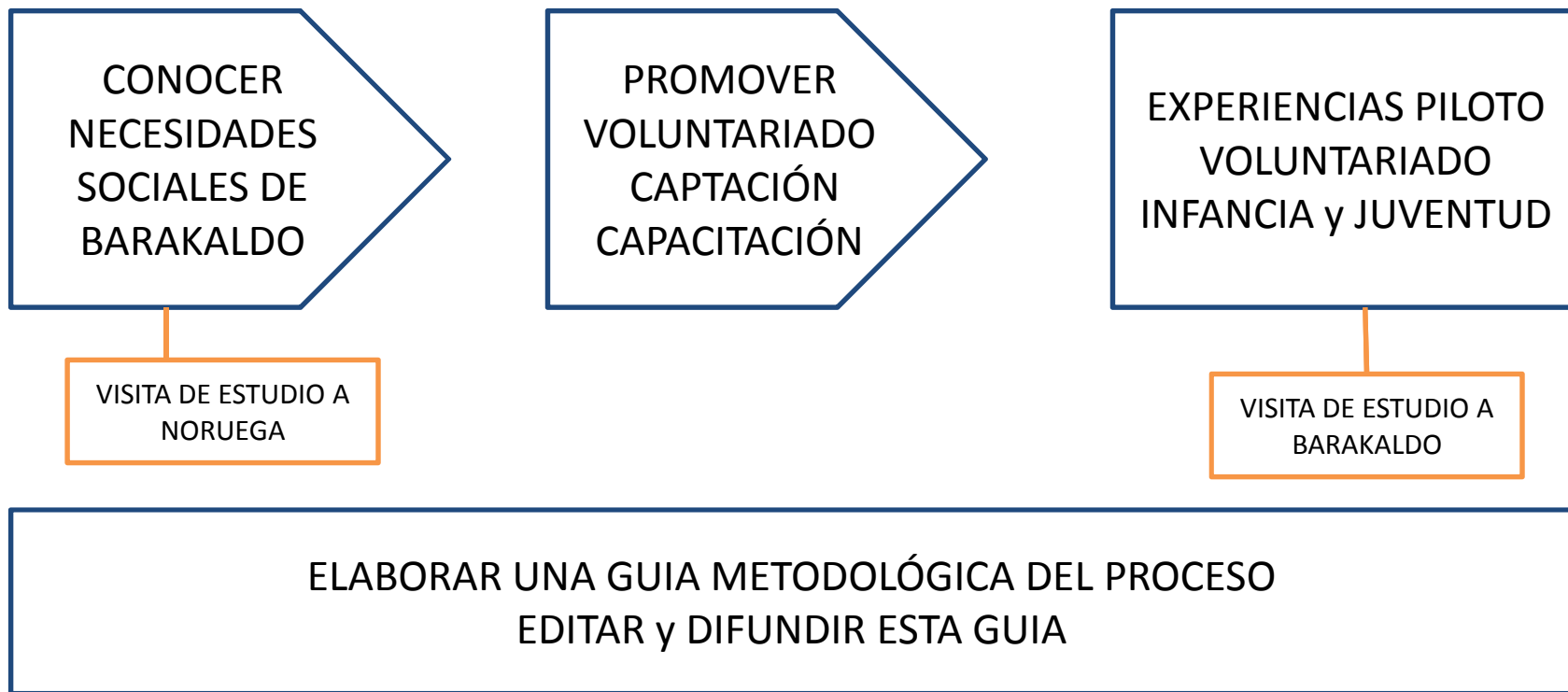
EXPERIENCIA PREVIA
AGENTE LOCAL CLAVE
CAPACIDAD Y RECURSOS



PAIS DONANTE
REFERENCIA AYUNTAMIENTO OSLO
EXPERIENCIA PROSESOS PARTICIPACIÓN

ECITIZEN- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

OBJETIVO: promover la **participación ciudadana y el voluntariado local**, para dar respuesta a las nuevas necesidades sociales del municipio de Barakaldo.



ESTUDIO NECESIDADES BARAKALDO

- **CUESTIONARIOS CIUDADANÍA**

691 cuestionarios anónimos a pie de calle y centros municipales (bibliotecas, casas de cultura, centros sociales, etc.)

- **ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD CON AGENTES LOCALES**

10 entrevistas con responsables técnicos municipales de las áreas de cultura, infancia, juventud, tercera edad, inmigración, empleo, servicios sociales e igualdad.

2 entrevistas con entidades del tercer sector (Cáritas y Goiztiri)

- **GRUPO DE DISCUSIÓN (FOCUS GROUP)**

Representantes de organizaciones locales: asociación vecinales, asociación deportiva, asociación de juventud, asociaciones sociales con voluntariado

RESULTADOS CUESTIONARIOS

- **EMPLEO**

Apoyo al emprendimiento (72,6%)

Información, orientación y formación para el empleo (69,5%)

- **EDUCACIÓN**

Refuerzo escolar para niños y niñas con dificultades (42,8%)

- **FAMILIAS**

Ayudas a familias sin recursos (37,8%)

Ayudas a la conciliación (36,6%)

ECITIZEN- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

RESULTADOS ENTREVISTAS

- **PRINCIPALES CONCLUSIONES**

Aumento de necesidad de recursos económicos

Aumento de personas usuarias en la mayoría de servicios municipales

Aumento de personas en situación o riesgo de exclusión

Necesidad de nuevos recursos económicos y de acompañamiento físico y emocional

- **PROPUESTAS INICIATIVA SOCIAL**

Temas intergeneracionales

Acompañamiento en procesos formativos o de inserción laboral

Participación en temas de infancia y juventud

ECITIZEN- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

ACTIVIDADES VOLUNTARIADO SELECCIONADAS



ACOMPAÑAMIENTO LABORAL

APOYO SESIONES GRUPALES DE TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO
APOYO SESIONES GRUPALES INFORMÁTICA
ATENCIÓN INDIVIDUAL: ROLE PLAYING ENTREVISTA, CLARIFICACIÓN
OBJETIVO PROFESIONAL, ACOMPAÑAMIENTO EN LA BÚSQUEDA



REFUERZO EDUCATIVO

CLASES DE REFUERZO A MENORES DE ENTRE 7 Y 11 AÑOS

ECITIZEN- PUNTOS FUERTES Y DÉBILES DEL TRABAJO EN RED

ANÁLISIS INICIAL DEL PROYECTO

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Buena relación entre Ayuntamiento y FTSI (tenemos experiencias previas y buena confianza)</p> <p>Idebanken y FTSI tenemos experiencias similares exitosas (se puede conseguir)</p> <p>Los socios creemos en el proyecto</p>	<p>Idioma</p> <p>Falta de tiempo: se necesitan procesos largos. En España en general (y la propia convocatoria) se piden resultados inmediatos.</p> <p>Procesos burocráticos lentos del Ayuntamiento</p> <p>Carga administrativa de procedimientos de la Convocatoria</p>
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>Poder trasladar ideas de buenas prácticas de Noruega a España y viceversa.</p> <p>El contexto social de España: muchas necesidades.</p> <p>Personas que quieren opinar, quieren ser escuchadas.</p> <p>Ecitizen como comienzo de un proceso más largo y ambicioso.</p> <p>Posibilidades de colaboración como socios en otros proyectos</p>	<p>Falta de tiempo suficiente</p> <p>No saber o no conseguir motivar a la gente para que participe</p> <p>Contexto de crisis económica: muchas personas en desempleo que ven el voluntariado como intrusismo.</p>

ECITIZEN- PUNTOS FUERTES Y DÉBILES DEL TRABAJO EN RED

ANÁLISIS FINAL DEL PROYECTO - PARTENARIADO

“EN POSITIVO”	“EN MENOS POSITIVO”
<p>CONECTAR CON PERSONAS QUE PIENSAN COMO TÚ Y COMPARTEN LOS FINES DE TU ENTIDAD. UNA BUENA QUÍMICA ES IMPORTANTE PARA REALIZAR CUALQUIER TAREA.</p> <p>CONOCER EXPERIENCIAS Y METODOLOGÍAS, ESPECIALMENTE EN LA PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA:</p> <ul style="list-style-type: none">- PREGUNTAR CONTINUAMENTE LAS NECESIDADES, NO DAR POR HECHO QUÉ ES LO QUE LA GENTE NECESITA.- UTILIZAR LA CULTURA, LA CALLE Y EL BARRIO COMO ELEMENTOS TRACTORES DE PARTICIPACIÓN. <p>OTRA MENTALIDAD, OTRA FORMA DE VER LAS COSAS: MAYOR POSITIVISMO, “SE PUEDE CONSEGUIR” “CELEBRAR LOS ÉXITOS”</p> <p>VOLUNTAD DE CONTINUIDAD: IDEAS PARA FUTUROS PROYECTOS EN PARTENARIADO. EL COMIENZO DE UNA GRAN AMISTAD...</p>	<p>CONTEXTOS SOCIOECONÓMICOS DIFERENTES:</p> <ul style="list-style-type: none">- CAMBIA LA PRIORIDAD DE LAS NECESIDADES SOCIALES.- DIFERENTE APOYO ECONÓMICO PÚBLICO. <p>CONTEXTOS POLÍTICOS Y CULTURALES DIFERENTES:</p> <ul style="list-style-type: none">- PROCESOS LARGOS, CON TIEMPOS E INDICADORES DE RESULTADO DIFERENTES.- ACCESIBILIDAD E IMPLICACIÓN DEL PERSONAL POLÍTICO. <p>ASPECTOS ECONÓMICO - ADMINISTRATIVOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- TENDENCIA REDUCCIÓN FONDOS PÚBLICOS .- TENDENCIA ENDURECIMIENTO ACCESO A LOS FONDOS Y DE LOS PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN Y JUSTIFICACIÓN.

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN



**Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral**